

4

Sous-commission paritaire pour les Etablissements et Services de santé.

Convention collective de travail du 9 septembre 2002
instaurant un système de crédit-temps ,
de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps
pour le secteur des Milieux d'Accueil d'Enfants.

Article 1^{er} :

La présente convention collective de travail s'applique aux Employeurs et aux Travailleurs des crèches, pré-gardiennats, services de gardiennes encadrées à domicile, maisons communales d'accueil de l'enfance, services de garde d'enfants malades à domicile, services d'accueil extra-scolaire et des institutions et services similaires d'accueil d'enfants en Communautés française et germanophone, ressortissant à la sous-commission paritaire pour les établissements et services de santé.

Par travailleurs, on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2 :

Les parties signataires se réfèrent à la CCT 77 bis instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, conclue le 19 décembre 2001 au sein du Conseil National du Travail, à l'Avis n° 1339 émis par le Conseil National du Travail le 14 février 2001, à la Loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et de la qualité de la vie.

Article 3 :

En application de l'article 3, § 2 de la CCT 77 bis visée, les parties conviennent d'étendre les possibilités en matière de prise du droit à un crédit-temps à 3 ans (plein temps et mi-temps) calculés sur toute la carrière professionnelle.

Article 4 :

L'article 6 de la CCT 77 bis visée règle les modalités du droit à la diminution de carrière d' 1/5. La diminution s'élève à 1/5 de la durée de travail contractuelle à temps plein à prendre sous forme de 1 jour ou 2 demi-jours par semaine.

Pour les travailleurs occupés en régime d'équipes ou en cycles dont le régime de travail s'étend sur 5 jours ou plus, il est explicitement convenu que le droit à la diminution de carrière d' 1/5 peut être prise de manière équivalente sous la forme d'une diminution d' 1/5 de la durée moyenne de travail.

NEERLEGGING-DÉPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
10 -10- 2002	24 - 01 - 2003	N°

6^e 1^{er} : 60' 305.02

4

Article 5 :

En application de l'article 15, § 7 de la CCT 77 bis visée, le seuil du nombre total des travailleurs dans l'entreprise bénéficiant en même temps du droit découlant de cette convention collective de travail est porté de 5 % à 15 % du nombre total des travailleurs occupés dans l'institution à temps plein ou à temps partiel à la date du 31/12/2001.

Au delà du seuil de 5 % fixé à l'article 15, § 1 de la CCT 77 bis visée, l'accord de l'Employeur est toutefois requis, en fonction de critères négociés avec la Délégation Syndicale là où elle existe.

Ne sont pas repris dans ce pourcentage de 15 % : les travailleurs bénéficiant d'un congé parental, d'un congé palliatif ou d'un congé pour assistance et soins à un membre de la famille gravement malade et le travailleur de 50 ans et plus bénéficiant d'une disposition de réduction de prestations de travail en vertu de la CCT 77 bis visée ou dans le cadre du régime antérieur d'interruption de carrière professionnelle tel que prévu par la Loi de redressement du 22 janvier 1985.

Article 6 :

Tout travailleur âgé de 50 ans et plus, répondant aux conditions de temps de travail et d'ancienneté (de service chez l'Employeur et durant la carrière) requises en vue du bénéfice des dispositions de réduction de prestations à mi-temps ou d'1/5 visées à l'article 9 de la CCT 77 bis visée peut y prétendre, sans prise en considération du seuil de référence lié au nombre de travailleurs occupés au sein de l'institution. L'accord préalable de l'Employeur est toutefois requis, en fonction de critères négociés avec la Délégation syndicale là où elle existe.

Article 7 :

Afin de garantir la qualité du service et d'éviter une augmentation de la charge de travail du personnel, l'Employeur veillera à prendre les dispositions nécessaires en vue d'assurer le remplacement des travailleurs bénéficiaires des dispositions prévues à la présente Convention Collective de Travail. Un éventuel non-remplacement ne pourra avoir lieu qu'après accord de la Délégation Syndicale là où elle existe.

Article 8 :

La CCT 77 bis de référence précitée est d'application pour tout ce qui n'est pas réglé par la présente convention collective de travail.

Article 9 :

La présente convention de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la Poste adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour les établissements et services de santé.

Elle entre en vigueur le 9 septembre 2002.

* * *

Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2002
tot oprichting van een systeem van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van
de halftijdse arbeidsprestaties voor de sector van de kinderopvang

Artikel 1:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de kinderkribben, peutersuizen, diensten voor omkaderde thuisoppas, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, diensten voor thuisoppas van zieke kinderen, diensten voor buitenschoolse kinderopvang en gelijkaardige inrichtingen en diensten voor kinderopvang in de Franse en de Duitstalige Gemeenschap die ressorteren onder het paritair subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder werknemers wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Artikel 2:

De ondertekenende partijen verwijzen naar de CAO 77 bis tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties toteen halftijdse betrekking, gesloten op 19 december 2001 in de Nationale Arbeidsraad, naar het Advies nr. 1339 uitgebracht door de Nationale Arbeidsraad op 14 februari 2001, naar de wet van 10 augustus 2001 betreffende de overeenstemming tussen de tewerkstelling en de kwaliteit van het leven.

Artikel 3:

Bij toepassing van artikel 3, § 2 van bedoelde CAO 77 bis komende partijen overeen de mogelijkheden uit te breiden inzake het opnemen van het recht op tijdskrediet **tot 3 jaar** (voltijds en deeltijds), berekend op de volledige beroepsloopbaan.

Artikel 4:

Artikel 6 van bedoelde CAO 77 bis regelt de modaliteiten van het recht op loopbaanvermindering met 1/5. De vermindering bedraagt 1/5 van de contractuele voltijdse arbeidsduur op te nemen onder de vorm van 1 dag of 2 halve dagen per week.

Voor de werknemers tewerkgesteld in een ploegenstelsel of in cycli waarvan het arbeidsstelsel gespreid is over 5 of meer dagen, wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat het recht op 1/5 loopbaanvermindering kan genomen worden op een gelijkaardige manier onder de vorm van een vermindering van 1/5 van de gemiddelde arbeidsduur.

Artikel 5:

Bij toepassing van artikel 5, § 7 van bedoelde CAO 77 bis wordt de drempel van het totale aantal werknemers in de onderneming dat terzelfdertijd van het recht geniet, dat voortvloeit uit deze collectieve arbeidsovereenkomst, van 5 % op 15% van het totale aantal werknemers gebracht, voltijds of deeltijds tewerkgesteld in de instelling op 31/12/2001.

NEERLEGGING-DÉPÔT 10 -10- 2002	REGISTR.-ENREGISTR. 24-01-2002	NR, N°	65153 / 601305.02
-----------------------------------	-----------------------------------	-----------	-------------------

6

Boven de drempel van 5 %, vastgelegd in artikel 15, § 1 van bedoelde CAO 77 bis, is het akkoord van de werkgever echter vereist, in functie van de criteria besproken met de vakbondsafvaardiging, daar waar deze bestaat.

Worden niet opgenomen in dit percentage van 15%: de werknemers die ouderschapsverlof genieten, palliatief verlof of verlof voor bijstand en hulp aan een zwaar ziek familielid en de werknemer van 50 jaar en ouder die een bepaling geniet van vermindering van arbeidsprestaties op grond van bedoelde CAO 77 bis of in het kader van een vroeger stelsel van loopbaanonderbreking, zoals bepaald door de herstelwet van 22 januari 1985.

Artikel 6:

Elke werknemer van 50 jaar en ouder die beantwoordt aan de voorwaarden voor arbeidsduur en anciënniteit (in dienst bij de werkgever en tijdens de loopbaan), vereist met het oog op het recht op de bepalingen van een halftijdsevermindering van de prestaties of met 1/5, bedoeld in artikel 9 van bedoelde CAO 77 bis, kan hier aanspraak op maken, zonder het in aanmerking nemen van de referentdrempel gekoppeld aan het aantal werknemers tewerkgesteld in de instelling. Het voorafgaand akkoord van de werkgever is echter vereist, in functie van de criteria besproken met de vakbondsafvaardiging, daar waar deze bestaat.

Artikel 7:

Om de kwaliteit van de dienst te waarborgen en om een verhoging van de werklust van het personeel te vermijden, zal de werkgever erop toezien de nodige maatregelen te nemen om de vervanging te waarborgen van de werknemers die recht hebben op de bepalingen vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst. Een eventuele niet-vervanging kan slechts gebeuren na akkoord met de vakbondsafvaardiging, daar waar deze bestaat.

Artikel 8:

Voornoemde referte-CAO 77 bis is van toepassing voor allés wat niet geregeld wordt door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 9:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 9 september 2002.