

Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 augustus 2011 ter bepaling van de bijdrage voor de
bijzondere inspanningen van de werkgevers ten voordele van de personen die behoren tot de
risicogroepen

Artikel 1: Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe de bijdrage te bepalen voor de bijzondere inspanningen van de werkgevers ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen met toepassing van wet d.d. 27 december 2006 zoals gewijzigd door Hoofdstuk III van de wet van 1 februari 2011².

Artikel 2: Toepassingsgebied

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf en zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest
- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol

Artikel 3: Begrip risicogroepen

Met risicogroepen dient verstaan te worden :

- alle werkzoekenden die in aanmerking wensen te komen voor een tewerkstelling in de sector;
- de werknemers tewerkgesteld in de sector die tengevolge van de toepassing van nieuwe technologieën of arbeidsprocessen een bij- of omscholing moeten ontvangen om werkzekerheid te behouden;
- autochtone en allochtone werkzoekende jongeren;
- oudere werknemers en mindervalide werknemers;
- alle personen die zich in een precair statuut bevinden.

Artikel 4: Bijdrage

Voor de periode 2011-2012 zal elke werkgever, die valt onder het toepassingsgebied zoals vermeld in artikel 2, een bijdrage ten belopen van 0,10 % berekend op basis van de brutolonen betaald aan de werknemers zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, aan het in artikel 5 vermelde Fonds voor Bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen, dat het mogelijk moet maken de doelstelling vastgelegd in artikel 1, te bereiken.

Artikel 5: Stortingen

Deze bijdragen worden samen met de sociale zekerheidsbijdragen gestort aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid die deze bijdragen doorstort aan het Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap, met als maatschappelijke zetel Sainctelettesquare 19 te 1000 Brussel zoals bepaald in de Collectieve arbeidsovereenkomst van 01/07/2004 ter bepaling en aanwending van de bijdrage voor de risicogroepen geïnd door de RSZ.

Artikel 6: Beheer en aanwending van het Fonds

Deze bijdrage zal, binnen de perken van de financiële middelen van het Fonds voor Bestaanszekerheid, worden aangewend voor initiatieven ten voordele van de risicogroepen, volgens de modaliteiten en de mogelijkheden bepaald door Hoofdstuk VIII, Afdeling 1 van de wet d.d. 27 december 2006, het Koninklijk Besluit van 26 april 2009 en de wet van 1 februari 2011.

Het in artikel 5 genoemde Fonds wordt paritair beheerd en werd opgericht bij CAO van 14 december 2000, zoals gewijzigd bij CAO van 25 september 2001 en zoals gewijzigd bij CAO van 23 maart 2004.

Het Beheerscomité van het in artikel 5 genoemde Fonds zal de nodige initiatieven ontwikkelen om deze bijdrage te besteden zoals voorzien in artikel 1 van deze overeenkomst.

Artikel 7: Inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012.

Commission paritaire du spectacle

Convention collective de travail du 30 aout 2011 fixant la cotisation pour les efforts spéciaux des employeurs en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque

Article premier. Objectif

Cette convention collective de travail vise à fixer la cotisation pour les efforts spéciaux en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque en application du Chapitre III, de la loi du 1^{er} février 2011 modifiant la loi du 27 décembre 2006. ¹.

Article 2. Champ d'application

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou établissements ressortissant à la Commission paritaire du spectacle et qui satisfont à une des conditions suivantes:

- être une personne morale ayant son siège social en Région flamande;
- être une personne morale ayant son siège social en Région Bruxelles-Capitale et être inscrit au rôle néerlandophone à l'Office national de la Sécurité sociale.

Article 3. Notion de groupe à risque

Par groupe à risque, il y a lieu d'entendre:

- tous les demandeurs d'emploi qui souhaitent être pris en considération pour un emploi dans le secteur;
- les travailleurs occupés dans le secteur qui, suite à la mise en oeuvre de nouvelles technologies ou processus de travail, doivent recevoir un recyclage ou une reconversion pour sauvegarder leur sécurité d'emploi;
- les jeunes demandeurs d'emploi autochtones et allochtones;
- les travailleurs âgés et moins valides;
- toutes les personnes se trouvant dans un statut précaire.

Article 4. Cotisation

Pour la période 2011-2012, chaque employeur relevant du champ d'application comme défini à l'article 2 paiera une cotisation à hauteur de 0,10 %, calculée sur la base des salaires bruts payés aux travailleurs tels que déclarés à l'Office national de la Sécurité sociale, au Fonds de sécurité d'existence visé à l'article 5, dont les moyens financiers alimenteront un fonds permettant d'atteindre l'objectif défini à l'article premier.

Article 5. Versement

Ces cotisations seront, en même temps que les cotisations de sécurité sociale, versées à l'Office national de la Sécurité sociale qui les reversera au «Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap», ayant son siège social square Saintelette 19, à 1000 Bruxelles, comme prévu à la convention collective de travail du 1er juillet 2004 en vue de la détermination et de l'affectation de la cotisation pour groupes à risque perçue par l'ONSS.

Article 6. Gestion et affectation du Fonds

Dans les limites des moyens financiers du Fonds de sécurité d'existence, cette cotisation sera affectée aux initiatives en faveur des groupes à risque, selon les modalités et les possibilités prévues au Chapitre VIII, Section I e de la loi du 27 décembre 2006, de l'arrêté royal du 26 avril 2009 et de la loi du 1^{er} février 2011. Le Fonds prévu à l'article 5 est géré paritairement et a été créé par la CCT du 14 décembre 2000, modifiée par la CCT du 25 septembre 2001, modifiée par le CCT du 23 mars 2004. Le Comité de gestion du Fonds prévu à l'article 5 développera les initiatives requises pour affecter cette cotisation, comme prévu à l'article premier de cette convention collective de travail.

Article 7. Entrée en vigueur et durée de validité

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle prend effet au 1er janvier 2011 et cesse de produire ses effets au 31 décembre 2012.

