

SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES ETABLISSEMENTS ET
LES SERVICES DE SANTE

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
3 MAI 2002

Modification de la convention collective de travail
du 28 février 2001 relative à la réduction du temps
de travail dans le cadre de la problématique de fin
de carrière et embauche compensatoire

Vu l'«accord avec le non-marchand» du 29 juin 2000,
entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-
Capitale, le Collège réuni de la Commission
communautaire commune, le Collège de la
Commission communautaire française, le Collège de la
Commission communautaire flamande et les
représentants des travailleurs et des pouvoirs
organisateur,

Article 1°2

La présente convention collective de travail s'applique
aux employeurs et aux travailleurs des institutions
ressortissant à la sous-commission paritaire pour les
établissements et les services de santé, subventionnées
par la Région de Bruxelles-Capitale et/ou par la
Commission communautaire française et/ou par la
Commission communautaire commune.

Il y a lieu d'entendre par travailleurs : le personnel
ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2

§ 1er. L'article 12 de la convention collective de travail
du 28 février 2001, conclue au sein de la Sous-
commission paritaire pour les établissements et les
services de santé relative à la réduction du temps de
travail dans le cadre de la problématique de fin de
carrière et embauche compensatoire est supprimé.

§ 2. L'article 6 de cette même convention collective de
travail est remplacé par la disposition suivante :

« Art.6. La réduction de temps de travail ici visée
s'accompagne d'une embauche compensatoire dont les
modalités sont définies par une personne morale
constituée paritairement et dont les statuts sont
communiqués au président de la Sous-commission
paritaire pour les établissements et les services de
santé. ».

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
GEZONDHEIDSINRICHTINGEN EN
-DIENSTEN

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
3 MEI 2002

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst
van 28 februari 2001 betreffende de
arbeidsduurvermindering in het kader van de
eindeloopbaanproblematiek en bijkomende
aanwerving

Gelet op het „akkoord met de non-profit" van 29 juni
2000, tussen de regering van het Brusselse
Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd Collège van de
Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het
Collège van de Franse Gemeenschapscommissie, het
Collège van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en
de vertegenwoordigers van de werknemers en van de
inrichtende machten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en de werknemers van de
instellingen die ressorteren onder het Paritair
Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -
diensten, gesubsidieerd door het Brusselse
Hoofdstedelijk Gewest en/of door de Franse
Gemeenschapscommissie en/of door de
Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.
Onder werknemers dient verstaan: het mannelijk en
vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

§1. Het artikel 12 van de collectieve arbeidsovereen-
komst van 28 februari 2001, gesloten in het Paritair
Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -
diensten betreffende de arbeidsduurvermindering in het
kader van de eindeloopbaanproblematiek en
bijkomende aanwerving wordt afgeschaft.

§2. Het artikel 6 van dezelfde collectieve
arbeidsovereenkomst wordt vervangen door de
volgende bepaling:

"Art. 6 De arbeidsduurvermindering waarvan sprake
gaat gepaard met een compenserende aanwerving
waarvan de modaliteiten bepaald worden door een
rechtspersoon paritair samengesteld en waarvan de
statuten medegedeeld worden aan de voorzitter van het
Paritaire Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen
en -diensten."

NEERLEGGING-DEPOT REGIST. EN REGISTR.

27-06-2002

17-09-2002 NR.
N°

63918 140130502

Article 3

Dans l'article 2 de la même convention collective de travail du 28 février 2001 relative à la réduction du temps de travail dans le cadre de la problématique de fin de carrière et embauche compensatoire, la phrase « Les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail effectives en exécution de cette convention, garderont le statut de travailleurs à temps plein. » est remplacée par : « Le personnel à temps plein visé a droit à l'octroi d'une dispense de prestation de son temps de travail hebdomadaire moyen, sous forme de six heures de dispense, mais sera toujours considéré comme un travailleur à temps plein conservant le temps de travail contractuel.".

Article 4

Dans l'article 3 de la même convention collective de travail du 28 février 2001 relative à la réduction du temps de travail dans le cadre de la problématique de fin de carrière et embauche compensatoire, la phrase « Les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail effectives en exécution de cette convention, garderont le statut de travailleurs à temps plein » est remplacée par : « Le personnel à temps plein visé a droit à l'octroi d'une dispense de prestation de son temps de travail hebdomadaire moyen, sous forme de quatre heures de dispense, mais sera toujours considéré comme un travailleur à temps plein conservant le temps de travail contractuel".

Article 5

Dans l'article 4 de la même convention collective de travail du 28 février 2001 relative à la réduction du temps de travail dans le cadre de la problématique de fin de carrière et embauche compensatoire, la phrase « Les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail effectives en exécution de cette convention, garderont le statut de travailleurs à temps plein. » est remplacée par : « Le personnel à temps plein visé a droit à l'octroi d'une dispense de prestation de son temps de travail hebdomadaire moyen, sous forme de deux heures de dispense, mais sera toujours considéré comme un travailleur à temps plein conservant le temps de travail contractuel ".

Article 6

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois notifié par courrier recommandé au président de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé, qui en informe les parties signataires.

Artikel 3

In het artikel 2 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende de arbeidsduurvermindering in het kader van de eindloopbaanproblematiek en bijkomende aanwerving, wordt de zin 'De werknemers die in uitvoering van deze overeenkomst hun effectieve arbeidsprestaties verminderen, behouden het statuut van werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst' vervangen door : "Het voltijds personeel waarvan sprake heeft recht op een vrijstelling van zijn gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, onder de vorm van zes uren vrijstelling, maar blijft steeds beschouwd als een werknemer met een contractuele voltijdse arbeidsovereenkomst.".

Artikel 4

In het artikel 3 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende de arbeidsduurvermindering in het kader van de eindloopbaanproblematiek en bijkomende aanwerving, wordt de zin "De werknemers die in uitvoering van deze overeenkomst hun effectieve arbeidsprestaties verminderen, behouden het statuut van werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst" vervangen door : "Het voltijds personeel waarvan sprake heeft recht op een vrijstelling van zijn gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, onder de vorm van vier uren vrijstelling, maar blijft steeds beschouwd als een werknemer met een contractuele voltijdse arbeidsovereenkomst.".

Artikel 5

In het artikel 4 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende de arbeidsduurvermindering in het kader van de eindloopbaanproblematiek en bijkomende aanwerving, wordt de zin "De werknemers die in uitvoering van deze overeenkomst hun effectieve arbeidsprestaties verminderen, behouden het statuut van werknemers met een voltijdse arbeidsovereenkomst" vervangen door : "Het voltijds personeel waarvan sprake heeft recht op een vrijstelling van zijn gemiddelde wekelijkse arbeidstijd, onder de vorm van twee uren vrijstelling, maar blijft steeds beschouwd als een werknemer met een contractuele voltijdse arbeidsovereenkomst.".

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2001 en kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die de ondertekende partijen ervan op de hoogte brengt.