

Sous-Commission paritaire pour les Etablissements et Services de santé

Convention collective de travail du 13 janvier 2003

Création d'un Fonds de sécurité d'existence dénommé

« Fonds pour la formation des établissements et services de santé bicommunautaires »

Chapitre 1 er : Champ d'application

Art. 1er : La présente CCT est applicable aux travailleurs et aux employeurs des Etablissements et Services ressortissant à la Sous-commission paritaire 305.2 pour les Etablissements et Services de santé et agréés par la Commission communautaire commune de la Région de Bruxelles-Capitale, à l'exception des Services des soins infirmier à domicile et des Maisons de repos et Maisons de repos et de soins.

Art. 2 : Par travailleurs, on entend les employées et employés et les ouvrières et ouvriers

Chapitre II Dénomination, siège social, objet

Art. 3 : Avec effet au 1^{er} octobre 2002, un Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds pour la formation des établissements et services de santé bicommunautaires » est institué au sein de la Sous-commission paritaire pour les établissements et services de santé.

Art. 4 : Le siège social du Fonds est établi à 1000 Bruxelles, 48, Quai du Commerce Ce siège peut être déplacé ailleurs par décision du Comité de gestion paritaire prévu à l'article 7

Art. 5 : Le Fonds a pour objet de percevoir des montants en provenance du Fonds de récupération du secteur non-marchand privé tel que prévu à l'article 4 de la Loi-programme du 30 décembre 2001, de les gérer et les affecter à des objectifs de formation.

Chapitre III : Financement

Art. 6 : les moyens financiers du Fonds se composent

- Des montants versés par le Fonds de récupération visé à l'article 5 de la présente convention, y compris les intérêts
- D'autres moyens financiers qui seraient affectés en vertu d'autres conventions collectives de travail

Chapitre IV : Administration et gestion

Art. 7 ; Le Fonds est géré par un Comité de gestion de huit membres effectifs désignés par la Sous-commission paritaire pour les établissements et services de santé. Cette désignation se fait pour moitié sur présentation des organisations représentatives des employeurs et pour l'autre moitié, des organisations représentatives des travailleurs.

Art. 8. Les gestionnaires du Fonds ne contractent aucune obligation personnelle en ce qui concerne les engagements pris par le Fonds. Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestion qu'ils ont reçu.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR,	
Ok -02- 2003	18 -07- 2003	MO	66.926 16/30502

Art. 9. Le comité de gestion choisit, par période de deux années, un président et un vice-président parmi ses membres issus alternativement de la délégation des travailleurs et de la délégation des employeurs.

Il désigne également la ou les personnes chargées du secrétariat.

Art.10.

1. Le comité de gestion dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds, dans les limites fixées par la loi ou par les présents statuts. Il doit établir un règlement d'ordre intérieur.

2. Le comité de gestion est valablement représenté dans toutes ses actions et à toutes fins, y compris toutes actions judiciaires, tant en demandant qu'en défendant, par le président du comité de gestion ou le membre qu'il délègue pour assurer cette représentation.

Art. 11. Le comité de gestion a notamment pour mission :

a) de procéder à l'embauche et au licenciement éventuels du personnel du Fonds social ;

b) d'exercer un contrôle et de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution des présents statuts ;

c) de déterminer annuellement les frais d'administration, de même que la quotité des recettes annuelles à consacrer à ces frais ;

d) de transmettre chaque année, au cours du mois de juin, un rapport écrit sur l'exécution de sa mission à la Sous-commission paritaire pour les établissements et services de santé .

Art. 12. 1. Le comité de gestion se réunit au moins une fois par semestre au siège du Fonds, soit sur convocation du président agissant d'office, soit à la demande de la moitié au moins des membres du comité de gestion, ainsi qu'à la demande d'une organisation représentée.

2. Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont rédigés par le secrétaire et signé par celui qui a présidé la réunion. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président et le vice-président.

Art. 13. 1. Le comité de gestion ne peut délibérer valablement que si la moitié au moins tant des membres de la délégation des travailleurs que les membres de la délégation des employeurs, est présente.

2. Les décisions du comité de gestion sont prises à la majorité des votants dans chaque délégation.

Art. 14. Bilan et comptes.

Le bilan et les comptes sont clôturés au 31 décembre et la première fois, le 31 décembre 2003.

CHAPITRE V. - Dispositions finales

Art. 15. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2002 et remplace la convention collective de travail du 9 septembre 2002 relative à la création d'un Fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds intersectoriel bicommunautaire pour la formation ». Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois adressé par lettre recommandée au président de la Sous-commission paritaire pour les établissements et services de santé. Le délai de six mois prend cours à partir de la date d'envoi de la lettre recommandée.

4

Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2003

Oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd

"Opleidingsfonds van de bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en -diensten"

Hoofdstuk I: Toepassingsgebied

Art. 1: Deze CAO is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de instellingen en diensten die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten en erkend zijn door de **gemeenschappelijke gemeenschapscommissie** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de diensten voor thuisverpleging en de rusthuizen en rust- en verzorgingstehuizen.

Art. 2: Onder werknemers wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Hoofdstuk II: Benaming, maatschappelijke zetel doel

Art 3: Met ingang vanaf 1 oktober 2002 wordt er een Fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Opleidingsfonds voor de bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en -diensten" opgericht in het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Art. 4: De maatschappelijke zetel wordt gevestigd te 1000 Brussel, Handelskaai, 48. Deze zetel kan elders verplaatst worden bij besluit van het paritair beheerscomité bepaald in artikel 7.

Art. 5: Het fonds heeft tot doel de bedragen te innen afkomstig uit het terugvorderingsfonds van de privé-non-profitsector zoals bepaald in artikel 4 van de Programmawet van 30 december 2001, deze te beheren en ze te besteden aan opleidingsdoelstellingen.

Hoofdstuk III: Financiering

Art. 6: De financiële middelen van het fonds bestaan uit:

- bedragen gestort door het terugvorderingsfonds bedoeld in artikel 5 van deze overeenkomst, met inbegrip van de intresten
- andere financiële middelen die zouden worden besteed op grond van andere collectieve arbeidsovereenkomsten

Hoofdstuk IV: Administratie en beheer

Art. 7: Het Fonds wordt beheerd door een Beheerscomité bestaande uit acht effectieve leden, aangewezen door het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten. Deze aanwijzing gebeurt voor de helft op de voordracht van de representatieve werkgeversorganisaties en voor de andere helft op de voordracht van de representatieve werknemersorganisaties.

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
04 -02- 2003	18 -07- 2003	Nº	66.926 10130502

Art. 8: De beheerders van het Fonds gaan geen enkele persoonlijke verplichting aan in verband met verbintenissen van het fonds. Hun verantwoordelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van het mandaat van beheer dat zij ontvangen hebben.

Art. 9: Het Beheerscomité kiest om de twee jaar een voorzitter en een ondervoorzitter onder zijn leden, beurtelings uit de werknemers- en de werkgeversafvaardiging. Het wijst eveneens de perso(o)n(en) aan die met het secretariaat wordt(en) belast.

Art. 10.

1. Het Beheerscomité beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en de administratie van het fonds, binnen de limieten gesteld door de Wet of door deze statuten. Het is de taak van het comité een huishoudelijk reglement op te stellen.
2. Het Beheerscomité wordt geldig vertegenwoordigd in al zijn handelingen en voor alle doeleinden, met inbegrip van alle juridische handelingen, zowel als eiser of als verweerder, door de voorzitter van het beheerscomité of door het lid dat wordt afgevaardigd voor deze vertegenwoordiging.

Art. 11: Het beheerscomité heeft onder meer als opdracht :

- a) het personeel van het sociaal fonds eventueel aan te werven en te ontslaan;
- b) controle te doen en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten;
- c) jaarlijks de administratiekosten alsmede het aandeel van de jaarlijkse inkomsten die hieraan mogen besteed worden, vast te stellen;
- d) tijdens de maand juni van elk jaar schriftelijk verslag uit te brengen van zijn opdracht aan het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Art. 12. 1. Het Beheerscomité vergadert ten minste éénmaal per semester ten zetel van het fonds, ofwel op uitnodiging van de voorzitter ambtshalve handelend, ofwel op vraag van ten minste de helft van de leden van het Beheerscomité, evenals op vraag van een van de vertegenwoordigde organisaties.

2. De uitnodigingen moeten de agenda bevatten. De notulen worden opgemaakt door de secretaris en ondertekend door degene die de vergadering heeft voorgezeten. De uittreksels uit deze notulen worden door de voorzitter en de ondervoorzitter ondertekend.

Art. 13. 1. Het Beheerscomité kan slechts geldig vergaderen en beslissen indien minstens de helft van zowel de leden van de werknemersafvaardiging als van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is.

2. De beslissingen van het beheerscomité worden genomen bij meerderheid van stemmen in elke afvaardiging.

Art. 14: Balans en rekeningen.

De balans en de rekeningen worden op 31 december gesloten en de eerste maal op 31 december 2003.

Hoofdstuk V: Slotbepalingen

Art. 15: Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2002 en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 september 2002 houdende oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Bicommunautair intersectoraal opleidingsfonds", neergelegd op 11 december 2002 en geregistreerd onder het nummer 64740/CO/305.02. Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan opgezegd worden door één van de partijen mits een opzegging van zes maanden betekend bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten. De opzeggingstermijn van zes maanden neemt een aanvang vanaf de verzendingsdatum van de aangetekende brief.