

0 *» -OV 2006

| 6 -08- 2006

80.541

| Co 1305

Paritair comité voor de gezondheidsdiensten

Uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel -

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005
van toepassing op de sector "Centres d'IMS" - "Services de Promotion de la Santé à l'Ecole"

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1 :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de "Centres d'IMS - inspection médicale scolaire", hernoemd door het décret van 21 december 2001 "Services de "Promotion de la Santé à l'Ecole" die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Artikel 2 :

Onder werknemer die de voordelen geniet bepaald door deze CAO moet worden verstaan, alle werknemers, manuele en vrouwelijke bedienden en arbeiders, die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten bedoeld in artikel 1.

Artikel 3 :

Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten, bedoeld in artikel 1, kan de begunstiging van de gehele of gedeeltelijke voordelen die toegekend worden door deze CAO echter verschillen, totdat de vereiste middelen die hiervoor vereist zijn gewaarborgd zijn.

Over de modaliteiten van het uitstel of de derogatie zal overleg gepleegd worden in het kader van een ad hoc comité, opgericht door het Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, waaraan de bevoegde vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers, bedoeld in artikel 1, zullen deelnemen.

Hoofdstuk II : algemene disposities

Artikel 4:

De partijen komen overeen om de baremasaanpassing te voortzetten en om een eindjaartoeelage in te stellen.

Hoofdstuk III : Classificatie (voor herinnering)

Artikel 5

De opsomming van de functies opgenomen in de verschillende categorieën moet als niet limitatief beschouwd worden.

A. Werknemers die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten

Artikel 6

De werknemers die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten zijn behoren tot de volgende categorie.

- Onderhoudsarbeider (m/v - 18 jaar) : Ongeschoold arbeider.

B. Werknemers die hoofdzakelijk intellectuele arbeid verrichten

Artikel 7

Het administratief personeel wordt onderverdeeld in de volgende drie categorieën :

- Administratief personeel (m/v- 18 jaar) : houder van een einddiploma of een studieattest van het lager secundair onderwijs (algemene of technische opleiding).
- Opsteller (m/v - 20 jaar) : - houder van een einddiploma van het hoger secundair onderwijs (algemene of technische opleiding) of gelijkgestelde vorming / ervaring,
- Gegradueerde boekhouder of andere administratieve bediende (m/v - 21 jaar) houder van een diploma van hoger onderwijs van het korte type of gelijkgestelde vorming / ervaring,

Artikel 8

Het paramedische en sociaal personeel wordt onderverdeeld volgens de volgende categorieën :

- Verpleegkundige A 2 (m/v - 20 jaar) houder van een brevet van verpleegkundige,
- Sociaal assistent, gegradueerde verpleegkundige (m/v - 21 jaar) houder van een einddiploma (graduaat) dat toegang geeft tót een van deze beroepstitels,
- Gegradueerde verpleegkundige met specialisatie in orde met de functie : (m/v - 21 jaar) houder van een einddiploma van hoger onderwijs dat toegang geeft tót een van deze beroepstitels.

Hoofdstuk IV : Barema's

Artikel 9

De ondertekende partijen komen overeen de oorspronkelijke P.C. 305.02 barema's gedeeltelijk naar P.C. 305.01 barema's te verhogen.

De verhoging wordt vastgesteld op 95 % van het bestaand verschil tussen beide barema's.

De referentie-barema's voor de bovenvermelde functies worden bepaald volgens tabel hieronder:

Functie	Uitgang barema PC305^02	Zelfde functie in PC 305.01	Referentie naar loonschalen vermeld in bijlage 1
Onderhoudsarbeider		1.12	1
Administratieve medewerker		1.26	2
Opsteller		1.50	3
Boekhouder en andere administratieve bediende		1.55 — 1.61 - 1.77	4
Verpleegkundige A 2		1.43 - 1.55	5
Sociaal assistent		1.55- 1.61 - 1.77	6
Gegradueerde verpleegkundige		1.55- 1.61 - 1.77	7
Gegradueerde verpleegkundige met specialisatie		1.55- 1.61 - 1.77	8

Artikel 10

§ 1 De barema's bepaald in artikel 9 hierboven komen voor in bijlage van deze arbeidsovereenkomst.

Zij zijn uitgedrukt op jaarbasis 100 % (op 01/01/1990). Van 1^{ste} januari tót 31 juli 2005, zullen zij verrekend worden aan 134,59 % verbonden aan spilindex 113,87 (basis 1996 = 100). Van 1^{ste} augustus, zullen zij verrekend aan 137,28 % verbonden aan spilindex 116,15.

§ 2 - Zij evolueren overeenkomstig de bepalingen van de Wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden en lonen ten laste van de openbare schatkist aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Hoofdstuk V : eindejaarstoelage

Artikel 11

§ 1. De in artikel 1 bedoelde werknemers ontvangen ten laste van hun werkgever een eindejaarstoelage bestaande uit een forfaitair deel ten bedrage van 306,1433 € en uit een veranderlijk deel dat 2,5 pet. bedraagt van de jaarlijkse brutobezoldiging.

§ 2. Het bedrag van 306,1433 € stemt overeen met het forfaitair deel dat zou verschuldigd zijn met betrekking tôt het uitbetalingsjaar 2005. Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast met het quotient van de deling van het indexcijfer der consumptieprijzen van oktober van het uitbetalingsjaar door het indexcijfer der consumptieprijzen van oktober van het vorig jaar. Zoals voor titularis van een functie van ambtenaren zaken. Dit quotiënt wordt berekend tôt op vier decimalen.

§ 3. Onder "jaarlijkse brutobezoldiging" dient te worden verstaan : het met twaalf vermenigvuldigde geïndexeerde brutoloon van de maand oktober van het uitbetalingsjaar, desgevallend vermeerderd met de overeenstemmende haard- of standplaatstoelage, dat aan de werknemer verschuldigd is of zou geweest zijn indien deze gedurende de gehele maand voltijdse arbeidsprestaties had verricht. Het brutoloon is het ingeschaalde salaris.

§ 4. In geval van uitdiensttreding vóór de maand oktober, worden bovenvermelde berekeningen gemaakt op basis van :

- a) het forfaitair gedeelte : het bedrag toepasselijk voor het vorige uitbetalingsjaar;
- b) het veranderlijk gedeelte : het met twaalf vermenigvuldigde geïndexeerde brutoloon voor de maand gedurende dewelke de werknemer het laatst in dienst was, desgevallend vermeerderd met de overeenstemmende haard- of standplaatstoelage, dat aan de werknemer verschuldigd is of zou geweest zijn indien deze gedurende de gehele vermelde maand voltijdse arbeidsprestaties had verricht.

§ 5. Het uitbetalingsjaar is het jaar waarin de referentieperiode valt. De referentieperiode is de période gaande van 1 januari tot 30 september daaropvolgend.

Artikel 12.

§ 1. Elke gehele maand voltijdse werkelijke arbeidsprestaties of daarmee gelijkgesteld gedurende de referentieperiode geeft recht op één negende van het gehele bedrag van de eindejaarstoelage. De gelijkgestelde arbeidsprestaties en de duur van de gelijkstelling zijn deze bedoeld in de artikelen 16, 41 en 43 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 betreffende de jaarlijkse vakantie.

§ 2. Indien de werknemer deeltijdse arbeidsprestaties of daarmee gelijkgesteld verricht heeft tijdens de referentieperiode, dan wordt het gehele bedrag van de eindejaarstoelage toegekend naar rata van de gemiddelde tewerkstellingstijd, berekend over de gehele referentieperiode. Voor de berekening van de gemiddelde tewerkstellingstijd wordt enkel rekening gehouden met de gehele maanden werkelijke arbeidsprestaties of daarmee gelijkgesteld.

Artikel 13

De eindejaarstoelage wordt betaald op het einde van de maand december. De werknemer wiens arbeidsovereenkomst geschorst is, ontvangt de eindejaarstoelage op hetzelfde ogenblik als de andere werknemers.

De werknemer wiens arbeidsovereenkomst een einde neemt, ontvangt desgevallend de eindejaarstoelage op het einde van de laatste maand dat hij in dienst was.

Artikel 14.

De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de om dringende reden ontslagen werknemers. De eindejaarstoelage is niet verschuldigd aan de werknemers die minder dan 4 maanden in het jaar hebben gewerkt (met gelijkgesteld arbeidsprestaties)

Artikel 15.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op de werknemers die reeds een eindejaarstoelage genieten welke tenminste gelijkwaardig is.

§ 2. Onverminderd de bepalingen van § 1 van dit artikel, vervangt de in artikel 2 bedoelde eindejaarstoelage alle andere toelagen welke töt op heden als eindejaarstoelage of eindejaarspremie zijn toegekend.

Hoofdstuk VI : Slotbepalingen

Artikel 16

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en wordt van kracht op 1 januari 2005.

Zij kan worden her/ien ofopgczegd op vraag van elk van de partijen, met een opzegging van zes maanden betckend bij een ter post aangetekende briefgericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten. die er de ondertekenende partijen over inlicht.

Artikel 17

De voordelen bepaald in deze CAO zullen pas uitvoerbaar worden nadat de Regering van de Franse Gemeenschap de nodig middelen daartoe zal gestort hebben, met inbegrip van de achterstellen.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005

Paritair comité voor de gezondheidsdiensten

*Uitvoering van het Kaderakkord 2001/2005 voor de non-profitsector
van de Franse Gemeenschap Wallonie - Brussel*

Loonschalen

**Geherwaardeerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 9 van deze CAO van 14.12.2005
van toepassing op de sector « Centres IMS » - « Promotion de la Santé à l'Ecole »**

Spilindex: 113,87 (basis 1996=100)

Verrekeningspercentage ; 134,59 %

Verrekeningscoëfficiënt : 1,3459

Dienst- anciënniteit	Loonschaal 1 - Onderhoudsarbeider			Loonschaal 2 - Administratieve medewerker		Loonschaal 3 - Opsteller	
	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon	Geïndexeerd uurloon	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon
18-20-23/ Ojaar	12.431,01	1.394,24	8,4671	13.247,09	1.485,77	13.554,10	1.520,21
1	12.581,24	1.411,09	8,5694	14.266,69	1.600,13	14.663,13	1.644,59
2	12.731,47	1.427,94	8,6717	14.410,06	1.616,21	14.786,99	1.658,48
3	13.282,30	1.489,72	9,0469	14.553,45	1.632,29	14.920,50	1.673,46
5	13.282,30	1.489,72	9,0469	14.686,03	1.647,16	15.042,56	1.687,15
	13.342,40	1.496,46	9,0878	14.831,53	1.663,48	15.176,11	1.702,13
7	13.342,40	1.496,46	9,0878	14.964,14	1.678,35	15.471,20	1.735,22
	13.402,50	1.503,20	9,1288	15.109,66	1.694,67	15.781,59	1.770,04
9	13.402,50	1.503,20	9,1288	15.242,26	1.709,55	16.076,66	1.803,13
	14.251,26	1.598,40	9,7069	15.385,15	1.725,57	16.402,30	1.839,65
10	14.251,26	1.598,40	9,7069	15.905,37	1.783,92	17.034,69	1.910,58
11	14.311,36	1.605,14	9,7478	16.068,32	1.802,20	17.360,35	1.947,11
	14.311,36	1.605,14	9,7478	16.227,41	1.820,04	17.655,45	1.980,21
13	14.371,46	1.611,88	9,7887	16.401,79	1.839,60	17.977,29	2.016,30
	14.371,46	1.611,88	9,7887	16.545,54	1.855,72	18.272,34	2.049,40
15	15.257,79	1.711,29	10,3924	16.735,23	1.877,00	18.594,18	2.085,49
	15.257,79	1.711,29	10,3924	16.894,30	1.894,84	18.889,28	2.118,59
17	15.317,89	1.718,03	10,4334	17.068,65	1.914,39	19.215,30	2.155,16
	15.317,89	1.718,03	10,4334	17.227,75	1.932,24	19.516,20	2.188,90
19	15.377,99	1.724,77	10,4743	17.402,12	1.951,79	19.843,65	2.225,63
	15.377,99	1.724,77	10,4743	17.561,17	1.969,63	20.144,74	2.259,40
21	15.438,09	1.731,51	10,5152	17.735,57	1.989,19	20.472,40	2.296,15
	15.438,09	1.731,51	10,5152	17.894,62	2.007,03	20.773,29	2.329,90
23	15.498,19	1.738,25	10,5562	18.069,02	2.026,59	21.100,97	2.366,65
	15.498,19	1.738,25	10,5562	18.228,06	2.044,43	21.401,85	2.400,40
25	15.558,29	1.744,99	10,5971	18.402,44	2.063,99	21.729,52	2.437,15
	15.558,29	1.744,99	10,5971	18.561,51	2.081,83	22.030,40	2.470,89
27	15.618,39	1.751,73	10,6381	18.735,88	2.101,39	22.358,09	2.507,65
	15.618,39	1.751,73	10,6381	18.894,96	2.119,23	22.632,18	2.538,39
29	16.479,58	1.848,32	11,2246	19.071,59	2.139,04	22.986,61	2.578,14

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005

Paritair comité voor de gezondheidsdiensten

**Uitvoering van het Kaderakkord 2001/2005 voor de non-profitsector
van de Franse Gemeenschap Wallonie - Brussel**

Loonschalen

**Geherwaardeerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 9 van deze CAO van 14.12.2005
van toepassing op de sector « Centres IMS » - « Promotion de la Santé à l'Ecole »**

Spilindex : 113,87 (basis 1996 =100)
Verrekeningspercentage ; 134,59 %
Verrekeningscoëfficiënt : 1,3459

Dienst- anciënniteit	Loonschaal 4 Boekhouder en andere administratieve bediende		Loonschaal 5 Verpleegkundige A2		Loonschaal 6 Sociaal assistent	
	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon
18-20-23/Ojaar	16.265,18	1.824,28	15.037,70	1.686,60	16.265,18	1.824,28
1	17.415,06	1.953,24	16.145,25	1.810,82	17.415,06	1.953,24
2	17.426,52	1.954,53	16.156,70	1.812,11	17.426,52	1.954,53
3	17.943,85	2.012,55	16.421,12	1.841,77	17.943,85	2.012,55
	17.943,85	2.012,55	16.421,12	1.841,77	17.943,85	2.012,55
5	18.461,18	2.070,57	16.769,83	1.880,88	18.461,18	2.070,57
	18.461,18	2.070,57	16.769,83	1.880,88	18.461,18	2.070,57
7	20.960,72	2.350,92	18.963,97	2.126,97	20.960,72	2.350,92
	20.960,72	2.350,92	18.963,97	2.126,97	20.960,72	2.350,92
9	21.507,19	2.412,21	19.510,46	2.188,26	21.507,19	2.412,21
10	21.851,09	2.450,78	19.854,36	2.226,83	21.851,09	2.450,78
11	22.397,58	2.512,08	20.400,83	2.288,12	22.397,58	2.512,08
	22.397,58	2.512,08	20.400,83	2.288,12	22.397,58	2.512,08
13	22.940,23	2.572,94	20.943,50	2.348,99	22.940,23	2.572,94
	22.940,23	2.572,94	20.943,50	2.348,99	22.940,23	2.572,94
15	23.482,89	2.633,80	21.486,15	2.409,85	23.482,89	2.633,80
	25.259,94	2.833,11	21.486,15	2.409,85	25.259,94	2.833,11
17	25.802,59	2.893,98	22.028,81	2.470,71	25.802,59	2.893,98
	25.802,59	2.893,98	22.028,81	2.470,71	25.802,59	2.893,98
19	26.345,24	2.954,84	22.571,48	2.531,58	26.345,24	2.954,84
	26.345,24	2.954,84	22.571,48	2.531,58	26.345,24	2.954,84
21	26.887,92	3.015,70	23.114,13	2.592,44	26.887,92	3.015,70
	26.887,92	3.015,70	23.114,13	2.592,44	26.887,92	3.015,70
23	27.430,57	3.076,57	23.656,81	2.653,31	27.430,57	3.076,57
	27.430,57	3.076,57	23.656,81	2.653,31	27.430,57	3.076,57
25	27.973,25	3.137,43	24.199,45	2.714,17	27.973,25	3.137,43
	27.973,25	3.137,43	24.199,45	2.714,17	27.973,25	3.137,43
27	28.515,90	3.198,30	24.742,11	2.775,03	28.515,90	3.198,30
	28.515,90	3.198,30	24.742,11	2.775,03	28.515,90	3.198,30
29	28.542,67	3.201,30	24.768,88	2.778,04	28.542,67	3.201,30

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005

Paritair comité voor de gezondheidsdiensten

*Uitvoering van het Kaderakkord 2001/2005 voor de non-profitsector
van de Franse Gemeenschap Wallonie - Brussel*

Loonschalen

**Geherwaardeerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 9 van deze CAO van 14.12.2005
van toepassing op de sector « Centres IMS » - « Promotion de la Santé à l'Ecole »**

Spilindex : 113,87 (basis 1996 = 100)
Verrekeningspercentage ; 134,59 %
Verrekeningscoëfficiënt : 1,3459

Dienst-anciënniteit	Barème 7		Barème 8	
	Gegradueerde verpleegkundige		Gegradueerde verpleegkundige met specialisatie	
	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon
18-20-23/Ojaar	16.297,04	1.827,85	16.364,68	1.835,44
1	17.448,87	1.957,04	17.516,51	1.964,62
2	17.462,27	1.958,54	17.529,91	1.966,13
3	17.981,55	2.016,78	18.049,18	2.024,37
	17.981,55	2.016,78	18.049,18	2.024,37
5	18.510,37	2.076,09	18.578,01	2.083,68
	18.510,37	2.076,09	18.578,01	2.083,68
7	21.017,55	2.357,29	21.085,19	2.364,88
	21.017,55	2.357,29	21.085,19	2.364,88
9	21.556,38	2.417,73	21.624,02	2.425,31
10	21.986,15	2.465,93	21.991,25	2.466,50
11	22.526,98	2.526,59	22.529,05	2.526,82
	22.526,98	2.526,59	22.529,05	2.526,82
13	23.065,81	2.587,02	23.069,38	2.587,42
	23.065,81	2.587,02	23.069,38	2.587,42
15	23.604,64	2.647,46	23.610,96	2.648,17
	25.381,69	2.846,77	25.388,01	2.847,48
17	25.920,53	2.907,20	25.929,59	2.908,22
	25.920,53	2.907,20	25.929,59	2.908,22
19	26.490,86	2.971,17	26.490,86	2.971,17
	26.490,86	2.971,17	26.490,86	2.971,17
21	27.028,63	3.031,49	27.028,63	3.031,49
	27.028,63	3.031,49	27.028,63	3.031,49
23	27.566,36	3.091,80	27.566,36	3.091,80
	27.566,36	3.091,80	27.566,36	3.091,80
25	28.104,13	3.152,11	28.104,13	3.152,11
	28.104,13	3.152,11	28.104,13	3.152,11
27	28.641,87	3.212,42	28.641,87	3.212,42
	28.641,87	3.212,42	28.641,87	3.212,42
29	28.641,87	3.212,42	28.641,87	3.212,42

Paritair comité voor de gezondheidsdiensten

Uitvoering van het Kaderakkord 2001/2005 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonie - Brussel

Loonschalen

Geherwaardeerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 9 van deze CAO van 14.12.2005 van toepassing op de sector « Centres IMS » - « Promotion de la Santé à l'Ecole »

Spilindex : 116,15 (basis 1996 = 100)

Verrekeningspercentage ; 137,28 %

Verrekeningscoëfficiënt : 1,3728

Dienst- anciënniteit	Loonschaal 1 - Onderhoudsarbeider			Loonschaal 2 Administratieve medewerker		Loonschaal 3 - Opsteller	
	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon	Geïndexeerd uurloon	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon
18-20-23/Ojaar	12.431,01	1.422,11	8,6363	13.247,09	1.515,47	13.554,10	1.550,59
1	12.581,24	1.439,29	8,7407	14.266,69	1.632,11	14.663,13	1.677,46
2	12.731,47	1.456,48	8,8450	14.410,06	1.648,51	14.786,99	1.691,63
3	13.282,30	1.519,50	9,2277	14.553,45	1.664,91	14.920,50	1.706,91
	13.282,30	1.519,50	9,2277	14.686,03	1.680,08	15.042,56	1.720,87
5	13.342,40	1.526,37	9,2695	14.831,53	1.696,73	15.176,11	1.736,15
	13.342,40	1.526,37	9,2695	14.964,14	1.711,90	15.471,20	1.769,91
7	13.402,50	1.533,25	9,3112	15.109,66	1.728,55	15.781,59	1.805,41
	13.402,50	1.533,25	9,3112	15.242,26	1.743,71	16.076,66	1.839,17
9	14.251,26	1.630,34	9,9009	15.385,15	1.760,06	16.402,30	1.876,42
10	14.251,26	1.630,34	9,9009	15.905,37	1.819,57	17.034,69	1.948,77
11	14.311,36	1.637,22	9,9426	16.068,32	1.838,22	17.360,35	1.986,02
	14.311,36	1.637,22	9,9426	16.227,41	1.856,42	17.655,45	2.019,78
13	14.371,46	1.644,10	9,9844	16.401,79	1.876,36	17.977,29	2.056,60
	14.371,46	1.644,10	9,9844	16.545,54	1.892,81	18.272,34	2.090,36
15	15.257,79	1.745,49	10,6001	16.735,23	1.914,51	18.594,18	2.127,17
	15.257,79	1.745,49	10,6001	16.894,30	1.932,71	18.889,28	2.160,93
17	15.317,89	1.752,37	10,6419	17.068,65	1.952,65	19.215,30	2.198,23
	15.317,89	1.752,37	10,6419	17.227,75	1.970,85	19.516,20	2.232,65
19	15.377,99	1.759,24	10,6837	17.402,12	1.990,80	19.843,65	2.270,11
	15.377,99	1.759,24	10,6837	17.561,17	2.009,00	20.144,74	2.304,56
21	15.438,09	1.766,12	10,7254	17.735,57	2.028,95	20.472,40	2.342,04
	15.438,09	1.766,12	10,7254	17.894,62	2.047,14	20.773,29	2.376,46
23	15.498,19	1.772,99	10,7672	18.069,02	2.067,10	21.100,97	2.413,95
	15.498,19	1.772,99	10,7672	18.228,06	2.085,29	21.401,85	2.448,37
25	15.558,29	1.779,87	10,8089	18.402,44	2.105,24	21.729,52	2.485,86
	15.558,29	1.779,87	10,8089	18.561,51	2.123,44	22.030,40	2.520,28
27	15.618,39	1.786,74	10,8507	18.735,88	2.143,38	22.358,09	2.557,77
	15.618,39	1.786,74	10,8507	18.894,96	2.161,58	22.632,18	2.589,12
29	16.479,58	1.885,26	11,4490	19.071,59	2.181,79	22.986,61	2.629,67

Biilage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2005

Paritair comité voor de gezondheidsdiensten

**Uitvoering van het Kaderakkord 2001/2005 voor de non-profitsector
van de Franse Gemeenschap Wallonie - Brussel**

Loonschalen

**Geherwaardeerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 9 van deze CAO van 14.12.2005
van toepassing op de sector « Centres IMS » - « Promotion de la Santé à l'Ecole »**

Spilindex : 116,15 (basis 1996 =100)

Verrekeningspercentage ; 137,28 %

Verrekeningscoëfficiënt : 1,3728

Dienst - anciënniteit	Loonschaal 4 Boekhouder en andere administratieve bediende		Loonschaal 5 Verpleegkundige A2		Loonschaal 6 Sociaal assistent	
	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon
	18-20-23/ Ojaar	16.265,18	1.860,74	15.037,70	1.720,31	16.265,18
1	17.415,06	1.992,28	16.145,25	1.847,02	17.415,06	1.992,28
2	17.426,52	1.993,59	16.156,70	1.848,33	17.426,52	1.993,59
3	17.943,85	2.052,78	16.421,12	1.878,58	17.943,85	2.052,78
	17.943,85	2.052,78	16.421,12	1.878,58	17.943,85	2.052,78
5	18.461,18	2.111,96	16.769,83	1.918,47	18.461,18	2.111,96
	18.461,18	2.111,96	16.769,83	1.918,47	18.461,18	2.111,96
7	20.960,72	2.397,91	18.963,97	2.169,48	20.960,72	2.397,91
	20.960,72	2.397,91	18.963,97	2.169,48	20.960,72	2.397,91
9	21.507,19	2.460,42	19.510,46	2.232,00	21.507,19	2.460,42
10	21.851,09	2.499,76	19.854,36	2.271,34	21.851,09	2.499,76
11	22.397,58	2.562,28	20.400,83	2.333,85	22.397,58	2.562,28
	22.397,58	2.562,28	20.400,83	2.333,85	22.397,58	2.562,28
13	22.940,23	2.624,36	20.943,50	2.395,94	22.940,23	2.624,36
	22.940,23	2.624,36	20.943,50	2.395,94	22.940,23	2.624,36
15	23.482,89	2.686,44	21.486,15	2.458,02	23.482,89	2.686,44
	25.259,94	2.889,74	21.486,15	2.458,02	25.259,94	2.889,74
17	25.802,59	2.951,82	22.028,81	2.520,10	25.802,59	2.951,82
	25.802,59	2.951,82	22.028,81	2.520,10	25.802,59	2.951,82
19	26.345,24	3.013,90	22.571,48	2.582,18	26.345,24	3.013,90
	26.345,24	3.013,90	22.571,48	2.582,18	26.345,24	3.013,90
21	26.887,92	3.075,98	23.114,13	2.644,26	26.887,92	3.075,98
	26.887,92	3.075,98	23.114,13	2.644,26	26.887,92	3.075,98
23	27.430,57	3.138,06	23.656,81	2.706,34	27.430,57	3.138,06
	27.430,57	3.138,06	23.656,81	2.706,34	27.430,57	3.138,06
25	27.973,25	3.200,14	24.199,45	2.768,42	27.973,25	3.200,14
	27.973,25	3.200,14	24.199,45	2.768,42	27.973,25	3.200,14
27	28.515,90	3.262,22	24.742,11	2.830,50	28.515,90	3.262,22
	28.515,90	3.262,22	24.742,11	2.830,50	28.515,90	3.262,22
29	28.542,67	3.265,28	24.768,88	2.833,56	28.542,67	3.265,28

Paritair comité voor de gezondheidsdiensten

*Uitvoering van het Kaderakkord 2001/2005 voor de non-profitsector
van de Franse Gemeenschap Wallonie - Brussel*

Loonschalen

**Geherwaardeerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 9 van deze CAO van 14.12.2005
van toepassing op de sector « Centres IMS » - « Promotion de la Santé à l'Ecole »**

Spilindex : 116,15 (basis 1996 = 100)

Verrekeningspercentage ; 137,28 %

Verrekeningscoëfficiënt : 1,3728

Dienst- ancienniteit	Loonschaal 7		Loonschaal 8	
	Gegradueerde verpleegkundige		Gegradueerde verpleegkundige met specialisatie	
	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon	Jaarbasis aan 100%	Geïndexeerd maandloon
18-20-23/Ojaar	16.297,04	1.864,38	16.364,68	1.872,12
1	17.448,87	1.996,15	17.516,51	2.003,89
2	17.462,27	1.997,68	17.529,91	2.005,42
3	17.981,55	2.057,09	18.049,18	2.064,83
	17.981,55	2.057,09	18.049,18	2.064,83
5	18.510,37	2.117,59	18.578,01	2.125,32
	18.510,37	2.117,59	18.578,01	2.125,32
7	21.017,55	2.404,41	21.085,19	2.412,15
	21.017,55	2.404,41	21.085,19	2.412,15
9	21.556,38	2.466,05	21.624,02	2.473,79
10	21.986,15	2.515,22	21.991,25	2.515,80
11	22.526,98	2.577,09	22.529,05	2.577,32
	22.526,98	2.577,09	22.529,05	2.577,32
13	23.065,81	2.638,73	23.069,38	2.639,14
	23.065,81	2.638,73	23.069,38	2.639,14
15	23.604,64	2.700,37	23.610,96	2.701,09
	25.381,69	2.903,67	25.388,01	2.904,39
17	25.920,53	2.965,31	25.929,59	2.966,34
	25.920,53	2.965,31	25.929,59	2.966,34
19	26.490,86	3.030,55	26.490,86	3.030,55
	26.490,86	3.030,55	26.490,86	3.030,55
21	27.028,63	3.092,07	27.028,63	3.092,07
	27.028,63	3.092,07	27.028,63	3.092,07
23	27.566,36	3.153,59	27.566,36	3.153,59
	27.566,36	3.153,59	27.566,36	3.153,59
25	28.104,13	3.215,11	28.104,13	3.215,11
	28.104,13	3.215,11	28.104,13	3.215,11
27	28.641,87	3.276,63	28.641,87	3.276,63
	28.641,87	3.276,63	28.641,87	3.276,63
29	28.641,87	3.276,63	28.641,87	3.276,63

04 -OV 2006

16 -03- 2006

80.541

16/305

Commission paritaire des Services de santéNR.
N°

Mise en oeuvre de l'Accord-cadre 2001-2005 pour le secteur non-marchand
de la Communauté française Wallonie-Bruxelles

Convention collective de travail du 14 décembre 2005
applicable au secteur des Centres d'IMS - services de promotion de la santé à l'école

Chapitre 1 - champ d'application

Article 1er : La présente convention collective de travail s'applique aux Employeurs et aux Travailleurs **des Centres d'Inspection médicale scolaire, renommés entre temps par décret du 21 décembre 2001** services de promotion de la santé à l'école, ressortissant à la sous-commission paritaire pour les établissements et services de santé.

Article 2 : Par travailleur, il y a lieu d'entendre l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1er.

Article 3 : Pour les travailleurs occupés dans les institutions et services visés à l'article 1^{er}, le bénéfice de tout ou partie des avantages accordés par la présente CCT peut toutefois se voir différé jusqu'à ce que soient garantis les moyens requis pour ce faire.

Les modalités du report ou de la dérogation font l'objet d'une concertation menée dans le cadre d'un comité ad hoc, mis sur pied par la Sous-Commission paritaire pour les établissements et services de santé, auquel participeront des représentants autorisés des Employeurs et des Travailleurs visés à l'article 1^{er}.

Chapitre 2 - dispositions généralesArticle 4

Les parties conviennent de poursuivre la revalorisation barémiques et d'instaurer dans ce secteur une prime de fin d'année.

Chapitre 3 - définition de fonctions (pour rappel)Article 5

L'énumération des fonctions rangées dans les différentes catégories fixées ci-après doit être considérée comme non-limitative.

A. Travailleurs fournissant généralement un travail d'ordre manuel

Article 6

Les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel sont repris dans la catégorie définie ci-après:

- Ouvrier d'intendance (h<f - 18 ans): Ouvrier non-qualifié.

B. Travailleurs fournissant généralement un travail d'ordre intellectuel

Article 7

Le personnel administratif est réparti en trois catégories définies ci-après:

- Commis (h/f - 18 ans): - titulaire d'un diplôme de fin d'études ou d'une attestation d'études de l'enseignement secondaire inférieur (formation générale ou technique).
- Rédacteur (h/f- 18 ans): - titulaire d'un diplôme de fin d'études de l'enseignement secondaire supérieur (formation générale ou technique) ou justifier des formations et d'expériences jugées équivalentes.
- Gradué comptable ou autre gradué à orientation administrative (h/f- 21 ans): - titulaire d'un diplôme de renseignement supérieur non universitaire - de type court ou justifier de formations et d'expériences jugées équivalentes.

Article 8

Le personnel paramédical (et social) est réparti selon les catégories suivantes:

- Infirmier A2 (h/f- 20 ans): - titulaire d'un brevet d'infirmier.
- Assistant social, infirmier gradué (h/f- 21 ans) : - titulaire d'un diplôme correspondant de renseignement supérieur non universitaire de type court.
- infirmier gradué avec spécialisation en liaison avec la fonction (spécialisation en pédiatrie, en santé communautaire, infirmier social,...) (h/f- 21 ans) : - titulaire d'un diplôme correspondant de renseignement supérieur non universitaire de type court.

Chapitre 4 - barèmes d'application

Article 9

Les parties conviennent d'un rattrapage partiel des barèmes initiaux de la Commission paritaire 305.02 sur les barèmes correspondant de la commission paritaire 305.01 - hôpitaux privés. Ce rattrapage partiel équivaut à la couverture de 95 % de l'écart entre les barèmes initiaux et l'objectif fixé. Les barèmes de référence pour les différentes fonctions sont fixés conformément au tableau suivant :

FONCTION	Barème initial 305.02	Barème de référence CP 305.01	Barème d'application en vertu de la présente CCT (annexe 1)
Ouvrier d'intendance	Personnel ouvrier 1 ^{ère} catégorie	1.12	1
Commis	Personnel administratif 2 ^{ème} UIK catégorie	1.26	2
Rédacteur	Personnel administratif 3 ^{ème} UIK catégorie	1.50	3
Gradué administratif	Personnel administratif 5 ^{ème} UIK catégorie	1.55- 1.61 - 1.77	4
Infirmier breveté	Personnel soignant 4 ^{ème} UIK catégorie	1.43-1.55	5
Assistant social	Personnel administratif 5 ^{ème} L ^{me} catégorie	1.55- 1.61 - 1.77	6
Infirmier gradué	Personnel soignant 4 ^{ème} UIK catégorie	1.55- 1.61 - 1.77	7
Infirmier gradué - avec spécialisation	Personnel soignant 4 ^{ème} UIK catégorie	1.55- 1.61 - 1.77	8

Article 10

§ 1 - Les barèmes visés à l'article 9 sont repris en annexe à la présente CCT.

Ils sont exprimés à la base annuelle 100 % (au 01/01/1990) en euros. Ils font l'objet d'une liquidation à 134,59 % en liaison à l'indice-pivot 113,87 (base 1996 = 100) du P janvier 2005 au 31 juillet 2005 et d'une liquidation à 137,28 % à partir du P août 2005 (indice-pivot 116,15).

§ 2 - Ils évoluent conformément aux dispositions de la *Loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements et subventions à charge du Trésor public*.

Chapitre 5 — prime de fin d'année

Article 11

§ P. Les travailleurs visés à l'article 1^{er} reçoivent, à charge de leur employeur, une allocation de fin d'année, composée d'une partie forfaitaire fixée à 306,1433 € et d'une partie variable fixée à 2,5 p.c. du salaire annuel brut.

§ 2. Le montant de 306,1433 € correspond à la partie forfaitaire qui serait due par rapport à l'année de référence 2005. Ce montant est corrigé annuellement par le quotient de la division de l'indice des prix à la consommation du mois d'octobre de l'année de référence par l'indice des prix à la consommation du mois d'octobre de l'année précédente, comme pour certains titulaires d'une fonction rémunérée à charge du Trésor public. Ce quotient est calculé à la quatrième décimale.

§ 3. Par "salaire annuel brut", il faut entendre : le salaire brut indexé du mois d'octobre de l'année de référence, éventuellement augmenté de l'allocation de foyer ou de résidence correspondante, qui est dû au travailleur, ou lui serait dû s'il avait fourni des prestations de travail à temps plein durant tout le mois, multiplié par douze.

Le salaire brut est le salaire barémique.

§ 4. En cas de démission avant le mois d'octobre, les calculs susmentionnés sont fait sur la base de ce qui suit :

- a) la partie forfaitaire : le montant applicable à l'année de référence précédente;
- b) la partie variable : le salaire brut indexé du dernier mois durant lequel le travailleur a été en service, éventuellement augmenté de l'allocation de foyer ou résidence correspondante, qui est dû au travailleur ou lui serait dû s'il avait fourni des prestations de travail à temps plein durant tout le mois en question, multiplié par douze.

§ 5. L'année de référence est l'année dans laquelle tombe la période de référence. La période de référence est la période allant du P janvier au 30 septembre suivant.

Article 12

§ P. Chaque mois entier de prestations de travail à temps plein, réelles ou assimilées, durant la période de référence, donne droit à un neuvième du total de l'allocation de fin d'année. Les prestations de travail assimilées et la durée de l'assimilation sont celles visées aux articles 16, 41 et 43 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 relatif aux vacances annuelles.

§ 2. Si le travailleur a fourni des prestations de travail, ou assimilées telles, à temps partiel durant la période de référence, le total de l'allocation de fin d'année est octroyée au prorata du temps de travail moyen, calculé sur toute la période de référence. Pour le calcul du temps de travail moyen, il n'est tenu compte que des mois entiers de prestations de travail réelles ou assimilées.

Article 13

L'allocation de fin d'année est payable à la fin du mois de décembre. Le travailleur dont le contrat de travail est suspendu reçoit l'allocation de fin d'année au même moment que les autres travailleurs. Le travailleur dont le contrat prend fin reçoit, le cas échéant, l'allocation de fin d'année à la fin du dernier mois qu'il était employé.

Article 14

L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motif grave. L'allocation de fin d'année n'est pas due aux travailleurs qui ont travaillé moins de 4 mois sur l'année, en ce compris les périodes assimilées.

Article 15

§ 1^{er}. Les articles 11 à 14 de la présente convention collective de travail ne sont pas d'application aux travailleurs qui bénéficient déjà d'une allocation de fin d'année au moins équivalente.

§ 2. Sans préjudice des dispositions du § 1^{er} du présent article, l'allocation de fin d'année visée à l'article 11 remplace toutes les autres indemnités octroyées jusqu'à présent comme allocation ou prime de fin d'année.

Chapitre 6 — dispositions finales

Article 16

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2005

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant préavis de six mois notifié par courrier recommandé au Président de la Commission paritaire des Services de santé, qui en informe les parties signataires.

Article 17

Le paiement des avantages prévus à la présente CCT ne sera effectif à partir du moment où le Gouvernement de la Communauté française aura versé les moyens nécessaires à cette fin, des arriérés étant dus.

* * *

Annexe 1 à la Convention Collective de travail du 14 décembre 2005

Commission paritaire des Services de Santé

**Mise en oeuvre de l'Accord-cadre 2001/2005 pour le secteur non-marchand
de la Communauté française Wallonie - Bruxelles**

BAREMES

revalorisés conformément aux dispositions de l'article 9 de la présente CCT du 14.12. 2005 applicables
au secteur des Centres d'inspection médicale scolaire - Services de Promotion de la Santé à l'Ecole

Indice-pivot : 113,87 (base 1996 =100)
Pourcentage de liquidation ; 134,59 %
Coefficient de liquidation : 1,3459

Ancienneté	Barème 1 - Personnel ouvrier non qualifié			Barème 2 - Commis		Barème 3 - Rédacteur	
	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée	rémunération horaire indexée	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée
18-20-23/0 ans	12.431,01	1.394,24	8,4671	13.247,09	1.485,77	13.554,10	1.520,21
1 an	12.581,24	1.411,09	8,5694	14.266,69	1.600,13	14.663,13	1.644,59
2 ans	12.731,47	1.427,94	8,6717	14.410,06	1.616,21	14.786,99	1.658,48
3 ans	13.282,30	1.489,72	9,0469	14.553,45	1.632,29	14.920,50	1.673,46
5 ans	13.282,30	1.489,72	9,0469	14.686,03	1.647,16	15.042,56	1.687,15
	13.342,40	1.496,46	9,0878	14.831,53	1.663,48	15.176,11	1.702,13
7 ans	13.342,40	1.496,46	9,0878	14.964,14	1.678,35	15.471,20	1.735,22
	13.402,50	1.503,20	9,1288	15.109,66	1.694,67	15.781,59	1.770,04
9 ans	13.402,50	1.503,20	9,1288	15.242,26	1.709,55	16.076,66	1.803,13
	14.251,26	1.598,40	9,7069	15.385,15	1.725,57	16.402,30	1.839,65
10 ans	14.251,26	1.598,40	9,7069	15.905,37	1.783,92	17.034,69	1.910,58
11 ans	14.311,36	1.605,14	9,7478	16.068,32	1.802,20	17.360,35	1.947,11
	14.311,36	1.605,14	9,7478	16.227,41	1.820,04	17.655,45	1.980,21
13 ans	14.371,46	1.611,88	9,7887	16.401,79	1.839,60	17.977,29	2.016,30
	14.371,46	1.611,88	9,7887	16.545,54	1.855,72	18.272,34	2.049,40
15 ans	15.257,79	1.711,29	10,3924	16.735,23	1.877,00	18.594,18	2.085,49
	15.257,79	1.711,29	10,3924	16.894,30	1.894,84	18.889,28	2.118,59
17 ans	15.317,89	1.718,03	10,4334	17.068,65	1.914,39	19.215,30	2.155,16
	15.317,89	1.718,03	10,4334	17.227,75	1.932,24	19.516,20	2.188,90
19 ans	15.377,99	1.724,77	10,4743	17.402,12	1.951,79	19.843,65	2.225,63
	15.377,99	1.724,77	10,4743	17.561,17	1.969,63	20.144,74	2.259,40
21 ans	15.438,09	1.731,51	10,5152	17.735,57	1.989,19	20.472,40	2.296,15
	15.438,09	1.731,51	10,5152	17.894,62	2.007,03	20.773,29	2.329,90
23 ans	15.498,19	1.738,25	10,5562	18.069,02	2.026,59	21.100,97	2.366,65
	15.498,19	1.738,25	10,5562	18.228,06	2.044,43	21.401,85	2.400,40
25 ans	15.558,29	1.744,99	10,5971	18.402,44	2.063,99	21.729,52	2.437,15
	15.558,29	1.744,99	10,5971	18.561,51	2.081,83	22.030,40	2.470,89
27 ans	15.618,39	1.751,73	10,6381	18.735,88	2.101,39	22.358,09	2.507,65
	15.618,39	1.751,73	10,6381	18.894,96	2.119,23	22.632,18	2.538,39
29 ans	16.479,58	1.848,32	11,2246	19.071,59	2.139,04	22.986,61	2.578,14

Annexe 1 à la Convention Collective de travail du 14 décembre 2005

Commission paritaire des Services de Santé

**Mise en oeuvre de l'Accord-cadre 2001/2005 pour le secteur non-marchand
de la Communauté française Wallonie - Bruxelles**

BAREMES

**revalorisés conformément aux dispositions de l'article 9 de la présente CCT du 14.12. 2005 applicables
au secteur des Centres d'inspection médicale scolaire - Services de Promotion de la Santé à l'Ecole**

Indice-pivot : 113,87 (base 19% =100)
Pourcentage de liquidation ; 134,59 %
Coefficient de liquidation : 1,3459

ancienneté	Barème 4 Personnel administratif gradué		Barème 5 Infirmier breveté		Barème 6 Assistant social	
	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée
18-20-23/0 an	16.265,18	1.824,28	15.037,70	1.686,60	16.265,18	1.824,28
1 an	17.415,06	1.953,24	16.145,25	1.810,82	17.415,06	1.953,24
2 ans	17.426,52	1.954,53	16.156,70	1.812,11	17.426,52	1.954,53
3 ans	17.943,85	2.012,55	16.421,12	1.841,77	17.943,85	2.012,55
	17.943,85	2.012,55	16.421,12	1.841,77	17.943,85	2.012,55
5 ans	18.461,18	2.070,57	16.769,83	1.880,88	18.461,18	2.070,57
	18.461,18	2.070,57	16.769,83	1.880,88	18.461,18	2.070,57
7 ans	20.960,72	2.350,92	18.963,97	2.126,97	20.960,72	2.350,92
	20.960,72	2.350,92	18.963,97	2.126,97	20.960,72	2.350,92
9 ans	21.507,19	2.412,21	19.510,46	2.188,26	21.507,19	2.412,21
10 ans	21.851,09	2.450,78	19.854,36	2.226,83	21.851,09	2.450,78
11 ans	22.397,58	2.512,08	20.400,83	2.288,12	22.397,58	2.512,08
	22.397,58	2.512,08	20.400,83	2.288,12	22.397,58	2.512,08
13 ans	22.940,23	2.572,94	20.943,50	2.348,99	22.940,23	2.572,94
	22.940,23	2.572,94	20.943,50	2.348,99	22.940,23	2.572,94
15 ans	23.482,89	2.633,80	21.486,15	2.409,85	23.482,89	2.633,80
	25.259,94	2.833,11	21.486,15	2.409,85	25.259,94	2.833,11
17 ans	25.802,59	2.893,98	22.028,81	2.470,71	25.802,59	2.893,98
	25.802,59	2.893,98	22.028,81	2.470,71	25.802,59	2.893,98
19 ans	26.345,24	2.954,84	22.571,48	2.531,58	26.345,24	2.954,84
	26.345,24	2.954,84	22.571,48	2.531,58	26.345,24	2.954,84
21 ans	26.887,92	3.015,70	23.114,13	2.592,44	26.887,92	3.015,70
	26.887,92	3.015,70	23.114,13	2.592,44	26.887,92	3.015,70
23 ans	27.430,57	3.076,57	23.656,81	2.653,31	27.430,57	3.076,57
	27.430,57	3.076,57	23.656,81	2.653,31	27.430,57	3.076,57
25 ans	27.973,25	3.137,43	24.199,45	2.714,17	27.973,25	3.137,43
	27.973,25	3.137,43	24.199,45	2.714,17	27.973,25	3.137,43
27 ans	28.515,90	3.198,30	24.742,11	2.775,03	28.515,90	3.198,30
	28.515,90	3.198,30	24.742,11	2.775,03	28.515,90	3.198,30
29 ans	28.542,67	3.201,30	24.768,88	2.778,04	28.542,67	3.201,30

Annexe 1 à la Convention Collective de travail du 14 décembre 2005

Commission paritaire des Services de Santé

Mise en oeuvre de l'Accord-cadre 2001/2005 pour le secteur non-marchand de la Communauté française Wallonie - Bruxelles

BAREMES

revalorisés conformément aux dispositions de l'article 9 de la présente CCT du 14.12. 2005 applicables au secteur des Centres d'inspection médicale scolaire - Services de Promotion de la Santé à l'Ecole

Indice-pivot : 113,87 (base 1996 =100)
 Pourcentage de liquidation ; 134,59 %
 Coefficient de liquidation : 1,3459

ancienneté	Barème 7		Barème 8	
	Infirmier gradué		Infirmier gradué avec spécialisation en rapport avec la fonction	
	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée
18-20-23/0 an	16.297,04	1.827,85	16.364,68	1.835,44
1 an	17.448,87	1.957,04	17.516,51	1.964,62
2 ans	17.462,27	1.958,54	17.529,91	1.966,13
3 ans	17.981,55	2.016,78	18.049,18	2.024,37
	17.981,55	2.016,78	18.049,18	2.024,37
5 ans	18.510,37	2.076,09	18.578,01	2.083,68
	18.510,37	2.076,09	18.578,01	2.083,68
7 ans	21.017,55	2.357,29	21.085,19	2.364,88
	21.017,55	2.357,29	21.085,19	2.364,88
9 ans	21.556,38	2.417,73	21.624,02	2.425,31
10 ans	21.986,15	2.465,93	21.991,25	2.466,50
11 ans	22.526,98	2.526,59	22.529,05	2.526,82
	22.526,98	2.526,59	22.529,05	2.526,82
13 ans	23.065,81	2.587,02	23.069,38	2.587,42
	23.065,81	2.587,02	23.069,38	2.587,42
15 ans	23.604,64	2.647,46	23.610,96	2.648,17
	25.381,69	2.846,77	25.388,01	2.847,48
17 ans	25.920,53	2.907,20	25.929,59	2.908,22
	25.920,53	2.907,20	25.929,59	2.908,22
19 ans	26.490,86	2.971,17	26.490,86	2.971,17
	26.490,86	2.971,17	26.490,86	2.971,17
21 ans	27.028,63	3.031,49	27.028,63	3.031,49
	27.028,63	3.031,49	27.028,63	3.031,49
23 ans	27.566,36	3.091,80	27.566,36	3.091,80
	27.566,36	3.091,80	27.566,36	3.091,80
25 ans	28.104,13	3.152,11	28.104,13	3.152,11
	28.104,13	3.152,11	28.104,13	3.152,11
27 ans	28.641,87	3.212,42	28.641,87	3.212,42
	28.641,87	3.212,42	28.641,87	3.212,42
29 ans	28.641,87	3.212,42	28.641,87	3.212,42

Annexe 2 à la Convention Collective de travail du 14 décembre 2005

Commission paritaire des Services de Santé

Mise en oeuvre de l'Accord-cadre 2001/2005 pour le secteur non-marchand de la Communauté française Wallonie - Bruxelles

BAREMES

revalorisés conformément aux dispositions de l'article 9 de la présente CCT du 14.12. 2005 applicables au secteur des Centres d'inspection médicale scolaire - Services de Promotion de la Santé à l'Ecole

Indice-pivot : 116,15 (base 1996 =100)
 Pourcentage de liquidation ; 137,28 %
 Coefficient de liquidation : 1,3728

Ancienneté	Barème 1 - Personnel ouvrier non qualifié			Barème 2 - Commis		Barème 3 - Rédacteur	
	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée	rémunération horaire indexée	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée
18-20-23/0 ans	12.431,01	1.422,11	8,6363	13.247,09	1.515,47	13.554,10	1.550,59
1 an	12.581,24	1.439,29	8,7407	14.266,69	1.632,11	14.663,13	1.677,46
2 ans	12.731,47	1.456,48	8,8450	14.410,06	1.648,51	14.786,99	1.691,63
3 ans	13.282,30	1.519,50	9,2277	14.553,45	1.664,91	14.920,50	1.706,91
5 ans	13.282,30	1.519,50	9,2277	14.686,03	1.680,08	15.042,56	1.720,87
	13.342,40	1.526,37	9,2695	14.831,53	1.696,73	15.176,11	1.736,15
7 ans	13.342,40	1.526,37	9,2695	14.964,14	1.711,90	15.471,20	1.769,91
	13.402,50	1.533,25	9,3112	15.109,66	1.728,55	15.781,59	1.805,41
9 ans	13.402,50	1.533,25	9,3112	15.242,26	1.743,71	16.076,66	1.839,17
	14.251,26	1.630,34	9,9009	15.385,15	1.760,06	16.402,30	1.876,42
10 ans	14.251,26	1.630,34	9,9009	15.905,37	1.819,57	17.034,69	1.948,77
11 ans	14.311,36	1.637,22	9,9426	16.068,32	1.838,22	17.360,35	1.986,02
	14.311,36	1.637,22	9,9426	16.227,41	1.856,42	17.655,45	2.019,78
13 ans	14.371,46	1.644,10	9,9844	16.401,79	1.876,36	17.977,29	2.056,60
	14.371,46	1.644,10	9,9844	16.545,54	1.892,81	18.272,34	2.090,36
15 ans	15.257,79	1.745,49	10,6001	16.735,23	1.914,51	18.594,18	2.127,17
	15.257,79	1.745,49	10,6001	16.894,30	1.932,71	18.889,28	2.160,93
17 ans	15.317,89	1.752,37	10,6419	17.068,65	1.952,65	19.215,30	2.198,23
	15.317,89	1.752,37	10,6419	17.227,75	1.970,85	19.516,20	2.232,65
19 ans	15.377,99	1.759,24	10,6837	17.402,12	1.990,80	19.843,65	2.270,11
	15.377,99	1.759,24	10,6837	17.561,17	2.009,00	20.144,74	2.304,56
21 ans	15.438,09	1.766,12	10,7254	17.735,57	2.028,95	20.472,40	2.342,04
	15.438,09	1.766,12	10,7254	17.894,62	2.047,14	20.773,29	2.376,46
23 ans	15.498,19	1.772,99	10,7672	18.069,02	2.067,10	21.100,97	2.413,95
	15.498,19	1.772,99	10,7672	18.228,06	2.085,29	21.401,85	2.448,37
25 ans	15.558,29	1.779,87	10,8089	18.402,44	2.105,24	21.729,52	2.485,86
	15.558,29	1.779,87	10,8089	18.561,51	2.123,44	22.030,40	2.520,28
27 ans	15.618,39	1.786,74	10,8507	18.735,88	2.143,38	22.358,09	2.557,77
	15.618,39	1.786,74	10,8507	18.894,96	2.161,58	22.632,18	2.589,12
29 ans	16.479,58	1.885,26	11,4490	19.071,59	2.181,79	22.986,61	2.629,67

Annexe 2 à la Convention Collective de travail du 14 décembre 2005

Commission paritaire des Services de Santé

**Mise en oeuvre de l'Accord-cadre 2001/2005 pour le secteur non-marchand
de la Communauté française Wallonie - Bruxelles**

BAREMES

**revalorisés conformément aux dispositions de l'article 9 de la présente CCT du 14.12. 2005 applicables
au secteur des Centres d'inspection médicale scolaire - Services de Promotion de la Santé à l'Ecole**

Indice-pivot : 116,15 (base 1996 =100)
Pourcentage de liquidation ; 137,28 %
Coefficient de liquidation : 1,3728

ancienneté	Barème 4 Personnel administratif gradué		Barème 5 Infirmier breveté		Barème 6 Assistant social	
	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée
18-20-23/0 ans	16.265,18	1.860,74	15.037,70	1.720,31	16.265,18	1.860,74
1 an	17.415,06	1.992,28	16.145,25	1.847,02	17.415,06	1.992,28
2 ans	17.426,52	1.993,59	16.156,70	1.848,33	17.426,52	1.993,59
3 ans	17.943,85	2.052,78	16.421,12	1.878,58	17.943,85	2.052,78
	17.943,85	2.052,78	16.421,12	1.878,58	17.943,85	2.052,78
5 ans	18.461,18	2.111,96	16.769,83	1.918,47	18.461,18	2.111,96
	18.461,18	2.111,96	16.769,83	1.918,47	18.461,18	2.111,96
7 ans	20.960,72	2.397,91	18.963,97	2.169,48	20.960,72	2.397,91
	20.960,72	2.397,91	18.963,97	2.169,48	20.960,72	2.397,91
9 ans	21.507,19	2.460,42	19.510,46	2.232,00	21.507,19	2.460,42
10 ans	21.851,09	2.499,76	19.854,36	2.271,34	21.851,09	2.499,76
11 ans	22.397,58	2.562,28	20.400,83	2.333,85	22.397,58	2.562,28
	22.397,58	2.562,28	20.400,83	2.333,85	22.397,58	2.562,28
13 ans	22.940,23	2.624,36	20.943,50	2.395,94	22.940,23	2.624,36
	22.940,23	2.624,36	20.943,50	2.395,94	22.940,23	2.624,36
15 ans	23.482,89	2.686,44	21.486,15	2.458,02	23.482,89	2.686,44
	25.259,94	2.889,74	21.486,15	2.458,02	25.259,94	2.889,74
17 ans	25.802,59	2.951,82	22.028,81	2.520,10	25.802,59	2.951,82
	25.802,59	2.951,82	22.028,81	2.520,10	25.802,59	2.951,82
19 ans	26.345,24	3.013,90	22.571,48	2.582,18	26.345,24	3.013,90
	26.345,24	3.013,90	22.571,48	2.582,18	26.345,24	3.013,90
21 ans	26.887,92	3.075,98	23.114,13	2.644,26	26.887,92	3.075,98
	26.887,92	3.075,98	23.114,13	2.644,26	26.887,92	3.075,98
23 ans	27.430,57	3.138,06	23.656,81	2.706,34	27.430,57	3.138,06
	27.430,57	3.138,06	23.656,81	2.706,34	27.430,57	3.138,06
25 ans	27.973,25	3.200,14	24.199,45	2.768,42	27.973,25	3.200,14
	27.973,25	3.200,14	24.199,45	2.768,42	27.973,25	3.200,14
27 ans	28.515,90	3.262,22	24.742,11	2.830,50	28.515,90	3.262,22
	28.515,90	3.262,22	24.742,11	2.830,50	28.515,90	3.262,22
29 ans	28.542,67	3.265,28	24.768,88	2.833,56	28.542,67	3.265,28

Annexe 2 à la Convention Collective de travail du 14 décembre 2005

Commission paritaire des Services de Santé

**Mise en oeuvre de l'Accord-cadre 2001/2005 pour le secteur non-marchand
de la Communauté française Wallonie - Bruxelles**

BAREMES

revalorisés conformément aux dispositions de l'article 9 de la présente CCT du 14.12. 2005 applicables
au secteur des Centres d'inspection médicale scolaire - Services de Promotion de la Santé à l'Ecole

Indice-pivot : 116,15 (base 19% =100)

Pourcentage de liquidation ; 137,28 %

Coefficient de liquidation : 1,3728

ancienneté	Barème 7 Infirmier gradué		Barème 8 Infirmier gradué avec spécialisation en rapport avec la fonction	
	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée	base annuelle 100%	rémunération mensuelle indexée
18-20-23/0 an	16.297,04	1.864,38	16.364,68	1.872,12
1 an	17.448,87	1.996,15	17.516,51	2.003,89
2 ans	17.462,27	1.997,68	17.529,91	2.005,42
3 ans	17.981,55	2.057,09	18.049,18	2.064,83
	17.981,55	2.057,09	18.049,18	2.064,83
5 ans	18.510,37	2.117,59	18.578,01	2.125,32
	18.510,37	2.117,59	18.578,01	2.125,32
7 ans	21.017,55	2.404,41	21.085,19	2.412,15
	21.017,55	2.404,41	21.085,19	2.412,15
9 ans	21.556,38	2.466,05	21.624,02	2.473,79
10 ans	21.986,15	2.515,22	21.991,25	2.515,80
11 ans	22.526,98	2.577,09	22.529,05	2.577,32
	22.526,98	2.577,09	22.529,05	2.577,32
13 ans	23.065,81	2.638,73	23.069,38	2.639,14
	23.065,81	2.638,73	23.069,38	2.639,14
15 ans	23.604,64	2.700,37	23.610,96	2.701,09
	25.381,69	2.903,67	25.388,01	2.904,39
17 ans	25.920,53	2.965,31	25.929,59	2.966,34
	25.920,53	2.965,31	25.929,59	2.966,34
19 ans	26.490,86	3.030,55	26.490,86	3.030,55
	26.490,86	3.030,55	26.490,86	3.030,55
21 ans	27.028,63	3.092,07	27.028,63	3.092,07
	27.028,63	3.092,07	27.028,63	3.092,07
23 ans	27.566,36	3.153,59	27.566,36	3.153,59
	27.566,36	3.153,59	27.566,36	3.153,59
25 ans	28.104,13	3.215,11	28.104,13	3.215,11
	28.104,13	3.215,11	28.104,13	3.215,11
27 ans	28.641,87	3.276,63	28.641,87	3.276,63
	28.641,87	3.276,63	28.641,87	3.276,63
29 ans	28.641,87	3.276,63	28.641,87	3.276,63