



ERRATUM

Commission paritaire des services de
santé
n° 305

**CCT n° 57028/CO/305
du 07/12/2000**

Correction du texte en français :

- le montant indiqué à deux reprises
en BEF à la troisième colonne du
tableau à l'article 4 bis est 511 et non
6000.

Décision du 4.7.12.2002

ERRATUM

Paritair Comité voor de
gezondheidsdiensten
nr. 305

**CAO nr. 57028/CO/305
van 07/12/2000**

Verbetering van de Nederlandse
tekst :

- Het bedrag in BEF dat tweemaal
vermeld wordt in de derde kolom van
de tabel van het artikel 4 bis moet
511 zijn in plaats van 6000.

Beslissing van 4.7.12.2002

**PARITAÏR COMITE VOOR DE
GEZONDHEIDSDIENSTEN**

**COMMISSION PARITAIRE DES
SERVICES DE SANTE**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
7 DECEMBER 2000**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7
DECEMBRE 2000**

TOEKENNING VAN EEN PREMIE VAN 12.67 EUR

ATTRIBUTION D'UNE PRIME DE 12.67EUR

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 1 van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000.

Artikel 3

§ 1. Een bruto jaarlijkse premie van 12.67 EUR wordt toegekend aan alle werknemers.

§ 2. Het volledig bedrag van de premie wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent welke het uitvoeren van werkelijke of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties omvat en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

De referentieperiode is de periode gaande van 1 januari tot en met 30 september van het betrokken jaar. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de overeenkomstig de premie vermeld in § 1.

Onder maand wordt verstaan, iedere verbintenis welke is aangegaan voor de zestiende dag van de lopende maand.

§ 3. Als de werknemer de gehele premie niet kan genieten in het kader van volledige arbeidsprestaties omdat hij in dienst werd genomen tijdens of de instelling

Bloed071200

15

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Services du Sang de la Croix-Rouge de Belgique.

Par travailleurs on entend: le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du point 1 du plan fédéral pluriannuel du 1^{er} mars 2000.

Article 3

§ 1. Une prime annuelle brute de 12.67 EUR est octroyée à tous les travailleurs.

§ 1^{er}. Le montant global de la prime est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail complètes effectives ou assimilées et qui a ou aurait bénéficié de son salaire complet pendant toute la période de référence.

Les prestations de travail assimilées sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés.

La période de référence est la période allant du 1^{er} janvier au 30 septembre inclus de l'année considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la période de référence donne droit à un neuvième de la prime conformément à la prime cité au § 1^{er}.

On entend par mois, tout engagement ayant pris cours avant le seizième jour du mois.

§ 3. Lorsque le travailleur ne peut bénéficier de la prime globale dans le cadre de prestations de travail complètes parce qu'il a été engagé ou qu'il a quitté l'établissement au

heeft verlaten in de loop van de referentieperiode. wordt het bedrag van de premie vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgesteld arbeidsprestaties.

§ 4. Het bedrag van de premie voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt berekend naar rata van de duur van de arbeidsprestaties die hij in de loop van de referentieperiode heeft of zou hebben gepresteerd.

§ 5. De premie wordt in éénmaal uitbetaald in de loop van het vierde kwartaal van het in aanmerking genomen jaar.

§ 6. De premie is niet verschuldigd aan om dringende redenen ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties die zijn verricht tijdens een proefperiode aan dewelke een einde werd gesteld, noch voor arbeidsprestaties verricht in het kader van een studentencontract of een vervangingscontract voor het gedeelte waarvoor vervangen werknemer deze premie ontvangt.

§ 7. De werknemers die zich in een proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling van een premie hebben geen recht op de premie.

Artikel 4

De collectieve arbeidsovereenkomst - treedt in werking op 1 januari 2001. Zij is aangesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partij(en) mits een opzeggingstermijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsdiensten.

Art. 4 bis - Het opschrift, de artikelen en of de onderdelen ervan die in de eerste rij en de eerste en de vierde kolom van de volgende rij(en) van onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de dag van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

cours de la période de référence, le montant de la prime est fixé au prorata des prestations de travail effectuées ou assimilées pendant la période de référence.

§ 4. Le montant de la prime est calculé pour le travailleur occupé à temps partiel au prorata de la durée des prestations de travail qu'il a ou aurait effectuées au cours de la période de référence.

§ 5. La prime est liquidée en une seule fois dans le courant du dernier trimestre de l'année considérée.

§ 6. Cette prime n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuées pendant une période d'essai à laquelle il a été mis fin, ni pour des prestations de travail effectuées dans le cadre d'un contrat d'étudiant ou d'un contrat de remplacement pour la partie pour laquelle le travailleur remplacé reçoit l'allocation de fin d'année.

§ 7. Les travailleurs qui se trouvent en période d'essai au moment du paiement de cette prime n'ont pas droit à la prime.

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire des services de santé.

Art. 4 bis - Le titre, les articles ou éléments d'articles figurant à la première ligne ainsi que dans la première et la quatrième colonne de la (ou des) ligne(s) suivante(s) du tableau ci-dessous, se rapportent à cette convention collective de travail. Pour les montants exprimés en euro dans la deuxième colonne du tableau, les montants exprimés en francs belges dans la troisième colonne sont valables à partir du jour d'entrée en vigueur de cette convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001.

9

OPSCHRIFT		TITRE	
	EUR	BEF	
	12,67	6.000 511	-
Art. 3		Art. 3	
§ 1	12,67	6.000 511	§ 1er

Artikel 5

Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in onderhavige overeenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voor zover de regering in uitvoering van het federaal meerjarenplan van 1/3/2000 de tenlasteneming van de kost ervan verzekert vanaf de inwerkingtreding ervan.

Article 5

Les parties conviennent explicitement que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement, en exécution de l'accord pluriannuel du 1/3/2000, en assure la prise en charge des coûts à partir de son entrée en vigueur.