

**Commission paritaire du spectacle**

**Convention collective de travail du 5 décembre 2012**

**Instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise**

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs (euses) ressortissant à la Commission paritaire du spectacle.

Art. 2. § 1er. La Commission paritaire du spectacle institue pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014 un régime de chômage avec complément d'entreprise pour les travailleurs ayant une carrière de 38 ans et travailleuses ayant une carrière de 35 ans qui atteignent l'âge de 58 ans, sur la base de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail et modifiée ultérieurement. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014 les conditions de carrière sont portées à 38 ans pour les travailleuses.

§ 2. En cas de licenciement, le travailleur reçoit une indemnité complémentaire à charge de l'employeur. L'indemnité complémentaire est octroyée dès la fin du délai de préavis légal jusqu'à l'âge légal de la retraite.

§ 3. Pour pouvoir bénéficier des dispositions de la présente convention collective de travail, les travailleurs doivent satisfaire à toutes les conditions requises pour le bénéfice d'allocation de chômage

§ 4. L'indemnité complémentaire est égale à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage; elle est calculée et adaptée suivant les modalités de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail et ultérieurement modifiée.

§ 5. La rémunération nette de référence correspond à la dernière rémunération brute mensuelle gagnée, déduction faite des cotisations de sécurité sociale personnelles et du précompte professionnel. En cas de crédit temps à temps partiel, la rémunération nette de référence est calculée sur base des prestations à temps plein exécutées avant le crédit-temps, à condition que l'allocation de chômage légale soit calculée sur base du salaire des prestations à temps plein.

**Paritair Comité voor het vermakelijheidsbedrijf**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2012**

**Invoering van een systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers (sters) ressorterend onder het paritair comité voor het vermakelijheidsbedrijf.

Art. 2. § 1. In de schoot van het paritair comité voor het vermakelijheidsbedrijf wordt voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2014 het systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag ingesteld voor de werknemers met een loopbaan van 38 jaar en werkneemsters met een loopbaan van 35 jaar die de leeftijd van 58 jaar bereiken op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 afgesloten in de Nationale arbeidsraad op 19 december 1974 en later gewijzigd. Vanaf 1 januari 2014 wordt de loopbaanvoorwaarde opgetrokken tot 38 jaar voor werkneemsters.

§ 2. Ingeval van afdanking ontvangt de werknemer een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever. De aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf het einde van de wettelijke opzegtermijn tot aan de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd.

§ 3. Om te kunnen genieten van de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen de werknemers te voldoen aan alle voorwaarden om aanspraak te maken op werkloosheidsuitkeringen.

§ 4. De aanvullende vergoeding bedraagt de helft van het verschil tussen de netto-refertebezoldiging en de werkloosheidsuitkering; zij wordt berekend en aangepast volgens de modaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 afgesloten in de nationale arbeidsraad op 19 december 1974 en later gewijzigd.

§ 5. De netto-refertebezoldiging stemt overeen met het laatst verdiende bruto maandloon, vermindert met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen en de bedrijfsvoorheffing. Ingeval van deeltijdse prestaties in het kader van tijdskrediet, wordt de netto-refertebezoldiging berekend op basis van de voltijdse arbeidsprestaties die de werknemer uitoefende voor de aanvang de deeltijdse prestaties op voorwaarde dat de wettelijke werkloosheidsvergoeding zelf op basis van een loon voor voltijdse prestaties wordt

X  
X  
X  
L  
S  
S

§ 6

Les conventions collectives de travail d'entreprise existant en la matière à la date de la conclusion du présent accord restent en vigueur.

Art. 3.

L'indemnité complémentaire est rattachée à l'indice, conformément aux dispositions concernant l'indexation des rémunérations du personnel qui s'appliquent au sein de la commission paritaire.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2013 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014

Bruxelles, le 5/12/2012

berekend.

§ 6

De collectieve ondernemingsovereenkomsten hieromtrent, die bestaan op het ogenblik van het sluiten van dit akkoord blijven gelden.

Art. 3. De aanvullende vergoeding is gekoppeld aan het indexcijfer, overeenkomstig de bepalingen die gelden in het paritair comité betreffende de indexering van de lonen van het personeel.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.

Brussel, 5/12/2012

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller ones.