

COMMISSION PARITAIRE DES SERVICES  
DE SANTE

*Convention collective de travail  
du 14 juin 2000*

**Projet de formation en art infirmier**

Vu le plan pluriannuel **du 1er mars 2000** qui prévoit en son point 6 le 'projet de formation pour les praticiens de l'art infirmier', il est convenu ce qui suit.

Article 1er. La presente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements ressortissant a la Commission paritaire des services de sante relevant des secteurs de la sante dits 'fédéraux', a savoir les hôpitaux privés (SCP 305.01), les maisons de repos et maisons de repos et de soins (MR-MRS), les soins infirmiers a domicile, les centres de revalidation autonomes et les centres de transfusion sanguine de la Croix Rouge Beige (SCP 305.02).

Par 'travailleurs' on entend: le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Art. 2. La presente convention collective de travail instaure en faveur des travailleurs répondant aux criteres determines a l'article 3 un droit a une modification de la nature de leurs prestations avec maintien de la remuneration consistant a suivre une formation qualifiante de **maximum trois ans** afin de devenir praticiens de l'art infirmier (brevet, diplôme ou graduat), dans le cadre de l'enseignement de plein exercice ou de promotion sociale.

Criteres d'accès

Art. 3. Les criteres d'admission a la formation sont les suivants:

PARITAIR COMITE VOOR DE  
GEZONDHEIDSDIENSTEN

*Collectieve arbeidsovereenkomst van  
14 juni 2000*

**Vormingsproject tot verpleegkundigen**

Gezien punt 6 van het meerjarenplan van **1 maart 2000** voorziet in een "vormingsproject voor verpleegkundigen", wordt het volgende overeengekomen.

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en die behoren tot de zogenaamde "federale" gezondheidssectoren, met name de privé-ziekenhuizen (PSC 305.01), de rustoorden voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen (ROB-RVT), de diensten voor thuisverpleging, de autonome revalidatiecentra en de bloedtransfusiecentra van het Belgische Rode Kruis (PSC 305.02).

Onder 'werknemers' wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bedienendpersoneel.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst verleent aan de werknemers die voldoen aan de criteria bepaald in artikel 3, het recht op een wijziging van de aard van hun prestaties met behoud van het loon. Deze wijziging bestaat in het volgen, **gedurende maximum drie jaar**, van een opleiding tot verpleegkundige (gebrevetteerde, gediplomeerde of gegradueerde) in het voltijds onderwijs of van het onderwijs voor sociale promotie.

Toelatingscriteria

Art. 3. De toelatingscriteria tot de opleiding zijn de volgende:

REGISTR.-ENREGISTR.  
06 -07- 2000  
19 -06- 2000

55.249 1601305

\* répondre aux conditions d'accès à l'enseignement:  
 - certificat d'enseignement secondaire supérieur (CESS) **ou assimilé** pour les études supérieures ( **graduat** )  
 ou  
 - certificat d'études de 6<sup>o</sup> année de l'enseignement professionnel **secondaire (EPPS)** pour l'enseignement professionnel complémentaire

\* voldoen aan de toelatingsvoorwaarden tot het onderwijs:  
 - **diploma hoger algemeen onderwijs (DHAO) of gelijkgesteld** voor de hogere studies (**graduaat**)  
**of**  
 - **diploma hoger beroepssecundair onderwijs (DHBO)** voor het aanvullend beroepsonderwijs.

\* être actuellement occupé dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée au moins à mi-temps dans une institution relevant des secteurs dits "fédéraux" de la santé visés à l'article premier.

\* thans tenminste halftijds tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in een instelling die behoort tot de zogenaamde "federale" gezondheidssectoren bedoeld in artikel 1.

\* **ne pas déjà** posséder le brevet infirmier hospitalier ni le graduat en soins infirmier.

\* niet reeds in het bezit zijn van het diploma van gediplomeerde verpleegkundige noch van het graduaat verpleegkundige.

\* condition d'âge : avoir au 31 août 2000 minimum 23 ans et ne pas avoir atteint l'âge requis pour les mesures de fin de carrière comme prévues par l'accord du 1<sup>er</sup> mars 2000

\* leeftijdsvoorwaarde: op 31 augustus 2000 tenminste 23 jaar oud zijn en niet de leeftijd bereikt hebben die vereist is voor de eindloopbaanmaatregelen voorzien in het akkoord van 1 maart 2000.

\* condition d'ancienneté :: avoir une expérience précédente immédiatement l'entrée en formation de minimum 3 ans dans une ou plusieurs institutions relevant des secteurs dits "fédéraux" de la santé visés à l'article 1<sup>er</sup>.

\* anciënniteitsvoorwaarde: onmiddellijk voor het aanvatten van de opleiding een minimumervaring van 3 jaar opgedaan hebben in een of meerdere instellingen die behoren tot de zogenaamde "federale" gezondheidssectoren, bedoeld in artikel 1.

\* avoir réussi l'épreuve de sélection **organisée par les services régionaux de l'emploi**

\* geslaagd zijn in de selectieproef ingericht door de gewestelijke tewerkstellingsdiensten.

\* s'inscrire au cours avant le 15 septembre 2000, sauf cas reconnus par le comité d'accompagnement dont question ci-dessous.

\* zich inschrijven voor de opleiding voor 15 September 2000, behalve in gevallen erkend door het hierna vermelde begeleidingscomité.

Ces critères d'accès seront vérifiés par l'Association des fonds sociaux du secteur non-marchand sur la base d'un formulaire ad hoc signé par le travailleur intéressé et auquel est jointe une attestation d'emploi signée par son employeur.

Deze toelatingscriteria zullen worden gecontroleerd door de vereniging van de sociale fondsen van de niet-commerciële sector op basis van een formulier ad hoc ondertekend door de betrokken werknemer waarbij een tewerkstellingsattest is gevoegd, ondertekend door zijn werkgever.

Statut

Art. 4. Le travailleur répondant aux critères d'admission ci-dessus a le droit de s'absenter par année scolaire entre le début de **celle-ci** jusqu'au 30 juin de l'année civile suivante (vacances annuelles exclues) avec maintien de sa rémunération normale payée aux échéances habituelles pour suivre les cours et présenter les examens ainsi qu'effectuer les stages requis éventuellement en dehors de l'institution qui l'occupe. Par rémunération normale on entend la rémunération barémique brute indexée compte tenu de l'allocation de foyer ou de résidence et des augmentations barémiques.

Les périodes d'absences pour suivre les cours sont considérées le cas échéant comme assimilées pour ce qui concerne l'allocation de fin d'année, la prime de 6000 F et la prime de 511F.

La convention collective de travail concernant le remboursement des frais de transport reste d'application pour le déplacement du lieu de domicile au lieu d'école.

Procedure et modalités

Art. 5. Pour bénéficier de la rémunération, le travailleur communique **a son employeur**, pour chaque année d'études, la preuve de l'inscription aux cours (attestation d'inscription régulière délivrée par l'établissement scolaire au sens de la réglementation sur le conge education payé).

**La demande relative** a une année scolaire **doit être introduite** auprès de l'employeur au plus tard le 31 octobre **de l'année concernée**.

Le travailleur fournira en outre a son employeur les attestations d'assiduité **délivrées** par l'établissement scolaire a la fin

Statuut

Art. 4. De werknemer die voldoet aan de bovenvermelde toelatingscriteria heeft het recht afwezig te zijn per schooljaar vanaf het begin **ervan** tot 30 juni van het volgende kalenderjaar (jaarlijkse vakantie niet inbegrepen) met behoud van zijn normaal loon dat op de gewone tijdstippen betaald wordt, om de lessen te volgen, de examens af te leggen en de stages door te maken die eventueel vereist zijn buiten de instelling waar hij tewerkgesteld is. Onder normaal loon wordt verstaan het geïndexeerd bruto baremaloon, rekening houdend met de haard- of standplaatsvergoeding en de loon-schaalverhogingen.

In voorkomend geval worden de afwezigheidsperiodes voor het volgen van de lessen beschouwd als zijnde gelijkgesteld voor wat betreft de eindejaarspremie, de premie van 6000 F en de premie van 511 F.

De collectieve arbeidsovereenkomst in verband met de terugbetaling van de vervoerkosten blijft van toepassing voor de verplaatsing van de woonplaats naar de plaats van de onderwijsinstelling.

Procedure en modaliteiten.

Art. 5. Om het loon te ontvangen, legt de werknemer **aan zijn werkgever**, voor ieder studiejaar het bewijs voor van zijn inschrijving op de lessen (attest van regelmatige inschrijving afgeleverd door de onderwijsinstelling in de zin van de reglementering op het betaald educatief verlof).

**De aanvraag betreffende** een schooljaar moet bij de werkgever **worden ingediend** ten laatste op 31 oktober **van het betreffende jaar**.

De werknemer zal bovendien aan zijn werkgever de getuigschriften van nauwgezetheid voorleggen die door de onderwijsinstelling

de chaque trimestre au sens de la réglementation sur le conge education **paye**; s'il n'est pas en possession de ce document, l'employeur est fondé a refuser le droit **au salaire** au cours du trimestre suivant.

**worden afgeleverd** aan het einde van ieder kwartaal, in de zin van de reglementering op het **betaald educatief verlof**; indien hij niet in het bezit is van dit document is de werkgever gerechtigd het **recht op loon** voor het volgende kwartaal te ontzeggen.

Perd le droit a l'absence remuneree:

Verliest het recht op betaalde afwezigheid:

\* le travailleur qui s'est absenté irrégulièrement des cours pour plus d'un dixième de leur duree.

\* de werknemer die in de cursussen ongewettigd afwezig was voor meer dan een tiende van de duur ervan.

\* le travailleur qui, apres acceptation de sa candidature, se livre a une nouvelle activité lucrative, indépendante, salarié ou dans le cadre d'un statut d'intérimaire.

\* de werknemer die, na aanvaarding van zijn kandidatuur, een nieuwe winstgevende activiteit uitoefent als zelfstandige, als werknemer of in het kader van een statuut van uitzendarbeid.

Le controle de l'assiduité et de l'utilisation du conge sont effectués par l'Association des fonds sociaux du secteur non-marchand

De controle op de nauwgezetheid en het gebruik van het verlof wordt uitgeoefend door de vereniging van de sociale fondsen van de niet-commerciële sector.

\* le travailleur qui n'a pas réussi l'année d'étude dans laquelle il s'est inscrit a l'issue de la seconde session (le redoublement n'est pas possible sauf cas reconnus par le comité d'accompagnement dont question ci-dessous).

\* de werknemer die na de tweede zittijd niet is geslaagd voor het studiejaar waarvoor hij is ingeschreven ( dubbelen is niet mogelijk behalve in gevallen erkend door het hiernavermelde begeleidingscomité).

Remplacement du travailleur en formation

Vervanging van de werknemer in opleiding.

Art. 6. Le remplacement du travailleur en formation est assure par un travailleur engage dans les liens d'un contrat a duree indéterminée. Ce contrat stipulera la formule suivante: " L'engagement du travailleur se situe dans le cadre du point 6 du plan pluriannuel pour le secteur de la santé du premier mars 2000.

Art. 6. De werknemer in opleiding wordt vervangen door een werknemer die in dienst wordt genomen met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Deze overeenkomst zal de volgende clause bevatten: "De indienstneming van de werknemer gebeurt in het kader van punt 6 van het meerjarenplan voor de gezondheidssector van 1 maart 2000. In dit verband komen de partijen uitdrukkelijk overeen dat deze overeenkomst **beëindigd wordt bij de definitieve terugkeer van de vervangen werknemer met als voldoende reden het einde van de studies, na een wettelijke opzeggingstermijn van maximum drie maanden**".

A cet égard il est expressement convenu entre les parties que ce contrat **prendra fin au retour définitif du remplacé au motif suffisant de fin des études a l'issue d'un délai de préavis legal de trois mois maximum**".

Art. 7. Au sein de la Commission paritaire sera constitué un comité d'accompagnement **paritaire** chargé de veiller à l'application de la présente convention. Ce comité **se réunit valablement en présence minimale** de deux membres représentant les employeurs et de deux membres représentant les travailleurs.

#### Durée

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 14 juin 2000 et cesse d'être en vigueur le 30 septembre 2003.

Art. 7. In de schoot van het Paritair Comité zal een **paritair begeleidingscomité** opgericht worden dat zal waken over de toepassing van deze overeenkomst. Dit comité **komt op geldige wijze bijeen wanneer tenminste twee leden aanwezig zijn die de werkgevers vertegenwoordigen en twee leden die de werknemers vertegenwoordigen.**

#### Duur

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 14 juni 2000 en houdt op van kracht te zijn op 30 September 2003.