

9

Sous-commission paritaire pour les Etablissements et Services de santé

Mise en oeuvre de l'Accord-cadre 2001-2005 pour le secteur non-marchand de la Communauté française Wallonie-Bruxelles - 3^{ème} phase effective au 1^{er} OCTOBRE 2003

Convention collective de travail du 13 octobre 2003 applicable au secteur des MILIEUX d'ACCUEIL d'ENFANTS

PREAMBULE

1. L'Accord-cadre 2001-2005 du 29 juin 2000, négocié entre le Gouvernement de la Communauté française et les délégués des organisations représentatives des Employeurs et des Travailleurs, dispose de diverses mesures de revalorisation des conditions de travail et de rémunération des personnels de l'ensemble des secteurs non-marchands relevant de la compétence de la Communauté française Wallonie-Bruxelles.

La mise en oeuvre concrète de ces diverses mesures est prévue en phases successives au cours de la période 2001-2005 et doit faire l'objet de Conventions Collectives de Travail négociées et signées au sein des Commissions et Sous-Commissions Paritaires compétentes pour les divers secteurs concernés.

2. Au terme du plan pluriannuel 2001-2005 fixé, l'objectif est de tendre à l'harmonisation des conditions de travail et de rémunération des personnels ressortissant à la tutelle de la Communauté française Wallonie-Bruxelles avec les conditions de rémunération et de travail en vigueur pour le personnel du secteur des Hôpitaux privés à la date de la signature de l'Accord-cadre du 29 juin 2000.

3. En ce qui concerne le secteur des MILIEUX d'ACCUEIL d'ENFANTS, la première phase de mise en oeuvre de l'ACCORD-CADRE 2001-2005 s'est vue réalisée avec effet au 1^{er} OCTOBRE 2001, par voie de Convention Collective de Travail sectorielle du 10 décembre 2001. La deuxième phase s'est vue quant à elle concrétisée via une Convention Collective de travail sectorielle du 13 janvier 2003 avec effets au 1^{er} OCTOBRE 2002.

* * *

Article 1^{er} : La présente convention collective de travail s'applique aux Employeurs et aux Travailleurs des crèches, pré-gardiennats, services de gardiennes encadrées à domicile, maisons communales d'accueil de l'enfance, services de garde d'enfants malades à domicile, services d'accueil extrascolaire et des institutions et services similaires d'accueil d'enfants, ressortissant à la sous-commission paritaire pour les établissements et services de santé.

Article 2 : Par travailleur bénéficiaire des avantages prévus par la présente CCT, il y a lieu d'entendre l'ensemble des travailleurs employés et ouvriers, masculins et féminins, occupés dans les institutions et services visés à l'article 1^{er}.

Article 3 : Pour les travailleurs occupés dans les institutions et services visés à l'article 1^{er} qui font l'objet d'une intervention financière à charge d'autres niveaux de Pouvoirs que la Communauté française Wallonie - Bruxelles, cosignataire de l'Accord-cadre du 29 juin 2000, le bénéfice de tout ou partie des avantages accordés par la présente CCT peut toutefois se voir différé jusqu'à ce que soient garantis les moyens requis pour ce faire.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

20-11-2003

06-01-2004

NR.
N°

69151 | 60 | 30702

Les modalités du report font l'objet d'une concertation menée dans le cadre d'un comité ad hoc, mis sur pied par la Sous-Commission paritaire pour les établissements et services de santé, auquel participeront des représentants autorisés des Employeurs et des Travailleurs visés à l'article 1^{er}.

Article 4 : Selon la programmation prévue à l'Accord-cadre du 29 juin 2000, les parties signataires conviennent de sa 3^{ème} phase de réalisation au 1^{er} OCTOBRE 2003 et disposent à cet effet de mesures complémentaires à celles prévues par les Conventions Collectives de Travail des 10 décembre 2001 et 13 janvier 2003 couvrant les deux premières phases de réalisation de cet Accord.

Ces mesures sont conçues pour l'essentiel en prolongement direct ou en confirmation des avantages portés aux CCT susvisées du 10-12-2001 et du 13-01-2003.

Article 5 :

§1 - Les parties signataires conviennent de poursuivre l'effort entamé en vue de l'alignement des barèmes du personnel des milieux d'accueil d'enfants sur les barèmes correspondants de la RGB (Révision Générale des Barèmes) applicable à la fonction publique communautaire.

§2 - Selon les fonctions et l'importance du rattrapage barémique à couvrir, l'alignement sur la RGB communautaire est totalement ou partiellement acquis au 1^{er} OCTOBRE 2003.

§ 3 - Les barèmes définis à la présente CCT concernent le personnel d'encadrement et le personnel d'accueil qualifié.

Sont visées les fonctions suivantes :

- Infirmier(ère)s gradué(e)s - Assistant(e)s social(e)s et autres gradué(e)s responsables d'équipe :

Référence RGB :	<u>Ancienneté</u>	<u>Barème</u>	<u>groupe</u> de qualification
(Niveau 2+)	0 à 2 ans	250	3
	3 à 8 ans	251	3
	9 à 14 ans	252	3
	à partir de 15 ans	260	3
	à partir de 16 ans	270	3
	- <i>rattrapage partiel à 20 %</i>		
	à partir de 18 ans	270	3
	- <i>rattrapage partiel à 35 %</i>		

- Puériculteur(trice)s et Accueillant(e)s qualifié(e)s

Les parties signataires conviennent présentement de faire bénéficier les puériculteur(trice)s et accueillant(e)s qualifié(e)s d'une mesure de relèvement du groupe de qualification 2 vers le groupe de qualification 3 - dans la fonction RGB correspondante de niveau 3

Avec effet au 1^{er} OCTOBRE 2003, cette mesure de relèvement est appliquée à 100 % du rattrapage barémique à couvrir.

Référence RGB :	<u>Ancienneté</u>	<u>Barème</u>	<u>groupe</u> de qualification
(Niveau 3)	0 à 2 ans	300	3
	3 à 8 ans	301	3
	9 à 14 ans	302	3
	à partir de 15 ans	310	3

- Pour mémoire : Infirmier(ère)s breveté(e)s

Pour ce qui les concerne, la mesure d'alignement / RGB à 100 % est devenue effective à partir du 1^{ER} OCTOBRE 2002 déjà.

Référence RGB : (Niveau 2)	<u>Ancienneté</u>	Barème	groupe de qualification
	0 à 2 ans	200	2
	3 à 8 ans	201	2
	9 à 14 ans	202	2
	à partir de 15 ans	210	2

Article 6 :

§ 1 - Figurent en annexe, pour l'ensemble du personnel visé à l'article 2 qui précède, les différents barèmes applicables tels que revalorisés à l'occasion des phases successives de réalisation de raccorder-cadre et précisés aux CCT respectives du 10 décembre 2001, du 13 janvier 2003 ainsi qu'à l'article 5 qui précède.

Ils sont exprimés à la base annuelle 100 % (au 01/01/1990) en euros et en francs belges. Ils font l'objet à la date d'entrée en vigueur de la présente CCT d'une liquidation à 131,95% en liaison à l'indice-pivot 111,64 (base 1996 = 100).

§ 2 - Ils évoluent conformément aux dispositions de la *Loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements et subventions à charge du Trésor public.*

Article 7

Les parties conviennent de valoriser en vue de l'ancienneté pécuniaire subsidiable les périodes d'interruption de carrière énumérées ci-après dont le personnel d'encadrement et d'accueil a bénéficié en cours d'occupation au sein de l'institution durant la période du 1^{er} janvier 1990 au 30 septembre 2002 à savoir :

- les périodes de congé éducation,
- les périodes de congé de paternité et de congé d'adoption,
- les périodes de congé parental, de congé pour soins palliatifs, d'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave, pour autant que le bénéfice en soit acquis à temps partiel.
- les périodes de crédit-temps à temps partiel, de diminution de carrière d'1/5 temps et de réduction des prestations de travail pour les travailleurs de 50 ans et plus, (ou la formule précédente d'interruption de carrière) à l'exclusion du dispositif de crédit-temps à temps plein.

Article 8 : Les parties conviennent de mettre en œuvre dès que possible un système de soutien aux travailleurs de plus de 50 ans leur permettant le passage à mi-temps, en maintenant un pouvoir d'achat proche du temps plein. Les parties s'engagent en outre à œuvrer auprès des pouvoirs subsidiaires pour permettre l'alignement de toutes les catégories professionnelles sur les barèmes hospitaliers en ce y compris les travailleurs relevant des Programmes de Résorption de chômage.

Article 9 : La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur au 1^{er} OCTOBRE 2003.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant préavis de six mois notifié par courrier recommandé au Président de la Sous-Commission paritaire pour les Etablissements et Services de santé, qui en informe les parties signataires.

* * *

**Mise en œuvre de l'Accord- cadre 2001 / 2005 pour le secteur non-marchand
de la Communauté française Wallonie - Bruxelles- 3ème phase effective au 1er octobre 2003**

BAREMES

revalorisés conformément aux dispositions de l'article 5 de la présente CCT du 13 octobre 2003
applicables au secteur des Milieux d'Accueil d'Enfants

Indice-pivot : 111.64 (base 1996 =100)
pourcentage de liquidation ; 131.95%
Coefficient de liquidation : 1,3195

INFIRMIER(E) SOCIAL(E) OU GRADUE(E) ASSISTANT(E) SOCIAL(E) ET AUTRES GRADUE(E)S RESPONSABLES D'EQUIPE			PUERICULTRICE		
BAREME 1			BAREME 2		
Ancienneté de service	Base annuelle à 100 % au 01/01/1990	Rémunération mensuelle indexée	Ancienneté de service	Base annuelle à 100 % au 01/01/1990	Rémunération mensuelle indexée
23/0	250/3	250/3	18/0	300/3	300/3
1	17 228,61	1 894,43	1	14 006,00	1 540,08
2	17 501,30	1 924,41	2	14 154,74	1 556,43
	17 773,99	1 954,40		14 303,48	1 572,79
3	251/3	251/3	3	301/3	301/3
5	18 641,63	2 049,80	5	14 625,74	1 608,22
7	19 199,40	2 111,13	7	14 883,55	1 636,57
	19 757,17	2 172,47		15 141,36	1 664,92
9	252/3	252/3	9	302/3	302/3
10	20 922,28	2 300,58	10	15 808,20	1 738,24
11	20 922,28	2 300,58	11	15 808,20	1 738,24
13	21 480,05	2 361,91	13	16 066,01	1 766,59
	22 037,82	2 423,24		16 323,82	1 794,94
15	260/3	260/3	15	310/3	310/3
	23 202,93	2 551,36		16 990,65	1 868,26
16	270/3	270/3	16	16 990,65	1 868,26
17	24 139,97	2 654,39	17	17 248,46	1 896,61
18	24 697,74	2 715,72	18	17 248,46	1 896,61
19	25 400,52	2 793,00	19	17 506,27	1 924,96
21	25 958,29	2 854,33	21	17 506,27	1 924,96
23	26 516,06	2 915,66	23	17 764,08	1 953,31
25	27 073,83	2 976,99	25	18 021,89	1 981,66
27	27 631,60	3 038,32	27	18 021,89	1 981,66
29	28 189,37	3 099,66	29	18 279,70	2 010,01
	28 747,14	3 160,99		18 537,51	2 038,35
				18 795,32	2 066,70

- Conformément aux dispositions prévues à l'article 5 de la présente CCT, les barèmes ci-dessus sont calculés en référence la RGB - Révision Générale des Barèmes applicable aux agents des Services du Gouvernement de la Communauté française :

Progression RGB :

Ancienneté :	Barème (1)	Barème (2)
0 - 2ans	250/3	300/3
3-8 ans	251/3	301/3
9 - 14ans	252/3	302/3
15 ans	260/3	310/3
16 ans et plus	270/3	

La revalorisation intervenue en 3^{ème} phase de l'Accord 2001/2005 couvre un alignement partiel ou total sur la RGB de la fonction publique communautaire selon l'importance de l'écart à rattraper :

Barèmes (1) : rattrapage partiel du barème 270/3 à partir de 16 ans d'ancienneté :
16 et 17 ans : rattrapage à 20 %
18 ans et plus : rattrapage à 35 %

Barème (2): rattrapage total

**Mise en œuvre de l'Accord- cadre 2001 / 2005 pour le secteur non-marchand
de la Communauté française Wallonie - Bruxelles**

BAREMES

revalorisés conformément aux dispositions des CCT du 10-12-2001 et du 13-01-2003

applicables au secteur des MILIEUX d'ACCUEIL d'ENFANTS

Indice-pivot : 111,64 (base 1996 =100)
pourcentage de liquidation ; 131,95 %

AUTRES GRADUES NON RESPONSABLES D'EQUIPE		
Réf. RGB: Echelle 250/3 - 251/3 - 252/3 - 260/3 -		
Ancienneté de Service	BASE ANNUELLE à 100% (au 01/01/1990)	REMUNERATION MENSUELLE indexée
23/0	250/3	
	17 228,60	1 894,43
1 an	17 501,28	1 924,41
2 ans	17 773,97	1 954,40
	251/3	
3 ans	18 641,59	2 049,80
5 ans	19 199,35	2 111,13
7 ans	19 757,11	2 172,46
	252/3	
9 ans	20 922,21	2 300,57
11 ans	21 479,97	2 361,90
13 ans	22 037,73	2 423,23
	260/3	
15 ans	23 202,83	2 551,34
17 ans	23 760,59	2 612,67
19 ans	24 318,35	2 674,01
21 ans	24 876,12	2 735,34
23 ans	25 433,88	2 796,67
25 ans	25 991,64	2 858,00
27 ans	26 549,40	2 919,33
29 ans	27 107,16	2 980,66

INFIRMIER(ERE) BREVETE(E)		
Réf. RGB: Echelle 200/2 - 201/2 - 202/2 - 210/2 -		
Ancienneté de Service	BASE ANNUELLE à 100% (au 01/01/1990)	REMUNERATION MENSUELLE indexée
18/0	200/2	
	14 229,09	1 564,61
1 an	14 501,77	1 594,59
2 ans	14 774,45	1 624,57
	201/2	
3 ans	15 146,29	1 665,46
5 ans	15 778,42	1 734,97
7 ans	16 410,55	1 804,48
	202/2	
9 ans	17 141,84	1 884,89
11 ans	17 773,97	1 954,40
13 ans	18 406,09	2 023,90
	210/2	
15 ans	19 434,85	2 137,02
17 ans	20 066,98	2 206,53
19 ans	20 699,11	2 276,04
21 ans	21 331,24	2 345,55
23 ans	21 963,37	2 415,06
25 ans	22 595,49	2 484,56
27 ans	23 227,62	2 554,07
29 ans	23 859,75	2 623,58
31 ans	24 491,93	2 693,09

Personnel Administratif - niveau rédacteur			Personnel d'Intendance - entretien et cuisine			
Réf. RGB: Echelle 200/1 - 201/1 - 202/1 - 210/1			Réf. RGB: Echelle 400/2 - 401/2 - 402/2 - 410/2			
Ancienneté de Service	BASE ANNUELLE à 100% (au 01/01/1990)	REMUNERATION MENSUELLE indexée	Ancienneté de Service	BASE ANNUELLE à 100% (au 01/01/1990)	REMUNERATION MENSUELLE indexée	REMUNERATION HORAIRE indexée
20/0	RGB 200/1		18/0	RGB 400/2		
	11 948,74	1 313,86		11 762,81	1 293,42	7,8548
1	12 039,63	1 323,86	1	11 837,18	1 301,60	7,9044
2	12 130,51	1 333,85	2	11 911,54	1 309,77	7,9541
	201/1			401/2		
3	12 300,39	1 352,53	3	12 184,23	1 339,76	8,1362
5	12 376,92	1 360,95	5	12 213,97	1 343,03	8,1560
7	12 450,37	1 369,02	7	12 243,72	1 346,30	8,1759
	202/1			402/2		
9	13 082,05	1 438,48	9	12 663,90	1 392,50	8,4565
11	13 697,24	1 506,13	11	12 693,65	1 395,77	8,4764
13	14 248,76	1 566,77	13	12 723,40	1 399,04	8,4962
	210/2			410/2		
15	14 876,76	1 635,82	15	13 162,17	1 447,29	8,7892
17	15 417,93	1 695,33	17	13 191,91	1 450,56	8,8091
19	15 969,46	1 755,98	19	13 221,66	1 453,83	8,8289
21	16 520,98	1 816,62	21	13 251,41	1 457,10	8,8488
23	17 072,30	1 877,24	23	13 281,16	1 460,37	8,8687
25	17 623,83	1 937,89	25	13 310,90	1 463,64	8,8885
27	18 175,35	1 998,53	27	13 340,65	1 466,92	8,9084
29	18 726,88	2 059,18				
31	18 832,25	2 070,76				

Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten

Uitvoering van het kaderakkoord 2001-2005 voor de non-profitsector van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel - 3^{de} effectieve fase op 1 OKTOBER 2003

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2003 van toepassing op de sector 'MILIEUX D'ACCUEIL D'ENFANTS'

INLEIDING

1. Het kaderakkoord 2001-2005 van 29 juni 2000, waarover onderhandeld werd tussen de Regering van de Franse Gemeenschap en de afgevaardigden van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, beschikt over verschillende herwaarderingsmaatregelen van de bon- en arbeidsvoorwaarden van het personeel van alle non-profitsectoren die vallen onder de bevoegdheid van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel.

De concrete uitvoering van deze verschillende maatregelen wordt vastgelegd in opeenvolgende fases tijdens de periode 2001-2005 en gebeurt via collectieve arbeidsovereenkomsten waarover wordt onderhandeld en die worden ondertekend in de bevoegde paritaire comités en subcomités voor de verschillende betrokken sectoren.

2. Op het einde van het vastgelegde meerjarenplan 2001-2005, is het doel te streven naar de harmonisering van de loon- en arbeidsvoorwaarden van het personeel dat ressorteert onder het voogdschap van de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel met de loon- en arbeidsvoorwaarden die van kracht zijn voor het personeel van de sector van de privé-ziekenhuizen op de datum van de ondertekening van het kaderakkoord van 29 juni 2000.

3. Wat de sector van 'MILIEUX D'ACCUEIL D'ENFANTS' betreft, werd de eerste fase van uitvoering van het KADERAKKOORD 2001-2005 verwezenlijkt vanaf 1 OKTOBER 2001, door middel van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001. De tweede fase werd verwezenlijkt via een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 13 januari 2003 met inwerkingtreding op 1 OKTOBER 2002.

* * *

Artikel 1: Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de kinderkribben, peuterspeelplaatsen, diensten voor omkaderde thuisopvang, gemeentelijke huizen voor kinderopvang, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, diensten voor buitenschoolse kinderopvang en gelijkaardige inrichtingen en diensten voor kinderopvang die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Artikel 2: Onder werknemer die de voordelen geniet bepaald door deze CAO, moet worden verstaan, alle werknemers, mannelijke en vrouwelijke bedienden en arbeiders, die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten bedoeld in artikel 1.

INLEGGING-DEPOT | REGISTR. EN REGISTR.

20 -11- 2003

06 -01- 2004

NR.
N°

69-151 | 60 | 30502

Artikel 3: Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in de inrichtingen en diensten, bedoeld in artikel 1, waarvoor in een financiële tegemoetkoming is voorzien ten laste van andere niveaus van Overheden dan de Franse Gemeenschap Wallonië-Brussel, medeondertekenaar van het kaderakkoord van 29 juni 2000, kan de begunstiging van de gehele of gedeeltelijke voordelen die toegekend worden door deze CAO echter verschillen, totdat de vereiste middelen die hiervoor vereist zijn gewaarborgd zijn.

Over de modaliteiten van het uitstel zal overleg gepleegd worden in het kader van een ad hoc comité, opgericht door het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, waaraan de bevoegde vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers, bedoeld in artikel 1, zullen deelnemen.

Artikel 4: Volgens de programmatie, bepaald in het kaderakkoord van 29 juni 2000, komen de ondertekenende partijen de 3^{de} fase van de uitvoering overeen op 1 OKTOBER 2003 en ze beschikken hiervoor over aanvullende maatregelen bij deze bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 en van 13 januari 2003, die de eerste twee fases van uitvoering van dit akkoord dekken.

Deze maatregelen worden voornamelijk uitgewerkt als rechtstreekse verlenging of als bevestiging van de voordelen opgenomen in voornoemde cao's van 10-12-2001 en van 13-01-2003.

Artikel 5:

§1 - De ondertekenende partijen komen overeen de inspanning vol te houden met het oog op de aanpassing van de loonschalen van het personeel van de kinderopvang met de overeenkomstige loonschalen van de AWH (Algemene Weddeschaalherziening) die van toepassing is op de gemeenschapsoverheid.

§2 - Volgens de functies en het belang van de aanpassing van de loonschalen, wordt de gelijkschakeling van de communautaire AWH geheel of gedeeltelijk bereikt op 1 OKTOBER 2003.

§3 - De loonschalen die in deze CAO worden bepaald hebben betrekking op het omkaderingspersoneel en op het personeel gekwalificeerd voor opvang.

De volgende functies worden bedoeld:

- Gegradueerd verpleegkundige - Sociaal assistent(e) en andere gegradueerden die verantwoordelijk zijn voor een groep:

Verwijzing AWH (Niveau 2+)	Anciënniteit	Loonschaal	Kwalificatiegroep
	0 tot 2 jaar	250	3
	3 tot 8 jaar	251	3
	9 tot 14 jaar	252	3
	vanaf 15 jaar	260	3
	vanaf 16 jaar	270	3
	- <i>gedeeltelijke aanpassing aan 20 %</i>		
	vanaf 18 jaar	270	3
	- <i>gedeeltelijke aanpassing aan 35 %</i>		

9

- Kinderverzorg(st)er en gekwalificeerd opvangpersoneel

De ondertekenende partijen komen nu overeen om de kinderverzorg(st)ers en het gekwalificeerd opvangpersoneel een maatregel te laten genieten tot gedeeltelijke verhoging van kwalificatiegroep 2 naar kwalificatiegroep 3 - in de functie AWH die overeenkomt met niveau 3.

Deze verhogingsmaatregel zal van kracht worden op 1 OKTOBER 2003 en wordt toegepast aan 100 % van de aanpassing van de te dekken loonschaal.

Verwijzing AWH (Niveau 3)	<u>Anciënniteit</u>	<u>Loonschaal</u>	Kwalificatiegroep
	0 tot 2 jaar	300	3
	3 tot 8 jaar	301	3
	9 tot 14 jaar	302	3
	vanaf 15 jaar	310	3

- Ter herinnering: Gebrevetteerde verpleegkundige

Wat hen betreft is de verhogingsmaatregel / AWH aan 100 % reeds van kracht geworden vanaf 1 OKTOBER 2002.

Verwijzing AWH (Niveau 2)	<u>Anciënniteit</u>	<u>Loonschaal</u>	Kwalificatiegroep
	0 tot 2 jaar	200	2
	3 tot 8 jaar	201	2
	9 tot 14 jaar	202	2
	vanaf 15 jaar	210	2

Artikel 6:

§1 - Voor al het personeel bedoeld in voornoemd artikel 2 worden de verschillende loonschalen die van toepassing zijn, zoals geherwaardeerd in opeenvolgende fasen van uitvoering van het kaderakkoord en verduidelijkt door de respectievelijke CAO's van 10 december 2001, van 13 januari 2003 en van voorafgaand artikel 5, als bijlage bij deze overeenkomst gevoegd.

Zij zijn uitgedrukt op jaarbasis 100 % (op 01/01/1990) in Euro en in Belgische frank. Bij de inwerkingtreding van deze CAO zullen zij verrekend worden aan 131,95 % samen met de spilindex 111,64 (basis 1996= 100).

§2 - Zij evolueren overeenkomstig de bepalingen van de *Wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een ste/sel waarbij de wedden en lonen ten laste van de openbare schatkist aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.*

Artikel 7

De partijen komen overeen om, met het oog op de subsidieerbare geldelijke anciënniteit, de periodes van loopbaanonderbreking, die hieronder worden opgesomd, die het omkaderingspersoneel en het opvangpersoneel hebben genoten tijdens hun tewerkstelling in de inrichting tijdens de periode van 1 januari 1990 tot 30 september 2002 te herwaarderen, namelijk:

- 6
- de périodes van educatief verlof,
 - de périodes van vaderschapsverlof en adoptieverlof,
 - de périodes van ouderschapsverlof, van verlof voor palliatieve zorgen, van loopbaanonderbreking voor bijstand of het verlenen van zorgen aan een gezins- of familielid met een ernstige ziekte, voor zover het voordeel deeltijds verkregen is.
 - de périodes van deeltijds tijdskrediet, van 1/5 loopbaanvermindering en van vermindering van arbeidsprestaties voor de werknemers van 50 jaar en ouder, (of de voorgaande formule van loopbaanonderbreking) met uitzondering van het voltijds tijdskrediet.

Artikel 8

De partijen komen overeen om indien mogelijk een systeem op te richten voor steun aan de werknemers van meer dan 50 jaar, dat hen een overgang naar een halftijdsebetrekking mogelijk maakt, door een koopkracht te behouden vlakbij de voltijdse betrekking. De partijen verbinden er zich bovendien toe om zich bij de subsidiërende overheden in te spannen om een aanpassing mogelijk te maken van alle beroepscategorieën voor de loonschalen van de ziekenhuizen, met inbegrip van de werknemers die vallen onder de programma's voor werkloosheidsbestrijding.

Artikel 9: Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 OKTOBER 2003.

Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Zij kan worden opgezegd, met een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidinrichtingen en -diensten, die er de ondertekenende partijen over inlicht.

**Uitvoering van het Kaderakkoord 2001 / 2005 voor de non-profitsector
van de Franse Gemeenschap Wallonië - Brussel- 3^{de} fase werkzaam op 1 oktober 2003**

LOONSCHALEN

**geherwaardeerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 5 van deze CAO van 13 oktober 2003
van toepassing op de sector 'Milieux d'Accueil d'Enfants'**

Spilindex: 111.64 (basis 1996 = 100)

Verrekeningspercentage: 131.95 %

Verrekeningscoëfficiënt: 1.3195

SOCIAAL VERPLEEGKUNDIGE OF GEGRADUEERD SOCIAAL ASSISTENT EN ANDERE GEGRADUEERDEN VERANTWOORDELIJK VOOR EEN GROEP			KINDERVERZORG(ST)ER		
LOONSCHAAL 1			LOONSCHAAL 2		
Dienst- anciënniteit	Jaarbasis aan 100 % op 01/01/1990	Geïndexeerde maandloon	Dienst- anciënniteit	Jaarbasis aan 100 % op 01/01/1990	Geïndexeerde maandloon
23/0	250/3	17 228,61	18/0	300/3	14 006,00
1		17 501,30	1		14 154,74
2		17 773,99	2		14 303,48
3	251/3	18 641,63	3	301/3	14 625,74
5		19 199,40	5		14 883,55
7		19 757,17	7		15 141,36
9	252/3	20 922,28	9	302/3	15 808,20
10		20 922,28	10		15 808,20
11		21 480,05	11		16 066,01
13		22 037,82	13		16 323,82
15	260/3	23 202,93	15	310/3	16 990,65
16	270/3	24 139,97	16		16 990,65
17		24 697,74	17		17 248,46
18		25 400,52	18		17 248,46
19		25 958,29	19		17 506,27
21		26 516,06	21		17 764,08
23		27 073,83	23		18 021,89
25		27 631,60	25		18 279,70
27		28 189,37	27		18 537,51
29		28 747,14	29		18 795,32

- Overeenkomstig de bepalingen vastgelegd in artikel 5 van deze CAO, worden voornoemde loonschalen berekend met als referentie de AWH - Algemene Weddeschaalherziening, van toepassing op de ambtenaren van de Diensten van de Regering van de Franse Gemeenschap:

Vooruitgang AWH :

Anciënniteit:	Loonschaal (1)	Loonschaal (2)
0 – 2 jaar	250/3	300/3
3 – 8 jaar	251/3	301/3
9 – 14 jaar	252/3	302/3
15 jaar	260/3	310/3
16 jaar en meer	270/3	

De herwaardering in de 3^{de} fase van het Akkoord 2001/2005 dekteen gehele of gedeeltelijke aanpassing op de AWH van de communautaire overheid, volgens de belangrijkheid van de in te halen afstand:

Loonschaal (1) : gedeeltelijke aanpassing van de loonschaal 270/3 vanaf 16 jaar anciënniteit:

16 en 17 jaar: aanpassing aan 20 %

18 jaar en meer: aanpassing aan 35 %

Loonschaal (2): totale aanpassing

**Uitvoering van net Kaderakkoord 2001 / 2005 voor de non-profitsector
van de Franse Gemeenschap Wallonië • Brussel**

LOONSCHALEN

geherwaardeerd overeenkomstig de bepalingen van de CAO's van 10-12-2001 en 13-01-2003

van toepassing op de sector **MILIEUX D'ACCUEIL D'ENFANTS**

Spilindex: 111.64 (basis 1996 =100)
verrekeningspercentage: 131.95 %

ANDERE GEGRADUEERDEN NIET VERANTWOORDELIJK VOOR EEN GROEP			
Ref. AWH: Schaal 250/3 - 251/3 - 252/3- 260/3 -			
Dienst-anciënniteit	JAARBASIS aan 100% (op 01/01/1990)	Geïndexeerd MAANDLOON	
23/0	250/3		
	17 228,60	1 894,43	
	1 jaar	17 501,28	1 924,41
	2 jaar	17 773,97	1 954,40
	3 jaar	251/3	
	18 641,59	2 049,80	
	5 jaar	19 199,35	2 111,13
	7 jaar	19 757,11	2 172,46
	9 jaar	252/3	
	20 922,21	2 300,57	
	11 jaar	21 479,97	2 361,90
	13 jaar	22 037,73	2 423,23
	15 jaar	260/3	
	23 202,83	2 551,34	
	17 jaar	23 760,59	2 612,67
19 jaar	24 318,35	2 674,01	
21 jaar	24 876,12	2 735,34	
23 jaar	25 433,88	2 796,67	
25 jaar	25 991,64	2858,00	
27 jaar	26 549,40	2919,33	
29 jaar	27 107,16	2 980,66	

GEBREVETTEERD VERPLEEGKUNDIGE			
Ref. AWH: Schaal 200/2 - 201/2 - 202/2 - 210/2 -			
Dienst-anciënniteit	JAARBASIS aan 100% (op 01/01/1990)	Geïndexeerd MAANDLOON	
18/0	200/2		
	14229,09	1 564,61	
	1 an	14 501,77	1 594,59
	2 jaar	14 774,45	1 624,57
	3 jaar	201/2	
	15 146,29	1 665,46	
	5 jaar	15 778,42	1 734,97
	7 jaar	16 410,55	1 804,48
	9 jaar	202/2	
	17 141,84	1 884,89	
	11 jaar	17 773,97	1 954,40
	13 jaar	18 406,09	2 023,90
	15 jaar	210/2	
	19 434,85	2 137,02	
	17 jaar	20 066,98	2 206,53
	19 jaar	20 699,11	2 276,04
	21 jaar	21 331,24	2 345,55
	23 jaar	21 943,37	2 412,86
	25 jaar	22 595,49	2 484,56
	27 jaar	23 227,62	2 554,07
	29 jaar	23 859,75	2 623,58
	31 jaar	24491,93	2 693,09

Administratief personeel - niveau opsteller Ref. AWH: Schaal 200/1 - 201/1 - 202/1 - 210/1			Beheerspersoneel - onderhoud en keuken Ref. AWH: Schaal 400/2 - 401/2 - 402/2 - 410/2				
Dienst-anciënniteit	JAARBASIS aan 100% (op 01/01/1990)	Geïndexeerd MAANDLOON	Dienst-anciënniteit	JAARBASIS aan 100% (op 01/01/1990)	Geïndexeerd MAANDLOON	Geïndexeerd UURLOON	
20/0	RGB 200/1		18/0	RGB 400/2			
	11 948,74	1 313,86		11 762,81	1 293,42	7,8548	
	12 039,63	1 323,86		11 837,18	1 301,60	7,9044	
	2	12 130,51		1 333,85	11 911,54	1 309,77	7,9541
	3	201/1			401/2		
	12 300,39	1 352,53		12 184,23	1 339,76	8,1362	
	5	12 376,92		1 360,95	12 213,97	1 343,03	8,1560
	7	12 450,37		1 369,02	12 243,72	1 346,30	8,1759
	9	202/1			402/2		
	13 082,05	1 438,48		12 663,90	1 392,50	8,4565	
	11	13 697,24		1 506,13	12 693,65	1 395,77	8,4764
	13	14 248,76		1 566,77	12 723,40	1 399,04	8,4962
	15	210/2			410/2		
	14 876,76	1 635,82		13 162,17	1 447,29	8,7892	
	17	15 417,93		1 695,33	13 191,91	1 450,56	8,8091
	19	15 969,46		1 755,98	13 221,66	1 453,83	8,8289
	21	16 520,98		1 816,62	13 251,41	1 457,10	8,8488
	23	17 072,30		1 877,24	13281,16	1 460,37	8,8687
	25	17 623,83		1 937,89	13 310,90	1 463,64	8,8885
	27	18 175,35		1 998,53	13 340,65	1 466,92	8,9084
	29	18 726,88		2 059,18			
	31	18 832,25		2 070,76			