

## Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé

Convention collective de travail du 28 février 2001 relative à l'octroi de jours de congé conventionnels en exécution du 'Vlaams Intersectoraal Akkoord van de Social-Profit sector.

### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des accueils de jour d'enfants, par quoi on entend les crèches et **prégardiennats** reconnus et subventionnés par *Kind & Gezin*, les services de **gardiennat à domicile d'enfants**, les services de **télé-accueil**, l'action sociale globale non-autonome telle que reprise au décret du 19 décembre 1997 relatif à l'aide sociale générale, les projets reconnus et subventionnés par *Kind & Gezin* pour autant qu'ils dispensent des soins sociaux, psychiques ou physiques, les centres de santé mentale et les centres de confiance pour l'enfance maltraitée tels que reconnus et subventionnés par *Kind & Gezin*, reconnus et subventionnés par la Communauté flamande et ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

Par travailleurs, on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

### Article 2

La présente convention collective de travail donne exécution au point 2.6 du 'Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profit sector 2000 - 2005.'

### Article 3

Aux travailleurs occupés à temps plein dans les catégories d'âge de 35 ans à 44 ans inclus, 5 jours de congé conventionnels supplémentaires sont octroyés.

En cas d'occupation à temps partiel, le nombre de jours de congé est octroyé au prorata d'une occupation à temps plein.

À partir du mois de l'année auquel le travailleur atteint l'âge de 35 ans, le droit à ces jours de congé est déterminé proportionnellement sur la base des mois effectivement travaillés ou assimilés au cours de l'année civile en cours, conformément à la réglementation en matière de vacances annuelles.

Le droit prend fin à partir du mois auquel le travailleur atteint l'âge de 45 ans.

### Article 4

Les jours de congé sont octroyés sans préjudice aux conventions collectives de travail et aux arrangements en matière d'octroi de congé **supplémentaire**, de repos de jours de compensation payés, de jours fériés extralégaux ou d'autres réductions du temps de travail déjà octroyées, en vigueur au moment où la présente convention collective de travail prend effet.

### Article 5

Pour ces jours de congé **supplémentaires**, exprimés par rapport à la durée de travail contractuelle journalière moyenne du **travailleur**, le travailleur concerné a droit à son salaire normal.

NEERLEGGING-DÉPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR.

26 -M- 2001

15 -07- 2002<sup>NR</sup>

63.285

10/305.02

Article 6

Si le travailleur n'a pas pris, entièrement ou partiellement, ces jours de congé supplémentaires à la fin de l'année civile ou lors de sa démission, il reçoit un salaire égal au nombre de jours convenus, exprimés en heures de travail, multiplié par son salaire horaire normal.

Article 7

À l'exception des dispositions de la présente convention collective de travail, les dispositions des lois coordonnées relatives aux vacances annuelles des travailleurs sont d'application.

Article 8

La présente convention collective de travail prend effet pour autant que les jours de congé soient compensés par des embauches compensatoires financées à 100 %.

Article 9

La présente convention collective de travail prend effet au 1<sup>er</sup> janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé.



**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 inzake de toekenning van conventionele verlofdagen in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van de social profit sector**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers in de kinderdagverblijven waarbij bedoeld wordende door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde kinderkribben en peuterspeelplaatsen, de diensten voor opvanggezinnen, de diensten voor opvanggezinnen, de diensten voor tele-onthaal, het niet- autonoom algemeen welzijnswerk zoals opgenomen in het decreet betreffende het algemeen welzijnswerk van 19 december 1997, de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten voor zover ze sociale, psychische of fysische gezondheidszorg verlenen, de centra voor geestelijke gezondheidszorg en de vertrouwenscentra kindermishandeling zoals erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin, erkend en gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en ressorterend onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten. Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 2.6 van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2000-2005.

**Artikel 3**

Aan de voltijds tewerkgestelde werknemers in de leeftijdscategorie van 35 jaar tot en met 44 jaar worden 5 bijkomende conventionele verlofdagen toegekend.

Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het aantal verlofdagen toegekend pro rata van een voltijdse tewerkstelling.

Vanaf de maand van het jaar waarin de werknemer de leeftijd van 35 jaar bereikt wordt het recht op deze verlofdagen proportioneel bepaald op basis van het in de lopende kalenderjaar effectief gepresteerde maanden of hiermee gelijkgesteld overeenkomstig de reglementering inzake jaarlijkse vakantie.

Het recht neemt een einde vanaf de maand waarin de werknemer de leeftijd van 45 jaar bereikt.

**Artikel 4**

De verlofdagen worden toegekend onverminderd de bij de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst reeds geldende overeenkomsten en afspraken inzake de toekenning van bijkomend verlof, compensatiedagen van arbeidsduur, betaalde inhaalrust, extralegale feestdagen of andere reeds toegekende arbeidsduurverminderingen.

**Artikel 5**

Voor deze aanvullende verlofdagen, uitgedrukt overeenkomstig de gemiddelde contractuele dagelijkse arbeidsduur van de werknemer, heeft de betrokken werknemer recht op zijn normaal loon.

**Artikel 6**

Heeft de werknemer bij het einde van het kalenderjaar of bij zijn uitdiensttreding deze bijkomende verlofdagen geheel of gedeeltelijk niet genomen, dan ontvangt hij een loon gelijk aan het aantal overeenkomende dagen in arbeidsuren uitgedrukt, vermenigvuldigd met zijn normaal uurloon.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

26-04-2001

15-07-2001

NR.  
No

63.285

/10/305 02

## Artikel 7

Behoudens de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen van de gecoördineerde wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers van toepassing.

## Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking voor zover de verlofdagen gecompenseerd worden door 100% gefinancierde vervangende tewerkstelling.

## Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden mitseen opzeggingstermijn van 6 maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.