

Commission paritaire du spectacle - Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf	
Convention collective de travail du 9 juillet 2014 relative aux groupes à risques	Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2014 betreffende de risicogroepen
<p>Article premier. Objectif Cette convention collective de travail vise, conformément à l'article 8 de la cct du 30 janvier 2008 instituant un fonds de sécurité d'existence¹, à fixer la cotisation et l'utilisation pour les efforts spéciaux en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque en application du Chapitre III, de la loi du 1^{er} février 2011 modifiant la loi du 27 décembre 2006.²</p>	<p>Artikel 1: Doel Deze collectieve arbeidsovereenkomst strekt ertoe overeenkomstig artikel 8 van de cao van 31 januari 2008 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid³ de bijdrage en de aanwending te bepalen voor de bijzondere inspanningen van de werkgevers ten voordele van de personen die behoren tot de risicogroepen met toepassing van wet d.d. 27 december 2006 zoals gewijzigd door Hoofdstuk III van de wet van 1 februari 2011⁴.</p>
<p>Article 2. Champ d'application Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou établissements ressortissant à la Commission paritaire du spectacle et qui satisfont à une des conditions suivantes: - être une personne morale ayant son siège social en Région flamande; - être une personne morale ayant son siège social en Région Bruxelles-Capitale et être inscrit au rôle néerlandophone à l'Office national de la Sécurité sociale.</p>	<p>Artikel 2: Toepassingsgebied Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vermakelijkheidsbedrijf en zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:</p> <ul style="list-style-type: none">• een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest• een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol
<p>Article 3. Notion de groupe à risque Par groupe à risque, il y a lieu d'entendre: - tous les demandeurs d'emploi qui souhaitent être pris en considération pour un emploi dans le secteur; - les travailleurs occupés dans le secteur qui, suite à la mise en oeuvre de nouvelles technologies ou processus de travail, doivent recevoir un recyclage ou une reconversion pour sauvegarder leur sécurité d'emploi; - les jeunes demandeurs d'emploi; - les travailleurs âgés et moins valides; - toutes les personnes se trouvant dans un statut précaire. - tous les travailleurs à faible niveau de formation</p>	<p>Artikel 3: Begrip risicogroepen Met risicogroepen dient verstaan te worden : - alle werkzoekenden die in aanmerking wensen te komen voor een tewerkstelling in de sector; - de werknemers tewerkgesteld in de sector die tengevolge van de toepassing van nieuwe technologieën of arbeidsprocessen een bij- of omscholing moeten ontvangen om werkzekerheid te behouden; - werkzoekende jongeren; - oudere werknemers en mindervalide werknemers; - alle personen die zich in een precair statuut bevinden. - alle laaggeschoolde werknemers</p>
<p>Article 4. Cotisation Chaque employeur relevant du champ d'application comme défini à l'article 2 paiera à partir du 1^{er} janvier 2015 une cotisation à hauteur de 0,10 %, calculée sur la base des salaires bruts payés aux travailleurs tels que déclarés à l'Office national de la Sécurité sociale,</p>	<p>Artikel 4: Bijdrage Elke werkgever die valt onder het toepassingsgebied zoals vermeld in artikel 2, zal vanaf 1 januari 2015 een bijdrage betalen ten belopen van 0,10 % berekend op basis van de brutolonen betaald aan de werknemers zoals aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, aan het in artikel 5 vermelde Fonds voor</p>

¹ Reg 88263

² M.B. 07/02/2011 ed 2

³ Reg 88263

⁴ B.S. 07.02.2011 ed 2

✓

<p>au Fonds de sécurité d'existence visé à l'article 5, dont les moyens financiers alimenteront un fonds permettant d'atteindre l'objectif défini à l'article premier.</p>	<p>Bestaanszekerheid, waarvan de financiële middelen een fonds vormen, dat het mogelijk moet maken de doelstelling vastgelegd in artikel 1, te bereiken.</p>
<p>Article 5. Versement Ces cotisations seront, en même temps que les cotisations de sécurité sociale, versées à l'Office national de la Sécurité sociale qui les reversera au «Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap», ayant son siège social square Sainctelette 17 à 1000 Bruxelles.</p>	<p>Artikel 5: Stortingen Deze bijdragen worden samen met de sociale zekerheidsbijdragen gestort aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid die deze bijdragen doorstort aan het Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap, met als maatschappelijke zetel Sainctelettesquare 17 te 1000 Brussel.</p>
<p>Article 6. Gestion et affectation du Fonds Dans les limites des moyens financiers du Fonds de sécurité d'existence, cette cotisation sera affectée aux initiatives en faveur des groupes à risque définis à l'article 3, selon les modalités et les possibilités prévues au Chapitre VIII, Section I e de la loi du 27 décembre 2006, de l'arrêté royal du 26 avril 2009 et de la loi du 1^{er} février 2011.</p> <p>Le Fonds prévu à l'article 5 est géré paritairement et a été créé par la CCT du 31 janvier 2008 Le Comité de gestion du Fonds prévu à l'article 5 développera les initiatives requises pour affecter cette cotisation, comme prévu à l'article premier de cette convention collective de travail.</p>	<p>Artikel 6: Beheer en aanwending van het Fonds Deze bijdrage zal, binnen de perken van de financiële middelen van het Fonds voor Bestaanszekerheid, worden aangewend voor initiatieven ten voordele van de risicogroepen zoals omschreven in artikel 3, volgens de modaliteiten en de mogelijkheden bepaald door Hoofdstuk VIII, Afdeling 1 van de wet d.d. 27 december 2006, het Koninklijk Besluit van 26 april 2009 en de wet van 1 februari 2011.</p> <p>Het in artikel 5 genoemde Fonds wordt paritair beheerd en werd opgericht bij CAO van 30 januari 2008. Het Beheerscomité van het in artikel 5 genoemde Fonds zal de nodige initiatieven ontwikkelen om deze bijdrage te besteden zoals voorzien in artikel 1 van deze overeenkomst.</p>
<p>Article 7. Entrée en vigueur, durée de validité et dénonciation La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle prend effet au 1er janvier 2015. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois.</p> <p>La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du spectacle ainsi qu'aux organisations signataires.</p>	<p>Artikel 7: Inwerkingtreding, duur en opzegging Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2015. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van drie maanden.</p> <p>De opzegging dient betekend te worden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf en aan elk der ondertekenende partijen.</p>

