

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
04 -04- 2006 | 16 -08- 2006

80.544 / 6 / 305

Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten

NR.
N°

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST 14 december 2005

Invoering van de bepalingen in verband met de organisatie van de
eindeloopbaan, genaamd "PLAN TANDEM - Milieux d'Accueil de l'enfance"

HOOFDSTUK 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de kinderkribben, peuterspeelplaatsen, buitenschoolse opvang, "services d'accueillantes subventionnées", diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, "maisons communales d'accueil de l'enfance", de soortgelijke Franstalige inrichtingen en diensten voor kinderopvang die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, gelegen in het Waalse (invest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de Duitstalige Gemeenschap.

Artikel 2

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemer" zowel het mannelijke als vrouwelijke arbeiders- en bediendepersoneel verstaan.

Artikel 3

Voor de toepassing van deze overeenkomst moet onder tijdskrediet worden verstaan: het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 bis, gesloten in de Nationale Arbeidsraad en aangepast voor de sector door de CAO van 9 september 2002 voor wat de drempel en de duur betreft.

HOOFDSTUK 2 - Voorwaarden

Artikel 4

§ 1 - De werknemers van 50 jaar en ouder die, overeenkomstig de bepalingen betreffende het tijdskrediet, hun beroepsloopbaan halftijds verminderen kunnen, mits zij de voorwaarden naleven bepaald in dit artikel, de aanvullende vergoeding genieten, bedoeld in artikel 7 van deze overeenkomst. Door dit te doen, stappen zij in het kader van het "plan Tandem".

§ 2 - Om de aanvullende vergoeding, bedoeld in artikel 7, te kunnen genieten, moet de werknemer:

- 50 jaar zijn of ouder;
- het maximum bereikt hebben van zijn baremieke anciënniteit van het paritair subcomité;
- ten minste tewerkgesteld zijn aan 75 % van een voltijdse werknemer;
- een vergoeding genieten die toegekend is in het kader van de bepalingen betreffende het tijdskrediet.

Artikel 5

Om de bepalingen van artikel 4 te kunnen genieten, moeten de betrokken werknemers schriftelijk een aanvraag indienen bij hun werkgever. Deze aanvraag moeten worden ingediend ten minste drie maanden voor de effectieve datum van de vermindering van de prestaties.

Artikel 6

De werknemer die zijn tijdskrediet heeft onderbroken in het stelsel bedoeld door deze CAO, die is teruggekeerd naar zijn oorspronkelijke arbeidsvolume en die, later, opnieuw zijn arbeidstijd vermindert, overeenkomstig de bepalingen betreffende het tijdskrediet, geniet de aanvullende vergoeding, bedoeld in artikel 7, niet meer.

HOOFDSTUK 3 - Financiële bepalingen

Artikel 7

De werknemer die zijn prestaties vermindert, overeenkomstig artikel 4 van deze overeenkomst, behoudt zijn conventionele baremieke voordelen en ontvangt zijn loon in functie van zijn prestaties, evenals de wettelijke uitkering ten laste van de RVA.

Bovendien geniet hij een aanvullende uitkering, gestort door de VZW "Association OLD TIMER - sectoren van de Franse Gemeenschap".

Artikel 8

De VZW "Association OLD TIMER" bepaalt het bedrag van de aanvullende uitkering die aan de werknemer wordt gestort, evenals het variabele bedrag van de maandelijkse vergoeding die door de werkgever aan de VZW wordt gestort. De kosten voor de werkgever mogen de kosten niet overschrijden die hij zou hebben gehad als de werknemer niet voor deze voorziening had gekozen.

HOOFDSTUK 4 - Vervangingsplicht

Artikel 9

§ 1 - De sociale partners zullen erop toezien dat de kwaliteit van de dienst behouden blijft en dat de werklust niet verzwakt wordt.

Daarom verbinden de werkgevers zich ertoe om over te gaan tot de vervanging van personen die tijdskrediet genieten in het kader van het "plan Tandem".

§ 2 — De vervangingsplicht wordt toegepast wanneer, op een kalenderjaar, de vervangende werknemers wordt aangeworven onder een arbeiders- of bediendencontract voor een totaal volume aan uren dat ten minste gelijk is aan het totale volume aan uren dat de werknemers bedoeld in artikel 4 niet meer presteren omwille van het feit dat zij hun prestaties hebben verminderd.

Hiervoor zullen de werkgevers de werknemers rechtstreeks betrekken bij de vooruitlopende tewerkstellingspolitiek door over te gaan tot een trimestriële raadpleging van de ondernemingsraad of bij gebreke hiervan van het comité voor preventie en bescherming op het werk, van de vakbondsafvaardiging. Bij gebreke van vakbondsafvaardiging moet het personeel hierover ten minste een maal per kwartaal worden geraadpleegd.

HOOFDSTUK 5 - Slotbepalingen

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2006 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Het voordeel van deze overeenkomst kan echter uitgesteld worden totdat de nodige middelen voor de toepassing ervan zijn bereikt.

Het voordeel van deze overeenkomst kan geweigerd worden als er een verlies van subsidies is of als er bijkomende kosten zijn ten laste van de werkgever.

Deze overeenkomst zal automatisch herzien worden als wijzigingen aan collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 of aan de wetgeving die erop betrekking heeft dit vereisen.

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt nageleefd, via een aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten.

04-04-2006

16-08-2006

80.544 | 6 | 305

Commission paritaire des services de santé

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL du
14 décembre 2005**

CCT instaurant des dispositions quant à l'aménagement de la fin de la carrière professionnelle, dénommé « PLAN TANDEM - Milieux d'Accueil de l'enfance ».

CHAPITRE 1^{er} : Champ d'application**Article 1er**

La présente convention collective de travail est d'application aux travailleurs et aux employeurs des crèches, préguardiennats, services d'accueil extra-scolaires, services d'accueillantes conventionnées, services d'accueil à domicile d'enfants malades, maisons communales d'accueil de l'enfance, des établissements et services similaires d'accueil d'enfants francophones ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé situés dans la Région Wallonne ou la Région de Bruxelles-Capitale, à l'exception de la Communauté germanophone.

Article 2

cf ce qui suit

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleur » aussi bien le personnel ouvrier ou employé, féminin ou masculin.

Article 3

Pour l'application de la présente convention, il faut entendre par crédit-temps : le système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps instauré par la convention collective de travail n° 77 bis conclue au sein du Conseil national du Travail et adaptée pour le secteur par la CCT du 09 septembre 2002 en ce qui concerne le seuil et la durée.

CHAPITRE 2 : Conditions**Article 4**

§ 1 - Les travailleurs de 50 ans ou plus qui, conformément aux dispositions relatives au crédit-temps réduisent leur activité professionnelle à mi-temps, peuvent, moyennant le respect des conditions fixées dans le présent article, bénéficier de l'allocation complémentaire visée à l'article 7 de la présente convention. Ce faisant, ils entrent dans le cadre du « plan Tandem ».

§ 2 - Pour pouvoir bénéficier de l'allocation complémentaire visée à l'article 7, le travailleur doit :

- être âgé de 50 ans ou plus ;
- être au maximum de son ancienneté barémique de la sous-commission paritaire
- être occupé au moins aux 75 % d'un temps plein ;
- bénéficier d'une allocation octroyée dans le cadre des dispositions relatives au crédit-temps.

Article 5

Pour bénéficier des dispositions de l'article 4, les travailleurs visés doivent introduire une demande par écrit à leur employeur. Cette demande doit être introduite au moins trois mois avant la date effective de la réduction des prestations.

Article 6

Le travailleur qui a interrompu son crédit-temps dans le système visé par la présente CCT, qui est revenu à son volume de travail initial et qui, ultérieurement, réduit à nouveau son temps de travail, conformément aux dispositions relatives au crédit-temps, ne bénéficie plus de l'allocation complémentaire visée à l'article 7.

CHAPITRE 3 : Dispositions financières

Article 7

Le travailleur qui réduit ses prestations conformément à l'article 4 de la présente convention, conserve ses avantages barémiques conventionnels et perçoit son salaire en fonction de ses prestations, ainsi que l'allocation légale à charge de l'ONEM.

En outre, il bénéficie d'une allocation complémentaire versée par l'ASBL « Association OLD TIMER - secteurs de la Communauté française ».

Article 8

L'ASBL « Association OLD TIMER » détermine le montant de l'allocation complémentaire versée au travailleur, ainsi que le montant variable de la cotisation mensuelle versée par l'employeur à l'ASBL. Le coût pour l'employeur ne peut excéder le coût qu'il aurait supporté si le travailleur n'avait pas opté pour le présent dispositif.

CHAPITRE 4 : Obligation de remplacement

Article 9

§1 - Les partenaires sociaux sont soucieux de maintenir la qualité du service et de ne pas alourdir la charge de travail.

A cette fin, les employeurs s'engagent à procéder au remplacement des personnes qui bénéficient du crédit-temps dans le cadre du plan Tandem.

§2 - L'obligation de remplacement est rencontrée quand, sur une année civile, les travailleurs remplaçants sont engagés sous contrat de travail ouvrier ou employé pour un volume total d'heures au moins égal au volume total d'heures que les travailleurs visés à l'article 4 ne prestent plus du fait qu'ils ont réduit leurs prestations.

Pour ce faire, les employeurs associeront étroitement les travailleurs à la politique prévisionnelle de l'emploi en procédant à une consultation trimestrielle du conseil d'entreprise ou à défaut de comité pour la prévention et la protection au travail, de la délégation syndicale. A défaut de délégation syndicale, le personnel doit être consulté en la matière au moins une fois par trimestre.

CHAPITRE 5 : Dispositions finales

Article 10

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01 janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Le bénéfice de la présente convention peut toutefois se trouver différé jusqu'à ce que les moyens nécessaires à son application soient acquis.

Le bénéfice de la présente convention pourra être refusé s'il entraîne une perte de subside ou un coût supplémentaire à charge de l'employeur.

Elle sera revue automatiquement si des modifications apportées à la convention collective de travail n° 77 bis ou à la législation qui s'y rapporte le nécessitent.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire des services de santé, moyennant le respect d'un préavis de trois mois.