

**PARITAIR COMITE VOOR DE
GEZONDHEIDSDIENSTEN**

**COMMISSION PARITAIRE DES SERVICES
DE SANTE**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
25 september 2002*

*Convention collective de travail du
25 septembre 2002*

Harmonisatie van de baremieke weddeschalen van de rustoorden voor bejaarden en van de rust- en verzorgingstehuizen met de baremieke weddeschalen voor het personeel van de privé ziekenhuizen

Harmonisation des échelles salariales barémiques des maisons de repos pour personnes âgées et des maisons de repos et de soins avec les échelles de rémunération barémiques du personnel des hôpitaux privés

HOOFDSTUKI : INLEIDENDE BEPALINGEN.

**CHAPITRE I^{ER}: DISPOSITIONS
PRELIMINAIRES**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de rustoorden voor bejaarden en van de rust- en verzorgingstehuizen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des maisons de repos pour personnes âgées et des maisons de repos et de soins ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Par travailleurs on entend: le personnel masculin et féminin, tant ouvrier qu'employé.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 1 van het Federaal meerjarenplan van 1 maart 2000.

Art. 2. La présente convention collective de travail donne exécution au point 1^{er} du Plan pluriannuel fédéral du 1^{er} mars 2000.

Art. 3. De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen.

Art. 3. Les dispositions de la présente convention collective de travail fixent les règles générales applicables à tous les travailleurs et n'envisagent de fixer que les salaires minima, toute latitude étant laissée aux parties pour convenir de conditions plus favorables.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Celles-ci ne doivent cependant porter préjudice aux dispositions plus favorables pour les travailleurs, là où une telle situation existe.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
03 -10- 2002 | 10 -10- 2002 NR.
64. 176 | 10/305

HOOFDSTUK II : HARMONISATIE.

Art. 4. Alle baremieke weddeschalen , zoals vastgesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 juni 1996, tot vaststelling van de arbeids- en be- longingsvoorwaarden van het personeel van de rust- oorden voor bejaarden en van de rust- en verzor- gingstehuizen, 'huidige baremieke weddeschalen genoemd, worden ten laatste op 1 oktober 2004 ge- gelijkgesteld met de overeenstemmende baremieke weddeschalen die van toepassing zijn op de werkge- vers en de werknemers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen, 'nieuwe baremieke weddescha- len ' genoemd.

De verwezenlijking van dit principe wordt in de vol- gende artikelen per personeelsgroep vastgelegd.

Art. 5. De opsomming van de functiesgerangschikt in verschillende hierna vastgestelde categorieën, geldt als voorbeeld en is niet beperkend.

Art. 6. De weddeschalen vermeld in deze collectie- ve arbeidsovereenkomst bepalen de jaarlijkse basis- bedragen per anciënniteitsjaar.

Bij de vaststelling ervan worden alle decimalen ver- waarloosd, zonder enige afronding.

Zij gelden als minimumbarema's vanaf hun respec- tievelijke data van inwerkingtreding.

HOOFDSTUK III : VERPLEGEND , VERZORGEND EN PARAMEDISCH PERSONEEL

1. Loonprogrammatie

Art. 7. Aan het verplegend, verzorgend en parame- disch personeel worden de hieronder bepaalde ba- remieke weddeschalen toegekend.

Catégorie	Nieuwe baremieke wedde- schaal	Huidige baremieke weddeschaal
Eerste	1.22	2.12 A
Tweede	1.22	2.12 bis
Derde	1.26	2.18 bis

CHAPITRE II: HARMONISATION

Art. 4. Toutes les échelles de rémunération barémi- ques, telles quelles sont fixées dans la convention collective de travail du 24 juin 1996, fixant les con- ditions de travail et de rémunération du personnel des homes pour personnes âgées et de maisons de repos et de soins, appelés 'échelles de rémunératon barémiques actuelles', sont alignées au plus tard le 1er octobre 2004 sur les échelles de rémunération salariales barémiques correspondantes qui s'appliquent aux employeurs et aux travailleurs des établissements ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés, appelées 'nouvel- les échelles de rémunération barémiques'

La réalisation de ce principe est fixée dans les arti- cles suivants par groupe du personnel.

Art. 5. L'énumération des fonctions rangées dans les différentes catégories fixées ci-après, doit être considérée comme exemplative et non limitative.

Art. 6. Les échelles de rémunération mentionnées dans la présente convention collective de travail dé- terminent les montants de base annuels par année d'ancienneté. Au moment de la détermination de ceux-ci, toutes les décimales sont négligées, sans arrondi.

Elles deviennent les barèmes minima à partir de leurs dates respectives d'entrée en vigueur.

CHAPITRE III: . PERSONNEL INFIRMIER, SOIGNANT ET PARAMEDICAL

1. Programmation salariale

Art. 7. Au personnel infirmier, soignant et para- médical sont octroyé les échelles de rémunération barémiques ci-dessous.

Catégorie	Nouvelle échelle de ré- munéation barémique	Echelle de rému- nération barémi- que actuelle
Première	1.22	2.12 A
Deuxième	1.22	2.12 bis
Troisième	1.26	2.18 bis

Vierde	1.35	2.22 bis	Quatrième	1.35	2.22 bis
Vijfde	1.40-1.57	2.40-2.57 bis	Cinquième	1.40-1.57	2.40-2.57 bis
Zesde	1.43-1.55	2.43-2.55 bis	Sixième	1.43-1.55	2.43-2.55 bis
Zevende	1.55-1.61- 1.77	2.55-2.61-2.77 bis	Septième	1.55-1.61-1.77	2.55-2.61-2.77 bis
Achtste	1.55-1.61- 1.77 + 2 jaar	2.55-2.61-2.77 bis + 2 jaar	Huitième	1.55-1.61-1.77 + 2 ans	2.55-2.61-2.77 bis + 2 ans

Art. 8. De nieuwe baremieke weddeschalen vermeld in artikel 7 worden toegekend vanaf 1 oktober 2002.

2. Beroepsindeling - Toegekende weddeschalen

Art. 9. Het verzorgend, verplegend en paramedisch personeel wordt in acht categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende algemene criteria, waaraan volgende loonschalen worden toegekend :

1e categorie

Personeel dat niet over een brevet, een attest, een getuigschrift, diploma of anciënniteit beschikt om aanspraak te kunnen maken op een hoger barema.
Huidige weddeschaal: 2.12 A
Nieuwe weddeschaal: 1.22

2e categorie

Personeel dat geen houder is van een brevet, attest, getuigschrift of diploma afgeleverd door een onderwijsinstelling, zoals vermeld in de hogere categorieën, maar dat

- ofwel op datum van 26 mei 1992 de leeftijd bereikt had van 45 jaar en voorzover het in de voorgaande jaren een beroepsactiviteit kan bewijzen die tenminste gelijk is aan het equivalent van 5 jaar voltijdse tewerkstelling in een erkend rustoord voor bejaarden, in een rust- en verzorgingstehuis of in een ziekenhuis;

- ofwel de bijscholing heeft gevolgd zoals voorzien in het ministerieel besluit van 5 april 1995;

- ofwel om reden van beroepservaring erkend wordt als verzorgende door elke bevoegde overheid, ongeacht of het hier gaat over de federale, de gemeenschaps- of de gewestoverheid.
Huidige weddeschaal: 2.12 -bis
Nieuwe weddeschaal: 1.22

Art. 8. Les nouvelles échelles de rémunération barémiques mentionnées à l'article 7 sont octroyées à partir du 1^{er} octobre 2002.

2. Classification professionnelle - Echelles de rémunération accordées

Art. 9. Le personnel soignant, infirmier et paramédical est réparti en huit catégories, définies par les critères généraux ci-après et auxquelles sont octroyées les échelles de rémunérations suivantes

1ère catégorie

Personeel ne possédant ni brevet, ni attestation, ni certificat, ni diplôme ou ancienneté, pour pouvoir prétendre à un barème supérieur.
Echelle de rémunération actuelle : 2.12 A
Nouvelle échelle de rémunération : 1.22

2e catégorie

Personeel soignant non porteur d'un brevet, attestation, certificat ou diplôme délivré par un établissement d'enseignement, tels qu' ils sont énoncés dans les catégories supérieures, mais qui:

- soit à la date du 26 mai 1992, avait atteint l'âge de 45 ans au moins et qui peut justifier au cours des années précédant cette date une activité professionnelle comme soignant au moins égale à l'équivalent de 5 ans d'occupation à temps plein dans une maison de repos agréée, une maison de repos et de soins ou un hôpital;

- soit a suivi le recyclage tel que prévu à l'arrêté ministériel du 5 avril 1995;

- soit est reconnu pour des raisons d'activités professionnelles comme soignant par toute autorité compétente qu'elle soit fédérale, communautaire ou régionale.
Echelle de rémunération actuelle : 2.12-bis
Nouvelle échelle de rémunération : 1.22

3e catégorie

Personeel dat een titel heeft verworven in het kader van en kwalificerende vorming die evenwel onvoldoende is om aanspraak te kunnen maken op de schaal 2.22bis.

Een lijst met voorbeelden van de titels die aanleiding geven tot de toekenning van de schaal die overeenstemt met de 3e catégorie wordt weergegeven in bijlage 1.

Huidige weddeschaal: 2.18 bis

Nieuwe weddeschaal: 1.26

4e catégorie

Personeel dat een kwalificerende titel heeft behaald op het niveau van het hoger secundair of gelijkgesteld onderwijs.

Een lijst met voorbeelden van de titels die aanleiding geven tot de toekenning van de schaal die overeenstemt met de 4e catégorie wordt weergegeven in bijlage 2.

Huidige weddeschaal : 2.22 bis

Nieuwe weddeschaal: 1.35

5e catégorie

Verplegend personeel houder van een brevet van ziekenhuisassistent.

Huidige weddeschaal : 2.40-2.57 bis

Nieuwe weddeschaal : 1.40-1.57

6e catégorie

Het verplegend personeel houder van een brevet van gebrevetteerde verpleger (A2)

Huidige weddeschaal: 2.43-2.55 bis

Nieuwe weddeschaal : 1.43-1.55

7e catégorie

Het personeel dat houder is van het diploma van gegraduateerde (A1) in de verpleegkunde, in de kinésithérapie, in de ergotherapie, in de diëtetiek, in de logopedie, enz.

Huidige weddeschaal : 2.55-2.61-2.77bis

Nieuwe weddeschaal : 1.55-1.61-1.77

3e catégorie

Personnel qui a obtenu un titre au terme d'une formation qualifiante mais toutefois insuffisante pour pouvoir prétendre à l'échelle 2.22bis.

Une liste exemplative des titres permettant l'octroi de l'échelle correspondante à la 3e catégorie est donnée en annexe 1.

Echelle de rémunération actuelle : 2.18 bis

Nouvelle échelle de rémunération : 1.26

4e catégorie

Personnel qui a obtenu un titre qualifiant du niveau de l'enseignement secondaire supérieur ou équivalent

Une liste exemplative des titres permettant l'octroi de l'échelle correspondante à la 4e catégorie est donnée en annexe 2.

Echelle de rémunération actuelle : 2.22 bis

Nouvelle échelle de rémunération : 1.35

5e catégorie

Personnel infirmier porteur d'un brevet d'assistant en soins hospitaliers.

Echelle de rémunération actuelle : 2.40-2.57 bis

Nouvelle échelle de rémunération : 1.40-1.57

6e catégorie

Personnel infirmier porteur d'un diplôme d'infirmier breveté (A2),

Echelle de rémunération actuelle : 2.43-2.55 bis

Nouvelle échelle de rémunération : 1.43-1.55

7e catégorie

Personnel porteur du diplôme de graduât (A1) en art infirmier, en kinésithérapie, en ergothérapie, en diététique, en logopedie, etc.

Echelle de rémunération actuelle : 2.55-2.61-2.77bis

Nouvelle échelle de rémunération : 1.55-1.61-1.71

8e categorie

Verplegend personeel dat houder is van het diploma van sociale verpleegkundige of gegradueerde verpleegkundige met diploma van bijkomende specialisatie wanneer deze diploma's vereist worden bij de aanwerving.

Huidige weddeschaal: 2.55-2.61-2.77 bis + 2 jaar

Nieuwe weddeschaal : 1.55-1.61-1.77 + 2 jaar

HOOFDSTUK IV : ADMINISTRATIEF PERSONEEL

1. Loonprogrammatie

Art. 10. Aan het administratief personeel worden de hieronder bepaalde baremieke weddeschalen toegekend.

Catégorie	Nieuwe baremieke weddeschaal	Huidige baremieke weddeschaal
Eerste	1.12	2.10
Tweede	1.22	2.22
Derde	1.50	2.40-2.57
Vierde	1.43-1.55	2.43-2.55
Vijfde	1.55-1.61-1.77	2.55-2.61-2.77

Art. 11. § 1. De nieuwe baremieke weddeschalen vermeld in artikel 10 worden toegekend vanaf 1 oktober 2004.

§ 2. De helft van het verschil per categorie tussen de nieuwe en de huidige baremieke weddeschalen wordt evenwel toegekend vanaf 1 oktober 2002.

8e categorie

Personnel infirmier porteur d'un diplôme d'infirmier social ou d'infirmier gradué possédant un diplôme de spécialisation supplémentaire, lorsque ces diplômes sont requis pour l'engagement.

Echelle de rémunération actuelle : 2.55-2.61-2.77bis+2ans

Nouvelle échelle de rémunération : 1.55-1.61-1.77 + 2 ans

CHAPITRE IV: PERSONNEL ADMINISTRATIF

1. Programmation salariale

Art. 10. Au personnel administratif sont octroyées les échelles de rémunération barémiques ci-dessous.

Catégorie	Nouvelle échelle de rémunération barémique	Echelle de rémunération barémique actuelle
Première	1.12	2.10
Deuxième	1.22	2.22
Troisième	1.50	2.40-2.57
Quatrième	1.43-1.55	2.43-2.55
Cinquième	1.55-1.61-1.77	2.55-2.61-2.77

Art. 11. § 1^{er}. Les nouvelles échelles de rémunération barémiques visées à l'article 10 sont octroyées à partir du 1^{er} octobre 2004.

§ 2. La moitié de la différence par catégorie entre les nouvelles et les échelles de rémunération barémiques actuelles est cependant octroyée à partir du 1^{er} octobre 2002.

2. Beroepsindeling - Toegekende loonschalen

Art. 12. Het administratief personeel wordt in vijf categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende algemene criteria, waaraan volgende loonschalen worden toegekend:

1e categorie : ongeschoold : niet in het bezit van een diploma, brevet of getuigschrift.

Huidige weddeschaal 2.10.

Nieuwe weddeschaal : 1.12

2e categorie : personeel houder van:

- getuigschrift lager secundair onderwijs of gelijkwaardig getuigschrift afgeleverd door de centrale examencommissie;
- een diploma van een afdeling toebehorend aan de groep handel, administratie en organisatie van een cursus lager technisch secundair niveau;
- brevet van de afdeling kantoorwerk afgeleverd door een hogere secundaire beroepsschool;
- gelijkgesteld diploma behaald in avondonderwijs of sociale promotie.

Klerk, telefonist van centrale of belast met het beantwoorden van de oproepen op eigen initiatief, bediende belast met het onthaal, typist, beginnend stenotypist, bediende belast met elementaire boekhoudingswerkzaamheden, codeerder.

Huidige weddeschaal : 2.22.

Nieuwe weddeschaal : 1.22

3e categorie : personeel houder van :

- eindgetuigschrift middelbaar onderwijs hogere graad of gelijkwaardig getuigschrift uitgereikt door de centrale examencommissie;
- een diploma van een afdeling handel, administratie en organisatie van een cursus hoger secundair technisch niveau;
- gelijkwaardig diploma behaald in avondonderwijs of sociale promotie.

2. Classification professionnelle - Echelles accordées

Art. 12. Le personnel administratif est réparti en cinq catégories, définies par les critères généraux ci-après et auxquelles sont octroyées les échelles de rémunérations suivantes

1ère catégorie : non-qualifié, non-porteur d'un diplôme, brevet ou certificat.

Echelle de rémunération actuelle : 2.10

Nouvelle échelle de rémunération : 1.12

2ème catégorie : personnel porteur de

- certificat homologué d'études secondaires inférieures ou certificat équivalent délivré par un jury central;
- diplôme d'une section appartenant au groupe commerce, administration et organisation d'un cours technique secondaire inférieur;
- brevet de la section "travaux de bureaux" délivré par une école professionnelle secondaire supérieure;
- diplôme équivalent obtenu dans le cadre de cours du soir ou de promotion sociale.

Commis, téléphoniste de centrale ou chargé de fournir d'initiative des réponses aux correspondants, employé à la réception, dactylographe, sténo-dactylographe débutante, employé chargé de travaux de comptabilité élémentaire, encodeur.

Echelle de rémunération actuelle : 2.22

Nouvelle échelle de rémunération : 1.22

3e catégorie : personnel porteur de :

- certificat de fin d'études d'enseignement moyen supérieur ou certificat équivalent obtenu devant le jury central.
- diplôme d'une section appartenant au groupe commerce, administration et organisation d'un cours technique secondaire supérieur.
- diplôme équivalent obtenu dans le cadre de cours du soir ou de promotion sociale.

Opsteller, bediende die nota's en facturen opmaakt, typist die berichten en gewone briefwisseling verzorgt aan de hand van summere aanwijzingen, stenotypist in één enkele landstaal, bediende van de dienst "lonen en sociale wetten" die de verschillende werkzaamheden van de dienst kan verrichten, hulpboekhouder, kassier.

Huidige weddeschaal : 2.40 - 2.57.

Nieuwe weddeschaal: 1.50

4e categorie : personeel houder van:

- een eindgetuigschrift van het economisch hoger onderwijs van het korte type;
- gelijkgesteld diploma behaald in avondonderwijs of sociale promotie

Directiesecretaresse, stenotypist die in twee van de drie landstalen of in één landstaal en in één vreemde taal kan werken, hoofdbediende van de dienst "lonen en sociale wetten", boekhouder, hoofdbediende van het economaat.

Huidige weddeschaal: 2.43 - 2.55

Nieuwe weddeschaal : 1.43-1.55

5e categorie: personeel houder van een diploma uitgereikt door het technisch hoger onderwijs en waarvan het bezit vereist is bij de aanwerving.

Sociaal assistent

Boekhoudkundig personeel houder van een:

- eindgetuigschrift van het economisch hoger onderwijs van het korte type
- gelijkgesteld diploma behaald in avondonderwijs of sociale promotie

die de volledige verantwoordelijkheid draagt voor de boekhouding in een instelling.

Huidige weddeschaal: 2.55 - 2.61 - 2.77

Nieuwe weddeschaal : 1.55-1.61-1.77

Rédacteur, employé établissant notes et factures, dactylographe rédigeant avis ou courrier ordinaire sur indications sommaires, sténodactylographie dans une seule langue nationale, employé du service "salaires et lois sociales" capable d'effectuer les différentes besognes du service, aide-comptable, caissier.

Echelle de rémunération actuelle : 2.40 - 2.57.

Nouvelle échelle de rémunération : 1.50

4ème catégorie : personnel, porteur de :

- certificat de fin d'études d'un cours supérieur économique de type court.
- diplôme équivalent obtenu dans le cadre de cours du soir ou de promotion sociale.

Secrétaire de direction sténo-dactylographe travaillant dans deux des trois langues nationales ou dans une langue nationale et dans une langue étrangère, employé principal du service "salaires et lois sociales", comptable, employé principal de l'économat.

Echelle de rémunération actuelle : 2.43 - 2.55.

Nouvelle échelle de rémunération : 1.43-1.55

5ème catégorie : personnel porteur d'un diplôme délivré par une école d'enseignement technique supérieur et exigé à l'embauche.

Assistant(e) social(e).

Personnel comptable porteur de :

- certificat de fin d'études d'un cours supérieur économique de type court
 - diplôme équivalent obtenu dans le cadre de cours du soir ou de promotion sociale
- et ayant la responsabilité complète de la comptabilité dans un établissement.

Echelle de rémunération actuelle : 2.55 - 2.61 - 2.77

Nouvelle échelle de rémunération: 1.55-1.61-1.77

HOOFDSTUK V : WERKLIEDEN EN TECHNISCH PERSONEEL.

Art. 13. Aan het werklieden- en technisch personeel worden de hieronder bepaalde baremieke weddeschalen toegekend.

Catégorie	Nieuwe baremieke weddeschaal	Huidige baremieke weddeschaal
Eerste	1.12	2.10
Tweede	1.12	2.12
Derde	1.22	2.22
Vierde	1.26	2.30
Vijfde	1.40	2.40
Zesde	1.59	2.55
Zevende	1.80	2.66

Art. 14. § 1. De nieuwe baremieke weddeschalen vermeld in artikel 13 worden toegekend vanaf 1 oktober 2004.

§ 2. De helft van het verschil per categorie tussen de nieuwe en de huidige baremieke schalen wordt evenwel toegekend vanaf 1 oktober 2002.

2. Beroepsindeling - Toegekende loonschalen

Art. 15. Het werklieden- en technisch personeel worden in zeven categorieën ingedeeld, volgens het hiernavolgende schéma, waaraan de volgende weddeschalen worden toegekend :

le categorie : ongeschoold : niet in het bezit van diploma, brevet of getuigschrift.

Hulparbeider, schoonmaker, nachtwaker, huisbe-
waarder.

Huidige weddeschaal : 2.10.

Nieuwe weddeschaal : 1.12

CHAPITRE V: PERSONNEL OUVRIER ET TECHNIQUE

Art. 13. Au personnel ouvrier et technique sont octroyées les échelles de rémunération barémiques ci-dessous.

Catégorie	Nouvelle échelle de rémunération barémique	Echelle de rémunération barémique actuelle
Première	1.12	2.10
Deuxième	1.12	2.12
Troisième	1.22	2.22
Quatrième	1.26	2.30
Cinquième	1.40	2.40
Sixième	1.59	2.55
Septième	1.80	2.66

Art. 14. § 1^{er}. Les échelles de rémunération barémiques visées à l'article 13 sont octroyées à partir du 1^{er} octobre 2004.

§ 2. La moitié de la différence par catégorie entre les nouvelles échelles barémiques et les actuelles est cependant octroyée à partir du 1^{er} octobre 2002.

2. Classification professionnelle - Echelles accordées

Art. 15. Le personnel ouvrier et technique est réparti en sept catégories, définies ci-après, auxquelles sont octroyées les échelles de rémunérations suivantes:

1 ère catégorie : non-qualifié: non porteur d'un diplôme, brevet ou certificat.

Manoeuvre, nettoyeur, veilleur de nuit, concierge.

Echelle de rémunération actuelle : 2.10

Nouvelle échelle de rémunération : 1.12

2e catégorie : halfgeschoold : werknemer met een vorming of beroepsbekwaamheid gelijkwaardig aan het lager secundair beroepsonderwijs of onvolledig lager secundair technisch onderwijs.

Wasvrouw, helper-tuinier, strijkster, linnennaaster, helper van geschoolde arbeider.

Huidige weddeschaal : 2.12.

Nieuwe weddeschaal : 1.12

3e catégorie : geschoold : werknemer met een vorming of beroepsbekwaamheid gelijkwaardig aan het hoger secundair beroepsonderwijs of lager secundair technisch onderwijs.

Elektricien, tuinier, metselaar, schrijnwerker, loodgieter, schilder, magazijnier, autobestuurder.

Huidige weddeschaal : 2.22.

Nieuwe weddeschaal : 1.22

4e catégorie : geschoold : vorming of beroepsbekwaamheid gelijkwaardig aan het hoger secundair technisch onderwijs.

Linnennaaster, tuinier, loodgieter, schrijnwerker, elektricien, kok.

Huidige weddeschaal 2.30

Nieuwe weddeschaal : 1.26

5e catégorie : meer dan geschoold en ploegbaas : houder van een diploma van hoger secundair technisch onderwijs die een bijkomende vorming voor zijn functie heeft genoten, verantwoordelijk voor een groep werklieden en belast met de coördinatie van hun activiteiten.

Meestergast, chef van de wasserij, chef-tuinier, chef van de keuken.

Huidige weddeschaal : 2.40

Nieuwe weddeschaal : 1.40

6e catégorie : verantwoordelijke van de arbeiders : houder van een diploma van hogere scholing en/of specialisatie.

Huidige wedde schaal : 2.55.

Nieuwe weddeschaal : 1.59

2 ème catégorie : demi-qualifié : travailleur ayant une formation ou une qualification professionnelle équivalent à l'enseignement professionnel secondaire inférieur ou à l'enseignement technique secondaire inférieur incomplet.

Buandière, aide-jardinier, repasseuse, lingère, aide d'ouvrier qualifié.

Echelle de rémunération actuelle : 2.12

Nouvelle échelle de rémunération: 1.12

3 ème catégorie : qualifié : travailleur ayant une formation ou une qualification professionnelle équivalent à l'enseignement professionnel secondaire supérieur ou à l'enseignement technique secondaire inférieur.

Electricien, jardinier, maçon, menuisier, plombier, peintre, magasinier, chauffeur.

Echelle de rémunération actuelle : 2.22

Nouvelle échelle de rémunération : 1.22

4 ème catégorie : qualifié : travailleur ayant une formation ou une qualification professionnelle équivalent à l'enseignement technique secondaire supérieur.

Lingère, jardinier, plombier, menuisier, électricien, cuisinier.

Echelle de rémunération actuelle : 2.30.

Nouvelle échelle de rémunération : 1.26

5 ème catégorie : surqualifié et chef d'équipe : porteur d'un diplôme de l'enseignement technique secondaire supérieur et ayant une formation complémentaire dans sa fonction, ayant la responsabilité d'un groupe d'ouvriers et la coordination de leurs activités.

Contremaître, chef de buanderie, chef-jardinier, chef de cuisine.

Echelle de rémunération actuelle : 2.40.

Nouvelle échelle de rémunération : 1.40

6ème catégorie: responsable des ouvriers: porteur d'un diplôme d'études supérieures et/ou de spécialisation.

Echelle de rémunération actuelle : 2.55.

Nouvelle échelle de rémunération : 1.59

7e categorie : houder van een diploma van technisch of industrieel ingénieur afgeleverd door het hoger technisch onderwijs van het lange type.

Huidige weddeschaal : 2.66

Nieuwe weddeschaal: 1.80.

7 ème catégorie : porteur du diplôme d'ingénieur technicien ou ingénieur industriel, d'enseignement supérieur technique de type long.

Echelle de rémunération actuelle : 2.66

Nouvelle échelle de rémunération : 1.80

HOOFDSTUK VI : GEWAARBORGD MINIMUMLOON.

Art. 16. §1. Aan het verzorgend, verplegend en paramedisch personeel van 21 jaar of ouder wordt een gewaarborgd minimumloon verzekerd vanaf 1 oktober 2002, vastgesteld op een jaarlijks basisbedrag van 12.863,77 EUR. Dit cijfer stemt overeen met een maandbedrag van 1.071,97 EUR en met een uurloonbedrag van 6,5099 EUR.

§2. Aan het administratief, werklieden- en technisch personeel van 21 jaar of ouder wordt vanaf 1 oktober 2002 een gewaarborgd minimumloon verzekerd dat de helft bedraagt van het verschil tussen het huidige gewaarborgd minimumloon en het nieuwe gewaarborgd minimumloon vastgesteld op een jaarlijks basisbedrag van 12.863,77 EUR. Dit cijfer stemt overeen met een maandbedrag van 1.071,97 EUR en met een uurloonbedrag van 6,5099 EUR.

§3. Aan het administratief, werklieden- en technisch personeel van 21 jaar of ouder wordt, vanaf 1 oktober 2004, een gewaarborgd minimumloon verzekerd dat vastgesteld is op een jaarlijks basisbedrag van 12.863,77 EUR. Dit cijfer stemt overeen met een maandbedrag van 1.071,97 EUR en met een uurloonbedrag 6,5099 EUR

Art. 17. Het gewaarborgd minimumloon van de personeelsleden van minder dan 21 jaar wordt respectievelijk vastgesteld op een percentage van voornoemd basisbedrag, namelijk:

95 pct. op 20 jaar;
90 pct. op 19jaar;
85 pct. op 18 jaar;
80 pct. op 17jaar;
75 pct. op 16 jaar en jonger.

CHAPITRE VI: SALAIRE MINIMUM GARANTI.

Art. 16. § 1er. A partir du 1^{er} octobre 2002, le salaire minimum garanti du personnel soignant, infirmier et paramédical, ayant atteint l'âge de 21 ans ou plus, est fixé à un montant de base annuel de 12.863,77 EUR. Ce chiffre correspond à un montant mensuel de 1.071,97 EUR et à un montant de salaire horaire de 6,5099 EUR.

§ 2. A partir du 1^{er} octobre_2002, le salaire minimum garanti du personnel administratif, technique et ouvrier, ayant atteint l'âge de 21 ans ou plus, est fixé à un montant équivalent à la moitié de la différence entre le salaire minimum garanti actuel et le nouveau salaire minimum garanti de 12.863,77 EUR sur base annuelle. Ce chiffre correspond à un montant mensuel de 1.071,97 EUR et à un montant de salaire horaire de 6,5099 EUR.

§3. A partir du 1^{er} octobre 2004, le salaire minimum garanti du personnel administratif, technique et ouvrier, ayant atteint l'âge de 21 ans ou plus, est fixé à un montant de 12.863,77 EUR sur base annuelle. Ce chiffre correspond à un montant mensuel de 1.071,97 EUR et à un montant de salaire horaire de 6,5099 EUR.

Art. 17. La rémunération minimum garantie des membres du personnel n'ayant pas atteint l'âge de 21 ans, est respectivement fixée à un pourcentage du montant de base susmentionné, notamment :

95 p.c. à 20 ans;
90 p.c. à 19 ans;
85 p.c. à 18 ans;
80 p.c. à 17 ans;
75 p.c. à 16 ans et moins

Het gewaarborgd minimumloon is een recht waarop elke werknemer zich kan beroepen, ongeacht de toekenning van premies, toelagen, vergoedingen en toeslagen, van welke aard ook.

Voor het bediendepersoneel dat met onvolledige dienstbetrekking is tewerkgesteld, wordt het gewaarborgd minimum maandloon berekend naar rato van de duur van de maandelijksse arbeidsprestatie.

Het opklimmen in de loonschaal wordt slechts toegepast vanaf het ogenblik dat het loon van de loonschaal het gewaarborgd minimum uur- of maandloon bereikt of overschrijdt.

HOOFDSTUK VII- GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN

1. Bevordering

Art. 18. Op het ogenblik van zijn bevordering van een categorie naar een andere, heeft elke werknemer onmiddellijk recht op het loonbarema van de nieuwe functie die hij uitoefent, rekening houdend met de verworven anciënniteit.

2. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Art. 19. Het gewaarborgd minimumloon, de minimumbarema's vermeld in bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen en wedden, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bedragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

La rémunération minimum garantie constitue un droit auquel chaque travailleur peut prétendre, malgré l'octroi de primes, gratifications, indemnités et suppléments, quelle que soit leur nature.

Pour le personnel employé occupé à temps partiel, la rémunération mensuel minimum garantie est calculée proportionnellement à la durée de la prestation de travail mensuelle.

La progression du barème de rémunération n'est appliquée qu'à partir du moment où la rémunération du barème de rémunération atteint ou dépasse la rémunération horaire ou mensuelle minimum garantie.

CHAPITRE VII .- DISPOSITIONS COMMUNES

1. Promotion

Art. 18. Au moment de sa promotion d'une catégorie à l'autre, tout membre du personnel a immédiatement droit à la rémunération du barème de la nouvelle fonction qu'il exerce, en tenant compte de l'ancienneté acquise.

2. Liaison des rémunérations à l'indice des prix à la consommation

Art. 19. Le salaire minimum garanti, les barèmes minima repris à l'annexe de la présente convention collective de travail, ainsi que les salaires et traitements effectivement payés, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Alle vermelde bedragen in deze collectieve arbeidsovereenkomst en deze opgenomen in bijlage 3 aan deze cao worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 102,02 - basis 1988 (cfr. 138,01 - basis 1981), vereffening aan 100 pct.

Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon, terwijl alle decimalen worden verwaarloosd, zonder enige afronding.

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het geïndexeerde jaarloon gedeeld door 1976 (arbeidstijdregeling van 38 uur per week, vermenigvuldigd met 52 weken). Het geïndexeerde uurloon wordt berekend met inbegrip van de honderdsten, zonder enige afronding.

Baremieke anciënniteit

Art. 20. Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, tot vaststelling van de berekening van de baremieke anciënniteit van de werknemers, wordt de baremieke anciënniteit voor elke werknemer berekend vanaf de eerste dag van de maand tijdens dewelke de werknemer in dienst is getreden van de instelling.

Voor de werknemers die bij hun indiensttreding niet voldoen aan de minimum aanvangsleeftijd voorzien in hun schaal, wordt de baremieke anciënniteit berekend vanaf de eerste dag van de maand tijdens dewelke de werknemer de vereiste minimumleeftijd bereikt.

HOOFDSTUK VIII : MINIMUMLONEN.

Art. 21. De loonschalen en de eraan verbonden jaarlijkse minimumbarema's met vereffening aan 100 %, voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst en die als basis dienen voor de berekening van de geïndexeerde jaar-, maand- en uurbedragen, worden als bijlage III gevoegd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt de vereffeningcoëfficiënt van 124,34 %, die sinds 1 september 2000 van kracht is.

Tous les montants repris dans la présente convention collective et ceux repris en annexe 3 de la présente cct sont considérés comme étant liés à l'indice pivot 102,02 - base 1988 (cfr. 138,01 - base 1981), liquidation à 100 p.c.

La rémunération mensuelle indexée est égale à la rémunération annuelle indexée divisée par douze, toutes les décimales étant négligées, sans arrondi.

Le salaire horaire indexé est égal à la rémunération annuelle indexée divisée par 1976 (régime de 38 heures/semaine, multiplié par 52 semaines). Le salaire horaire indexé est calculé en tenant compte des centièmes, sans aucun arrondi.

Ancienneté barémique

Art. 20. Sans préjudice aux dispositions de la convention collective de travail du 1^{er} juillet 1975, conclue à la Commission paritaire pour les services de santé, fixant le calcul de l'ancienneté barémique des travailleurs, l'ancienneté barémique est calculée pour chaque travailleur à partir du premier jour du mois pendant lequel le travailleur est entré au service de l'établissement.

Pour les travailleurs qui, lors de leur entrée en service, ne satisfont pas à l'âge minimum de départ prévu dans leur échelle, l'ancienneté barémique est calculée à partir du premier jour du mois pendant lequel le travailleur atteint l'âge minimum requis

CHAPITRE VIII: SALAIRES MINIMA

Art. 21. Les échelles de rémunération et les barèmes minima annuelles y rattachés avec liquidation à 100 %, tels qu'ils découlent de la présente convention collective de travail et qui constituent la base de calcul des montants annuels, mensuels et horaires indexés, sont joints en annexe III de la présente convention collective de travail.

Au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail le coefficient de liquidation de 124,34% est d'application. Il produit ses effets depuis le 1^{er} septembre 2000.

HOOFDSTUK IX : OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN.

CHAPITRE IX: DISPOSITIONS TRANSITOIRES ET FINALES

Art. 22. Deze collectieve arbeidsovereenkomst ~~ver-~~vangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1996, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten tot vaststelling van de arbeids- en beloningsvoorwaarden van het personeel van de rustoorden voor bejaarden en van de rust- en verzorgingstehuizen vanaf het ogenblik dat de voordelen bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst effectief worden toegekend.

Art. 22. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 juin 1996, conclue au sien de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé fixant les conditions de travail et de rémunération du personnel des homes pour personnes âgées et des maisons de repos et de soins à partir du moment que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail soient effectivement octroyés.

Art. 23. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2002.
Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Art. 23. La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} octobre 2002.
Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de Voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsdiensten.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les services de santé.

Art. 24 Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief aan de werknemers zullen toegekend worden voor zover de koninklijke en ministeriele besluiten die de financiering ervan verzekeren, zoals deze door de Regering voorzien werden, effectief op 1 oktober 2002 in werking treden, hierbij invoerend:

Art. 24 Les parties conviennent explicitement que les avantages obtenus dans la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que les arrêtés royaux et ministériels en assurant le financement tels que prévus par le Gouvernement entrent effectivement en vigueur au 1er octobre 2002, instaurant:

(1) voor het personeel dat niet in het kader van de RIZIV forfaits gefinancierd wordt, een jaarlijkse financiering per VTE personeelslid ten bedrage van:

(1) pour le personnel non financé dans le cadre des forfaits INAMI, un financement annuel par ETP à concurrence de:

Vanaf 1 oktober 2002

- 2383.56 € voor een verpleegkundige A1
- 2176.58 € voor een verpleegkundige A2 of ZHA
- 5029.75 € voor een personeelslid verzorgende
- 733.87 € voor een paramedisch personeelslid
- 3166.64 € voor een administratief, werklieden- of technisch personeelslid

A partir du 1er octobre 2002

- 2383.56 € pour un infirmier A1
- 2176.58 € pour un infirmier A2 ou ASH
- 5029.75 € pour un membre du personnel soignant
- 733.87 € pour un membre du personnel paramédical
- 3166.64 € pour un membre du personnel administratif, ouvrier ou technique

Vanaf 1 oktober 2003

- 3659.69 € voor een verpleegkundige A1
- 3366.46 € voor een verpleegkundige A2 of ZHA
- 6058.40 € voor een verzorgend personeelslid
- 1972.50 € voor een paramedisch personeelslid
- 4124.02 € voor een administratief, werklieden- of technisch personeelslid

Vanaf 1 oktober 2004

- 3711.54 € voor een verpleegkundige A1
- 3496.09 € voor een verpleegkundige A2 of ZHA
- 6588.42 € voor een personeelslid verzorgende
- 2128.05 € voor een paramedisch personeelslid
- 7550.84€ voor een administratief, werklieden- of technisch personeelslid

waarbij het geheel van voornoemde bedragen gekoppeld wordt aan het spilindexcijfer 103.14–basis 1996 = 100, aangepast overeenkomstig de modaliteiten van het stelsel van indexering aan de consumptieprijzen en onderworpen aan een globale budgettaire enveloppe berekend op basis van het in de sector effectieve tewerkstellingsvolume van het jaar 2001 ;

(2) voor het personeel gefinancierd binnen het kader van de RIZIV forfaits, een jaarlijkse financiering per VTE gelijk aan het bedrag overeenstemmend met voornoemde bedragen (rekening houdend met de lasten die reeds door de forfaits gedekt worden), vermeerderd met een bedrag overeenstemmend met de 1% baremieke verhoging toegekend op 1 oktober 2001 overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 betreffende de optrekking met 1% van de lonen van sommige werknemers. Aangezien deze bedragen toegevoegd worden aan de geactualiseerde waarde van de RIZIV forfaits van toepassing op 30 september 2000 zoals gewijzigd overeenkomstig de tussen 30 september 2000 en 1 oktober 2002 aangepaste omkaderingsnormen, wordt de waarde van de forfaits (waarde gekoppeld aan de spilindex 103.14 in de basis 1996=100) op 1 oktober 2002 op volgende bedragen vastgelegd:

- voor de rustoorden:
- forfait O : 1.18€
- forfait A : 7.99€
- forfait B : 24.16€
- forfait C : 34.58€
- forfait C+ : 36.38€

A partir du 1er octobre 2003

- 3659.69 € pour un infirmier A1
- 3366.46 € pour un infirmier A2 ou ASH
- 6058.40 € pour un membre du personnel soignant
- 1972.50 € pour un membre du personnel paramédical
- 4124.02 € pour un membre du personnel administratif, ouvrier ou technique

A partir du 1er octobre 2004

- 3711.54 € pour un infirmier A1
- 3496.09 € pour un infirmier A2 ou ASH
- 6588.42 € pour un membre du personnel soignant
- 2128.05 € pour un membre du personnel paramédical
- 7550.84€ pour un membre du personnel administratif, ouvrier ou technique

l'ensemble de ces montants étant liés à l'indice pivot 103.14 dans la base 1996=100, adaptés selon le régime de liaison à l'indice des prix à la consommation et conditionnés par le respect d'une enveloppe budgétaire globale calculée sur la base du volume d'emploi effectif dans le secteur au cours de l'année 2001 ;

(2) pour le personnel financé dans le cadre des forfaits INAMI, un financement annuel par ETP à concurrence d'un montant correspondant aux montants précités (tenant compte des charges déjà couvertes par les forfaits), majoré d'un montant représentant le coût de la majoration barémique de 1% octroyée au 1er octobre 2001 en vertu de la Convention collective de travail du 7 décembre 2000 relative à l'augmentation de 1% des salaires de certains travailleurs. Ces montants étant ajoutés à la valeur actualisée des forfaits INAMI applicables au 30 septembre 2000 et adaptés selon les modifications apportées aux normes d'encadrement entre le 30 septembre 2000 et le 1er octobre 2002, ils portent la valeur des forfaits (valeurs liées à l'indice pivot 103.14 dans la base 1996=100) au 1er octobre 2002 aux montants:

- pour les maisons de repos:
- forfait O : 1.18€
- forfait A : 7.99€
- forfait B : 24.16€
- forfait C : 34.58€
- forfait C+ : 36.38€

Handwritten mark

- voor de rust- en verzorgingsinstellingen:

forfait B4 : 38.66€

forfait B5 : 43.25€

forfait C : 48.79€

forfait Cd : 50.49€

- voor de dagverzorgingscentra:

forfait : 23.57€

- pour les maisons de repos et de soins:

forfait B4 : 38.66€

forfait B5 : 43.25€

forfait C : 48.79€

forfait Cd : 50.49€

- pour les centres de soins de jour:

forfait : 23.57€

Annexe 1 er à la convention collective de travail du 25 septembre 2002, relative à l'harmonisation des échelles salariales barémiques des maisons de repos pour personnes âgées et des maisons de repos et de soins avec les échelles de rémunération barémiques du personnel des hôpitaux privés

Peuvent prétendre à l'échelle 2.18bis :

1. Formation dispensée en Communauté française

1.1. Les personnes titulaires d'un certificat de qualification délivré par un établissement d'enseignement de niveau secondaire inférieur organisé ou subventionné par la Communauté française :

- technique, professionnel ordinaire, spécial, de plein exercice inférieur, des options "services aux personnes" ou "services sociaux et familiaux";

• cours techniques ou professionnels secondaires inférieurs ou section secondaire supérieur de transition de promotion sociale, notamment "auxiliaire gériatrique".

1.2. Les personnes titulaires d'un titre de formation qualifiante délivré par un organisme ne relevant pas de l'enseignement de la Communauté française, pour autant qu'il ait été reconnu par un Ministre de tutelle fédérale, communautaire ou régional, notamment :

- le brevet d'aide familial(e);

- le brevet d'aide-senior;

- l'attestation de réussite de la formation d'"auxiliaire gériatrique" délivré par :

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2002, betreffende de harmonisatie van de baremieke weddeschalen van de rustoorden voor bejaarden en van de rust- en verzorgingstehuizen met de baremieke weddeschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen

Op de schaal 2.18bis kunnen aanspraak maken :

1. Opleiding verstrekt in de Franse Gemeenschap

1.1. De personen die houder zijn van een kwalificatiegetuigschrift uitgereikt door een onderwijsinstelling van het lager middelbaar onderwijs georganiseerd of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap :

- het technisch, beroeps- of buitengewoon lager middelbaar onderwijs met volledig leerplan, van de studierichtingen "services aux personnes" of "services sociaux et familiaux";

- het technisch of lager middelbaar beroepsonderwijs of de hogere middelbare overgangsafdeling in het systeem van sociale promotie, vb. "auxiliaire gériatrique".

1.2. De personen die houder zijn van een getuigschrift van genoten opleiding uitgereikt door een instelling die niet afhangt van het onderwijs van de Franse Gemeenschap, voor zover deze erkend is door een fédérale, communautaire of regionale voogdijminister, onder andere :

- het brevet van familiale help(st)er;

- het brevet van bejaardenhelp(st)er;

- een getuigschrift waaruit blijkt dat de betrokken persoon met vrucht de vorming van "auxiliaire gériatrique" heeft gevolgd, getuigschrift uitgereikt door :

- Le FOREM de Liège;
- l'ASBL "C.O.B.E.F.F." de Bruxelles;
- l'ASBL "Actions intégrées de développement - A.I.D." de Bruxelles.

- de FOREM te Luik;
- de V.Z.W. "C.O.B.E.F.F." te Brussel;
- de V.Z.W. "Actions intégrées de développement - A.I.D." te Brussel.

2. Formation dispensée en Communauté flamande

2.1. les personnes titulaires d'un titre acquis dans un établissement d'enseignement de plein exercice ou de promotion sociale de niveau secondaire inférieur organisé ou subventionné par la Communauté flamande :

2.1.1. le certificat d'aide hospitalier(ère) délivré par le "Hoger Instituut voor Verpleegkunde" d'Anvers jusqu'à l'année scolaire 1970-1971;

2.1.2. Certificat de qualification délivré par l'enseignement secondaire spécial "personen-zorg".

2.2. Les personnes titulaires d'un titre de formation qualifiante délivré par un organisme ne relevant pas de l'enseignement de la Communauté flamande, pour autant qu'il ait été reconnu par un Ministre de tutelle fédéral, communautaire ou régional, notamment :

2.2.1. les personnes qui ont acquis une qualification sur base de l'article 6 de l'arrêté de l'Exécutif Flamand du 22 juin 1988 et les arrêtés de modification réglementant la reconnaissance et la subsidiation des services d'aide aux familles et aux personnes âgées et des centres de formation d'aide familial(e) et senior :

2. Opleiding verstrekt in de Vlaamse Gemeenschap

2.1. De personen die houder zijn van een getuigschrift verkregen in een onderwijsinstelling met volledig leerplan of voor sociale promotie van het lager middelbaar onderwijs georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap :

2.1.1. het getuigschrift van ziekenhuishulp(st)er, uitgereikt door het "Hoger Instituut voor Verpleegkunde" te Antwerpen tot en met het schooljaar 1970-1971;

2.1.2. het kwalificatiegetuigschrift van de Opleiding personenzorg uitgereikt door het buitengewoon secundair onderwijs.

2.2. De personen die houder zijn van een getuigschrift van genoten opleiding uitgereikt door een instelling die niet afhangt van het onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, voor zover deze erkend is door een fédérale, communautaire of regionale voogdijminister.

2.2.1. Overeenkomstig artikel 6 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 1988 en de wijzigende besluiten ervan tot regeling van de erkenning en subsidiëring van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp en van de opleidingscentra voor gezins- en bejaardenhulpsters :

* une attestation de capacité de "gezins- en bejaardenhelp(st)er" délivrée par un centre de formation reconnu;

* les personnes qui disposent d'une preuve d'inscription de "gezins- en bejaardenhelp(st)er" délivrée par la Communauté flamande.

2.2.2. La formation soins-entretien et aide gériatrique organisée par le "Vormingcentrum Bassevelde" pour le cycle 1993-1995.

2.2.3. La qualification d'aide logistique dans les soins aux personnes âgées organisées par l'ASBL "WEB" à Turnhout pour le cycle 1993-1994.

2.2.4. Le certificat d'aide soignante-aide senior et d'aide-soignante organisée par le C.P.A.S. (jadis la C.A.P.) de Hasselt, accompli avant le 26 mai 1992.

3. Formation dispensée en Communauté germanophone

3.1. Les personnes titulaires d'un titre acquis dans un établissement d'enseignement de plein exercice ou de promotion sociale de niveau secondaire inférieur organisé ou subventionné par la Communauté germanophone.

3.2. Les personnes titulaires d'un titre de formation qualifiante délivré par un organisme ne relevant pas de l'enseignement de la communauté germanophone, pour autant qu'il ait été reconnu par un Ministre de tutelle fédéral, communautaire ou régional, notamment :

* de personen die houd(st)er zijn van een bekwaamheidsattest van gezins- en bejaardenhelp(st)er uitgereikt door een erkend opleidingscentrum;

* alle personen die beschikken over een inschrijvingsbewijs van gezins- en bejaardenhelp(st)er uitgereikt door de Vlaamse Gemeenschap.

2.2.2. De opleiding verzorging-onderhoud en bejaardenverzorgster georganiseerd door het "Vormingscentrum Bassevelde" tot en met de cyclus 1993-1995.

2.2.3. De kwalificatie logistiek helper in de bejaardenzorg, uitgereikt door de V.Z.W. "WEB", Werkervaringsbedrijven te Turnhout, voor de opleidingscyclus 1993-1994.

2.2.4. Het getuigschrift van ziekdienster-bejaardenhulp en ziekdienster van het O.C.M.W., voorheen C.O.O., te Hasselt, uitgereikt voor 26 mei 1992.

3. Opleiding verstrekt in de Duitse Gemeenschap

3.1. De personen die houder zijn van een getuigschrift verkregen in een inrichting voor lager middelbaar onderwijs met volledig leerplan of voor sociale promotie georganiseerd of gesubsidieerd door de Duitse Gemeenschap.

3.2. De personen die houder zijn van een getuigschrift van genoten opleiding uitgereikt door een instelling die niet afhankelijk van het onderwijs van de Duitse Gemeenschap, voor zover deze erkend is door een federale, communautaire of regionale voogdijminister, onder andere :

- l'attestation de réussite de la formation "aide familiale et senior" délivrée par le FOREM et l'ASBL "Krankenpflegevereinigung in der deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens - KPVDB";
 - le diplôme d'aide senior délivré par le Ministère national pour la Santé et la Famille.
4. Les personnes qui ont suivi avec fruit le recyclage pour le personnel en fonction dans les maisons de repos (organisé tel qu'indiqué par l'arrêté ministériel du 5 avril 1995, article 2, § 4).
 5. Les personnes titulaires d'un diplôme étranger reconnu par l'enseignement comme équivalent aux formations énumérées.
- het getuigschrift van gezins- en bejaardenhelp(st)er, uitgereikt door de FOREM en de "Krankenpflegevereinigung in der deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens - KPVDB" V.Z.W.;
 - het diploma van bejaardenhelp(st)er uitgereikt door het Nationaal Ministerie voor Volksgezondheid en Gezin.
4. De personen die met vrucht de bijscholing voor het personeel dat tewerkgesteld is in een rustoord (georganiseerd volgens de richtlijnen van het ministerieel besluit van 5 april 1995, artikel 2, § 4) hebben gevolgd.
 5. De personen die houder zijn van een buitenlands diploma dat door het onderwijs als evenwaardig wordt erkend.

Annexe 2 à la convention collective de travail du 25 septembre 2002 relative à l'harmonisation des échelles salariales barémiques des maisons de repos pour personnes âgées et des maisons de repos et de soins avec les échelles de rémunération barémiques du personnel des hôpitaux privés

Peuvent prétendre à l'échelle 2.22bis :

1. Les personnes titulaires d'un certificat, diplôme, brevet ou certificat de qualification délivré par un établissement d'enseignement de niveau secondaire supérieur organisé ou subventionné par la Communauté française des options de l'enseignement :

- technique de plein exercice : aspirant(e) en nursing, éducation, techniques sociales, "assistant(e) en gériatrie";

- professionnel de plein exercice : auxiliaire familial(e) et sanitaire, puériculture;

- secondaire supérieur de qualification en enseignement de promotion sociale : "auxiliaire polyvalent(e) des services à domicile et en collectivités", éducateur.

2. Les personnes titulaires d'un certificat ou certificat de qualification délivré par un établissement d'enseignement de niveau secondaire supérieur organisé ou subventionné par la Communauté flamande :

Technique

2.1.1. aspirant en nursing, "bijzondere jeugdzorg";

2.1.2. 7e année "jeugdzorg", "leefgroep-(en)werking-bijzondere jeugdzorg", "leefgroepwerking".

Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2002, betreffende de harmonisatie van de baremieke weddeschalen van de rustoorden voor bejaarden en van de rust- en verzorgingstehuizen met de baremieke weddeschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen

Op de schaal 2.22bis kunnen aanspraak maken :

1. De personen die houder zijn van een kwalificatiegetuigschrift, diploma, brevet of bekwaamheidsattest uitgereikt door een onderwijsinstelling van het hoger middelbaar onderwijs georganiseerd of gesubsidieerd door de Franse Gemeenschap, in de volgende richtingen :

- technisch onderwijs met volledig leerplan, onder andere : nursingaspirante, opvoeding, sociale technieken, "Assistant(e) en gériatrie";

- beroepsonderwijs met volledig leerplan, onder andere : familiale of sanitaire hulp, kinderverzorging;

- middelbaar hoger onderwijs voor sociale promotie, onder andere : "auxiliaire polyvalent(e) des services à domicile et en collectivités", opvoeder.

2. De personen die houder zijn van een kwalificatiegetuigschrift of bekwaamheidsattest uitgereikt door een onderwijsinstelling van het hoger middelbaar onderwijs georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap :

Technisch

2.1.1. Nursingaspirante, bijzondere jeugdzorg;

2.1.2. 7de jaar jeugdzorg, leefgroep-(en)werking-bijzondere jeugdzorg, leefgroepwerking.

Professionnel

- 2.1.3. Auxiliaire familial(e) et sanitaire, puéricul-
ture, "nursing hostess", "verzorging";
- 2.1.4. Aide logistique "verzorger(ster) residentiële
en thuishulp" de l'enseignement en alter-
nance;
- 2.1.5. 7ème année "personenzorg";
- 2.1.6. "Begeleider-animator voor bejaarden".
3. Les personnes titulaires du certificat ou certificat
de qualification délivré par un établissement
d'enseignement de niveau secondaire supérieur
organisé ou subventionné par la Communauté
germanophone de "Familien-und Sanitätshilfe".
4. les personnes titulaires :
- a) de l'attestation de réussite de la première année
d'assistant en soins hospitaliers ou d'infirmier(e)
breveté(e) hospitalier(e);
- b) d'une attestation de réussite délivrée à l'issue :
- de la première année du graduât en art infirmier;
 - de la deuxième année du graduât en logopédie,
kinésithérapie, ergothérapie, orthopédagogie,
"arbeidstherapie";
 - de la deuxième année de la licence en kinésithé-
rapie ou en logopédie.
5. Les personnes titulaires d'un diplôme étranger
reconnu par l'enseignement comme équivalent
aux formations énumérées.

Beroeps

- 2.1.3. Familiale of sanitaire hulp, kinderverzor-
ging, verzorging, nursing hostess;
- 2.1.4. Logistieke helper, verzorger(ster) residen-
tiële- en thuishulp - systeem alternerend le-
ren;
- 2.1.5. 7de jaar personenzorg;
- 2.1.6. Begeleider-animator voor bejaarden.
3. De personen die houder zijn van een kwalifica-
tiegetuigschrift of bekwaamheidsattest uitgereikt
door een onderwijsinstelling van het hoger mid-
delbaar onderwijs "Familien-und Sanitätshilfe"
georganiseerd of gesubsidieerd door de Duitse
Gemeenschap.
4. De personen die houder zijn van :
- a) een attest waaruit blijkt dat men geslaagd is in
het eerste jaar verpleegassistente of gebrevet-
teerde verpleegster;
- b) een attest waaruit blijkt dat men geslaagd is in :
- het eerste jaar graduaat verpleegkunde;
 - het tweede jaar graduaat logopédie, kinésithéra-
pie, ergothérapie, orthopedagogie, arbeidsthera-
pie;
 - het tweede jaar licentiaat kinésithérapie of logopé-
die.
5. De personen die houder zijn van een buitenlands
diploma dat door het onderwijs als evenwaardig
wordt erkend.

Toepassingdatum 1	01-10-2002
Toepassingdatum 2	01-10-2004
Toepassingsdatum	01-10-2001

BIJLAGE 3 AAN DE CAO VAN 25/09/2002

ANNEXE 3 A LA CCT DU 25/09/2002

MINIMUM JAARBAREMA's aan vereffeningcoëfficiënt 100% (indexspil 102,02 - basis 1988)

BAREMES ANNUELS MINIMA au coefficient de liquidation de 100% (indice pivot 102,02 - base 1988)

1. Werklieden- en technisch personeel

1. Personnel ouvrier et technique

Schaal/Echelle	huidige	barema's	barema's	barema's	huidige	barema's	barema's	barema's
	barema's barèmes actuels	vanaf à partir du 01-10-2001	vanaf à partir du 01-10-2002	vanaf à partir du 01-10-2004	barema's barèmes actuels	vanaf à partir du 01-10-2001	vanaf à partir du 01-10-2002	vanaf à partir du 01-10-2004
2.10	2.10	2.10/1.12	1.12	2.12	2.12	2.12/1.12	1.12	
	(*)	Q	Q		(*)	(*)	(*)	
-18	9423,37	9517,61	10727,11	11936,62	9792,29	9890,21	10913,42	11936,62
18	9833,27	9931,60	11158,20	12384,81	10202,16	10304,18	11344,49	12384,81
1	9997,25	10097,22	11759,68	13422,15	10366,11	10469,78	11945,96	13422,15
2	10980,94	11090,75	12291,71	13492,67	11349,85	11463,35	12478,01	13492,67
3	11144,90	11256,35	12409,76	13563,17	11513,81	11628,95	12596,06	13563,17
4	11226,90	11339,17	12486,42	13633,67	11595,79	11711,75	12672,71	13633,67
5	11308,88	11421,97	12563,07	13704,17	11677,74	11794,52	12749,35	13704,17
6	11390,81	11504,71	12639,68	13774,65	11759,75	11877,34	12826,00	13774,65
7	11472,81	11587,54	12716,34	13845,15	11841,72	11960,14	12902,65	13845,15
8	11554,76	11670,31	12792,98	13915,65	11923,70	12042,94	12979,30	13915,65
9	11636,77	11753,13	12869,66	13986,18	12005,63	12125,69	13055,93	13986,18
10	11718,74	11835,93	13128,11	14420,29	12087,64	12208,51	13314,40	14420,29
11	11800,45	11918,46	13204,61	14490,76	12169,37	12291,06	13390,91	14490,76
12	12210,62	12332,72	13446,99	14561,27	12579,48	12705,28	13633,27	14561,27
13	12292,57	12415,49	13523,64	14631,79	12661,48	12788,10	13709,95	14631,79
14	12374,57	12498,32	13600,31	14702,29	12743,44	12870,87	13786,58	14702,29
15	12456,55	12581,12	13676,95	14772,79	12825,42	12953,67	13863,23	14772,79
16	12538,48	12663,86	13753,58	14843,29	12907,39	13036,47	13939,88	14843,29
17	12620,46	12746,66	13830,23	14913,80	12989,40	13119,29	14016,54	14913,80
18	12702,44	12829,46	13906,88	14984,30	13071,33	13202,04	14093,17	14984,30
19	12784,44	12912,28	13983,54	15054,80	13153,30	13284,84	14169,82	15054,80
20	12866,42	12995,08	14060,20	15125,32	13235,31	13367,66	14246,49	15125,32
21	12948,37	13077,85	14136,84	15195,82	13317,26	13450,43	14323,13	15195,82
22	13030,35	13160,65	14213,49	15266,32	13399,26	13533,26	14399,79	15266,32
23	13112,35	13243,48	14290,15	15336,83	13481,24	13616,06	14476,44	15336,83
24	13194,31	13326,25	14366,79	15407,33	13563,20	13698,83	14553,08	15407,33
25	13276,31	13409,07	14443,45	15477,83	13645,18	13781,63	14629,73	15477,83
26	13276,31	13409,07	14478,71	15548,35	13727,18	13864,45	14706,40	15548,35
27	13276,31	13409,07	14513,96	15618,85	13809,13	13947,22	14783,04	15618,85

(*) met inbegrip van de algemene loonsverhoging van 1 % op 1-10-2001

(*) y compris la majoration salariale générale de 1 % au 1-10-2001

BIJLAGE 3 AAN DE CAO VAN 25/09/2002

ANNEXE 3 A LA CCT DU 25/09/A992002

MINIMUM JAARBAREMA's aan vereffeningcoëfficiënt 100% (indexspil 102,02 - basis 1988)

BAREMES ANNUELS MINIMA au coefficient de liquidation de 100% (indice pivot 102,02 - base 1988)

1. Werklieden- en technisch personeel

1. Personnel ouvrier et technique

Schaal/Echelle	huidige	barema's	barema's	barema's	huidige	barema's	barema's	barema's
	barema's barèmes actuels	vanaf à partir du 01-10-2001	vanaf à partir du 01-10-2002	vanaf à partir du 01-10-2004	barema's barèmes actuels	vanaf à partir du 01-10-2001	vanaf à partir du 01-10-2002	vanaf à partir du 01-10-2004
2.22	2.22	2.22/1.22	1.22	2.30	2.30	2.30/1.26	1.26	
	(*)	(*)	(*)		(*)	(*)	(*)	
-18	10489,09	10593,98	11611,29	12628,59	11267,85	11380,53	12138,46	12896,39
18	11103,92	11214,96	12257,94	13300,93	11882,68	12001,50	12785,11	13568,72
1	11308,88	11421,97	12897,74	14373,51	12087,64	12208,51	13424,91	14641,31
2	12333,57	12456,91	13482,14	14507,37	13112,35	13243,48	14012,89	14782,31
3	12538,48	12663,86	13652,56	14641,26	13317,26	13450,43	14186,86	14923,29
4	12661,48	12788,10	13781,61	14775,12	13440,24	13574,64	14319,44	15064,24

5	12784,44	12912,28	13910,63	14908,99	13563,20	13698,83	14452,04	15205,24
6	12907,39	13036,47	14038,68	15042,90	13686,18	13823,04	14584,63	15346,22
7	13030,35	13160,65	14168,69	15176,74	13809,13	13947,22	14717,21	15487,20
8	13153,30	13284,84	14297,73	15310,62	13932,09	14071,41	14849,79	15628,17
9	13276,31	13409,07	14426,78	15444,49	14055,04	14195,59	14982,38	15769,18
10	13399,26	13533,26	14763,29	15993,32	14178,02	14319,80	15321,03	16322,25
11	13522,22	13657,44	14906,44	16155,44	14301,00	14444,01	15467,66	16491,32
12	14014,09	14154,23	15235,89	16317,54	14792,85	14940,78	15800,61	16660,45
13	14178,02	14319,80	15399,72	16479,64	14956,83	15106,40	15967,98	16829,57
14	14342,00	14485,42	15563,58	16641,74	15120,79	15271,99	16135,34	16998,68
15	14505,96	14651,02	15727,44	16803,86	15284,69	15437,54	16302,67	17167,79
16	14669,87	14816,57	15891,26	16965,96	15448,65	15603,14	16470,02	17336,90
17	14833,85	14982,19	16055,13	17128,08	15612,63	15768,76	16637,38	17505,99
18	14997,78	15147,76	16218,96	17290,15	15776,59	15934,35	16804,74	17675,13
19	15161,76	15313,38	16382,82	17452,25	15940,55	16099,95	16972,10	17844,24
20	15325,74	15479,00	16546,70	17614,40	16104,48	16265,52	17139,43	18013,33
21	15489,68	15644,57	16710,53	17776,49	16268,43	16431,12	17306,79	18182,47
22	15653,63	15810,17	16874,37	17938,57	16432,37	16596,69	17474,12	18351,56
23	15817,54	15975,72	17038,20	18100,69	16596,35	16762,31	17641,50	18520,70
24	15981,52	16141,34	17202,06	18262,79	16760,30	16927,91	17808,85	18689,78
25	16145,48	16306,93	17365,92	18424,91	16924,24	17093,48	17976,19	18858,90
26	16309,41	16472,50	17529,74	18586,98	17088,24	17259,13	18143,57	19028,01
27	16473,39	16638,13	17693,62	18749,10	17252,15	17424,67	18310,90	19197,12
28	16637,32	16803,70	17857,45	18911,20	17416,11	17590,27	18478,25	19366,24
29	16801,28	16969,29	18021,30	19073,30	17580,09	17755,89	18646,82	19537,75

(*) met inbegrip van de algemene loonsverhoging van 1 % op 1-10-2001

(*) y compris la majoration salariale générale de 1 % au 1-10-2001

BIJLAGE 3 AAN DE CAO VAN 25/09/2002

ANNEXE 3 A LA CCT DU 25/09/2002

MINIMUM JAARBAREMA's aan vereffeningscoëfficiënt 100% (indexspil 102,02 - basis 1988)

BAREMES ANNUELS MINIMA au coefficient de liquidation de 100% (indice pivot 102,02 - base 1988)

1. Werklieden- en technisch personeel

1. Personnel ouvrier et technique

Schaal/Echelle	huidige barema's barèmes actuels	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2001	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2002	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2004	huidige barema's barèmes actuels	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2001	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2002	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2004	
	2.40	2.40 (*)	2.40 / 1.40 (*)	1.40 (*)	2.55	2.55 (*)	2.55 / 1.59 (*)	1.59 (*)	
-18									
18	0	12784,44	12912,28	13858,56	14804,85	14287,34	14430,22	15872,49	17314,77
	1	12989,40	13119,29	14522,32	15925,35	14574,26	14720,00	16577,65	18435,30
	2	14014,09	14154,23	15039,79	15925,35	14861,17	15009,78	16722,54	18435,30
	3	14219,02	14361,21	15277,76	16194,31	15967,86	16127,54	17415,89	18704,24
	4	14219,02	14361,21	15277,76	16194,31	15967,86	16127,54	17415,89	18704,24
	5	14464,96	14609,61	15536,44	16463,28	16459,68	16624,28	17798,73	18973,18
	6	14464,96	14609,61	15536,44	16463,28	16459,68	16624,28	17798,73	18973,18
	7	14710,89	14858,00	15795,10	16732,19	16951,58	17121,09	18181,62	19242,14
	8	14710,89	14858,00	15795,10	16732,19	16951,58	17121,09	18181,62	19242,14
	9	14956,83	15106,40	16053,79	17001,18	17443,45	17617,88	18565,44	19512,99
	10	14956,83	15106,40	16233,05	17359,71	17443,45	17617,88	18748,26	19878,63
	11	15202,71	15354,74	16536,50	17718,26	17935,29	18114,65	19179,45	20244,25
	12	15530,65	15685,96	16702,11	17718,26	18263,21	18445,84	19345,04	20244,25
	13	15858,57	16017,15	17046,98	18076,82	18755,08	18942,63	19776,26	20609,89
	14	15858,57	16017,15	17046,98	18076,82	18755,08	18942,63	19776,26	20609,89
	15	16186,43	16348,30	17391,83	18435,37	19246,92	19439,39	20207,46	20975,54
	16	16186,43	16348,30	17391,83	18435,37	19246,92	19439,39	20207,46	20975,54
	17	16514,37	16679,51	17736,72	18793,92	19738,75	19936,13	20638,64	21341,15
	18	16514,37	16679,51	17736,72	18793,92	19738,75	19936,13	20638,64	21341,15
	19	16842,28	17010,71	18081,58	19152,45	20230,64	20432,95	21069,87	21706,80
	20	16842,28	17010,71	18081,58	19152,45	20230,64	20432,95	21069,87	21706,80
	21	17170,20	17341,90	18427,36	19512,81	20722,51	20929,74	21501,06	22072,39
	22	17170,20	17341,90	18427,36	19512,81	20722,51	20929,74	21501,06	22072,39
	23	17498,09	17673,07	18775,76	19878,46	21214,36	21426,50	21932,27	22438,03
	24	17498,09	17673,07	18775,76	19878,46	21214,36	21426,50	21932,27	22438,03
	25	17826,00	18004,26	19124,17	20244,08	21706,20	21923,26	22363,47	22803,68
	26	17826,00	18004,26	19124,17	20244,08	21706,20	21923,26	22363,47	22803,68

	27	18153,91	18335,45	19472,59	20609,72	22198,07	22420,05	22794,67	23169,29
	28	18153,91	18335,45	19472,59	20609,72	22198,07	22420,05	22794,67	23169,29
	29	18481,80	18666,62	19820,98	20975,34	22198,07	22420,05	22977,49	23534,94
	30	18481,80	18666,62	19820,98	20975,34	22198,07	22420,05	22977,49	23534,94
	31	18809,71	18997,81	20169,40	21340,98	22198,07	22420,05	23160,33	23900,60

(*) met inbegrip van de algemene loonsverhoging van 1 % op 1-10-2001

(*) y compris la majoration salariale générale de 1 % au 1-10-2001

BIJLAGE 3 AAN DE CAO VAN 25/09/2002

ANNEXE 3 A LA CCT DU 25/09/2002

MINIMUM JAARBAREMA's aan vereffeningscoëfficiënt 100% (indexspil 102,02 - basis 1988)

BAREMES ANNUELS MINIMA au coefficient de liquidation de 100% (indice pivot 102,02 - base 1988)

1. Werklieden- en technisch personeel

1. Personnel ouvrier et technique

Schaal/Echelle		huidige	barema's	barema's	barema's
		barema's barèmes actuels	barèmes vanaf à partir du 01-10-2001	barèmes vanaf à partir du 01-10-2002	barèmes vanaf à partir du 01-10-2004
		2.66	2.66	2.66 / 1.80	1.80
		23	(*)	(*)	(*) 24
23 / 0		16609,98	16776,08		
1	24 / 0	17101,88	17272,90	19832,66	22392,42
2	1	18003,61	18183,65	20836,60	23489,55
3	2	18495,46	18680,41	21084,98	23489,55
4	3	18495,46	18680,41	21576,36	24472,30
5	4	19151,26	19342,77	21907,54	24472,30
6	5	19151,26	19342,77	22398,90	25455,02
7	6	19807,11	20005,19	22730,10	25455,02
8	7	19807,11	20005,19	23221,48	26437,77
9	8	20462,92	20667,55	23552,66	26437,77
10	9	20462,92	20667,55	24044,02	27420,49
11	10	21118,72	21329,91	24558,02	27786,14
12	11	21446,66	21661,12	25215,00	28768,89
13	12	22102,43	22323,46	25546,17	28768,89
14	13	22102,43	22323,46	26037,53	29751,61
15	14	22758,24	22985,82	26368,71	29751,61
16	15	22758,24	22985,82	26860,09	30734,36
17	16	23414,09	23648,23	27191,29	30734,36
18	17	23414,09	23648,23	27682,66	31717,08
19	18	24069,89	24310,59	28013,84	31717,08
20	19	24069,89	24310,59	28505,21	32699,83
21	20	24725,72	24972,98	28836,40	32699,83
22	21	24725,72	24972,98	29327,79	33682,61
23	22	25381,50	25635,31	29658,96	33682,61
24	23	25381,50	25635,31	30150,32	34665,33
25	24	26037,32	26297,70	30481,51	34665,33
26	25	26037,32	26297,70	30481,51	34665,33
27	26	26693,15	26960,08	30812,71	34665,33
28	27	26693,15	26960,08	30812,71	34665,33

(*) met inbegrip van de algemene loonsverhoging van 1 % op 1-10-2001

(*) y compris la majoration salariale générale de 1 % au 1-10-2001

BIJLAGE 3 AAN DE CAO VAN 25/09/2002

ANNEXE 3 A LA CCT DU 25/09/A2332002

MINIMUM JAARBAREMA's aan vereffeningscoëfficiënt 100% (indexspil 102,02 - basis 1988)

BAREMES ANNUELS MINIMA au coefficient de liquidation de 100% (indice pivot 102,02 - base 1988)

1. Administratief Personeel

1. Personnel administratif

Schaal/Echelle		huidige	barema's	barema's	barema's	huidige	barema's	barema's	barema's
		barema's barèmes actuels	barèmes vanaf à partir du 01-10-2001	barèmes vanaf à partir du 01-10-2002	barèmes vanaf à partir du 01-10-2004	barema's barèmes actuels	barèmes vanaf à partir du 01-10-2001	barèmes vanaf à partir du 01-10-2002	barèmes vanaf à partir du 01-10-2004
		2.10	2.10	2.10 / 1.12	1.12	2.22	2.22	2.22 / 1.22	1.22
			(*)	(*)	(*)		(*)	(*)	(*)
-18		9423,37	9517,61	10727,11	11936,62	10489,09	10593,98	11611,29	12628,59
18	0	9833,27	9931,60	11158,20	12384,81	11103,92	11214,96	12257,94	13300,93

1	9997,25	10097,22	11759,68	13422,15	11308,88	11421,97	12897,74	14373,51
2	10980,94	11090,75	12291,71	13492,67	12333,57	12456,91	13482,14	14507,37
3	11144,90	11256,35	12409,76	13563,17	12538,48	12663,86	13652,56	14641,26
4	11226,90	11339,17	12486,42	13633,67	12661,48	12788,10	13781,61	14775,12
5	11308,88	11421,97	12563,07	13704,17	12784,44	12912,28	13910,63	14908,99
6	11390,81	11504,71	12639,68	13774,65	12907,39	13036,47	14039,68	15042,90
7	11472,81	11587,54	12716,34	13845,15	13030,35	13160,65	14168,69	15176,74
8	11554,76	11670,31	12792,98	13915,65	13153,30	13284,84	14297,73	15310,62
9	11636,77	11753,13	12869,66	13986,18	13276,31	13409,07	14426,78	15444,49
10	11718,74	11835,93	13128,11	14420,29	13399,26	13533,26	14763,29	15993,32
11	11800,45	11918,46	13204,61	14490,76	13522,22	13657,44	14906,44	16155,44
12	12210,62	12332,72	13446,99	14561,27	14014,09	14154,23	15235,89	16317,54
13	12292,57	12415,49	13523,64	14631,79	14178,02	14319,80	15399,72	16479,64
14	12374,57	12498,32	13600,31	14702,29	14342,00	14485,42	15563,58	16641,74
15	12456,55	12581,12	13676,95	14772,79	14505,96	14651,02	15727,44	16803,86
16	12538,48	12663,86	13753,58	14843,29	14669,87	14816,57	15891,26	16965,96
17	12620,46	12746,66	13830,23	14913,80	14833,85	14982,19	16055,13	17128,08
18	12702,44	12829,46	13906,88	14984,30	14997,78	15147,76	16218,96	17290,15
19	12784,44	12912,28	13983,54	15054,80	15161,76	15313,38	16382,82	17452,25
20	12866,42	12995,08	14060,20	15125,32	15325,74	15479,00	16546,70	17614,40
21	12948,37	13077,85	14136,84	15195,82	15489,68	15644,57	16710,53	17776,49
22	13030,35	13160,65	14213,49	15266,32	15653,63	15810,17	16874,37	17938,57
23	13112,35	13243,48	14290,15	15336,83	15817,54	15975,72	17038,20	18100,69
24	13194,31	13326,25	14366,79	15407,33	15981,52	16141,34	17202,06	18262,79
25	13276,31	13409,07	14443,45	15477,83	16145,48	16306,93	17365,92	18424,91
26	13276,31	13409,07	14478,71	15548,35	16309,41	16472,50	17529,74	18586,98
27	13276,31	13409,07	14513,96	15618,85	16473,39	16638,13	17693,62	18749,10
28					16637,32	16803,70	17857,45	18911,20
29					16801,28	16969,29	18021,30	19073,30

(*) met inbegrip van de algemene loonsverhoging van 1 % op 1-10-2001

(*) y compris la majoration salariale générale de 1 % au 1-10-2001

BIJLAGE 3 AAN DE CAO VAN 25/09/2002

ANNEXE 3 A LA CCT DU 25/09/2+A283002

MINIMUM JAARBAREMA's aan vereffeningscoëfficiënt 100% (indexspil 102,02 - basis 1988)

BAREMES ANNUELS MINIMA au coefficient de liquidation de 100% (indice pivot 102,02 - base 1988)

1. Administratief Personeel

1. Personnel administratif

Schaal/Echelle		huidige	barema's	barema's	barema's	huidige	barema's	barema's	barema's
		barema's barèmes actuels	vanaf à partir du 01-10-2001	vanaf à partir du 01-10-2002	vanaf à partir du 01-10-2004	barema's barèmes actuels	vanaf à partir du 01-10-2001	vanaf à partir du 01-10-2002	vanaf à partir du 01-10-2004
		2.40-2.57	2.40-2.57	2.40-2.57	1.50	2.43-2.55	2.43-2.55	2.43-2.55	1.43-1.55
		18	(*)	(*)	20 (*)	20	(*)	(*)	20(*)
18/ 0	-20	12784,44	12912,28			12374,57	12498,32		
1	20/0	12989,40	13119,29	13478,64	13837,99	13194,31	13326,25	14334,47	15342,70
2	1	14014,09	14154,23	14578,77	15003,31	13440,24	13574,64	15041,33	16508,02
3	2	14219,02	14361,21	14747,16	15133,11	14505,96	14651,02	15579,52	16508,02
4	3	14219,02	14361,21	14812,05	15262,88	14751,87	14899,39	15838,18	16776,96
5	4	14464,96	14609,61	15001,13	15392,65	14751,87	14899,39	15838,18	16776,96
6	5	14464,96	14609,61	15066,03	15522,45	14997,78	15147,76	16141,64	17135,52
7	6	14710,89	14858,00	15347,09	15836,18	14997,78	15147,76	16141,64	17135,52
8	7	14710,89	14858,00	15503,95	16149,89	15325,74	15479,00	17465,48	19451,96
9	8	16678,33	16845,11	16654,35	16463,60	15325,74	15479,00	17465,48	19451,96
10	9	16678,33	16845,11	16811,20	16777,29	17443,45	17617,88	18809,16	20000,45
11	10	16924,24	17093,48	17271,55	17449,62	17443,45	17617,88	18991,97	20366,06
12	11	17252,15	17424,67	17594,00	17763,33	17935,29	18114,65	19514,59	20914,53
13	12	17580,09	17755,89	17916,48	18077,07	18263,21	18445,84	19680,18	20914,53
14	13	17580,09	17755,89	18073,33	18390,77	18755,08	18942,63	20202,82	21463,02
15	14	17907,98	18087,06	18395,76	18704,46	18755,08	18942,63	20202,82	21463,02
16	15	17907,98	18087,06	18552,61	19018,17	19246,92	19439,39	20725,44	22011,48
17	16	18235,89	18418,25	18875,08	19331,90	19246,92	19439,39	20725,44	22011,48
18	17	18235,89	18418,25	19034,15	19650,05	19738,75	19936,13	21248,04	22559,95
19	18	18563,75	18749,39	19359,67	19969,96	19738,75	19936,13	21248,04	22559,95
20	19	18563,75	18749,39	19519,60	20289,81	20230,64	20432,95	21770,69	23108,44
21	20	18891,69	19080,61	19845,18	20609,74	20230,64	20432,95	21770,69	23108,44
22	21	18891,69	19080,61	20005,12	20929,63	20722,51	20929,74	22293,32	23656,90

23	22	19219,63	19411,83	20330,68	21249,53	20722,51	20929,74	22293,32	23656,90
24	23	19219,63	19411,83	20490,63	21569,44	21214,36	21426,50	22815,94	24205,39
25	24	19547,50	19742,97	20816,15	21889,32	21214,36	21426,50	22815,94	24205,39
26	25	19547,50	19742,97	20976,10	22209,23	21706,20	21923,26	23338,56	24753,85
27	26	19875,41	20074,16	21301,64	22529,11	21706,20	21923,26	23338,56	24753,85
28	27	19875,41	20074,16	21461,60	22849,04	22198,07	22420,05	23861,19	25302,32
29	28	20203,35	20405,38	21787,14	23168,90	22198,07	22420,05	23861,19	25302,32
30	29	20203,35	20405,38	21947,09	23488,80				
31	30	20531,21	20736,52	22112,66	23488,80				

(*) met inbegrip van de algemene loonsverhoging van 1 % op 1-10-2001

(*) y compris la majoration salariale générale de 1 % au 1-10-2001

BIJLAGE 3 AAN DE CAO VAN 25/09/2002

ANNEXE 3 A LA CCT DU 25/09/2+A333002

MINIMUM JAARBAREMA's aan vereffeningscoëfficiënt 100% (indexspil 102,02 - basis 1988)

BAREMES ANNUELS MINIMA au coefficient de liquidation de 100% (indice pivot 102,02 - base 1988)

1. Administratief Personeel

1. Personnel administratif

Schaal/Echelle		huidige	barema's	barema's	barema's
		barema's barèmes actuels	barèmes vanaf à partir du 01-10-2001	barèmes vanaf à partir du 01-10-2002	barèmes vanaf à partir du 01-10-2004
		2.55-2.61-2.77	.55-2.61-2.77	.55-2.61-2.77	1.55-1.61-1.77
			(*)	(*)	(*)
23	0	14287,34	14430,22	15528,81	16627,41
	1	14574,26	14720,00	16278,86	17837,72
	2	15680,95	15837,76	16837,74	17837,72
	3	15967,86	16127,54	17251,55	18375,55
	4	15967,86	16127,54	17251,55	18375,55
	5	16459,68	16624,28	17768,83	18913,38
	6	16459,68	16624,28	17768,83	18913,38
	7	16951,58	17121,09	19337,79	21554,49
	8	16951,58	17121,09	19337,79	21554,49
	9	19328,90	19522,19	20812,59	22102,98
	10	19328,90	19522,19	20995,39	22468,60
	11	19820,75	20018,96	21518,02	23017,09
	12	20148,66	20350,15	21683,62	23017,09
	13	20640,53	20846,94	22206,24	23565,55
	14	20640,53	20846,94	22206,24	23565,55
	15	21132,40	21343,73	22728,87	24114,02
	16	21132,40	21343,73	23673,51	26003,29
	17	21624,27	21840,52	24196,13	26551,75
	18	23318,45	23551,64	25051,69	26551,75
	19	23810,27	24048,37	25574,30	27100,22
	20	23810,27	24048,37	25574,30	27100,22
	21	24302,14	24545,16	26096,95	27648,73
	22	24302,14	24545,16	26096,95	27648,73
	23	24793,99	25041,93	26619,56	28197,19
	24	24793,99	25041,93	26619,56	28197,19
	25	25285,88	25538,74	27142,21	28745,68
	26	25285,88	25538,74	27142,21	28745,68
	27	25777,70	26035,48	27664,81	29294,15

(*) met inbegrip van de algemene loonsverhoging van 1 % op 1-10-2001

(*) y compris la majoration salariale générale de 1 % au 1-10-2001

BIJLAGE 3 AAN DE CAO VAN 25/09/2002

ANNEXE 3 A LA CCT DU 25/09/2002

MINIMUM BAREMA'S aan vereffeningscoëfficiënt 100% (indexspil 102,02 - basis 1988)

BAREMES MINIMA au coefficient de liquidation de 100% (indice pivot 102,02 - base 1988)

3. Verplegend, verzorgend en paramedisch personeel

3. Personnel soignant, infirmier et paramédical

		huidige	barema's	barema's	huidige	barema's	barema's
		barema's barèmes	barèmes vanaf	barèmes vanaf	barema's barèmes	barèmes vanaf	barèmes vanaf

Schaal/Echelle	actuels	à partir du	à partir du	actuels	à partir du	à partir du
	2.12 A	01-10-2001 2.12 A	01-10-2002 1.22	2.12bis	01-10-2001 2.12 bis	01-10-2002 1.22
		(*)	(*)		(*)	(*)
-18	9792,29	9890,21	12628,59	10918,69	11027,87	12628,59
18	0	10202,16	10304,18	13300,93	11489,47	13300,93
	1	10366,11	10469,78	14373,51	11558,58	14373,51
	2	11349,85	11463,35	14507,37	12655,44	14507,37
	3	11513,81	11628,95	14641,26	12838,28	14641,26
	4	11595,79	11711,75	14775,12	12929,73	14775,12
	5	11677,74	11794,52	14908,99	13021,13	13151,32
	6	11759,75	11877,34	15042,90	13112,58	15042,90
	7	11841,72	11960,14	15176,74	13204,00	15176,74
	8	11923,70	12042,94	15310,62	13295,45	15310,62
	9	12005,63	12125,69	15444,49	13386,85	15444,49
	10	12087,64	12208,51	15593,32	13478,29	15593,32
	11	12169,37	12291,06	16155,44	13569,74	16155,44
	12	12579,48	12705,28	16317,54	14026,76	16317,54
	13	12661,48	12788,10	16479,64	14118,18	16479,64
	14	12743,44	12870,87	16641,74	14209,60	14351,70
	15	12825,42	12953,67	16803,86	14301,05	14444,06
	16	12907,39	13036,47	16965,96	14392,50	16965,96
	17	12989,40	13119,29	17128,08	14483,90	17128,08
	18	13071,33	13202,04	17290,15	14575,35	17290,15
	19	13153,30	13284,84	17452,25	14666,77	17452,25
	20	13235,31	13367,66	17614,40	14758,22	17614,40
	21	13317,26	13450,43	17776,49	14849,62	17776,49
	22	13399,26	13533,26	17938,57	14941,06	17938,57
	23	13481,24	13616,06	18100,69	15032,49	18100,69
	24	13563,20	13698,83	18262,79	15123,93	18262,79
	25	13645,18	13781,63	18424,91	15215,33	18424,91
	26	13727,18	13864,45	18586,98	15306,78	18586,98
	27	13809,13	13947,22	18749,10	15398,23	18749,10
	28	13809,13	13947,22	18911,20	15398,23	18911,20
	29	13809,13	13947,22	19073,30	15398,23	19073,30

(*) met inbegrip van de algemene loonsverhoging van 1 % op 1-10-2001

(*) y compris la majoration salariale générale de 1 % au 1-10-2001

BIJLAGE 3 AAN DE CAO VAN 25/09/2002

ANNEXE 3 A LA CCT DU 25/09/2002

MINIMUM BAREMA's aan vereffeningcoëfficiënt 100% (indexspil 102,02 - basis 1988)

BAREMES MINIMA au coefficient de liquidation de 100% (indice pivot 102,02 - base 1988)

3. Verplegend, verzorgend en paramedisch personeel+A281

3. Personnel soignant, infirmier et paramédical

Schaal/Echelle	huidige	barema's	barema's	huidige	barema's	barema's
	barema's barèmes actuels	vanaf à partir du 01-10-2001	vanaf à partir du 01-10-2002	barema's barèmes actuels	vanaf à partir du 01-10-2001	vanaf à partir du 01-10-2002
	2.18 bis	2.18 bis	1.26	2.22 bis	2.22 bis	1.35
		(*)	(*)		(*)	(*)
-18	11604,22	11720,26	12896,39	11695,67	11812,62	
18	0	12061,26	12181,87	12381,22	12505,03	14442,55
	1	12244,08	12366,52	14641,31	12609,75	15515,16
	2	13340,98	13474,39	14782,31	13752,34	13889,86
	3	13523,81	13659,04	14923,29	13980,85	14120,66
	4	13615,16	13751,31	15064,24	14117,96	14259,14
	5	13706,60	13843,67	15205,24	14255,04	14397,59
	6	13798,00	13935,98	15346,22	14392,13	14536,05
	7	13889,45	14028,34	15487,20	14529,21	14674,51
	8	13980,85	14120,66	15628,17	14666,27	14812,94
	9	14072,27	14212,99	15769,18	14803,33	14951,37
	10	14163,69	14305,33	16322,25	14940,39	15089,80
	11	14255,12	14397,67	16491,32	15077,48	15228,25
	12	14712,13	14859,25	16660,45	15625,89	15782,15
	13	14803,56	14951,59	16829,57	15808,74	15966,83
	14	14894,98	15043,93	16998,68	15991,56	16151,48

	15	14986,38	15136,24	17167,79	16174,41	16336,15	18041,77
	16	15077,80	15228,58	17336,90	16357,18	16520,75	18210,85
	17	15169,22	15320,92	17505,99	16540,00	16705,40	18379,99
	18	15260,65	15413,25	17675,13	16722,85	16890,08	18549,08
	19	15352,02	15505,54	17844,24	16905,67	17074,73	18718,22
	20	15443,44	15597,88	18013,33	17088,54	17259,43	18887,31
	21	15534,87	15690,22	18182,47	17271,34	17444,05	19056,42
	22	15626,29	15782,55	18351,56	17454,18	17628,72	19225,53
	23	15717,69	15874,87	18520,70	17637,00	17813,37	19394,64
	24	15809,11	15967,20	18689,78	17819,83	17998,02	19566,81
	25	15900,56	16059,57	18873,92	18002,65	18182,67	19739,24
	26	15991,96	16151,88	19028,01	18185,47	18367,32	19911,73
	27	16083,38	16244,22	19197,12	18368,29	18551,97	20084,18
	28	16083,38	16244,22	19366,24	18551,16	18736,67	20256,69
	29	16083,38	16244,22	19537,75	18734,01	18921,35	20429,15

(*) met inbegrip van de algemene loonsverhoging van 1 % op 1-10-2001

(*) y compris la majoration salariale générale de 1 % au 1-10-2001

BIJLAGE 3 AAN DE CAO VAN 25/09/2002

ANNEXE 3 A LA CCT DU 25/09/2002

MINIMUM BAREMA'S aan vereffeningcoëfficiënt 100% (indexspil 102,02 - basis 1988)

BAREMES MINIMA au coefficient de liquidation de 100% (indice pivot 102,02 - base 1988)

3. Verplegend, verzorgend en paramedisch personeel							
3. Personnel soignant, infirmier et paramédical							
Schaal/Echelle		huidige barema's barèmes actuels	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2001	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2002	huidige barema's barèmes actuels	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2001	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2002
		2.40-2.57bis	2.40-2.57bis	1.40-1.57	2.43-2.55bis	2.43-2.55bis	1.43-1.55
		18	18 (*)	18(*)	20	20 (*)	20 (*)
18/20	0	14566,47	14712,14	14804,85	15109,53	15260,63	15342,70
	1	15697,76	15854,74	15925,35	16286,01	16448,87	16508,02
	2	15697,76	15854,74	15925,35	16286,01	16448,87	16508,02
	3	15969,30	16128,99	16194,31	16557,58	16723,15	16776,96
	4	15969,30	16128,99	16194,31	16557,58	16723,15	16776,96
	5	16240,84	16403,25	16463,28	16919,55	17088,75	17135,52
	6	16240,84	16403,25	16463,28	16919,55	17088,75	17135,52
	7	18412,91	18597,04	18614,67	19257,53	19450,11	19451,96
	8	18412,91	18597,04	18614,67	19257,53	19450,11	19451,96
	9	18684,45	18871,30	18883,66	19800,52	19998,53	20000,45
	10	19046,43	19236,89	19242,19	20162,49	20364,12	20366,06
	11	19408,38	19602,46	19604,36	20705,50	20912,56	20914,53
	12	19408,38	19602,46	19604,36	20705,50	20912,56	20914,53
	13	19770,40	19968,11	19970,00	21248,49	21460,98	21463,02
	14	19770,40	19968,11	19970,00	21248,49	21460,98	21463,02
	15	20132,38	20333,70	20335,62	21791,50	22009,42	22011,48
	16	20132,38	20333,70	20335,62	21791,50	22009,42	22011,48
	17	20494,35	20699,29	20701,27	22334,49	22557,83	22559,95
	18	20494,35	20699,29	20701,27	22334,49	22557,83	22559,95
	19	20856,35	21064,91	21066,91	22877,50	23106,27	23108,44
	20	20856,35	21064,91	21066,91	22877,50	23106,27	23108,44
	21	21218,30	21430,48	21432,53	23420,48	23654,69	23656,90
	22	21218,30	21430,48	21432,53	23420,48	23654,69	23656,90
	23	21580,27	21796,07	21798,17	23963,50	24203,13	24205,39
	24	21580,27	21796,07	21798,17	23963,50	24203,13	24205,39
	25	21942,30	22161,72	22163,81	24506,48	24751,55	24753,85
	26	21942,30	22161,72	22163,81	24506,48	24751,55	24753,85
	27	22304,27	22527,31	22529,43	25049,49	25299,99	25302,32
	28	22304,27	22527,31	22529,43			
	29	22673,68	22900,42	22895,07			
	30	22673,68	22900,42	22895,07			
	31	23028,22	23258,50	23260,69			

(*) met inbegrip van de algemene loonsverhoging van 1 % op 1-10-2001

(*) y compris la majoration salariale générale de 1 % au 1-10-2001

BIJLAGE 3 AAN DE CAO VAN 25/09/2002

ANNEXE 3 A LA CCT DU 25/09/2002

MINIMUM BAREMA's aan vereffeningscoëfficiënt 100% (indexspil 102,02 - basis 1988)

BAREMES MINIMA au coefficient de liquidation de 100% (indice pivot 102,02 - base 1988)

3. Verplegend, verzorgend en paramedisch personeel

3. Personnel soignant, infirmier et paramédical

		huidige barema's barèmes actuels	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2001	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2002	huidige barema's barèmes actuels	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2001	barema's barèmes vanaf à partir du 01-10-2002	
Schaal/Echelle	2.55-2.61-2.77	55-2.61-2.77	55-1.61-1.77	55-2.61-2.77	55-2.61-2.77	55-1.61-1.77		
				+ 2 j/a	+ 2 j/a	+ 2 j/a		
		(*)	(*)		(*)	(*)		
	23	0	16406,54	16570,60	16627,41	17628,45	17804,74	17837,72
		1	17628,45	17804,74	17837,72	18171,44	18353,15	18375,55
		2	17628,45	17804,74	17837,72	18171,44	18353,15	18375,55
		3	18171,44	18353,15	18375,55	18714,47	18901,62	18913,38
		4	18171,44	18353,15	18375,55	18714,47	18901,62	18913,38
		5	18714,47	18901,62	18913,38	21339,00	21552,39	21554,49
		6	18714,47	18901,62	18913,38	21339,00	21552,39	21554,49
		7	21339,00	21552,39	21554,49	21881,98	22100,80	22102,98
		8	21339,00	21552,39	21554,49	21881,98	22100,80	22468,60
		9	21881,98	22100,80	22102,98	22243,96	22466,40	23017,09
		10	22243,96	22466,40	22468,60	22786,97	23014,84	23017,09
		11	22786,97	23014,84	23017,09	23329,98	23563,28	23565,55
		12	22786,97	23014,84	23017,09	23329,98	23563,28	23565,55
		13	23329,98	23563,28	23565,55	23872,96	24111,69	24114,02
		14	23329,98	23563,28	23565,55	23872,96	24111,69	26003,29
		15	23872,96	24111,69	24114,02	25743,35	26000,78	26551,75
		16	25743,35	26000,78	26003,29	26286,36	26549,22	26551,75
		17	26286,36	26549,22	26551,75	26829,34	27097,64	27100,22
		18	26286,36	26549,22	26551,75	26829,34	27097,64	27100,22
		19	26829,34	27097,64	27100,22	27372,33	27646,05	27648,73
		20	26829,34	27097,64	27100,22	27372,33	27646,05	27648,73
		21	27372,33	27646,05	27648,73	27915,34	28194,49	28197,19
		22	27372,33	27646,05	27648,73	27915,34	28194,49	28197,19
		23	27915,34	28194,49	28197,19	28458,35	28742,93	28745,68
		24	27915,34	28194,49	28197,19	28458,35	28742,93	28745,68
		25	28458,35	28742,93	28745,68	29001,34	29291,35	29294,15
		26	28458,35	28742,93	28745,68			
		27	29001,34	29291,35	29294,15			

(*) met inbegrip van de algemene loonsverhoging van 1 % op 1-10-2001

(*) y compris la majoration salariale générale de 1 % au 1-10-2001