

Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé

Convention collective de travail du 28 février 2001 relative à l'exemption de prestations en exécution de l'Accord intersectoriel flamand pour le secteur de l'économie sociale

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des accueils de jour d'enfants, par quoi on entend les crèches et **prégardiennats** reconnus et subventionnés par *Kind & Gezin*, les services de **gardiennat** à domicile d'enfants, les services de **télé-accueil**, l'action sociale globale non-autonome telle que reprise au décret du 19 décembre 1997 relatif à l'aide sociale générale, les projets reconnus et subventionnés par *Kind & Gezin* pour autant qu'ils dispensent des soins sociaux, **psychiques** ou physiques, les centres de santé mentale et les centres de confiance pour l'enfance maltraitée tels que reconnus et subventionnés par *Kind & Gezin*, reconnus et subventionnés par la Communauté flamande et ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

Par travailleurs on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail donne exécution au point 2.5 du 'Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profit sector 2000-2005'.

Article 3

La durée conventionnelle à temps plein reste maintenu dans le secteur à 38 heures par semaine en moyenne annuelle. Aux travailleurs **âgés**, des heures d'exemption sont octroyées.

Tous les travailleurs occupés à temps plein ont droit à l'octroi d'exemption de prestations avec maintien du salaire de la manière suivante:

À partir de l'âge de 45 ans: durée effective de travail de 36 h/semaine
(-2 h par rapport à la durée de travail conventionnelle dans le secteur)

À partir de l'âge de 50 ans: durée effective de travail de 34 h/semaine
(-4 h par rapport à la durée de travail conventionnelle dans le secteur)

À partir de l'âge de 55 ans: durée effective de travail de 32 h/semaine
(-6 h par rapport à la durée de travail conventionnelle dans le secteur)

Le personnel travaillant à temps partiel bénéficie des heures d'exemption proportionnellement à la diminution qui s'applique au personnel à temps plein.

Le salaire mensuel du travailleur reste inchangé, comme si le travailleur avait travaillé au mois concerné sa durée de travail contractuelle.

Article 4

L'exemption des prestations est octroyée à partir du mois dans lequel le travailleur a atteint l'âge concernée.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
26-04-2001 | 15-07-2002 NR.
N°

63.287 / 10/305.02

Article 5

La première heure d'exemption de prestations pour les travailleurs à temps plein âgés de plus de 45 ans est octroyée sous la forme de 6 jours de compensation annuellement.

Pour les heures d'exemption de prestations suivantes, il y aura concertation au sujet des modalités d'application au niveau de l'institution avec la délégation syndicale ou, à défaut, avec le personnel, sous condition de:

- L'octroi de la moitié au moins des prestations exemptées en jours,
- L'octroi de l'autre moitié au minimum en blocs par semaine.

Article 6

La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2001 pour autant que l'exemption de prestations résulte en embauche compensatoire financée à 100 % tant pour le personnel subventionné que pour le personnel non subventionné.

Pour l'introduction de l'exemption de prestations, le calendrier suivant est prévu:

À partir du 1^{er} janvier 2001: pour tous les travailleurs à partir de 45 ans: 1 h/semaine d'exemption de prestations;

À partir du 1^{er} janvier 2001: pour tous les travailleurs à partir de 45 ans: 1 h/semaine d'exemption de prestations;

À partir du 1^{er} janvier 2002: pour tous les travailleurs à partir de 45 ans: 2 h/semaine d'exemption de prestations;

À partir du 1^{er} janvier 2003: pour tous les travailleurs à partir de 50 ans: 1 h/semaine supplémentaire d'exemption de prestations;

À partir du 1^{er} janvier 2004: pour tous les travailleurs à partir de 55 ans: 2 h/semaine supplémentaires d'exemption de prestations;

Article 7

La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste au président de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

Article 8

Les parties conviennent explicitement que les avantages stipulés à la présente convention collective de travail ne seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le gouvernement assure en temps utile la prise en charge des coûts y afférents, en exécution du 'Vlaams Intersectoraal akkoord voor de Social-Profit sector 2000-2005.'

Paritair Subcomité voor gezondheidsinrichtingen en diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende vrijstelling van prestaties in uitvoering van het Vlaams intersectoraal akkoord voor de Social-Profitsector.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers in de kinderdagverblijven waarbij bedoeld worden de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde kinderkribben en peuterspeelplaatsen, de diensten voor opvanggezinnen, de diensten voor opvanggezinnen, de diensten voor **tele-onthaal**, het niet- autonoom algemeen welzijnswerk zoals opgenomen in het decreet betreffende het algemeen welzijnswerk van 19 december 1997, de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten voor zover ze sociale, psychische **offfysische** gezondheidszorg verlenen, de centra voor geestelijke gezondheidszorg en de **vertrouwenscentra** kindermishandeling zoals erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin, erkend en gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en **ressortierend** onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten
Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **geeft** uitvoering aan het punt 2.5 van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2000-2005.

Artikel 3.

De voltijdse conventionele arbeidsduur in de sector **blijft** behouden op 38 uur per week gemiddeld op jaarbasis. Aan oudere werknemers worden vrijgestelde uren toegekend.

Alle voltijds tewerkgestelde werknemers hebben recht op de toekenning van vrijstelling van prestaties met behoud van loon op de volgende wijze:

vanaf de leeftijd van 45 jaar: effectieve arbeidsduur 36 uren/week (-2 uur ten opzichte van conventionele arbeidsduur in de sector)

vanaf de leeftijd van 50 jaar: effectieve arbeidsduur 34 uren/week (-4 uur ten opzichte van conventionele arbeidsduur in de sector)

vanaf de leeftijd van 55 jaar: effectieve arbeidsduur 32 uren/week (-6 uur ten opzichte van de conventionele arbeidsduur in de sector)

Het personeel dat deeltijds werkt, geniet vrijgestelde uren in **verhouding** tot de vermindering die van toepassing is op het voltijds personeel.

Het maandloon van de werknemer blijft onveranderd **alsof** de werknemer in de betrokken maand zijn contractuele arbeidsduur zou gewerkt hebben.

Artikel 4.

De vrijstelling van prestaties wordt toegekend met ingang van de maand waarin de werknemer de betrokken leeftijd bereikt **heeft**.

Artikel 5

Het eerste uur vrijstelling van prestaties voor voltijds tewerkgestelde werknemers boven 45 jaar wordt toegekend in de vorm van 6 compensatiedagen op jaarbasis.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENREGISTR.

NR.

N°

26-04-2001

15-07-2002

63.287

10/305.02

1

Voor de volgende uren vrijstelling van prestaties wordt er over de toepassingsmodaliteiten overleg gepleegd op niveau van de voorziening met de syndicale delegatie bij ontstentenis met het personeel, waarbij:

- minimum de helft van de vrijgestelde prestaties wordt toegekend in dagen
- de andere helft wordt minimum wordt toegekend in blokken per week.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1/1/2001 voor zover de vrijstelling van prestaties resulteert in 100% gefinancierde vervangende tewerkstelling voor zowel het gesubsidieerd als het niet gesubsidieerd personeel.

Voor de invoering van de vrijstelling van prestaties wordt volgende timing voorzien:

- vanaf 1/1/2001 : voor alle werknemers vanaf 45 jaar: 1 uur/week vrijstelling van prestaties
- vanaf 1/1/2002: voor alle werknemers vanaf 45 jaar: 2 uur/week vrijstelling van prestaties
- vanaf 1/1/2003: voor alle werknemers vanaf 50 jaar: bijkomend 1 uur/week vrijstelling van prestaties
- vanaf 1/1/2004: voor alle werknemers vanaf 50 jaar: bijkomend 1 uur/week vrijstelling van prestaties
- vanaf 1/1/2005 : voor alle werknemers vanaf 55 jaar bijkomend 2 uur/week vrijstelling van prestaties

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Artikel 8

Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in onderhavige overeenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voorzover de regering in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2000-2005, ten gepaste tijde de tenlasteneming van de kost ervan verzekert.