

Commission paritaire du spectacle

*Convention collective de travail du 29 janvier 2009
en vue de la détermination et de V affectation de la cotisation
pour groupes à risque
perçue par l'ONSS*

Article 1^{er} : Objectif

La présente convention collective de travail vise à développer des initiatives de promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque parmi les travailleurs.

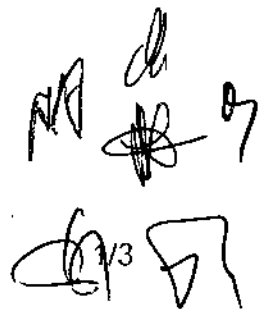
La présente convention collective de travail vise également à fixer les cotisations telles que prévues à l'article 7 de la convention collective de travail du 29 janvier 2009 relative à l'institution d'un Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des arts scéniques de la Communauté française Wallonie-Bruxelles.

Ce règlement remplace toute cotisation provenant de dispositions légales du conventionnelles futures à hauteur de la cotisation prévue à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

Article 2 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire du spectacle et qui satisfont à une des conditions suivantes :

- Etre un employeur dont le siège social est situé en Région Wallonne ;
- Etre un employeur dont le siège social est situé dans la Région de Bruxelles - Capitale et être inscrit auprès de l'Office national de sécurité sociale dans le rôle linguistique francophone.



Article 3 : La notion de groupe à risque

Par « groupe à risque », il y a lieu d'entendre :

- tous travailleurs occupés dans le secteur qui, en raison de nouvelles technologies, ou de révolution des métiers ou progrès dans le travail doivent recevoir une formation supplémentaire ou un recyclage pour sauvegarder leur sécurité d'emploi ;
- les jeunes demandeurs d'emploi, autochtones et allochtones ;
- les travailleurs âgés et moins-valides ;
- toutes les personnes se trouvant dans un statut précaire.

Article 4 : Cotisation

Pour le 3^{ème} et 4^{ème} trimestre 2009, la cotisation est fixée à 0.2 % des rémunérations brutes des travailleurs occupés par les employeurs visés à l'article 2 de la présente convention collective. Le taux de 0,2% susvisé a été fixé afin de rattraper les cotisations non perçues au 1^{er} et 2^{ème} trimestre de l'année 2009.

A partir du 1^{er} trimestre 2010, la cotisation patronale sera ramenée à 0.1 %.

Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'ONSS, conformément à l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Article 5 : Versements

Les cotisations seront versées en même temps que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité qui les reverseront au « *Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des arts scéniques de la Communauté française Wallonie-Bruxelles* », ayant son siège social Place de l'Yser, 1 à 4020 Liège.

^ j k
^ 7
2/3

Article 6 : Gestion et affectation du Fonds

Ces cotisations seront, dans les limites des moyens financiers du Fonds de sécurité d'existence, affectées aux initiatives de promotion de la formation et de l'emploi des groupes à risque.

Le Fonds mentionné à l'article 5 est géré paritairement et a été institué par la CCT du 29 janvier 2009 instituant un fonds de sécurité d'existence pour le secteur des arts scéniques de la Communauté française Wallonie - Bruxelles. Le comité de gestion du Fonds visé à l'article 5 développera les initiatives nécessaires afin d'affecter ces cotisations tel que prévu à l'article 1^{er} de la présente convention.

Article 7 : Entrée en vigueur et durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle prend effet au 31 décembre 2008.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois.

La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du spectacle ainsi qu'aux organisations signataires.

ED - 05/02/2009

Paritair Comité van het Vermakelijkheidsbedrijf

Collectieve overeenkomst van 29 januari 2009 voor de bepaling en besteding van de bijdrage voor risicogroepen, geïnd door de RS1

Artikel 1: Doelstelling

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tôt doel bevorderingsinitiatieven van de opleiding en tewerkstelling van risicogroepen onder de werknemers te ontwikkelen.

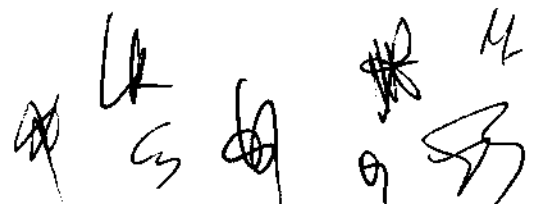
Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft eveneens als doel de bijdragen, zoals bepaald in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 2009 betreffende de oprichting van een Fonds voor Bestaanszekerheid voor de sector van de podiumkunsten van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel, vast te leggen.

Dit règlement vervangt elke bijdrage die voortvloeit uit wettelijke of toekomstige conventionele bepalingen a rato van de bijdrage bedoeld in artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 2: Toepassingsveld

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van organisaties en instellingen die onder het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf ressorteren voor zover ze aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

- Een werkgever zijn waarvan de maatschappelijke zetel zich in het Waalse gewest bevindt;
- Een werkgever zijn waarvan de maatschappelijke zetel zich in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bevindt en ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid in de Franse taalrol.



Artikel 3: Het begrip "risicogroep"

Onder "risicogroep" dient te worden verstaan:

- Alle werknemers tewerkgesteld in de sector die, omwille van nieuwe technologieën, de evolutie van het beroep of de vooruitgang in het werk een bijkomende opleiding of bijscholing moeten krijgen om hun werkzekerheid te handhaven;
- Jonge werkzoekenden, autochtonen en allochtonen;
- Oudere werknemers en mindervaliden;
- Alle personen met een precair statuut.

Artikel 4: Bijdrage

Voor het 3^{de} en 4^{de} kwartaal van 2009 wordt de bijdrage vastgesteld op 0,2% van de bruto lonen van de werknemers tewerkgesteld door de werkgevers bedoeld in artikel 2 van deze collectieve overeenkomst. Het voormelde percentage van 0,2% werd vastgelegd om de niet-geïnde bijdragen voor het 1^{ste} en 2^{de} kwartaal van het jaar 2009 goed te maken.

Vanaf het 1^{ste} kwartaal van 2010 zal de patronale bijdrage teruggebracht worden töt 0,1%.

De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de RSZ, overeenkomstig artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Artikel 5: Stortingen

De bijdragen worden samen met de sociale zekerheidsbijdragen betaald aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid die ze zal doorstorten naar het "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de sector van podiumkunsten van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel", met maatschappelijke zetel te Place de l'Yser 1 te 4020 Luik.

Artikel 6: Beheer en bestemming van het Fonds

Deze bijdragen zullen, binnen de limieten van de financiële middelen van het Fonds voor Bestaanszekerheid aangewend worden voor initiatieven ter bevordering van de opleiding en tewerkstelling van risicogroepen.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a signature with an asterisk above it.

Het Fonds, vermeld in artikel 5, wordt paritair beheerd en werd opgericht bij de CAO van 29 januari 2009 t t oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de sector van de podiumkunsten van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel. Het beheerscomité van het Fonds, bedoeld in artikel 5, zal de nodige initiatieven organiseren zodanig dat deze bijdragen besteed worden zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst.

Artikel 7: Inwerkingtreding en geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 31 december 2008.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden.

De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het gemakelijkheidsbedrijf en aan elk der ondertekenende partijen.