



ERRATUM

Commission paritaire du spectacle

**CCT n° 144378/CO/304
du 04/12/2017**

Correction du texte français :

- A l'annexe 2, « CONTRATS PLUS DE 4 MOIS » doit être remplacé par « CONTRATS **MOINS DE 4 MOIS** ».
- A l'annexe 4, premier tableau, en bas à gauche, le texte doit être corrigé comme suit : « Salaire horaire pour la deuxième répétition de <2 heures **sur une journée** (art7§2) ».
- A l'annexe 4, second tableau, en bas à gauche, le texte doit être corrigé comme suit : « **exécutif technique** ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

**CAO nr. 144378/CO/304
van 04/12/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In bijlage 2, « CONTRATS PLUS DE 4 MOIS » moet vervangen worden door « CONTRATS **MOINS DE 4 MOIS** ».
- In bijlage 4, eerste tabel, naar beneden en links, moet de tekst als volgt verbeterd worden : « Salaire horaire pour la deuxième répétition de <2 heures **sur une journée** (art7§2) ».
- In bijlage 4, tweede tabel, naar beneden en links, moet de tekst als volgt verbeterd worden : « **exécutif technique** ».

Beslissing van

29 -03- 2018

Commission paritaire pour le spectacle

Convention collective de travail du 4 décembre 2017.

Liaison des rémunérations et indemnités à l'indice santé lissé.

I. Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le spectacle.

Par travailleur, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

II. Liaison des rémunérations à l'indice santé lissé

Article 2. Toutes les rémunérations minima et effectivement payées sont liées à l'indice santé lissé, tel que défini à l'article 2 de la loi du 23 avril 2015 concernant la promotion de l'emploi (MB du 27 avril 2015), conformément aux modalités fixées par la loi du 1^{er} mars 1977, modifiée par l'arrêté royal n°178 du 30 décembre 1982 et par l'arrêté royal du 13 décembre 1989, organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses du secteur public.

Article 3.

§ 1^{er}. Les éléments énumérés à l'article 2, ci-après dénommés salaires et appointements, correspondent, au 1^{er} juillet 1999, à l'indice pivot 103,14 (base 1996), liquidation à 100% pour ce qui concerne les salaires et appointements qui sont d'application pour les organisations ressortissant à la commission paritaire 304, établies en Région flamande et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique néerlandophone de l'ONSS et sont indexés, au 1^{er} juillet 2016, au pourcentage de liquidation 134,59, comme repris dans les annexes à la CCT du 19 décembre 2016 concernant les conditions de travail et de salaire en zone linguistique néerlandophone (138114),

et correspondent, au 1^{er} novembre 2004, à l'indice pivot 113,87 (base 1996), liquidation à 110,41% pour ce qui concerne les salaires et appointements qui sont d'application pour les employeurs qui occupent des musiciens et/ou chanteurs directement ou via intermédiaire, conformément à la CCT du 28 janvier 2005 concernant les conditions de travail et de rémunération pour musiciens (74349) (annexes 1,2,3 et 4).

§2. Les éléments énumérés à l'article 2, ci-après dénommés salaires et appointements, correspondent, au 1^{er} octobre 2012, à l'indice pivot 117,27 (base 2004), liquidation à 100% pour ce qui concerne les salaires et appointements qui sont d'application pour les organisations ressortissant à la commission paritaire 304, établies en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique francophone ou germanophone de l'ONSS, comme repris dans la CCT du 18 juin 2013 modifiant la convention collective du 23 octobre 2012 fixant des conditions de rémunération dans le secteur des spectacles d'art dramatique d'expression scénique en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale (115649) (annexe 5).

f
A^D

Article 4. Les rémunérations et indemnités de 1999 en francs belges sont convertis en euros au 1^{er} janvier 2002 selon la convention collective de travail n° 78 du 30 mars 2001 relative à l'introduction de l'euro dans les conventions collectives de travail conclues conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, modifiée par la convention collective de travail n° 78 bis du 20 avril 2001.

Article 5. Par indices-pivots, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 103,14 (base 1996) et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02.

Pour le calcul de chaque indice-pivot, les fractions de centième de point sont arrondies au centième de point supérieur ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un centième.

Chaque fois que l'indice santé lissé atteint l'un des indices-pivots ou est ramené à l'un d'eux, les salaires et appointements rattachés aux indices-pivots 103,14, 113,87 ou 117,27 sont calculés à nouveau en les affectant du coefficient 1,02 à la puissance n, « n » représentant le rang de l'indice-pivot atteint.

Pour le calcul du coefficient 1,02 à la puissance n, les fractions de dix-millième d'unité sont arrondies au dix-millième supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 p.c. d'un dix-millième.

L'augmentation ou la diminution consécutive des salaires et appointements est appliquée à partir du premier jour du deuxième mois qui suit le mois pendant lequel l'indice santé lissé atteint le chiffre qui justifie une modification.

Les adaptations de salaires et d'appointements découlant de la liaison à l'indice santé lissé, sont calculées comme suit : pour le calcul des montants, on tient compte de 3 décimales. Le résultat est arrondi au centime supérieur lorsque la 3^{ème} décimale est égale ou supérieure à 5 et au centime inférieur lorsque la 3^{ème} décimale est inférieure à 5.

Article 6. Les salaires qui sont indexés sont :

§1^{er}. Tous les salaires et appointements qui sont applicables à ce moment.

§2. Pour l'article 3 §1^{er} :

S'agissant des barèmes pour les travailleurs des arts de la scène disposant d'un contrat de plus de 4 mois et des barèmes pour les musiciens, il s'agit des salaires annuels (voir annexes 1 et 3). Un salaire mensuel correspond à 1/12 du salaire annuel indexé, arrondi, comme indiqué, à 2 chiffres après la virgule. Les salaires horaires sont calculés en multipliant les salaires mensuels par 3, divisés ensuite par 13 et à nouveau divisés par 38, arrondis finalement donc à 2 chiffres après la virgule.

S'agissant des barèmes pour les travailleurs des arts de la scène disposant d'un contrat de moins de 4 mois, il s'agit des salaires mensuels (voir annexe 2). Les salaires horaires sont calculés en multipliant les salaires mensuels par 3, divisés ensuite par 13 et à nouveau divisés par 38, arrondis finalement à 2 chiffres après la virgule.

En ce qui concerne les indemnités de service pour les musiciens et/ou chanteurs, il s'agit des indemnités ou des rémunérations horaires en question (annexe 4).

§3. Pour l'article 3 §2 :

- En ce qui concerne les barèmes applicables aux organisations qui ressortissent à la commission paritaire 304, établies en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale et qui sont inscrites au rôle linguistique francophone ou germanophone de l'ONSS (annexe 5),

Handwritten signature and date: 16/07

voir article 4 § 1^{er} de la CCT du 18 juin 2013 modifiant la convention collective du 23 octobre 2012 fixant des conditions de rémunération dans le secteur des spectacles d'art dramatique d'expression scénique en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale.

Article 7

L'article 10 de la CCT du 28 janvier 2005 (enreg. 74.349) est adapté comme suit:

Article 10. Tous les salaires, rémunérations et barèmes visés dans la présente convention collective de travail sont liés aux fluctuations de l'index, conformément à la CCT relative à la liaison des rémunérations et des indemnités à l'indice santé lissé.

Les salaires horaires sont calculés en multipliant les salaires mensuels par 3, divisés ensuite par 13 et à nouveau divisés par 38, arrondis finalement à 2 chiffres après la virgule.

Les adaptations de salaires et d'appointements découlant de la liaison à l'indice santé lissé, sont calculées comme suit : pour le calcul des montants, on tient compte de 3 décimales. Le résultat est arrondi au centime supérieur lorsque la 3^{ème} décimale est égale ou supérieure à 5 et au centime inférieur lorsque la 3^{ème} décimale est inférieure à 5.

III. Entrée en vigueur

Article 8.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2017 et remplace la convention collective de travail du 9 décembre 1999 (enreg. 54498).

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire du spectacle.

↓
6 7

Paritair Comité voor het gemaklijksbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2017.

Koppeling van de bezoldigingen en vergoedingen aan de afgevlakte gezondheidsindex.

I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het gemaklijksbedrijf.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

II. Koppeling van de bezoldigingen aan de afgevlakte gezondheidsindex

Artikel 2. Al de minimum- en werkelijk uitbetaalde bezoldigingen worden gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex, zoals gedefinieerd in art.2 van de wet van 23 april 2015 tot verbetering van de werkgelegenheid (B.S. 27 april 2015), overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 1 maart 1977, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982 en koninklijk besluit van 13 december 1989, houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven van de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld.

Artikel 3.

§ 1. De elementen opgesomd in artikel 2, hierna kortweg lonen en wedden genoemd, stemmen op 1 juli 1999 overeen met de spilindex 103,14 (basis 1996), vereffening aan 100 pct voor wat de lonen en wedden betreft die van toepassing zijn op de organisaties ressorterend onder paritair comité 304 en die gevestigd zijn in het Vlaamse of Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die ingeschreven zijn op de Nederlandstalige taalrol bij de RSZ, en geïndexeerd op 1 juli 2016 aan vereffeningpercentage 134,59, zoals opgenomen in de bijlagen aan de CAO van 19 december 2016 houdende loon- en arbeidsvoorwaarden in het Nederlands taalgebied (138114), en stemmen op 1 november 2004 overeen met de spilindex 113,87 (basis 1996), vereffening aan 110,41 pct voor wat de lonen en wedden betreft die van toepassing zijn op werkgevers die musici en/of zangers rechtstreeks of via een tussenpersoon in dienst nemen, overeenkomstig de CAO van 28 januari 2005 betreffende de loon en arbeidsvoorwaarden voor musici (74349) (bijlage 1,2,3 en 4).

§2. De elementen opgesomd in artikel 2, hierna kortweg lonen en wedden genoemd, stemmen op 1 oktober 2012 overeen met de spilindex 117,27 (basis 2004), vereffening aan 100 pct voor wat de lonen en wedden betreft die van toepassing zijn op de organisaties ressorterend onder paritair comité 304 die gevestigd zijn in het Waals of Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die ingeschreven zijn op de Franse of Duitstalige taalrol bij de RSZ, opgenomen in de CAO van 18 juni 2013 tot wijziging van de CAO van 23 oktober 2012 betreffende de loonvoorwaarden in de sector van podiumtoneelvoorstellingen in het Waals Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (115649) (bijlage 5).

Artikel 4. De bezoldigingen en vergoedingen uit 1999 in Belgische frank zijn op 1 januari 2002 omgezet in euro volgens de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 78 van 30 maart 2001 betreffende

1
10

de invoering van de euro in de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten overeenkomstig de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 78 bis van 20 april 2001.

Artikel 5. Onder spilindex dient te worden verstaan, de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 103,14 (basis 1996) is en elk van de volgende bekomen wordt door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02.

Voor de berekening van elke spilindex worden de delen van honderdsten van een punt afgerond op het naasthogere honderdste of verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een honderdste bereiken.

Iedere maal dat de afgevlakte gezondheidsindex één van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en wedden gekoppeld aan het spilindexcijfers 103,14, 113,87 of 117,27, opnieuw berekend door er de coëfficiënt 1,02 tot de n-de macht op toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt.

Voor het berekenen van de coëfficiënt 1.02 tot de n-de worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 pct. van een tienduizendste bereiken.

De hiermee gepaard gaande verhoging of vermindering van de lonen en wedden wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand die volgt op de maand tijdens dewelke de afgevlakte gezondheidsindex het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

De loon- en weddeaanpassingen voortspruitend uit de koppeling aan de afgevlakte gezondheidsindex worden als volgt berekend : voor de berekening van de bedragen wordt er rekening gehouden met 3 decimalen. De uitkomst wordt naar de naasthogere cent afgerond wanneer de 3^e decimaal gelijk is aan of hoger dan 5 en naar de naastlagere cent wanneer de 3^e decimaal lager is dan 5.

Artikel 6.

De lonen die geïndexeerd worden zijn:

§1. alle lonen en wedden die op dat ogenblik gelden.

§2. Voor artikel 3 §1

- Wat betreft de barema's voor werknemers podiumkunsten met een contract langer dan 4 maanden en de barema's voor musici zijn dat de jaarlonen (zie bijlage 1 en 3). Een maandloon is gelijk aan 1/12e van het geïndexeerde jaarloon, hierna afgerond zoals voormeld op 2 cijfers na de komma. Een uurloon is gelijk aan een maandloon x 3, vervolgens gedeeld door 13, en tenslotte opnieuw gedeeld door 38, hierna afgerond zoals voormeld op 2 cijfers na de komma.
- Wat betreft de barema's voor werknemers podiumkunsten met een contact minder dan 4 maanden zijn dat de maandlonen (zie bijlage 2). De uurlonen worden telkens berekend door de maandbedragen x 3, vervolgens gedeeld door 13, en tenslotte opnieuw gedeeld door 38, hierna afgerond zoals voormeld op 2 cijfers na de komma.
- Wat betreft de dienstvergoedingen voor musici en/of zangers zijn dat de vergoedingen of de desbetreffende uurlonen. (bijlage 4)

f
109
57

§3. Voor artikel 3 §2

- Wat betreft de barema's van toepassing op de organisaties ressorterend onder paritair comité 304 die gevestigd zijn in het Waals of Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die ingeschreven zijn op de Franse of Duitstalige taalrol bij de RSZ (bijlage 5). Zie artikel 4 § 1 van de cao van 18 juni 2013 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 oktober 2012 betreffende de loonvoorwaarden in de sector van podiumtoneelvoorstellingen in het Waals Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 7:

Artikel 10 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 28 januari 2005 (reg 74.349) wordt aangepast als volgt:

Artikel 10 Alle lonen, wedden en barema's vermeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst worden gekoppeld aan de schommelingen van de index overeenkomstig CAO betreffende de koppeling van de lonen aan de afgevlakte gezondheidsindex dd..

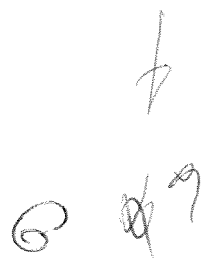
De uurlonen worden telkens berekend door een maandloon te vermenigvuldigen met 3 en vervolgens te delen door achtereenvolgens 13 en 38, hierna afgerond op 2 cijfers na de komma. De loon- en weddeaanpassingen voortvloeiend uit de koppeling aan de afgevlakte gezondheidsindex worden als volgt berekend : voor de berekening van de bedragen wordt er rekening gehouden met 3 decimalen. De uitkomst wordt naar de naasthogere cent afgerond wanneer de 3^e decimaal gelijk is aan of hoger dan 5 en naar de naastlagere cent wanneer de 3^e decimaal lager is dan 5.

III. Inwerkingtreding

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 1999 (reg.nummer 54498)

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gemakelijkheidsbedrijf.



cao 4 december 2017

cct 4 décembre 2017

Bijlage 1 VLAAMSE PODIUMKUNSTEN CONTRACTEN LANGER DAN 4 MAANDEN

**Annexe 1 LE SECTEUR DES SPECTACLES D'ART DRAMATIQUE D'EXPRESSION
SCÉNIQUE FLAMAND CONTRATS PLUS DE 4 MOIS.**

Jaarlonen - spilindexcijfer 103,14 (basis1996) vereffening tegen 100 %

Salaires annuels – l'indice pivot 103, 14 (base 1996) liquidation à 100%

Toepassing vanaf 1 juli 1999 – application dès 1 juillet 1999

Aantal jaren Nombre d'années	A	B	C+	C	D
0	21 277,65	21 277,65	18 670,26	16 062,87	15 934,68
1	21 277,65	21 594,93	18 987,54	16 380,15	16 199,64
2	21 277,65	21 912,21	19 304,82	16 697,43	16 464,60
3	22 566,35	22 229,49	19 622,10	17 014,71	16 729,56
4	22 566,35	22 229,49	19 622,10	17 014,71	16 729,56
5	23 855,05	22 546,77	19 933,72	17 320,67	17 046,84
6	23 855,05	22 546,77	19 933,72	17 320,67	17 046,84
7	25 143,75	22 969,91	20 298,27	17 626,63	17 364,12
8	25 143,75	22 969,91	20 298,27	17 626,63	17 364,12
9	26 432,45	23 816,50	21 091,93	18 367,36	17 681,40
10	26 432,45	23 816,50	21 091,93	18 367,36	17 681,40
11	27 721,15	24 663,09	21 885,59	19 108,09	17 998,68
12	27 721,15	24 663,09	21 885,59	19 108,09	17 998,68
13	29 009,85	25 403,82	22 626,32	19 848,82	18 421,82
14	29 009,85	25 403,82	22 626,32	19 848,82	18 421,82
15	30 298,56	26 144,54	23 229,36	20 589,54	18 844,96
16	30 298,56	26 144,54	23 229,36	20 589,54	18 844,96
17	31 587,26	26 885,27	24 107,77	21 330,27	19 268,10
18	31 587,26	26 885,27	24 107,77	21 330,27	19 268,10
19	32 875,96	27 626,00	24 848,50	22 071,00	19 691,25
20	32 875,96	27 626,00	24 848,50	22 071,00	19 691,25
21	34 164,66	28 369,48	25 590,60	22 811,73	20 114,39
22	34 164,66	28 369,48	25 590,60	22 811,73	20 114,39
23	35 453,36	29 117,25	26 334,85	23 552,46	20 537,53
24	35 453,36	29 117,25	26 334,85	23 552,46	20 537,53
25	36 742,06	29 865,01	27 079,10	24 293,18	20 960,67
26	36 742,06	29 865,01	27 079,10	24 293,18	20 960,67
27	38 030,76	30 612,78	27 823,34	25 033,91	21 383,81
28	38 030,76	30 612,78	27 823,34	25 033,91	21 383,81
29	39 319,47	31 360,54	28 567,59	25 774,64	21 806,96

Handwritten marks and signatures in the bottom right corner.

cao 4 december 2017

cct 4 décembre 2017

Bijlage 2 – VLAAMSE PODIUMKUNSTEN CONTRACTEN KORTER DAN 4 MAANDEN

Annexe 2 - LE SECTEUR DES SPECTACLES D'ART DRAMATIQUE D'EXPRESSION SCÉNIQUE FLAMAND CONTRATS ~~PLUS~~ DE 4 MOIS

MOINS

Maandlonen - spilindexcijfer 103,14 (basis1996) vereffening tegen 100 %

Salaires mensuels – l'indice pivot 103, 14 (base 1996) liquidation à 100%

Toepassing vanaf 1 juli 1999 – application dès 1 juillet 1999

Aantal jaren Nombre d'années	A	B	C+	C	D
0	1 847,57	1 847,57	1 621,16	1 394,76	1 383,63
1	1 847,57	1 875,12	1 648,71	1 422,31	1 406,64
2	1 847,57	1 902,66	1 676,26	1 449,86	1 429,64
3	1 959,46	1 930,21	1 703,81	1 477,41	1 452,65
4	1 959,46	1 930,21	1 703,81	1 477,41	1 452,65
5	2 071,36	1 957,76	1 730,87	1 503,98	1 480,20
6	2 071,36	1 957,76	1 730,87	1 503,98	1 480,20
7	2 183,26	1 994,51	1 762,52	1 530,54	1 507,75
8	2 183,26	1 994,51	1 762,52	1 530,54	1 507,75
9	2 295,16	2 068,02	1 831,44	1 594,86	1 535,30
10	2 295,16	2 068,02	1 831,44	1 594,86	1 535,30
11	2 407,06	2 141,53	1 900,35	1 659,18	1 562,85
12	2 407,06	2 141,53	1 900,35	1 659,18	1 562,85
13	2 518,96	2 205,85	1 964,67	1 723,50	1 599,59
14	2 518,96	2 205,85	1 964,67	1 723,50	1 599,59
15	2 630,86	2 270,16	2 017,04	1 787,82	1 636,33
16	2 630,86	2 270,16	2 017,04	1 787,82	1 636,33
17	2 742,76	2 334,48	2 093,31	1 852,13	1 673,07
18	2 742,76	2 334,48	2 093,31	1 852,13	1 673,07
19	2 854,66	2 398,80	2 157,63	1 916,45	1 709,82
20	2 854,66	2 398,80	2 157,63	1 916,45	1 709,82
21	2 966,56	2 463,36	2 222,06	1 980,77	1 746,56
22	2 966,56	2 463,36	2 222,06	1 980,77	1 746,56
23	3 078,46	2 528,29	2 286,69	2 045,09	1 783,30
24	3 078,46	2 528,29	2 286,69	2 045,09	1 783,30
25	3 190,36	2 593,22	2 351,31	2 109,41	1 820,04
26	3 190,36	2 593,22	2 351,31	2 109,41	1 820,04
27	3 302,26	2 658,15	2 415,94	2 173,73	1 856,78
28	3 302,26	2 658,15	2 415,94	2 173,73	1 856,78
29	3 414,16	2 723,08	2 480,56	2 238,04	1 893,53

Handwritten marks and initials in the bottom right corner.

cao 4 december 2017

cct 4 décembre 2017

Bijlage 3 MUZIEK – Annexe 3 Musique

jaarlonen - spilindexcijfer 103,14 (basis1996) vereffening tegen 100 %

Salaires annuels – l'indice pivot 103,14 (base 1996) liquidation à 100%

Toepassing vanaf 1 juli 1999 – application dès 1 juillet 1999

Aantal jaren Nombre d'années	A	B	C+	C	D
0	21 014,95	21 014,95	18 439,76	15 864,57	15 737,94
1	21 169,09	21 328,31	18 753,12	16 177,93	15 999,64
2	21 968,00	21 641,67	19 066,48	16 491,29	16 261,32
3	22 436,12	21 955,04	19 379,84	16 804,65	16 523,02
4	23 353,97	21 955,04	19 379,84	16 804,65	16 523,02
5	23 353,97	22 268,40	19 687,63	17 106,83	16 836,38
6	24 265,97	22 268,40	19 687,63	17 106,83	16 836,38
7	24 265,97	22 686,32	20 047,67	17 409,02	17 149,75
8	25 174,08	22 686,32	20 047,67	17 409,02	17 149,75
9	25 174,08	23 522,47	20 831,53	18 140,60	17 463,11
10	26 119,18	23 522,47	20 831,53	18 140,60	17 463,11
11	26 119,18	24 358,61	21 615,40	18 872,18	17 776,47
12	27 061,54	24 358,61	21 615,40	18 872,18	17 776,47
13	27 061,54	25 090,20	22 346,98	19 603,77	18 194,39
14	28 001,16	25 090,20	22 346,98	19 603,77	18 194,39
15	28 001,16	25 821,78	22 942,57	20 335,35	18 612,32
16	28 938,10	25 821,78	22 942,57	20 335,35	18 612,32
17	28 938,10	26 553,36	23 810,15	21 066,93	19 030,22
18	29 873,45	26 553,36	23 810,15	21 066,93	19 030,22
19	29 873,45	27 284,95	24 541,73	21 798,52	19 448,14
20	30 806,72	27 284,95	24 541,73	21 798,52	19 448,14
21	30 806,72	28 019,23	25 274,68	22 530,10	19 866,06
22	31 738,16	28 019,23	25 274,68	22 530,10	19 866,06
23	31 738,16	28 757,78	26 009,73	23 261,68	20 283,99
24	32 667,78	28 757,78	26 009,73	23 261,68	20 283,99
25	32 667,78	29 496,31	26 744,79	23 993,27	20 701,91
26	33 595,89	29 496,31	26 744,79	23 993,27	20 701,91
27	33 595,89	30 234,83	27 479,84	24 724,85	21 119,81
28	34 523,09	30 234,83	27 479,84	24 724,85	21 119,81
29	35 149,57	30 973,38	28 214,89	25 456,43	21 537,73

6
C
27/09

cao 4 december 2017

cct 4 décembre 2017

Bijlage 4 MUZIEK –Annexe 4 Musique

Dienstvergoeding - spilindexcijfer 103,14 (basis1996) vereffening tegen 100 %

Indemnité par service– l'indice pivot 103, 14 (base 1996) liquidation à 100%

Toepassing vanaf 1 juli 1999 – application dès 1 juillet 1999

Artistieke groep / Groupe Artistique

	<u>Vergoeding per dienst</u> <u>Indemnité par service</u> - Musici/Musiciens - Zangers/chanteurs - andere podiumartiesten/autres artistes de spectacle met uitzondering van koorzangers A l'exception des choristes	<u>Vergoeding per dienst</u> <u>Indemnité par service</u> Koorzangers/Choristes
Concertdienst / Service concert	79,33	71,39
Repetitiedienst voor één repetitie op één dag/ Service répétition pour un service par jour	52,55	47,35
Repetitiedienst voor twee repetities op één dag/Service répétition pour deux services par jour	39,66	35,70
Uurloon voor 2de repetitie van <2uur op één dag (art7§2)/Salaire horaire pour la deuxième répétition de <2heures (art7§2)	14,58	13,12

Technische groep / Groupe technique

	<u>Uurloon / Salaire</u> <u>horaire</u>
Klank en licht met eindverantwoordelijkheid/le responsable de son et lumière	13,01
Techniek uitvoerend/exécutif <i>technique</i>	10,29

Administratieve groep / Groupe administratif

	<u>Uurloon / Salaire</u> <u>horaire</u>
Met eindverantwoordelijkheid/le responsable	13,01
Uitvoerend/exécutif	10,29

f
6
29

PARITAIR COMITE VOOR HET VERMAKELIJKHEIDSBEDRIJF- PC 304

Bijlage 5 – Cao van 4 december 2017 betreffende de index in de sector van podiumtoneelvoorstellingen in het Waals Gewest en in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Maandelijks minimumbezoldigingen *			
BEROEPENGROEPEN	Vanaf 1 juli 2013 tot 30 juni 2014 Ondernemingen die jaarlijks minder dan € 1.000.000 aan subsidies ontvangen en niet-gesubsidieerde ondernemingen	Van 1 juli 2013 tot 30 juni 2014 Ondernemingen die jaarlijks ten minste € 1.000.000 aan subsidies ontvangen	Vanaf 1 juli 2014 gesubsidieerde en niet-gesubsidieerde ondernemingen
Groep 1 a	2.083,29€	2.083,29€	2.083,29€
Groep 1 b	2.272,21€	2.364,01€	2.459,52€
Groep 2 a	1.820,70€	1.894,26€	1.970,78€
Groep 2 b	1.924,74€	2.002,50€	2.083,40€
Groep 3 a	1.716,66€	1.786,01€	1.858,17€
Groep 3 b	1.820,70€	1.894,26€	1.970,78€
Groep 4	1.612,62€	1.677,77€	1.745,55€
Groep 5	1.508,58€	1.569,53€	1.632,94€
Groep 6 **	1.472,40€	1.472,40€	1.520,32€

* minimumlonen op 23 oktober 2012 en geïndexeerd in overeenstemming met artikel 6 van deze Cao.

** onverminderd de wettelijke bepalingen van de wet op het Gewaarborgd Gemiddeld Minimum Maandinkomen (GGMMI)

Handwritten signature and initials.

COMMISSION PARITAIRE DU SPECTACLE - CP 304

Annexe 5 – CCT Convention collective de travail du 4 décembre 2017 fixant le système index de rémunération dans le secteur des spectacles d'art dramatique d'expression scénique en Région wallonne et en Région de Bruxelles-Capitale

Groupes de fonction	Rémunérations mensuelles minimales *		
	Du 1er juillet 2013 au 30 juin 2014 Entreprises bénéficiant de moins d'1 million d'euros de subsides annuels et entreprises non subventionnées	Du 1er juillet 2013 au 30 juin 2014 Entreprises bénéficiant d'au moins 1 million d'euros de subsides annuels	À partir du 1er juillet 2014 Entreprises subventionnées et non subventionnées
Groupe 1 a	2.083,29€	2.083,29€	2.083,29€
Groupe 1 b	2.272,21€	2.364,01€	2.459,52€
Groupe 2 a	1.820,70€	1.894,26€	1.970,78€
Groupe 2 b	1.924,74€	2.002,50€	2.083,40€
Groupe 3 a	1.716,66€	1.786,01€	1.858,17€
Groupe 3 b	1.820,70€	1.894,26€	1.970,78€
Groupe 4	1.612,62€	1.677,77€	1.745,55€
Groupe 5	1.508,58€	1.569,53€	1.632,94€
Groupe 6 **	1.472,40€	1.472,40€	1.520,32€

* rémunérations minimales en date du 23 octobre 2012 et soumises à indexation conformément à l'article 6 de la présente convention.

** sans préjudice des dispositions légales prévues par la loi en matière du Revenu Minimum Mensuel Garantit (RMIMG).

0
23