

05-07-2005

01-08-2005

NR.

75909 10/304 9

Paritair Comité voor het
Vermakelijkheidsbedrijf (PC 304)

Collectieve Arbeidsovereenkomst betreffende
maatregelen ten gunste van oudere
werknemers genomen op basis van Hoofdstuk
VII van de wet van 5 september 2001 tot
verbetering van de werkgelegenheidsgraad
van de werknemers en van haar
uitvoeringsreglementering

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité 304 (Vermakelijkheidsbedrijf). Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Doel en reikwijdte van deze CAO

De sociale partners van het paritair comité 304 hebben zich ertoe geëngageerd om een wezenlijke bijdrage te leveren om actuele knelpunten op de arbeidsmarkt en in de artistieke sector in het bijzonder aan te pakken. Eén van de knelpunten heeft met name betrekking op de beperkte activiteitsgraad van oudere werknemers. Middels deze CAO willen de sociale partners uit de sector van het vermakelijkheidsbedrijf individuele werkgevers stimuleren om maatregelen te nemen ten gunste van oudere werknemers. Onder oudere werknemers wordt verstaan werknemers die ten minste de leeftijd van 45 jaar hebben bereikt (Programmawet van 27 december 2004).

Artikel 3. Mogelijke maatregelen

De sociale partners van het paritair comité 304 wensen via deze CAO individuele werkgevers op te roepen en hen te ondersteunen bij het nemen van acties die betrekking hebben op:

- De bevordering van de arbeidsomstandigheden van de oudere werknemers
- De kwaliteit van de arbeidsvoorwaarden van oudere werknemers
- De organisatie van de arbeid van de oudere werknemers

De sociale partners wijzen de werkgevers ook op de mogelijkheid om voor deze acties een aanvraag tot toelage te doen bij het Ervaringsfonds dat werd opgericht in de schoot van de federale overheidsdienst werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Commission paritaire du spectacle (CP 304)

Convention collective de travail relative aux mesures en faveur de travailleurs âgés, prises sur la base du Chapitre VII de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs et de sa réglementation d'exécution

Article 1^{er}: Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ressortissant à la Commission paritaire n° 304 du spectacle. Par travailleurs, il y a lieu d'entendre le personnel masculin et féminin, tant ouvrier qu'employé.

Article 2. Objectif et portée de cette CCT

Les partenaires sociaux de la commission paritaire n° 304 se sont engagés à fournir une contribution essentielle pour remédier aux problèmes actuels sur le marché du travail et en particulier dans le secteur artistique. Un des points problématiques concerne précisément le taux limité de l'emploi des travailleurs âgés. Par la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux du secteur du spectacle veulent inciter les employeurs individuels à prendre des mesures en faveur des travailleurs âgés.

Par travailleurs âgés, il y a lieu d'entendre les travailleurs qui ont atteint au moins l'âge de 45 ans (loi-programme du 27 décembre 2004).

Article 3. Mesures possibles

Les partenaires sociaux de la commission paritaire n° 304 désirent, par le biais de la présente convention collective de travail, inviter les employeurs individuels à les soutenir dans les actions relatives à :

- La promotion des conditions de travail pour les travailleurs âgés ;
- La qualité des conditions de travail des travailleurs âgés ;
- L'organisation du travail des travailleurs âgés.

Les partenaires sociaux attirent également l'attention des employeurs sur la possibilité d'introduire pour ces actions une demande de subvention auprès du Fonds de l'expérience professionnelle qui a été fondé au sein du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale.

De sociale partners zullen niet nalaten hun respectieve achterban te informeren omtrent de modaliteiten en mogelijkheden van dit fonds.

Artikel 4. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd met betekening van een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht met een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf.

9

Les partenaires sociaux ne manqueront pas d'informer leur base respective des modalités et possibilités dudit Fonds.

Article 4. Dispositions finales

La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du spectacle.

