

Commission paritaire du spectacle

Convention Collective du travail du 5 mai 2009

La présence d'apprentis mineurs d'âge sur le terrain

Art 1er Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs (euses) ressortissant à la Commission paritaire du spectacle.

Art 2 Définitions

Apprenti : toute personne qui, dans le cadre d'une formation, d'un enseignement, d'un travail de volontariat dans le cadre du choix de ses études ou d'un plan d'expérience professionnelle pour une profession dans le secteur du spectacle, est présente sur le terrain

Apprenti mineur d'âge : l'apprenti ayant entre 16 et 18 ans et toute personne assimilée à cette catégorie par leur institution

Activités comportant un risque : sans porter préjudice aux dispositions légales de la législation sur le travail, de la loi sur le bien-être et des AR d'application, les activités suivantes doivent être considérées comme comportant un risque :

- Lever et soulever
- Utiliser des engins de levage, et plus particulièrement tirage, ascenseurs, palans à chaîne, plateformes mobiles,...
- Monter et démonter des échafaudages, notamment pour les décors, le travail en hauteur...
- L'utilisation de machines dangereuses, notamment des scies circulaires
- L'utilisation d'explosifs pour des effets spéciaux
- Travailler avec des animaux
- L'utilisation d'appareils pendant une représentation avec le public, où la représentation détermine le rythme
- Travailler avec des produits chimiques comme de la colle, des composés en polyester, certains produits de maquillage,...
- Le travail en hauteur

Art 3 dispositions pour les apprentis mineurs d'âge

3.1. Travail de nuit

Les apprentis mineurs d'âge peuvent, à l'exception des dispositions relatives à l'interdiction du travail de nuit, travailler jusqu'à 24h si cela s'avère nécessaire et inévitable pour leur formation. Pour les activités en dehors de la résidence ou pour des tournées, le temps de déplacement n'est pas comptabilisé. En cas de nuitée sur place, le lieu de la nuitée est

Paritair Comité voor Fiet vermakelijkheidsbedrijf

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 5 mei 2009

De aanwezigheid van minderjarige lerenden op de werkvloer

Art 1 Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers (sters) ressorterend onder het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

Art 2 Definities

Lerende: iedere persoon die in het kader van een opleiding, training, vrijwilligerswerk in het kader van de studiekeuze of werkervaringsplan voor een beroep in de sector van het vermakelijkheidsbedrijf aanwezig is op de werkvloer.

Minderjarige lerende: lerende tussen 16 en 18 jaar oud en zij die hiermee door hun instelling gelijkgesteld worden.

Risicovolle activiteiten: zonder afbreuk te doen aan de wettelijke bepalingen van de arbeidswet, de wet op het welzijn en de toepasselijke KB's moeten volgende activiteiten als risicovol worden beschouwd:

- heffen en tillen
- het bedienen van hefwerktuigen, meer in het bijzonder trekken, liften, kettingtakels, beweegbare platforms, ...
- het oprichten en afbreken van stellingen, o.a. voor decors, hoogtewerk, ...
- het gebruik van gevaarlijke machines, o.a. cirkelzagen
- het gebruik van explosieven voor special effects
- het werken met dieren
- het bedienen van toestellen tijdens een voorstellingsituatie met publiek, waarbij het tempo door de voorstelling bepaald wordt
- het werken met chemicaliën, o.a. lijmen, polyesterverbindingen, bepaalde schminkproducten, ...
- hoogtewerk

Art 3 Bepalingen voor minderjarige lerenden

3.1. Nachtwerk

Minderjarige lerenden mogen, in uitzondering van de bepalingen van het verbod op nachtarbeid, tot 24:00 tewerkgesteld worden indien dit noodzakelijk en onvermijdelijk is voor hun opleiding. In geval van activiteiten op verplaatsing wordt de reistijd hierin niet meegerekend. In geval van overnachting ter plaatse wordt de overnachtingsplaats gezien als

considéré comme étant le point d'attache de l'apprentie.

3.2. Durée du travail :

Les apprenties mineurs d'âge peuvent, à l'exception des dispositions relatives à la durée maximale du travail, travailler jusque 10 H par jour si cela s'avère nécessaire et inévitable pour leur formation. Pour les activités en dehors de la résidence ou pour des tournées, le temps de déplacement n'est pas comptabilisé. En cas de nuitée sur place, le lieu de la nuitée est considéré comme étant le point d'attache de l'apprentie.

Quoi qu'il en soit, une période de repos de 12 heures doit être prévue entre la cessation et la reprise des activités. Dans ce cadre, les temps de déplacement lors d'activités à l'extérieur sont bel et bien comptabilisés.

La période de référence pour la fixation de la moyenne hebdomadaire du temps de travail est égale à la longueur de la période de stage prévue. Pour fixer la moyenne du temps de travail, les activités d'étude qui ont lieu pendant la période de stage doivent être comptabilisées

3.3 Travail dominical et travail les jours fériés

Les apprenties mineurs d'âge peuvent, à l'exception des dispositions relatives à l'interdiction du travail le dimanche et les jours fériés, travailler 12 dimanches par an et tous les jours fériés si cela s'avère nécessaire et indispensable pour leur formation, En cas de nuitée sur place, le dimanche et les jours fériés non travaillés sont considérés comme des jours libres.

Le jour de repos supplémentaire doit dans le cas du travail dominical être attribué consécutivement au jour de repos de remplacement.

3.4. Tiers

La présence d'apprentis mineurs d'âge sur le lieu de travail doit être mentionnée à tous les travailleurs des institutions et éventuellement aussi aux travailleurs intérimaires afin que les mesures de sécurité nécessaires puissent être prises.

3.5. Activités comportant un risque

Les apprentis mineurs d'âge peuvent exécuter des activités comportant un ou des risque(s) pour autant que celles-ci s'avèrent nécessaires pour leur formation aux conditions suivantes:

- Une analyse de risque des activités exercées par l'apprentie est effectuée et l'expérience et la formation préalable de l'apprentie sont ici prises en considération
- Une analyse de risques est effectuée , analyse qui recense les risques

thuisbasis voor de lerende.

3.2. Arbeidsduur

Minderjarige lerenden mogen, in uitzondering van de bepalingen van de maximale arbeidsduur, töt 10 U per dag tewerkgesteld worden indien dit noodzakelijk en onvermijdelijk is voor hun opleiding. In geval van activiteiten op verplaatsing wordt de reistijd hierin niet meegerekend. In geval van overnachting ter plaatse wordt de overnachtingsplaats gezien als thuisbasis voor de lerende.

In elk geval moet er een rustperiode van 12 uur voorzien zijn tussen de beëindiging en hervatting van de werkzaamheden. Hiervoor worden de reistijden bij activiteiten op verplaatsing wel meegerekend.

De referentieperiode voor het bepalen van de gemiddelde arbeidsduur is gelijk aan de lengte van de voorziene stageperiode. Voor het bepalen van de gemiddelde arbeidsduur moeten studieactiviteiten die tijdens de stageperiode vallen worden meegerekend.

3.3. Zondagwerk en werk op feestdagen

Minderjarige lerenden mogen, in uitzondering van de bepalingen van het verbod op zondagwerk en werk op feestdagen, 12 zondagen per jaar en alle feestdagen tewerkgesteld worden indien dit noodzakelijk en onvermijdelijk is voor hun opleiding. In geval van overnachting ter plaatse worden de zon en feestdagen waarop niet gewerkt wordt gezien als vrije dagen.

De bijkomende rustdag moet in het geval van zondagwerk aansluitend aan de vervangende rustdag toegekend worden.

3.4. Derden

De aanwezigheid van minderjarige lerenden op de werkvloer moet gemeld worden aan alle werknemers van de instellingen en eventuele interim krachten zodat de nodige veiligheidsmaatregelen kunnen genomen worden.

3.5. Risicovolle activiteiten

Minderjarige lerenden kunnen risicovolle activiteiten uitvoeren voor zover deze noodzakelijk zijn voor hun opleiding op volgende voorwaarden:

- Er wordt een risicoanalyse uitgevoerd voor de activiteiten die de lerende uitvoert, hierbij wordt rekening gehouden met de ervaring en vooropleiding van de lerende.
- Er wordt een risicoanalyse uitgevoerd waarbij de risico's die de lerende vormt

Handwritten signatures and initials:

- Top right: A large signature.
- Middle right: Several smaller signatures and initials.
- Bottom right: A large signature.

- constitués par l'apprenti(e) pour les autres travailleurs, tiers y compris
- Un travailleur expérimenté est présent pour suivre l'apprentie et intervenir.

3.6. Indemnités

Sauf si un accord différent existe entre l'institution de l'apprenti et l'employeur, les apprentis mineurs d'âge sont assimilés aux travailleurs ou volontaires en ce qui concerne l'indemnisation des frais.

Art 4. Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à partir du 18 mars 2009.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant la notification d'un préavis de 6 mois par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission Paritaire du Spectacle. Le délai de préavis prend cours le jour de la notification.

Le 5 mai 2009

- voor andere werknemers, inclusief derden, worden in kaart gebracht.
- Er is een ervaren werknemer aanwezig die de lerende opvolgt en kan ingrijpen.

3.6. Vergoedingen

Tenzij een andersluidende overeenkomst bestaat tussen de werkgever en de onderwijsinstelling van de lerende, worden minderjarige lerenden voor de kostenvergoedingen gelijkgesteld aan de werknemers of vrijwilligers.

Art 4. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 18 maart 2009.

Zij kan worden opgezegd door elk van de ondertekenende partijen, middels het betekenen van een opzegging van zes maanden, bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité van het vermakelijkheidsbedrijf. De opzegtermijn vangt aan de dag van betekening

5 mei 2009