

## Commission Paritaire du Spectacle (CP 304)

Convention collective de Travail du 26 mars 2002 portant exécution de la CCT n° 77 bis du 19 décembre 2002 remplaçant la CCT n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps et concernant le système des primes d'encouragement.

### Chapitre 1<sup>er</sup> : Champ d'application

#### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des organisations ressortissant à la commission paritaire 304 (Spectacle) et qui ont leur siège social soit dans la région Flamande, soit dans la région de Bruxelles-Capitale, à condition de et limité à l'inscription au rôle linguistique Néerlandais chez l'Office National de Sécurité Sociale. Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et employés masculins et féminins.

#### Article 2

§1. Le personnel de direction n'a pas automatiquement droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et à la réduction des prestations de travail à mi-temps sur base des articles 3, 6 et 9 de la CCT n° 77 bis. Il ne peut en user qu'avec l'accord de l'employeur.

§ 2. Il peut être défini qui des membres du personnel est considéré, pour l'application de la présente convention, comme étant membre du personnel de direction par une CCT conclue au niveau de l'entreprise ou, à défaut, par le conseil d'entreprise ou, à défaut, par un accord conclu entre l'employeur *et la délégation syndicale ou, à défaut,*

*par un accord conclu entre l'employeur et les travailleurs*

### Chapitre 2 : Droit au crédit-temps

#### Article 3

§1. En application de l'article 3, §2 de la CCT n° 77bis le droit au crédit-temps est allongé à trois ans sur l'ensemble de la carrière.

§2. Le travailleur peut prendre la deuxième année après cinq ans d'ancienneté et la troisième année après dix ans d'ancienneté.

Par ancienneté on entend le nombre d'années de service dans l'organisation. Pourtant, l'employeur peut, pour des raisons d'équité, déroger à ce principe et prendre en compte une ancienneté de carrière plus large.

#### Article 4

§1. Le droit au crédit-temps sous forme d'une interruption de carrière complète peut être exercé pendant 12 mois consécutifs.

Il peut être dérogé à ce principe moyennant une demande motivée par le travailleur et l'accord écrit de l'employeur soit lors de l'avertissement écrit original, soit lors de la demande de prorogation. Toutefois, les règles d'organisation fixées dans ou sur base de la section 4 de la CCT n° 77bis restent d'application.

§2. Le droit au crédit-temps sous forme d'une réduction des prestations de travail à mi-temps peut être exercé pendant 24 mois consécutifs. Il peut être dérogé à ce principe moyennant une demande motivée par le travailleur et l'accord écrit de l'employeur soit lors de l'avertissement écrit original, soit lors de la demande de prorogation. Toutefois, les règles d'organisation fixées dans ou sur base de la section 4 de la CCT n° 77bis restent d'application.

NEERLEGGING-DÉPOT REGISTR.-ENREGISTR.

06-12-2002

09-m-2003

NR.

N°

65.002

10/304

#### **Article 5**

Il peut être dérogé au droit, aux conditions et aux modalités fixés dans le présent chapitre, au moyen d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'organisation.

#### **Article 6**

En application de l'article 15 §<sup>6</sup> de la CCT n° 77bis, le seuil dans lequel les travailleurs visés à l'article 1 de la présente convention collective de travail peuvent exercer en même temps le droit au crédit-temps, à la diminution de carrière ou de prestations de travail à mi-temps visé aux articles 3 et 4 de la présente convention collective de travail, est fixé à 5 %.

Conformément à l'article 15 §7 de la CCT n° 77bis, ce seuil peut être modifié au niveau de l'entreprise, par une convention collective de travail ou par le règlement de travail.

### **Chapitre 4. Primes d'encouragement**


#### **Article 7**

La présente convention donne aux travailleurs concernés le droit aux primes d'encouragement prévues par le gouvernement Flamand dans le cadre du crédit de formation, du crédit-temps, du crédit de carrière, de la diminution de carrière, des emplois d'atterrissage et de la diminution de la durée du travail dans une entreprise en difficultés ou en voie de restructuration, et cela aux conditions reprises dans l'arrêté du 14 décembre 2001 et les arrêtés pris pour modifier ou remplacer cet arrêté. La présente convention s'incrit explicitement dans les cinq formules citées.

### **Chapitre 5. Dispositions finales**

#### **Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2002 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire du spectacle.

 Bruxelles, le 26 mars 2002.

**Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf(PC 304)**

**Collectieve Arbeidsovereenkomst van 26 maart 2002 ter uitvoering van de CAO nr. 77 bis van 19 december 2002 tot vervanging van de CAO nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking en inzake het stelsel van aanmoedigingspremies.**

**Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied**

**Artikel 1**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité 304 (Vermakelijkheidsbedrijven) met maatschappelijke zetel hetzij in het Vlaamse Gewest, hetzij in het Brusselse hoofdstedelijke Gewest, op voorwaarde en beperkt tot de inschrijving op de Nederlandse taalrol bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

**Artikel 2**

- § 1. Het directiepersoneel heeft geen automatisch recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking op basis van de artikelen 3, 6 en 9 van de CAO nr. 77 bis. Het kan er slechts gebruik van maken na akkoord van de werkgever.
- § 2. Wie onder het directiepersoneel valt, voor de toepassing van deze overeenkomst, kan worden bepaald in een CAO, gesloten op ondernemingsniveau, bij gebreke daarvan door de ondernemingsraad, **bij gebreke daarvan in overleg tussen werkgever en vakbondsafvaardiging** en bij gebreke daarvan in overleg tussen werkgever en werknemers.

**Hoofdstuk 2: Recht op tijdskrediet**

**Artikel 3**

- § 1. In toepassing van artikel 3, §2 van CAO nr. 77bis wordt het recht op tijdskrediet uitgebreid tot drie jaar over de gehele loopbaan.
- § 2. De werknemer kan het tweede jaar na vijfjaar anciënniteit nemen, het derde jaar na tien jaar anciënniteit.  
Onder anciënniteit wordt het aantal jaren dienst in de organisatie verstaan. De werkgever kan daar echter om billijkheidsredenen van afwijken en een ruimere loopbaananciënniteit in rekening nemen.

**Artikel 4**

- § 1. Uitoefening van een recht op tijdskrediet in de vorm van een volledige loopbaanonderbreking kan voor maximum 12 maanden aaneensluitend. Hiervan kan men afwijken met gemotiveerde aanvraag door de werknemer en schriftelijke akkoord van de werkgever, en dit hetzij bij de aanvankelijke schriftelijke kennisgeving, hetzij bij de aanvraag tot verlenging. Daarbij blijven echter de organisatieregels gelden, zoals vastgelegd in of op basis van afdeling 4 van CAO nr. 77 bis.
- § 2. Uitoefening van het recht op tijdskrediet in de vorm van een vermindering tot een halftijdse betrekking kan voor maximum 24 maanden aaneensluitend. Hiervan kan men afwijken met gemotiveerde aanvraag door de werknemer en schriftelijke akkoord van de werkgever, en dit hetzij bij de aanvankelijke schriftelijke kennisgeving, hetzij bij de

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
06-12-2002	09-01-2003	N°

65.002 100/304

aanvraag tot verlenging. Daarbij blijven echter de organisatieregels gelden, zoals vastgelegd in of op basis van afdeling 4 van CAO nr. 77 bis.

#### **Artikel 5**

Een collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op organisatieniveau, kan afwijken van het in dit hoofdstuk vastgelegde recht, de voorwaarden en de modaliteiten.

#### **Artikel 6**

In uitvoering van artikel 15 §1 van de CAO nr; 77 bis, bedraagt de drempel waarbinnen werknemers zoals bepaald in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelijktijdig het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdsebetrekking als bedoeld in artikelen 3 en 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen uitoefenen, vastgelegd op 5 %. Deze drempel kan, overeenkomstig artikel 15 §7 van de CAO nr. 77 bis, op ondernemingsniveau door een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement worden gewijzigd.

### **Hoofdstuk 4. Aanmoedigingspremies**

#### **Artikel 7**

Deze overeenkomst opent voor de betrokken werknemers het recht op aanmoedigingspremies waarin door de Vlaamse regering wordt voorzien bij het nemen van opleidingskrediet, zorgkrediet, loopbaankrediet, loopbaanvermindering, landingsbanen en arbeidsduurvermindering in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, bij besluit van 14 december 2001 en besluiten die tot wijziging of vervanging van dit besluit worden genomen en dit volgens de daarin opgenomen voorwaarden. Met deze overeenkomst wordt uitdrukkelijk ingetekend op de vijf genoemde formules.

### **Hoofdstuk 5. Slotbepalingen**

#### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd met betekening van een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht met een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf.