

## Commission paritaire du spectacle

*Convention collective de travail du 27 février 2013, modifiant la convention collective du 5 décembre 2012 instaurant un système d'écochèques*

### CHAPITRE I : CHAMP D'APPLICATION

**Article 1er** -. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou établissements ressortissant à la Commission paritaire du spectacle et qui satisfont à une des conditions suivantes:

- être une personne morale ayant son siège social en Région flamande;
- être une personne morale ayant son siège social en Région de Bruxelles-Capitale et étant inscrit à l'Office national de sécurité sociale au rôle néerlandophone.

En outre, l'employeur doit, tant dans l'année de référence que dans celle où l'avantage est octroyé, être agréé et subventionné sur la base d'un des décrets et/ou réglementations suivants:

- le décret des arts;
- les organisations inscrites nommément dans le programme H, Domaine stratégique CJSM du budget de l'Autorité flamande;
- le décret des cirques
- Le décret sur la politique de la jeunesse et de l'enfance (het decreet jeud-en kinderrechtenbeleid)

### CHAPITRE II. OBJET ET BUDGET

**Article 2.** Dans le cadre de l'accord «VIA» pour le secteur artistique du 16 octobre 2012, la Communauté flamande met, à partir de 2012, un budget à la disposition du secteur pour l'instauration d'un système d'écochèques.

La présente CCT détermine quels principes et modalités d'octroi seront appliqués lors de l'affectation de ces moyens.

## Paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2013, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2012 houdende invoering van een systeem van ecocheques.*

### HOOFDSTUK I : TOEPASSINGSGBIED

**Artikel 1.** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf en die aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest
- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol

Daarnaast moet de werkgever zowel in het referentiejaar als in het jaar waarin het voordeel wordt toegekend, erkend en gesubsidieerd worden op basis van één van de volgende decreten en/of reglementeringen:

- kunstendecreet
- de nominatim in programma H Beleidsdomein CJSM van de begroting van de Vlaamse overheid ingeschreven organisaties
- het circusdecreet
- het decreet jeugd- en kinderrechtenbeleid

### HOOFDSTUK 2: DOEL en BUDGET

**Artikel 2.** In het kader van het VIA akkoord dd. 16 oktober 2012 voor de kunstensector stelt de Vlaamse Gemeenschap met ingang van 2012 een jaarlijks budget ter beschikking van de sector voor de invoering van een systeem van ecocheques.

Deze CAO bepaalt welke principes en toekenningsvoorwaarden zullen gelden bij de besteding van deze middelen.

CHAPITRE III. MODALITES ET  
CONDITIONS D'OCTROI

Article 3. Les travailleurs occupés avec des contrats à durée déterminée ou pour un travail nettement défini auprès d'employeurs relevant du champ d'application de la présente CCT sont pris en compte pour le paiement d'un écochèque, à raison de 10 EUR, par jour travaillé (ou assimilé). Lorsque ces travailleurs, durant la période de référence visée à l'article 6, sont déjà liés par un contrat de travail de durée indéterminée avec un employeur relevant du champ d'application de la présente CCT, le droit aux écochèques est supprimé. Pour cette catégorie de travailleurs, les partenaires sociaux concluront une CCT relative à l'octroi d'une prime de fin d'année.

Est travailleur, toute personne liée par un contrat de travail à un employeur relevant du champ d'application de la présente CCT.

Par jour de travail, on entend tout jour commencé.

Sont assimilés aux jours de travail, les jours de congé de maternité et les jours d'incapacité de travail couverts par une allocation octroyée en vertu de la CCT n° 12bis ou de la CCT n° 13bis, comme prévu à l'article 6 de la CCT n° 98 du Conseil national du travail.

Article 4. En 2012, la valeur maximale de l'avantage octroyé par travailleur sera fixée par les partenaires sociaux après identification du nombre de bénéficiaires et en tenant compte du budget prévu à cet effet, des dispositions de l'accord «VIA» du 12 octobre 2012 et des maxima prévus par la CCT n° 98.

À partir de 2013, la valeur maximum de l'avantage octroyé par travailleur sera déterminée par les accords conclus à cet effet dans l'AIP ou par le CNT, comme prévu par la CCT n° 98.<sup>1</sup>

Article 5. Sans préjudice des dispositions de l'article 3, les prestations auprès de tous les employeurs relevant du champ d'application de la présente CCT sont additionnées pour déterminer

HOOFDSTUK III: MODALITEITEN EN  
TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Artikel 3. Werknemers met contracten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk tewerkgesteld bij werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van deze CAO komen in aanmerking voor de betaling van één ecocheque a rato van 10 € per gewerkte (of gelijkgestelde) dag. Wanneer deze werknemers in de loop van de referentieperiode zoals omschreven in artikel 6 reeds verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur met een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van deze CAO, vervalt het recht op ecocheques. Voor deze categorie van werknemers zullen de sociale partners een CAO afsluiten die betrekking heeft op de toekenning van een eindejaarspremie.

Werknemer is eenieder die met een arbeidsovereenkomst verbonden is met een werkgever die onder het toepassingsgebied van deze CAO valt.

Onder arbeidsdag wordt verstaan: elke begonnen arbeidsdag.

Met arbeidsdagen worden gelijkgesteld: de dagen moederschapsverlof en de dagen arbeidsongeschiktheid gedekt door een vergoeding toegekend overeenkomstig CAO nr. 12bis of overeenkomstig CAO nr. 13bis zoals bepaald in artikel 6 van de CAO nr 98 van de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 4. In 2012 zal de maximale waarde van het toegekende voordeel per werknemer vastgelegd worden door de sociale partners na identificatie van het aantal begunstigden, rekening houdend met het daartoe voorziene budget, de bepalingen in het VIA akkoord van 12 oktober 2012 en de maxima bepaald door de CAO nr. 98.

Vanaf 2013 wordt de maximale waarde van het toegekende voordeel per werknemer bepaald door de afspraken die hiertoe gemaakt worden in het IPA of door de NAR, zoals bepaald door de CAO nr 98.<sup>2</sup>

Artikel 5. Onverminderd de bepalingen uit artikel 3, worden de prestaties bij alle werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van deze CAO samengeteld om het recht te bepalen.

<sup>1</sup> Lors de la signature de cette CCT, le montant maximum à octroyer par travailleur s'élève à 250 EUR.

<sup>2</sup> Bij ondertekening van de CAO bedraagt het maximaal toe te kennen bedrag per werknemer 250 €

le droit.

Article 6. La période de référence durant laquelle des prestations de travail doivent avoir été effectuées (ou y assimilées) qui sont prises en compte pour la détermination du droit aux écochèques, est l'année civile précédant l'année durant laquelle les écochèques sont octroyées.

#### CHAPITRE IV: EXECUTION DE CETTE CCT

Article 7. Le «Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap» (SFP) est chargé de l'exécution de cet accord et l'Autorité flamande versera à cet effet la subvention au Fonds social. Le Fonds social transmettra les chèques aux bénéficiaires au plus tard 3 mois après réception des données concernant les bénéficiaires.

Lors du traitement des données nécessaires pour l'octroi des chèques, le Fonds social protégera toute information relative à des travailleurs individuels et ne les communiquera en aucun cas à des tiers ou aux partenaires sociaux. Les collaborateurs du Fonds social entrant en contact avec ces données devront signer une déclaration confirmant cet engagement relatif à la protection de la vie privée.

Avant de procéder au paiement des chèques, le Fonds social peut déduire les frais d'administration qu'il engage à cette fin, du montant à payer. Ces frais peuvent se monter, sur 4 ans, en moyenne à 5 % maximum du budget disponible.

Article 8. Lors de l'envoi des écochèques, le «SFP» communiquera au travailleur la liste de produits et services écologiques pouvant faire l'objet d'un paiement par écochèques. Cela peut se faire, p.ex. par l'intermédiaire d'un lien sur un site internet.

Article 9. Lorsque le «SFP», en tant qu'exécuteur de la présente CCT, se trouve confronté à des questions interprétatives auxquelles cette CCT n'offre pas de réponse, il peut demander l'avis d'une commission sectorielle paritaire composée de 3 représentants des représentations des travailleurs et 3 représentants des représentations des employeurs. L'avis de cette commission est impérative pour le «SFP».

Artikel 6. De referentieperiode waarin prestaties verricht moeten zijn (of daarmee gelijkgesteld) die in aanmerking worden genomen voor het bepalen van het recht op ecocheques, is het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de cheques worden toegekend.

#### HOOFDSTUK IV UITVOERING VAN DEZE CAO

Artikel 7. Het Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap (SFP) wordt belast met de uitvoering van dit akkoord en de Vlaamse overheid zal daartoe de subsidie aan het Sociaal Fonds overmaken. Het Sociaal Fonds zal de cheques aan begunstigden bezorgen uiterlijk 3 maanden na ontvangst van de gegevens over de begunstigden.

Het Sociaal Fonds zal bij de verwerking van de gegevens nodig voor de toekenning van de cheques alle informatie met betrekking tot individuele werknemers, beschermen en op geen enkele manier aan derden of sociale partners mededelen. De medewerkers van het sociaal fonds die met deze gegevens in aanraking komen, zullen een verklaring moeten ondertekenen die dit engagement betreffende de privacy bevestigt.

Alvorens over te gaan tot de uitbetaling van de cheques, mag het Sociaal Fonds de administratiekosten die het hiervoor maakt, in mindering brengen van het uit te keren bedrag. Deze kosten kunnen gemiddeld over 4 jaar maximaal 5% bedragen van het beschikbare budget.

Artikel 8. Bij de verzending van de ecocheques, bezorgt het SFP aan de werknemer de lijst van ecologische producten en diensten die in aanmerking komen voor betaling met ecocheques. Dit kan vb. door vermelding van een link op een website.

Artikel 9. Wanneer het SFP als uitvoerder van deze CAO geconfronteerd wordt met interpretatieve vragen waarvoor deze CAO geen oplossing biedt, kan het advies ingewonnen worden van een paritair samengestelde sectorale commissie bestaande uit 3 vertegenwoordigers van de werknemersafgevaardigden en 3 vertegenwoordigers van de werkgeversafgevaardigden. Het advies van deze commissie is bindend voor het SFP.

## CHAPITRE V : DISPOSITIONS FINALE

Article 10. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 5 décembre 2012 (enregistrée sous le n°112627/co/304). La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée qui prend effet le 1<sup>er</sup> janvier 2012 et prend fin le 31 décembre 2015. Elle est exécutée à condition de l'effective mise à disposition des moyens financiers prévus en vertu de l'accord «VIA» pour le secteur musique et arts de la scène du 16 octobre 2012. Les travailleurs ne pourront en aucun cas faire valoir l'octroi de ces chèques comme un droit acquis lorsqu'il apparaît que la Communauté flamande ne met plus à la disposition du secteur les moyens nécessaires.

La présente convention collective de travail ne peut être abrogée que moyennant une lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire et le respect d'un délai de préavis d'un an.

## HOOFDSTUK V SLOTBEPALINGEN

Artikel 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2012 (reg: 112627/co/304). Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur vanaf 1 januari 2012 en loopt af op 31 december 2015. Ze wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen waarin krachtens het VIA-akkoord voor de sector van muziek en podiumkunsten dd. 16 oktober 2012 is voorzien. Werknemers zullen in geen geval de toekenning van deze cheques kunnen laten gelden als een verworven recht wanneer blijkt dat de Vlaamse Gemeenschap niet langer de nodige middelen ter beschikking stelt van de sector.

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst kan slechts opgeheven worden mits aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité mits respect van een opzegtermijn van één jaar