

**Paritair Subcomité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 februari
2003*

Bedrag en wijze van inning van de bijdrage voor
de vormings- en tewerkstellingsinitiatieven voor
risicogroepen in de Nederlandstalige sector opvang
van kinderen (Overeenkomst geregistreerd op
onder het nummer /CO/305.02)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en de
werknemers van de Nederlandstalige
kinderkribben, peuterspeelplaatsen, buitenschoolse
opvang, diensten voor opvanggezinnen, diensten
voor thuisopvang van zieke kinderen en
gelijkaardige instellingen en diensten voor de
opvang van kinderen, die ressorteren onder het
Paritair Subcomité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten en gelegen
zijn in het Vlaamse Gewest of in het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest.

Onder "werkgevers" wordt verstaan : de
werkgevers georganiseerd als vereniging zonder
winstoogmerk of hetzij als een vennootschap,
hetzij een instelling met een sociaal oogmerk
waarvan de statuten bepalen dat de vennoten geen
vermogensvoordeel nastreven.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het
mannelijk en vrouwelijk werklieden- en
bediendepersoneel.

HOOFDSTUK II. Beschikkingen

**Sous-commission paritaire pour les
établissements et les services de santé**

Convention collective de travail du 7 février 2003

Montant et mode de perception de la cotisation
pour les initiatives de formation et d'emploi en
faveur des groupes à risque pour le secteur
néerlandophone des milieux d'accueil d'enfants
(Convention enregistrée le sous le
numéro /CO/305.02)

CHAPITRE Ier. Champs d'application

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux
travailleurs des crèches, préguardiennats, services
d'accueil extra-scolaires, services de gardiennes
encadrées à domicile, service d'accueil à domicile
d'enfants malades et des établissements et services
similaires d'accueil d'enfants néerlandophones
ressortissant à la Sous-commission paritaire pour
les établissements et les services de santé et situé
dans la Région Flamande ou la Région de
Bruxelles-Capitale.

Par "employeurs" on entend : les employeurs
constitués en association sans but lucratif, soit en
société, soit en institution à finalité sociale dont les
statuts stipulent que les associés ne recherchent
aucun avantage patrimonial.

Par "travailleurs" on entend : le personnel ouvrier
et employé masculin et féminin.

CHAPITRE II. Disposition

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
11-02-2003	6-01-2004

NR.
N°

69-146 /CO/305.02

Art. 2. De in artikel 1 bedoelde werkgevers verbinden er zich toe maatregelen te nemen ter bevordering van de tewerkstelling en de vorming van personen die behoren tot de risicogroepen of op wie een begeleidingsplan van toepassing is.

Tot de risicogroepen behoren de personen vermeld in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 1993, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, betreffende de omschrijving van de risicogroepen voor de gezondheidssector, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 augustus 1995.

Art. 3. De kost van deze initiatieven staat gelijk met de opbrengst van een bijdrage van 0,20 pct. tijdens het tweede kwartaal van 2003 en van 0,10 pct. tijdens het derde en vierde kwartaal van 2003 en elk van de vier kwartalen van 2004 berekend op grond van het volledige loon van de werknemers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers (Belgisch Staatsblad van 2 juli 1981) en de uitvoeringsbesluiten van deze wet, die tewerkgesteld zijn door de in artikel 1 bedoelde werkgevers.

HOOFDSTUK III. *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 4. Partijen komen overeen om de inning van de in artikel 3 bepaalde bijdrage toe te vertrouwen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en dit voor rekening van het "Sociaal Fonds voor de sector opvang van kinderen", opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 maart 1997, gesloten in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds voor de sector opvang van kinderen" en tot vaststelling van zijn statuten.

Art.2. Les employeurs visés à l'article 1er s'engagent à prendre des mesures de promotion de l'emploi et de formation de personnes appartenant aux groupes à risque ou à qui s'applique un plan d'accompagnement.

Relèvent des groupes à risque, les personnes mentionnées dans l'article 3 de la convention collective de travail du 30 septembre 1993, conclue au sein de la Commission paritaire des services de santé, relative à la définition des groupes à risque visés dans le secteur des soins de santé, rendue obligatoire par arrêté royal du 7 août 1995.

Art.3. Le coût de ces initiatives correspond au produit d'une cotisation de 0,20 p.c. pour le deuxième trimestre 2003 et de 0,10 p.c. pour le troisième et quatrième trimestre 2003 et pour chacun des quatre trimestres 2004 calculé sur la base du salaire global des travailleurs, comme prévu par l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs (Moniteur belge du 2 juillet 1981) et les arrêtés d'exécution de cette loi, occupés par les employeurs visés à l'article 1er.

CHAPITRE III. *Modalités d'application*

Art. 4. Les parties conviennent de confier la perception de la cotisation prévue à l'article 3, à l'Office national de sécurité sociale et cela pour le compte du "Sociaal Fonds voor de sector opvang van kinderen", institué par la convention collective de travail du 28 mars 1997, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé instituant un Fonds de sécurité d'existence, dénommé "Sociaal Fonds voor de sector opvang van kinderen" et en fixant ses statuts.

Art. 5. De opbrengst van deze bijdrage wordt gebruikt om tewerkstelling te bevorderen, personeel aan te werven en vormingsinitiatieven te nemen voor risicogroepen die aangeworven zouden kunnen worden in de sector of reeds aangeworven zijn.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en treedt buiten werking op 31 december 2004.

Art. 5. Le produit de cette cotisation est affecté à la promotion de l'emploi, à l'embauche de personnel et à des initiatives de formation pour groupes à risque qui pourraient être engagés dans le secteur ou ont déjà été engagés.

Art. 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2004.