

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES ETABLISSEMENTS ET
LES SERVICES DE SANTE**

**CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU
18 NOVEMBRE 2002**

**APPLICATION DU PLAN FEDERAL
PLURIANNUEL AU SECTEUR DES
MAISONS MEDICALES.**

Vu l'« accord avec le non-marchand » du 1^{er} mars 2000 entre les partenaires sociaux et le Gouvernement Fédéral, et l'engagement du Ministre des Affaires Sociales de mettre un budget à disposition pour exécuter des mesures d'harmonisation dans le secteur des Maisons Médicales ou « Centres de Santé intégrés », les partenaires sociaux ont convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail vise à exécuter le plan fédéral pluriannuel du 1^{er} mars 2000.

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des Maisons Médicales autrement appelées « Centres de Santé intégrés », c'est-à-dire celles qui :

- sont érigées sous la forme d'a.s.b.l.
- offrent un service de soins de santé pluridisciplinaire de première ligne où se trouvent groupées en un seul lieu plusieurs disciplines;
- appliquent un accord forfaitaire tel que prévu dans l'article 52 § 1er de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 ou sont agréés ou reçoivent un subside d'une autorité publique communautaire ou régionale au titre de « Centre de Santé intégré » ou « Geïntegreerd Gezondheidscentrum ».

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE
GEZONDHEIDSINRICHTINGEN
EN -DIENSTEN**

**COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
18 NOVEMBER 2002**

**TOEPASSING VAN HET FEDERAAL
MEERJARENPLAN VOOR DE SECTOR VAN
DE WIJKGEZONDHEIDSCENTRA.**

Gelet op het «akkoord met de non-profit» van 1 maart 2000 tussen de sociale partners et de Fédérale regering, en het voornemen van de Minister van Sociale Zaken de middelen ter beschikking te stellen om harmoniserende maatregelen in de sector van de Wijkgezondheidscentra of «Geïntegreerde Gezondheidscentra» uit te voeren, hebben de sociale partners het volgende besloten:

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Wijkgezondheidscentra ook nog "Geïntegreerd Gezondheidscentra" genoemd, dit wil zeggen, deze die:

- opgericht zijn onder de vorm van een v.z.w.
- een medisch multidisciplinair zorgaanbod op de eerste lijn bieden waar meerdere disciplines, gegroepeerd zijn onder een dak;
- een akkoord van forfait toepassen zoals bedoeld in artikel 52 § 1 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994 of die erkend zijn of een gewestelijke of regionale subsidiëring ontvangen als "Geïntegreerd Gezondheidscentrum" of « Centre de Santé intégré »

DEPÔT-REGISTR. REGISTR.-ENREGISTR.

13 -02- 2003

28 -03- 2003

NR

65. 818 100/305.02

La présente convention collective de travail s'applique à toutes les travailleurs dont les fonctions sont fixées pour les hôpitaux privés comme prévu dans la convention collective de travail du 8 décembre 1982, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements soumis à la loi sur les hôpitaux fixant les conditions de travail et de rémunération de certains travailleurs, la convention collective de travail du 22 octobre 1991, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés concernant les rémunérations et la convention collective de travail du 24 avril 1995, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les hôpitaux privés relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel dans les hôpitaux privés - Introduction des 'barèmes dits P.P.S.' et l'augmentation générale des salaires et des rémunérations.

Par travailleurs on entend : le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 3

Une prime annuelle brute de 148,74 € est octroyée à tous les travailleurs à partir du 1^{er} octobre 2003 selon les modalités définies par la convention collective de travail du 7 décembre 2000, conclue au sein de la Commission Paritaire des services de santé et s'appliquant aux employeurs et travailleurs des soins infirmiers à domicile.

Article 4

Une prime annuelle brute de 12,67 € est octroyée à tous les travailleurs à partir du 1^{er} octobre 2003 selon les modalités définies par la convention collective de travail du 7 décembre 2000, conclue au sein de la Commission Paritaire des services de santé et s'appliquant aux employeurs et travailleurs des soins infirmiers à domicile.

Article 5

Une prime de fin d'année est octroyée à tous les travailleurs à partir du 1^{er} octobre 2003 selon les modalités définies par la convention

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers waarvan de functies vastgesteld zijn voor de privé-ziekenhuizen zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 1982, gesloten in het Paritair Subcomité voor de inrichtingen onderworpen aan de wet op de ziekenhuizen tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 1991, gesloten in het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen betreffende de lonen en de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 1995, gesloten in het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van het personeel van de privé-ziekenhuizen - Invoering van de 'zogenaamde O.O.B.barema's' en de algemene verhoging van de lonen en de weden.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 3

Een jaarlijkse brutopremie van 148,74 € wordt toegekend aan alle werknemers vanaf 1 oktober 2003 volgens de modaliteiten vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en van toepassing op de werkgevers en werknemers van de thuisverpleging.

Artikel 4

Een jaarlijkse brutopremie van 12,67 € wordt toegekend aan alle werknemers vanaf 1 oktober 2003 volgens de modaliteiten vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en van toepassing op de werkgevers en werknemers van de thuisverpleging.

Artikel 5

Een eindejaarstoelage wordt toegekend aan alle werknemers vanaf 1 oktober 2003 volgens de modaliteiten vastgesteld door de collectieve

collective de travail du 25 septembre 2002, conclue au sein de la Commission Paritaire des services de santé et s'appliquant aux employeurs et travailleurs des soins infirmiers à domicile.

Article 6

Une allocation de foyer ou de résidence est octroyée à tous les travailleurs à partir du 1^{er} octobre 2003 selon les modalités définies par la convention collective de travail du 25 septembre 2002 conclue au sein de la Commission Paritaire des services de santé et entre autre s'appliquant aux employeurs et travailleurs des établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux.

Article 7

Des suppléments pour prestations irrégulières sont octroyés à tous les travailleurs à partir du 1^{er} octobre 2003 selon les modalités définies par la convention collective de travail du 7 décembre 2000, conclue au sein de la Commission Paritaire des services de santé et entre autre s'appliquant aux employeurs et travailleurs des établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux.

Article 8

Les échelles salariales barémiques sont alignées sur les échelles de rémunérations barémiques du personnel des hôpitaux privés à partir du 1^{er} octobre 2003 selon les modalités définies par la convention collective de travail du 7 décembre 2000 conclue au sein de la Commission Paritaire des services de santé et stipulant que par «échelles salariales barémiques correspondantes», on entend les échelles salariales barémiques liées à des fonctions analogues fixées pour les hôpitaux privés, comme prévues aux conventions collectives de travail du 8 décembre 1982, 22 octobre 1991 et 24 avril 1995.

Article 9

Une dispense de prestations dans le cadre de la problématique de fin de carrière est octroyée à

9
arbeidsovereenkomst van 25 september 2002, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, en van toepassing op de werkgevers en werknemers van de thuisverpleging.

Artikel 6

Een haard- of standplaatstoelage wordt toegekend aan alle werknemers vanaf 1 oktober 2003 volgens de modaliteiten vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2002 gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en onder meer van toepassing op de werkgevers en werknemers van de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Artikel 7

Toeslagen voor onregelmatige prestaties worden toegekend aan alle werknemers vanaf 1 oktober 2003 volgens de modaliteiten vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en onder meer van toepassing op de werkgevers en werknemers van de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn.

Artikel 8

De baremieke weddeschalen worden gelijkgesteld met de overeenstemmende baremieke weddeschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen vanaf 1 oktober 2003 volgens de modaliteiten vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 gesloten in het Paritair Comité voor gezondheidsdiensten en bepalende dat onder "overeenstemmende baremieke weddenschalen" wordt verstaan de baremieke weddenschalen verbonden aan gelijkaardige functies vastgesteld voor de privé ziekenhuizen, zoals weergegeven in de collectieve arbeidsovereenkomsten van 8 december 1982, 22 oktober 1991 en 24 april 1995.

Artikel 9

Een vrijstelling van arbeidsprestaties in het kader van de eindeloopbaanproblematiek wordt

tous les travailleurs à partir du 1^{er} janvier 2004 selon les modalités définies par la convention collective de travail du 21 mai 2001 conclue au sein de la Commission Paritaire des services de santé et s'appliquant entre autre aux employeurs et travailleurs des soins infirmiers à domicile.

Article 10

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur aux dates précisées ci-dessus. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé, qui en informe les parties signataires.

Article 11

Les parties signataires prennent acte du fait que l'autorité fédérale mettra à disposition, via le Maribel Social, 495.787,00 € pour l'année 2003 pour l'application des articles 3 à 8. Dans le cadre de la fixation du budget 2004, l'autorité fédérale vérifiera de quelle manière 2.974.722,00 € par an pourront être dégagés structurellement à partir de 2004 pour l'application des articles 3 à 8.

toegekend aan alle werknemers vanaf 1 januari 2004 volgens de modaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 mei 2001 gesloten in het Paritair Comité voor gezondheidsdiensten en onder meer van toepassing is op de werkgevers en werknemers van de thuisverpleging.

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op de hierboven vastgelegde datums. Zij kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die er de ondertekenende partijen van op de hoogte brengt.

Artikel 11

De ondertekende partijen nemen akte van het feit dat de federale overheid via de Sociale Maribel 495.787,00 € in het jaar 2003 ter beschikking zal stellen voor de toepassing van de artikelen 3 tot en met 8. In het kader van de begrotingsopmaak 2004 zal de federale overheid nagaan op welke wijze vanaf 2004 structureel 2.974.722,00 € per jaar kan worden vrijgemaakt voor de toepassing van de artikelen 3 tot en met 8.