

# PARITAIR COMITE VOOR DE GEZONDHEIDSDIENSTEN

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 DECEMBER 2000

TOEKENNING VAN EEN PREMIE VAN 148,74 EUR

**Artikel 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de thuisverpleging.

Onder werknemers wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Art. 2 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 1 van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000.

Art. 3

§ 1. Een bruto jaarlijkse premie van 148,74 EUR wordt toegekend aan alle werknemers.

§ 2. Het volledig bedrag van de premie wordt toegekend aan de werknemer die een functie uitoefent welke het uitvoeren van werkelijke of daarmee gelijkgestelde volledige arbeidsprestaties omvat en die zijn gehele loon heeft of zou hebben genoten tijdens de gehele referentieperiode.

De gelijkgestelde arbeidsprestaties zijn deze bedoeld in de artikelen 16 en 41 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 betreffende de jaarlijkse vakantie der loonarbeiders.

De referentieperiode is de periode gaande van 1 januari tot en met 30 September van het betrokken jaar. Iedere gepresteerde of daarmee gelijkgestelde maand tijdens de referentieperiode geeft recht op een negende van de premie vermeld in § 1.

Onder maand wordt verstaan. iedere verbintenis welke is aangegaan voor de zestiende dag van de lopende maand.

§ 3. Als de werknemer de gehele premie niet kan genieten in het kader van volledige arbeidsprestaties omdat hij in dienst werd genomen tijdens of de instelling heeft verlaten in de loop van de referentieperiode. wordt het bedrag van de premie vastgesteld naar rata van de tijdens de referentieperiode verrichte of daarmee gelijkgesteld arbeidsprestaties.

# COMMISSION PARITAIRE DES SERVICES DE SANTE

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 DECEMBER 2000

OCTROI D'UNE PRIME DE 148,74 EUR

**Article 1er.** - La presente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des soins infirmier a domicile.

Par travailleurs on entend : le personnel ouvrier et employe, masculin et féminin.

Art. 2 - La presente convention collective de travail donne execution au point 1er du plan pluriannuel du 1er mars 2000.

Art. 3

§ 1<sup>er</sup>. Une prime annuelle brute de 148,74 EUR est octroyee a tous les travailleurs.

§ 2. Le montant global de la prime est octroyé au travailleur qui exerce une fonction impliquant l'exécution de prestations de travail completes effectives ou assimilees et qui a ou aurait bénéficié de son salaire complet pendant toute la periode de reference.

Les prestations de travail assimilees sont celles visées aux articles 16 et 41 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 relatives aux vacances annuelles des travailleurs salaries.

La periode de reference est la periode allant du 1er Janvier au 30 septembre inclus de l'année considérée. Chaque mois de travail effectif ou assimilé pendant la periode de reference donne droit a un neuvième de la prime cite au § 1er.

On entend par mois, tout engagement ayant pris cours avant le seizième jour du mois.

§ 3. Lorsque le travailleur ne peut bénéficier de la prime globale dans le cadre de prestations de travail completes parce qu'il a été engage ou qu'il a quitté l'établissement au cours de la periode de reference, le montant de la prime est fixe au prorata des prestations de travail effectuees ou assimilees pendant la periode de reference.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

Thuis071200  
9

20-12-2000

10-05-2001

N<sup>o</sup>  
N<sup>o</sup>

571071

6/30509W

§ 4. Het bedrag van de premie voor de deeltijds tewerkgestelde werknemer wordt berekend naar rata van de duur van de arbeidsprestaties die hij in de loop van de referentieperiode heeft of zou hebben gepresteerd.

§ 5. De premie wordt in éénmaal uitbetaald in de loop van het laatste kwartaal van het in aanmerking genomen jaar.

§ 6. DC premie is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen werknemers, noch voor arbeidsprestaties die zijn verricht tijdens een proefperiode aan dewelke een einde werd gesteld, noch voor arbeidsprestaties verricht in het kader van een studentencontract of een vervangingscontract voor het gedeelte waarvoor de vervangen werknemer deze premie ontvangt.

§ 7. De werknemers die zich in een proefperiode bevinden op het ogenblik van de betaling van een premie hebben geen recht op de premie.

Art. 4 - De collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2004. Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstennijn van drie maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten.

Art. 4 bis - Het opschrift, de artikelen en of de onderdelen ervan die in de eerste rij en de eerste en de vierde kolom van de volgende rij(en) van onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de dag van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

OPSCHRIFT		TITRE	
	EUR	BEF	
	148,74	6.000	
Art. 3		Art. 3	
§ 1	148,74	6.000	i § 1er

Art. 5. Partijen komen overeen dat de voordelen bedongen in onderhavige overeenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voor zover de regering in uitvoering van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000 de tenlasteneming van de kost ervan verzekert vanaf de inwerkingtreding ervan.

§ 4. Le montant de la prime est calculé pour le travailleur occupe a temps partiel au prorata de la duree des prestations de travail qu'il a ou aurait effectuées au cours de la periode de reference.

§ 5. La prime est liquidée en une seule fois dans le courant du dernier trimestre de l'année considérée.

§ 6. La prime n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave, ni pour des prestations de travail effectuees pendant une periode d'essai a laquelle il a été mis fin, ni pour des prestations de travail effectuees dans le cadre d'un contrat d'étudiant ou d'un contrat de remplacement pour la partie pour laquelle le travailleur remplacé recoit la prime.

§ 7. Les travailleurs qui se trouvent en periode d'essai au moment du paiement de la prime n'ont pas droit a la prime.

Art. 4. La presente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2004. Elle est conclue pour une duree indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée a la poste, adressée au president de la Commission paritaire des services de santé.

Art. 4 bis - Le titre, les articles ou elements d'articles figurant a la premiere ligne ainsi que dans la premiere et la quatrième colonne de la (ou des) ligne(s) suivante(s) du tableau ci-dessous, se rapportent a cette convention collective de travail. Pour les montants exprimes en euro dans le deuxième colonne du tableau, les montants exprimes en francs beiges dans la troisième colonne sont valables a partir du jour d'entrée en vigueur de cette convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001.

Art. 5. Les parties conviennent explicitement que les avantages obtenus dans la presente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le gouvernement, en exécution de l'accord pluriannuel du 1er mars 2000, en assure la prise en charge des couts a partir de son entree en vigueur.