

Service public fédéral Emploi,
Travail et Concertation sociale

**DIRECTION GÉNÉRALE
RELATIONS COLLECTIVES
DU TRAVAIL**
Direction du Greffe



Federale overheidsdienst
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
**ALGEMENE DIRECTIE
COLLECTIEVE
ARBEIDSBETREKKINGEN**
Directie van de Griffie

ERRATUM

Commission paritaire du spectacle
n° 304

**CCT n° 72732/CO/304
du 01/07/2004**

Correction du texte en français :

- les 4 tirets de l'article 3 doivent être complété par le tiret suivant : « - *tous les chercheurs d'emploi qui souhaitent entrer en ligne de compte pour un emploi dans le secteur* ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het
vermakelijkheidsbedrijf
nr. 304

**CAO nr. 72732/CO/304
van 01/07/2004**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- de 4 gedachtestrepen van artikel 3 moeten vervolledigd worden door de volgende gedachtestreep : « - *tous les chercheurs d'emploi qui souhaitent entrer en ligne de compte pour un emploi dans le secteur* ».

Beslissing van

08 -09- 2004

08 -10- 2004

11732 1001304

Commission paritaire du spectacle

Convention collective de travail du 1^{er} juillet 2004 en vue de la détermination et de l'affectation de la cotisation pour groupes à risque perçue par l'ONSS**Article 1^{er}. Objectif.**

La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives de promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque parmi les travailleurs.

La présente convention collective de travail vise également à fixer les cotisations telles que prévues à l'article 8 de la convention collective de travail du 14 décembre 2000 relative à l'institution d'un «*Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap*» (Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des arts scéniques de la Communauté flamande), modifiée par la convention collective de travail du 25 septembre 2001 et la convention collective de travail du 23 mars 2004.

Ce règlement remplace toute cotisation provenant de dispositions légales ou conventionnelles futures à hauteur de la cotisation prévue à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

Article 2. Champ d'application.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire du spectacle et qui satisfont à une des conditions suivantes:

- une personne morale ayant son siège social en Région flamande;
- une personne morale ayant son siège social en Région Bruxelles- Capitale et inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale sur le rôle néerlandophone.

Article 3. La notion de groupe à risque.

Par «groupe à risque», il y a lieu d'entendre:

- tous les travailleurs occupés dans le secteur qui, en raison de nouvelles technologies ou procès de travail doivent recevoir une formation supplémentaire ou un recyclage pour sauvegarder leur sécurité d'emploi;
- les jeunes demandeurs d'emploi, autochtones et allochtones;
- les travailleurs âgés et moins-valides;
- toutes les personnes se trouvant dans un statut précaire.

- Tous les chercheurs d'emploi qui souhaitent entrer en ligne de compte pour un emploi à temps partiel

Article 4. Cotisation.

À partir du 1^{er} janvier 2005, chaque employeur ressortissant au champ de compétence tel que défini à l'article 2 versera au Fonds de sécurité d'existence mentionné à l'article 5, dont les moyens financiers forment un fonds devant permettre d'atteindre l'objectif prévu à l'article 1^{er}, une cotisation à hauteur de 0,10 % calculé sur la base des salaires bruts payés aux travailleurs comme déclarés à l'Office national de sécurité sociale.

Article 5. Versements.

Les cotisations seront versées en même temps que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale qui les reverseront au «*Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap*», ayant son siège social square Sainctelette 19, à 1000 Bruxelles.

Article 6. Gestion et affectation du Fonds.

Cette cotisation sera, dans les limites des moyens financiers du Fonds de sécurité d'existence, affectée aux initiatives de promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque.

Le Fonds mentionné à l'article 5 est géré **paritairement** et a été institué par la cct du 14 décembre 2000, modifiée par la cct du 25 septembre 2001 et par cct du 23 mars 2004. Le comité de gestion du Fonds visé à l'article 5 développera les initiatives nécessaires afin d'affecter cette cotisation tel que prévu à l'article 1^{er} de la présente convention.

Article 7. Entrée en vigueur et durée de validité.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle prend effet au 1^{er} janvier 2005.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du spectacle ainsi qu'aux organisations signataires.

08-09-2004

fis-?a-2094

72732 | co | 304

Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 01/07/2004 ter bepaling en aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen geïnd door de RSZ

Artikel 1: Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe initiatieven te ontwikkelen ter bevordering van de **vorming** en tewerkstelling van risicogroepen onder de **werknemers**. Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt er ook toe de bijdragen te bepalen zoals bepaald in Artikel 8 van de CAO van 14 december 2000 tot oprichting van het Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten, zoals gewijzigd bij CAO van 25 september 2001 en bij CAO van 23 maart 2004.

Ten belopen van de bijdrage voorzien in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze regeling **elke** bijdrage voortvloeiend uit toekomstige wettelijke of conventionele bepalingen.

Artikel 2: Toepassingsgebied

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf en zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een rechtspersoon met **maatschappelijke zetel** in het Vlaamse Gewest
- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol

Artikel 3: Begrip risicogroepen

Met risicogroepen dient verstaan te worden :

- **alle** werkzoekenden die in aanmerking wensen te komen voor een tewerkstelling in de sector;
- de werknemers tewerkgesteld in de sector die tengevolge van de toepassing van nieuwe technologieën of arbeidsprocessen een bij- of omscholing moeten ontvangen om werkzekerheid te behouden;
- autochtone en allochtone werkzoekende jongeren;
- oudere werknemers en **mindervalide** werknemers;
- **alle** personen die zich in een precair statuut bevinden.

Artikel 4: Bijdrage

Vanaf 1 januari 2005 zal elke ^{werkgever} ~~werkgever~~, die valt onder het toepassingsgebied zoals vermeld in artikel 2, een **bijdrage** ^{betalen} ~~betalen~~ van **0,10 %** berekend op basis van de brutolonen betaald aan de werknemers zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, aan het in artikel 5 vermelde Fonds voor Bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds **vormen**, dat het **mogelijk moet maken** de doelstelling vastgelegd in artikel 1, te bereiken.

Artikel 5: Stortingen

Deze bijdragen worden **samen** met de sociale zekerheidsbijdragen gestort aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid die deze bijdragen **doorstort** aan het Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap, met als maatschappelijke zetel Sainctelettesquare 19 te 1000 Brussel.

Artikel 6: Beheer en aanwending van het Fonds

Deze bijdrage zal, binnen de perken van de financiële **middelen** van het Fonds voor **Bestaanszekerheid**, worden aangewend voor initiatieven ter bevordering van de vorming en tewerkstelling van de risicogroepen.

Het in artikel 5 genoemde Fonds wordt paritair beheerd en werd opgericht bij CAO van 14 december 2000, zoals gewijzigd bij CAO van 25 september 2001 en bij CAO van 23 maart 2004.

Het Beheerscomité van het in artikel 5 genoemde Fonds zal de nodige initiatieven ontwikkelen om deze bijdrage te besteden zoals voorzien in artikel 1 van deze overeenkomst.

Artikel 7: Inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde **periode**. Zij treedt in werking op 1 januari 2005.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenend partij worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden. Deze opzegging **moet** per aangetekende brief worden gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf en aan de ondertekenende organisaties.