

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ETABLISSEMENTS ET LES SERVICES DE SANTE

**Convention collective de travail du.....^{15 février} janvier 1999
modifiant la convention collective de travail du 9 mars 1993**

Conditions de travail et de rémunération

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des centres de santé mentale agréés par la Communauté flamande ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

Par travailleurs on entend le personnel employé masculin et féminin.

Article 2. l'Article 7 de la convention collective de travail du 9 mars 1993, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 30 juillet 1994, est modifié comme suit:

- 1. Dans la première phrase, le mot "cinq" est remplacé par six;
 - 2. sixième catégorie : âge de départ barémique : 24 ans
- Employés porteurs d'un diplôme universitaire de docteur ou licencié qui est requis lors de l'embauche.

Article 3. l'Echelle des salaires annuels minimums du personnel administratif de la quatrième catégorie mentionnée à l'article 9 § 1 de la même convention collective de travail est fixée comme suit:

Ancienneté barémique	4ème catégorie
0	564.072
1	575.013
2	585.954
3 - 4	596.895
5 - 6	607.835
7 - 8	622.427
9 - 10	651.621
11 - 12	680.815
13 - 14	706.359
15-16	731.902
17 - 18	757.445
19-20	782.988
21 - 22	808.532
23 - 24	834.075
25 - 26	859.617
27-28	910.703
29	910.703

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.
 18-02-1999 | 09-04-1999

NR. 50.474 / 6/305.02
 »

Article 4. l'Echelle des salaires annuels minimums du personnel technique et paramédical de la cinquième et de la sixième catégorie mentionnées à l'article 10 de la même convention collective de travail est fixée comme suit:

Ancienneté barémique	5 ème catégorie
0	645.554
1	658.320
2	671.087
3 - 4	683.853
5 - 6	705.746
7 - 8	811.559
9 - 10	833.451
11 - 12	855.344
13 - 14	877.237
15	899.129
16	974.578
17	996.682
18	1.027.763
19 - 20	1.049.656
21 -22	1.071.548
23 -24	1.093.442
25 -26	1.115.335
27	1.137.227

Ancienneté barémique	6 ème catégorie
0	852.317
1	877.860
2	903.403
3 - 4	928.946
5 - 6	968.164
7 - 8	1.007.750
9- 10	1.047.356
11 -12	1.086.964
13 - 14	1.126.570
15 - 16	1.166.178
17 - 18	1.205.786
19 - 20	1.245.393
21 - 22	1.285.001
23	1.324.607

Article 5. l'Echelle des salaires annuels minimums du personnel infirmier de la cinquième catégorie mentionnée à l'article 11 § 1 de la même convention collective de travail est fixée comme suit:

Ancienneté barémique	5 ème catégorie
0	645.554
1	658.320
2	671.087
3 -4	683.853
5 - 6	705.746
7 - 8	811.559
9 - 10	833.451
11 - 12	855.344
13 - 14	877.237
15	899.129
16	974.578
17	996.682
18	1.027.763
19 - 20	1.049.656
21 -22	1.071.548
23 -24	1.093.442
25 -26	1.115.335
27	1.137.227

COMMENTAIRE

1. Base: CCT du 9.03.1993 (AR 30.07.1994 - MB 19.10.1994)
2. Subdivision de personnel "CGG" suivant la CCT du 9.03.1993:
 - a) employé administratif: 4ème catégorie personnel administratif;
 - b) travailleur social: 5ème catégorie personnel technique et paramédical;
 - c) graduât infirmier: 5ème catégorie personnel infirmier
3. Classement supplémentaire: l'universitaire appartient à la 6ème catégorie du personnel technique et paramédical.
4. Pour le personnel mentionné sous 2 et 3 : les nouveaux barèmes sont égaux à ceux mentionnés dans l'arrêté du 8.12.1998 du gouvernement flamand portant modification de l'arrêté du gouvernement flamand du 12.10.1988 relatif à la reconnaissance et au subventionnement des "CGG".
5. Indexation : les barèmes mentionnés dans la nouvelle CCT correspondent à l'indice pivot 138,01 (base 1984), pourcentage de liquidation 100%. Depuis le 1.10.1997, le pourcentage de liquidation est de 119,51%.
6. Allocation de foyer ou de résidence: la CCT existante fait référence aux règles de subventionnement de la Communauté flamande. L'allocation de foyer ou de résidence est également augmentée de 2,414% (à payer pour 1998 au moyen de la prime unique).
7. Calcul de la prime unique pour le personnel mentionné sous 2 et 3:
 - a. Il faut calculer d'abord pour chaque mois de 1998 pour lequel le personnel a droit à un salaire à charge de l'employeur le salaire brut indexé sur la base du barème qui est d'application à partir du 1.01.1999 et la nouvelle allocation de foyer et de résidence subventionnable à partir du 1.01.1998. Il faudra également recalculer la prime de fin d'année brute. Il est évident que le nouveau calcul se fait en tenant compte de l'ancienneté barémique et du temps d'occupation. Le total de ces montants bruts = A.
 - b. Le total des montants bruts réellement octroyés en 1998 (salaires mensuels, allocation de foyer ou de résidence, prime de fin d'année) = B.
 - c. La prime brute est de A - B. Il faudra retenir ensuite l'ONSS et le précompte professionnel de cette prime.

La prime nette doit être payée au plus tard le 28 février 1999.

Il est indiqué de mentionner la prime brute sur les déclarations ONSS du quatrième trimestre 1998 et sur la **déclaration fiscale** concernant 1998.

Article 6 § 1. Au personnel de la 4ème catégorie du personnel administratif, de la 5ème et 6ème catégorie du personnel technique et paramédical et de la 5ème catégorie du personnel infirmier, il est octroyé une prime brute unique égale au total de la différence entre, d'une part, le salaire mensuel brut indexé octroyé réellement, l'allocation de foyer ou de résidence et la prime de fin d'année pour la période du 1er janvier 1998 jusqu'au 31 décembre 1998 et, d'autre part, le salaire mensuel brut indexé, l'allocation de foyer ou de résidence et la prime de fin d'année calculée sur la base du barème d'application mentionné respectivement aux articles 3, 4 et 5 de la présente convention collective de travail.

§ 2. Cette prime unique doit être payée aux travailleurs au plus tard le 28 février 1999.

Article 7. La convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur au 1er janvier 1999. Elle peut être révisée ou modifiée à la demande de la partie la plus diligente, moyennant un délai de préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE
GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van ^{15 februari} januari 1999
tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1993

Arbeids- en loonvoorwaarden

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de door de Vlaamse Gemeenschap erkende centra voor geestelijke gezondheidszorg welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk bediendpersoneel.

Artikel 2. Artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1993, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 juli 1994, wordt als volgt gewijzigd:

- 1° in de eerste zin wordt het woord "vijf" vervangen door "zes";
- 2° zesde categorie: baremische aanvangsleeftijd: 24 jaar.
Bedienden houder van een universitair diploma van doctor of licentiaat dat vereist is bij de indienstneming.

Artikel 3. De schaal van de minimum jaarlonen voor het administratief personeel van de vierde categorie vermeld in artikel 9 § 1 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst wordt als volgt vastgesteld:

Baremische anciënniteit	4 ^e categorie
0	564.072
1	575.013
2	585.954
3-4	596.895
5-6	607.835
7-8	622.427
9-10	651.621
11-12	680.815
13-14	706.359
15-16	731.902
17-18	757.445
19-20	782.988
21-22	808.532
23-24	834.075
25-26	859.617
27-28	885.160
29	910.703

1

NEERLEGGING DÉPÔT

18-02-1999

REGISTR. EN REGISTR.

09-04-1999

NR.
N^o

50.474 / Co/305.02

ArlikeJ 4. De **schuul** van de minimum **jaarlonen** voor het **teclmisch** en **paramedisch** personeel van de vijfde en de **zuesde** categorie vermeld in **artikel 10** van **dezelfde** collectieve arbeidsovereenkomst wordt **als volgt** vastgesteld:

Baremieke anciënniteit	5 ^e categorie
0	645.554
1	658.320
7	671.087
3-4	683.853
5-6	705.746
7-8	811.559
9-10	833.451
11-12	855.344
13-14	877.237
15	899.129
16	974.578
17	996.682
18	1.027.763
19-20	1.049.656
21-22	1.071.548
23-24	1.093.442
25-26	1.115.335
27	1.137.227

Baremieke anciënniteit	6* categorie
0	852.317
1	877.860
2	903.403
3-4	928.946
5-6	968.164
7-8	1.007.750
9-10	1.047.356
11-12	1.086.964
13-14	1.126.570
15-16	1.166.178
17-18	1.205.786
19-20	1.245.393
21-22	1.285.001
23	1.324.607

Artikel 5. De **schaal** van de minimum **jaarlonen** voor het **verplegend personeel** van de **vijfde** categorie vermeld in **artikel 11 § 1** van **dezelfde** collectieve arbeidsovereenkomst wordt **als volgt** vastgesteld:

Baremieke anciënniteit	5 ^e categorie
0	645.554
1	658.320
2	671.087
3-4	683.853
5-6	705.746
7-8	811.559
9-10	833.451
11-12	855.344
13-14	877.237
15	899.129
16	974.578
17	996.682
18	1.027.763
19-20	1.049.656
21-22	1.071.548
23-24	1.093.442
25-26	1.115.335
27	1.137.227

Ca

Artikel 6 § 1. Aan het personeel van de 4^e catégoe van het **administratief** personeel, van de 5^e en 6^e catégoe van het **technisch** en **paramedisch** personeel en van de 5^e catégoe van het verpleegkundig personeel wordt een **eenmalige** bruto premie toegekend gelijk aan de som van het verschil **tussen enerzijds** het werkelijk toegekend **geïndexerd bruto** maandloon, **haard- of slandplaatstoelage** en **cindejaarstoelage** voor de periode van 1 januari 1998 tot 31 december 1998 **en anderzijds** het **geïndexerde bruto** maandloon, haard- of slandplaatstoelage **en cindejaarstoelage berekend op basis** van de loepasselijke **loonschaal** **vermeld** in respectievelijk de **artikels 3, 4 en 5** van onderhavige **collectieve** arbeidsovereenkomst.

§ 2. Deze **eenmalige** premie dient aan de werknemers **uitbetaald** uiterlijk op 28 **februari** 1999.

Artikel 7. De **collectieve** arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 1999. Zij kan worden **herzien** of **gewijzigd** op **vraag** van de **meest** gerede **partij**, **nits** een opzeggingstermijn van drie **maanden**, **gericht** met een **terpost** aangekend **schrijven** aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de **gezondheidsinrichtingen** en **-diensten**.

TOELICHTING

1. Basis: CAO van 9.03.1993 (KB 30.07.1994 - BS 19.10.1994).
2. Indeling personeel CGG volgens CAO van 9.03.1993:
 - a) administratiefbediende: 4^e categorie administratief personeel;
 - b) maatschappelijk werker: 5^e categorie technisch en paramedisch personeel;
 - c) gegradueerde verpleegkundige: 5^e categorie verplegingspersoneel.
3. Bijkomende inschaling: de universitair behoort tot de 6^e categorie technisch en paramedisch personeel.
4. Voor personeel vermeld sub 2. en 3.: nieuwe loonschalen gelijk aan deze vermeld in het besluit d.d. 8.12.1998 van de Vlaamse regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 12.10.1988 inzake de erkenning en betoelaging van de CGG.
5. Indexering: de loonschalen vermeld in de nieuwe CAO stemmen overeen met spindexcijfer 138,01 (basis 1984), vereffeningspercentage 100%. Sinds 1.10.1997 bedraagt het vereffeningspercentage 119,51%.
6. Haard- of standplaatstoelage: de bestaande CAO verwijst naar de subsidiëringsregels van de Vlaamse Gemeenschap. De haard- of standplaatstoelage wordt eveneens met 2,414% verhoogd (voor 1998 te betalen via de eenmalige premie).
7. Berekening eennialige premie voor het sub 2. en 3. vermelde personeel:
 - a. Vooreerst dient voor elke maand van 1998 voor dewelke het personeel recht heeft op loon ten laste van de werkgever het geïndexeerde brutoloon berekend te worden op basis van de loonschaal toepasselijk vanaf 1.01.1999 en de nieuwe vanaf 1.01.1998 betoelaagbare haard- of standplaatstoelage. Ook de bruto eindejaarstoelage dient herberekend te worden. De herberekening gebeurt uitvaard rekening houdend met de baremische anciënniteit en de tewerkstellingstijd. Het totaal van deze bruto's = A.
 - b. Het totaal van de werkelijk toegekende bruto's in 1998 (maandlonen, haard- of standplaatstoelage, eindejaarspremie) = B.
 - c. De brutopremie bedraagt A - B. Op deze premie dient vervolgens de RSZ en de bedrijfsvoorheffing ingehouden te worden.
De nettopremie dient betaald uiterlijk op 28 februari 1999.
Het is aangewezen de brutopremie te vermelden op de aangiften RS7. van het 4^e kwartaal 1998 en de fiscale aangifte met betrekking tot 1998.