

#

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ETABLISSEMENTS ET LES SERVICES DE
SANTÉ

Convention collective de travail du 28 février 2001 relative à l'insertion dans les conditions de travail et de rémunération du secteur pour les membres du personnel occupés dans les statuts « Troisième Circuit de Travail » (TCT) et le « Programme de Promotion de l'Emploi » (PPE, appelé avant Fonds Budgétaire Interdépartemental ou FBI)

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des accueils de jour d'enfants, par quoi on entend les crèches et préguardiennats reconnus et subventionnés par *Kind & Gezin*, les services de gardiennat à domicile d'enfants, les services de télé-accueil, l'action sociale globale non-autonome telle que reprise au décret du 19 décembre 1997 relatif à l'aide sociale générale, les projets reconnus et subventionnés par *Kind & Gezin* pour autant qu'ils dispensent des soins sociaux, psychiques ou physiques, les centres de santé mentale et les centres de confiance pour l'enfance maltraitée tels que reconnus et subventionnés par *Kind & Gezin*, reconnus et subventionnés par la Communauté flamande et ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé.

Par travailleurs on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Article 2

La présente convention collective de travail met à exécution le point 2.7 du 'Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profit sector 2000-2005'.

Article 3

Par la « régularisation » des statuts d'emploi « Troisième Circuit de Travail » et « Programme de Promotion de l'Emploi » on entend ce qui suit.

Article 4

Les contrats de travail pour une durée indéterminée du travailleur intéressé dans un statut TCT ou PPE sont convertis, sans interruption et sans nouvelle évaluation ou période d'essai, en contrat de travail pour une durée indéterminée dans la même fonction et au même lieu de travail que ceux où il/elle était occupé(e) avant, quel que soit la durée de l'occupation de ce travailleur dans le statut d'emploi TCT ou PPE.

Les travailleurs TCT ou PPE occupés avec un contrat de travail pour une durée déterminée ou un contrat de remplacement, acquièrent les avantages de cette convention collective de travail pour la durée du contrat de travail.

Article 5

Le travailleur visé à l'article 4 est inséré dans le barème qui est d'application et payé conformément aux barèmes et à la classification du secteur d'emploi.

Dans ce cadre, toute période d'occupation dans le statut d'emploi TCT ou PPE donne droit à l'ancienneté barémique.

NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR. ENREGISTR.

26-M-2001

15-07-2002

NR.
N°

63.288

/10/305.02

Article 6

A partir de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail les conditions de travail et de rémunération ainsi que toutes les conventions collectives de travail du secteur sont entièrement d'application aux travailleurs intéressés.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1/1/2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la sous-commission paritaire pour les établissements et services de santé.

Les parties conviennent formellement que les avantages contenus dans la présente convention collective de travail ne seront octroyés effectivement aux travailleurs pour autant que le gouvernement, en exécution du 'Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005, prend en charge le coût de ces avantages.

#

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN -DIENSTEN

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 inzake de inschakeling in de loon- en arbeidsvoorwaarden van de sector voor het personeel tewerkgesteld in de statuten "Derde Arbeidscircuit" (DAC) en het "Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid" (PBW, voormalig Interdepartementeel Begrotingsfonds of IBF genoemd),

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers in de **kinderdagverblijven** waarbij bedoeld worden de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde kinderkribben en **peutertuinen**, de diensten voor opvanggezinnen, de diensten voor opvanggezinnen, de diensten voor **tele-onthaal**, het niet- autonoom algemeen welzijnswerk zoals opgenomen in het decreet **betreffende** het algemeen welzijnswerk van 19 december 1997, de door Kind en Gezin erkende en gesubsidieerde projecten voor **zoverze sociale, psychische of fysische gezondheidszorg** verlenen, de centra voor geestelijke gezondheidszorg en de **vertrouwenscentra kindermishandeling** zoals erkend en gesubsidieerd door Kind en Gezin, erkend en gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap en **ressortierend** onder het Paritair Subcomité voor de **gezondheidsinrichtingen en -diensten**.

Onder werknemers wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan het punt 2.7 van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005.

Artikel 3

Onder de "regularisatie" van de tewerkstellingsstatuten "Derde Arbeidscircuit" en "Programma ter Bevordering van de Werkgelegenheid" wordt het volgende verstaan.

Artikel 4

De arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur van de betrokken werknemer in een DAC- of PBW-statuut worden, zonder onderbreking en zonder hernieuwde evaluatie of proefbeding, omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur in dezelfde functie **én** in dezelfde tewerkstellingsplaats **als** deze waarin hij/zij voordien tewerkgesteld was, dit ongeacht de duur dat deze werknemer reeds in het tewerkstellingsstatuut DAC of PBW tewerkgesteld was.

De DAC- of PBW-werknemers, tewerkgesteld in een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of in een **vervangingsovereenkomst**, **verwerven** de voordelen van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor de duur van de arbeidsovereenkomst

Artikel 5

De werknemer **waarvan** sprake in artikel 4 wordt ingeschaald en uitbetaald volgens het toepasselijke loonbarema overeenkomstig de loonschalen en de **classificatie** van de sector van tewerkstelling.

Hierbij geeft **elke** période van tewerkstelling in het DAC- of PBW-tewerkstellingsstatuut recht op baremieke anciënniteit.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.		
26-04-2001	15-07-2002	NR. N°	63.288 / 40/305.02

Artikel 6

De loon- en arbeidsvoorwaarden en alle collectieve arbeidsovereenkomst van de sector zijn vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst onverminderd van toepassing op de betrokken werknemers.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1/1/2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité van de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in onderhavige overeenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voorzover de regering in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2000-2005, de tenlasteneming van de kost ervan verzekert