

26-07-2001

26-07-2001

58161

100/305.c

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ETABLISSEMENTS ET LES SERVICES DE SANTE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
28 FEVRIER 2001

HARMONISATION DES BARÈMES ET CONCORDANCE DES FONCTIONS.

Vu l' « accord cadre pour le secteur non-marchand wallon 2000-2006 » du 16 mai 2000, entre le Gouvernement wallon et les représentants des organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des institutions ressortissant à la sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé, subventionnées par la Région Wallonne, à savoir : Plannings familiaux, Centres de Service Social, Services de Santé Mentale, Centre de Coordination de Soins et Services à domicile.

Il y a lieu d'entendre par travailleurs le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « barèmes de référence » les barèmes en vigueur au 1^{er} juillet 2000 dans les institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés, indexés. Ces barèmes sont repris à 100 % en annexe 1^{re} de la présente convention.

Article 2bis

Tous les salaires et traitements mentionnés en annexe 1^{re} de la présente convention collective de travail ainsi que le salaire minimum garanti mentionné aux articles 7 et 8 de la convention, ainsi que les salaires et traitements effectivement payés, sont liés à l'indice des prix à la consommation du Royaume, conformément aux modalités fixées par la loi du 2 août 1971, organisant un régime de liaison de l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du Trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

Ils sont considérés comme étant en corrélation avec l'indice pivot 102,02 (base 1988). Ils seront rattachés, tels qu'ils seront établis à une date déterminée, à l'indice-pivot y applicable à cette date selon l'article 5 de la loi

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN - DIENSTEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
28 FEBRUARI 2001

HARMONISERING VAN DE LOONSCHALEN EN OVEREENSTEMMING TUSSEN DE FUNCTIES.

Gelet op het "akkoord met de non-profit" van 16 mei 2000, tussen de regering van het Waals Gewest en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, en die gesubsidieerd worden door het Waals Gewest, namelijk : gezinsplanning, centra voor maatschappelijk werk, diensten voor geestelijke gezondheidszorg, centra voor coördinatie thuiszorg.

Onder werknemers dient verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "referentieloonschalen" verstaan, de loonschalen geldend op 1 juli 2000 in de instellingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen, geïndexeerd. Deze barema's zijn opgenomen aan 100 % in bijlage 1 van deze overeenkomst.

Artikel 2bis

Al de lonen en wedden zoals opgenomen in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst alsook het gewaarborgd minimumloon vermeld in artikels 7 en 8 van deze overeenkomst, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen en wedden, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de Openbare Schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen opgelegd aan de zelfstandigen.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 102,02 (basis 1988). Zij zullen worden gekoppeld, zoals zij op een bepaalde datum zullen worden vastgesteld, aan het spilindexcijfer dat er op dezelfde datum

susmentionnée.

Chaque fois que la moyenne des indices quadrimestriels des prix à la consommation de deux mois consécutifs atteint l'un des indices-pivots ou est ramenée à l'un d'eux, les salaires et traitements rattachés à l'indice-pivot 102,02 sont calculés à nouveau en les affectant du coefficient 1,02n, « n » représentant le rang de l'indice-pivot atteint.

Pour le calcul du coefficient 1,02n, les fractions de dix millièmes d'unité sont arrondies aux dix millièmes supérieur ou négligées, selon qu'elles atteignent ou non 50 % d'un dix millième.

Par indice-pivot, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 102,02 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02 ; les fractions de centième de point étant arrondies au centième de point supérieur ou négligées selon qu'elles atteignent ou non 50 % d'un centième.

Chacun de ces indices-pivots est désigné par un numéro de suite indiquant son rang, le n°1 désignant l'indice-pivot qui suit l'indice 102,02.

L'augmentation ou la diminution des salaires et traitements est appliquée à partir du deuxième mois qui suit la fin de la période de deux mois pendant laquelle l'indice quadrimestriel moyen atteint le chiffre qui justifie une modification.

Article 3

Les parties conviennent d'aligner progressivement les salaires et traitements en vigueur à la date de signature de la présente convention sur les *barèmes de référence*.

Cet alignement se fera en cinq ans, par tranches de 20 %, les cinq augmentations intervenant les 1^{er} octobre 2000, 2001, 2002, 2003 et 2004, compte tenu des barèmes de référence en date du 1^{er} septembre précédent.

Article 4

Pour l'application de l'article 3 de la présente convention collective de travail, les parties se réfèrent au tableau suivant :

op van toepassing is, overeenkomstig artikel 5 van voornoemde wet.

Telkens het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers van de consumptieprijzen van twee opeenvolgende maanden een van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en de wedden gekoppeld aan het spilindexcijfer 102,02 herberekend door er de coëfficiënt 1,02n op toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer vertegenwoordigt.

Voor het berekenen van de coëfficiënt 1,02n worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 % van een tienduizendste bereiken.

Onder spilindexcijfers moeten worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan de eerste 102,02 is, en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02, waarbij de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naasthogere honderdste of worden verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 % van een honderdste bereiken.

Elk van deze spilindexcijfers wordt aangeduid door een volgnummer dat zijn rang aanduidt, waarbij 1 het spilindexcijfer aanduidt dat volgt op het indexcijfer 102,02.

De verhoging of vermindering van de lonen en wedden wordt toegepast vanaf de tweede maand welke volgt op het einde van de periode van twee maanden tijdens welke het viermaandelijks gemiddeld indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Artikel 3

De partijen komen overeen om de lonen en wedden die gelden op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst progressief aan te passen aan de *referentieloonschalen*.

Deze aanpassing zal gebeuren over een periode van vijf jaar, in tranches van 20 %. De vijf verhogingen zullen gebeuren respectievelijk op 1 oktober 2000, 2001, 2002, 2003 en 2004, rekening houdend met de referentieloonschalen op datum van 1 september voorgaande.

Artikel 4

Voor de toepassing van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst steunen de partijen op de volgende tabel :

Dénomination	Benaming	Overeenstemmende loonschaal in 305.01 <i>Barème correspondant en 305.01</i>
<u>A) Personnel de statut « employé »</u> <i>Personnel de Direction</i>	<u>A) Personeel met "bediendenstatuut"</u> <i>Directiepersoneel</i>	
<i>Directeur -Coordinateur :</i>	<i>Directeur - coördinator</i>	1/80

Personnel administratif	Administratief personeel	
<i>Licencié</i>	<i>Licentiaat</i>	1/80
<i>Gradué</i>	<i>Gegradueerde</i>	1/55 – 1/61 – 1/77
<i>Secrétaire de direction non gradué</i>	<i>Niet-gegradueerde directiesecretaris</i>	1/39
<i>Rédacteur</i>	<i>Opsteller</i>	1/50
<i>Commis</i>	<i>Klerk</i>	1/26
<i>Rédacteur comptable</i>	<i>Rekenplichtige opsteller</i>	1/31
Personnel psycho - médico - social	Psychologisch, medisch en sociaal personeel	
<i>Licencié</i>	<i>Licentiaat</i>	1/80
<i>Assistant Social en Chef</i>	<i>Hoofd Sociaal Assistent</i>	1/78s
<i>Infirmier en santé communautaire (« infirmier social »)</i>	<i>Sociaal verpleegkundige (“Verpleegkundige communautaire gezondheid”)</i>	1/55 – 1/61 – 1/77 (+ 2 jaar)
<i>Gradué avec spécialisation (ex. spécialisé en psychiatrie)</i>	<i>Gegradueerde met specialisatie (b.v. gespecialiseerd in psychiatrie)</i>	1/55 – 1/61 – 1/77 (+ 2 jaar)
<i>Assistant Social</i>	<i>Sociaal Assistent</i>	1/55 – 1/61 – 1/77
<i>Coordinateur de services et de soins à domicile</i>	<i>Coördinator van diensten en thuisverzorging</i>	1/55 – 1/61 – 1/77
<i>Infirmier gradué</i>	<i>Gegradueerde verpleger</i>	1/55 – 1/61 – 1/77
<i>Gradué, conseiller conjugal, médiateur, accueillant, animateur ou compétences acquises par l’expérience, et agréées comme telles par le pouvoir subsidiant</i>	<i>Gegradueerde, adviseur voor huwelijksproblemen, bemiddelaar, onthaalpersoneel, animator of bevoegdheden verworven door ervaring en als zodanig erkend door de subsidiërende overheid</i>	1/55 – 1/61 – 1/77
<i>Infirmier breveté</i>	<i>Gebrevetteerde verpleger</i>	1/43 – 1/55
<i>Educateur classe II</i>	<i>Opvoeder klasse II</i>	1/43 – 1/55
<i>Assistant soins hospitaliers</i>	<i>Ziekenhuishelp(st)er</i>	1/40 – 1/57
<i>Aide-sanitaire</i>	<i>Sanitaire help(st)er</i>	1/35
<i>Puériculteur</i>	<i>Kinderverzorger</i>	1/35
Personnel logistique	Logistiek personeel	
<i>Agent gestionnaire technique</i>	<i>Technisch beheersbediende</i>	1/54
<i>Idem avec titre de spécialisation requise</i>	<i>Idem met vereiste specialisatie</i>	1/59
<u>B) Personnel de statut « ouvrier »</u>	<u>B) Werkliedenpersoneel</u>	
<i>Ouvrier non qualifié</i>	<i>Ongeschoolde arbeider</i>	1/12
<i>Ouvrier qualifié</i>	<i>Geschoolde arbeider</i>	1/22
<i>Ouvrier polyvalent</i>	<i>Polyvalente arbeider</i>	1/30

Article 5

La présente convention collective de travail ne porte pas atteinte aux droits des travailleurs à la date de sa signature. Sa juste application requiert que toutes conventions supplémentaires accordées au bénéfice des travailleurs en vertu de l'« accord avec le non-marchand » et de ses modalités d'application leur soient intégralement allouées.

Article 6

§ 1. Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de rechten die de werknemers bezitten op de datum van haar ondertekening. De rechtvaardige toepassing ervan vereist dat alle bijkomende toelagen ten voordele van de werknemers, bij toepassing van het “akkoord met de non-profit” en de toepassingsmodaliteiten ervan, hen ook integraal worden toegekend.

Artikel 6

§ 1. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen vervat in deze collectieve arbeidsovereenkomst

seront effectivement octroyés aux travailleurs que pour autant que le Gouvernement de la région Wallonne exécute intégralement l'accord du 16 mai 2000 et octroie les moyens de le réaliser.

§ 2. Elles conviennent également d'informer la Région Wallonne des conditions d'exécution de la présente convention.

§ 3. A titre transitoire, les parties conviennent que l'ajustement des barèmes se réalisera dans les six semaines du versement de la subvention correspondante par la Région Wallonne.

Article 7 Salaire minimum garanti

A partir du 1^{er} janvier 2001 le salaire minimum garanti, avec liquidation à 100 %, du personnel ouvrier âgé de 21 ans ou plus est fixé à un montant de base annuel de 513.786 F. Ce chiffre correspond à un montant de salaire mensuel de 42.815 F. et à un montant de salaire horaire de 260,01F.

Article 8

A partir du 1^{er} janvier 2001 le salaire minimum garanti, avec liquidation à 100 %, du personnel administratif, paramédical et technique et soignant et infirmier âgé de 21 ans ou plus est fixé à un montant de base annuel de 513.786 F. Ce chiffre correspond à un montant de salaire mensuel de 42.815 F. et à un montant de salaire horaire de 260,01 F.

Article 9

Les articles ou éléments d'articles figurant à la première ligne ainsi que la première et quatrième colonne de la (ou des) ligne(s) suivante(s) du tableau ci-dessus, se rapportent à cette convention collective de travail. Pour les montants exprimés en euros dans la deuxième colonne du tableau, les montants exprimés en francs belges dans la troisième colonne sont valables à partir du jour d'entrée en vigueur de cette convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001.

	EUR	BEF	
	Article 7	Artikel 7	
	12.736,42	513.786,00	
	1.061,36	42.815,00	
	6,45	260,01	
	Article 8	Artikel 8	
	12.736,42	513.786,00	
	1.061,36	42.815,00	
	6,45	260,01	

Article 10

Pour la période comprise entre la mise en application de la présente convention collective de travail et le 31 décembre 2001, les tableaux en euros repris en annexe 1^{re} sont remplacés par les tableaux en francs belges repris en annexe 2.

slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de regering van het Waals Gewest het akkoord van 16 mei 2000 uitvoert en de daartoe nodige middelen geeft.

§ 2. De partijen komen eveneens overeen deze overheden in te lichten over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

§ 3. Als overgangsmaatregel, komen de partijen overeen dat de aanpassing van de barema's zal uitgevoerd worden binnen de zes weken na de storting van de overeenkomstige toelage door het Waals Gewest.

Artikel 7 Gewaarborgd minimumloon

Het gewaarborgd minimumloon, met vereffening aan 100%, van het werkliedenpersoneel van 21 jaar of ouder wordt vanaf 1 januari 2001 vastgesteld op een jaarlijks basisbedrag van 513.786 F. Dit cijfer stemt overeen met een maandbedrag van 42.815 F. en met een uurloonbedrag van 260,01 F.

Artikel 8

Het gewaarborgd minimumloon, met vereffening aan 100 %, van het administratief, technisch en paramedisch en verzorgend en verplegend personeel van 21 jaar of ouder wordt vanaf 1 januari 2001 vastgesteld op een jaarlijks basisbedrag van 513.786 F. Dit cijfer stemt overeen met een maandbedrag van 42.815 F. en met een uurloonbedrag van 260,01 F.

Artikel 9

De artikelen en of de onderdelen ervan die in de eerste rij en de eerste en vierde kolom van de volgende rijen van onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de dag van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

Artikel 10

Voor de periode vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 gelden in de plaats van de in bijlage 1 bijgevoegde tabellen van bedragen in euro, de in bijlage 2 bijgevoegde tabellen van bedragen in Belgische frank.

Article 11

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} octobre 2000. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois notifié par courrier recommandé au président de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé, qui en informe les parties signataires.

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 oktober 2000 en kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend door middel van een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die er de onder-tekenende partijen van op de hoogte brengt.

Bylage I EUR
Annexe Ier

305.01 Privéziekenhuizen - Bedragen vanaf 01/09/2000			
305.01 hôpitaux privés - applicables au 01/09/2000			
ARBEIDERS		/OUVRIERS	
Dienstj./anc.	1.12	1.22	1.30
0	7,72	8,29	8,71
1	8,36	8,95	9,38
2	8,41	9,04	9,46
3	8,45	9,12	9,55
4	8,49	9,21	9,64
5	8,54	9,29	9,73
6	8,58	9,37	9,82
7	8,63	9,46	9,90
8	8,67	9,54	9,99
9	8,71	9,62	10,08
10	8,98	9,96	10,42
11	9,03	10,06	10,53
12	9,07	10,17	10,63
13	9,12	10,27	10,74
14	9,16	10,37	10,84
15	9,20	10,47	10,95
16	9,25	10,57	11,05
17	9,29	10,67	11,16
18	9,34	10,77	11,26
19	9,38	10,87	11,37
20	9,42	10,97	11,47
21	9,47	11,07	11,58
22	9,51	11,18	11,68
23	9,56	11,28	11,79
24	9,60	11,38	11,90
25	9,64	11,48	12,00
26	9,69	11,58	12,11
27	9,73	11,68	12,21
28	9,73	11,78	12,32
29	9,73	11,88	12,43

Bylage I - EUR

Annexe Ia - EUR

305.01 Privéziekenhuizen - Bedragen vanaf 01/09/2000 - 305.01 hôpitaux privés - applicables au 01/09/2000					
BEDIENDEN - ADMINISTRATIEF PERSONEEL - PERSONNEL ADMINISTRATIF					
Dienstj./anc.	1.26	1.31	1.39	1.50	1.5
0	1.392,02	1.465,62	1.518,82	1.419,64	1
1	1.502,06	1.585,16	1.638,38	1.539,20	1
2	1.516,51	1.598,49	1.638,38	1.552,51	1
3	1.530,99	1.611,80	1.665,97	1.565,82	1
4	1.545,44	1.625,12	1.665,97	1.579,13	1
5	1.559,89	1.638,43	1.702,76	1.592,44	1
6	1.574,37	1.670,60	1.702,76	1.624,64	1
7	1.588,82	1.702,81	1.776,33	1.656,82	2
8	1.603,30	1.734,98	1.776,33	1.689,00	2
9	1.617,75	1.767,16	1.849,91	1.721,17	2
10	1.674,50	1.836,15	1.886,69	1.790,16	2
11	1.691,85	1.868,32	1.951,05	1.822,34	2
12	1.709,20	1.900,50	1.951,05	1.854,52	2
13	1.726,55	1.932,70	2.015,89	1.886,72	2
14	1.743,91	1.964,88	2.015,89	1.918,89	2
15	1.761,26	1.997,15	2.081,54	1.951,07	2
16	1.778,59	2.029,98	2.081,54	1.983,27	2
17	1.795,94	2.062,80	2.147,20	2.015,89	2
18	1.813,29	2.095,62	2.147,20	2.048,72	2
19	1.830,64	2.128,44	2.212,85	2.081,54	2
20	1.848,00	2.161,23	2.212,85	2.114,36	2
21	1.865,35	2.194,06	2.278,49	2.147,18	2
22	1.882,70	2.226,88	2.278,49	2.180,00	2
23	1.900,03	2.259,70	2.344,16	2.212,82	2
24	1.917,38	2.292,52	2.344,16	2.245,64	2
25	1.934,73	2.325,34	2.409,80	2.278,44	2
26	1.952,09	2.358,16	2.409,80	2.311,26	2
27	1.969,44	2.390,98	2.475,44	2.344,08	3
28	1.986,79	2.423,80	2.475,44	2.376,90	3
29	2.004,39	2.456,60	2.541,11	2.409,72	3
30	2.004,39	2.456,60	2.541,11	2.409,72	3

Bylage I - EUR

Annexe I - EUR

305.01 Privéziekenhuizen - Bedragen vanaf 01/09/2000 - 305.01 hôpitaux privés - applicables au 01/09/2000							
VERPLEGINGSPERSONEEL - PERSONNEL INFIRMIER							
Dienstj./anc.	1.35	1.40-57	1.43-55	1.54	1.59	1.55-61-77	Iden
0	1.481,66	1.518,82	1.574,00	1.676,70	1.776,33	1.705,80	1.82
1	1.591,70	1.633,79	1.693,56	1.791,65	1.891,28	1.829,97	1.88
2	1.606,18	1.633,79	1.693,56	1.791,65	1.891,28	1.829,97	1.88
3	1.620,63	1.661,38	1.721,15	1.819,24	1.918,87	1.885,16	1.94
4	1.635,08	1.661,38	1.721,15	1.819,24	1.918,87	1.885,16	1.94
5	1.649,56	1.688,97	1.757,94	1.846,83	1.946,46	1.940,34	2.21
6	1.664,01	1.688,97	1.757,94	1.846,83	1.946,46	1.940,34	2.21
7	1.678,49	1.909,67	1.995,57	1.874,42	1.974,05	2.211,28	2.26
8	1.692,94	1.909,67	1.995,57	1.874,42	1.974,05	2.211,28	2.30
9	1.707,42	1.937,29	2.051,84	1.902,01	2.001,84	2.267,56	2.36
10	1.764,16	1.974,05	2.089,37	1.938,80	2.039,35	2.305,06	2.36
11	1.781,51	2.011,21	2.145,62	1.975,59	2.076,85	2.361,33	2.41
12	1.798,86	2.011,21	2.145,62	1.975,59	2.076,85	2.361,33	2.41
13	1.816,22	2.048,72	2.201,89	2.012,77	2.114,38	2.417,61	2.47
14	1.833,57	2.048,72	2.201,89	2.012,77	2.114,38	2.417,61	2.66
15	1.850,90	2.086,25	2.258,16	2.050,28	2.151,89	2.473,85	2.72
16	1.868,25	2.086,25	2.258,16	2.050,28	2.151,89	2.667,68	2.72
17	1.885,60	2.123,75	2.314,43	2.087,78	2.189,40	2.723,95	2.78
18	1.902,95	2.123,75	2.314,43	2.087,78	2.189,40	2.723,95	2.78
19	1.920,31	2.161,26	2.370,70	2.125,32	2.226,90	2.780,22	2.83
20	1.937,66	2.161,26	2.370,70	2.125,32	2.226,90	2.780,22	2.83
21	1.955,01	2.198,77	2.426,98	2.162,82	2.264,41	2.836,50	2.89
22	1.972,34	2.198,77	2.426,98	2.162,82	2.264,41	2.836,50	2.89
23	1.989,69	2.236,27	2.483,25	2.200,33	2.301,91	2.892,77	2.94
24	2.007,37	2.236,27	2.483,25	2.200,33	2.301,91	2.892,77	2.94
25	2.025,04	2.273,78	2.539,50	2.237,83	2.339,45	2.949,04	3.00
26	2.042,74	2.273,78	2.539,50	2.237,83	2.339,45	2.949,04	3.00
27	2.060,44	2.311,31	2.595,77	2.275,34	2.376,95	3.005,29	3.00
28	2.078,14	2.311,31	2.595,77	2.275,34	2.376,95	3.005,29	3.00
29	2.095,84	2.348,82	2.595,77	2.312,85	2.414,46	3.005,29	3.00
30	2.095,84	2.348,82	2.595,77	2.312,85	2.414,46	3.005,29	3.00
31	2.095,84	2.386,32	2.595,77	2.350,38	2.451,96	3.005,29	3.00

Bylage II

Anhexe II

305.01 Privéziekenhuizen - Bedragen vanaf 01/09/2000

305.01 hôpitaux privés - applicables au 01/09/2000

ARBEIDERS

OUVRIERS

Dienstj./anc.	1.12	1.22	1.30
0	311,26	334,28	351,28
1	337,33	361,24	378,24
2	339,10	364,60	381,79
3	340,87	367,97	385,33
4	342,64	371,33	388,87
5	344,42	374,70	392,42
6	346,19	378,06	395,96
7	347,96	381,43	399,50
8	349,73	384,79	403,04
9	351,50	388,15	406,59
10	362,41	401,95	420,35
11	364,19	406,02	424,60
12	365,96	410,10	428,85
13	367,73	414,17	433,10
14	369,50	418,25	437,35
15	371,27	422,32	441,60
16	373,05	426,39	445,85
17	374,82	430,47	450,10
18	376,59	434,54	454,35
19	378,36	438,62	458,60
20	380,13	442,69	462,85
21	381,91	446,76	467,11
22	383,68	450,84	471,35
23	385,45	454,91	475,61
24	387,22	458,99	479,86
25	388,99	463,06	484,11
26	390,77	467,13	488,36
27	392,54	471,21	492,70
28	392,54	475,28	497,03
29	392,54	479,36	501,37

Bylage II

Anheke II

305.01 Privéziekenhuizen - Bedragen vanaf 01/09/2000 - 305.01 hôpitaux privés - applicables au 01/09/
BEDIENDEN - ADMINISTRATIEF PERSONEEL - PERSONNEL ADMINISTRATIF

Dienstj./anc.	1.26	1.31	1.39	1.50
0	56.154	59.123	61.269	57.268
1	60.593	63.945	66.092	62.091
2	61.176	64.483	66.092	62.628
3	61.760	65.020	67.205	63.165
4	62.343	65.557	67.205	63.702
5	62.926	66.094	68.689	64.239
6	63.510	67.392	68.689	65.538
7	64.093	68.691	71.657	66.836
8	64.677	69.989	71.657	68.134
9	65.260	71.287	74.625	69.432
10	67.549	74.070	76.109	72.215
11	68.249	75.368	78.705	73.513
12	68.949	76.666	78.705	74.811
13	69.649	77.965	81.321	76.110
14	70.349	79.263	81.321	77.408
15	71.049	80.565	83.969	78.706
16	71.748	81.889	83.969	80.005
17	72.448	83.213	86.618	81.321
18	73.148	84.537	86.618	82.645
19	73.848	85.861	89.266	83.969
20	74.548	87.184	89.266	85.293
21	75.248	88.508	91.914	86.617
22	75.948	89.832	91.914	87.941
23	76.647	91.156	94.563	89.265
24	77.347	92.480	94.563	90.589
25	78.047	93.804	97.211	91.912
26	78.747	95.128	97.211	93.236
27	79.447	96.452	99.859	94.560
28	80.147	97.776	99.859	95.884
29	80.857	99.099	102.508	97.208
30	80.857	99.099	102.508	97.208

Bylage II

Annexe II

305.01 Privéziekenhuizen - Bedragen vanaf 01/09/2000 - 305.01 hôpitaux privés - applicables au 01/09/							
VERPLEGINGSPERSONEEL - PERSONNEL INFIRMIER							
Dienstj./anc.	1.35	1.40-57	1.43-55	1.54	1.59	1.55-61-77	l
0	59.770	61.269	63.495	67.638	71.657	68.812	
1	64.209	65.907	68.318	72.275	76.294	73.821	
2	64.793	65.907	68.318	72.275	76.294	73.821	
3	65.376	67.020	69.431	73.388	77.407	76.047	
4	65.959	67.020	69.431	73.388	77.407	76.047	
5	66.543	68.133	70.915	74.501	78.520	78.273	
6	67.126	68.133	70.915	74.501	78.520	78.273	
7	67.710	77.036	80.501	75.614	79.633	89.203	
8	68.293	77.036	80.501	75.614	79.633	89.203	
9	68.877	78.150	82.771	76.727	80.754	91.473	
10	71.166	79.633	84.285	78.211	82.267	92.986	
11	71.866	81.132	86.554	79.695	83.780	95.256	
12	72.566	81.132	86.554	79.695	83.780	95.256	
13	73.266	82.645	88.824	81.195	85.294	97.526	
14	73.966	82.645	88.824	81.195	85.294	97.526	
15	74.665	84.159	91.094	82.708	86.807	99.795	
16	75.365	84.159	91.094	82.708	86.807	107.614	
17	76.065	85.672	93.364	84.221	88.320	109.884	
18	76.765	85.672	93.364	84.221	88.320	109.884	
19	77.465	87.185	95.634	85.735	89.833	112.154	
20	78.165	87.185	95.634	85.735	89.833	112.154	
21	78.865	88.698	97.904	87.248	91.346	114.424	
22	79.564	88.698	97.904	87.248	91.346	114.424	
23	80.264	90.211	100.174	88.761	92.859	116.694	
24	80.977	90.211	100.174	88.761	92.859	116.694	
25	81.690	91.724	102.443	90.274	94.373	118.964	
26	82.404	91.724	102.443	90.274	94.373	118.964	
27	83.118	93.238	104.713	91.787	95.886	121.233	
28	83.832	93.238	104.713	91.787	95.886	121.233	
29	84.546	94.751	104.713	93.300	97.399	121.233	
30	84.546	94.751	104.713	93.300	97.399	121.233	
31	84.546	96.264	104.713	94.814	98.912	121.233	