

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 15 OCTOBRE 2003  
RELATIVE AU CONGÉ DE PATERNITÉ

Article 1 : Champ d'application

La présente convention collective s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant de la commission paritaire des entreprises d'assurances.

Article 2 :

Les pères qui perçoivent l'allocation pour le congé de paternité octroyée par l'INAMI dans le cadre de la loi relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie <sup>11</sup>, reçoivent pendant les deux premiers jours un complément d'allocation à charge de l'employeur.

Ce complément d'allocation équivaut au différentiel entre la rémunération réellement perçue du travailleur et l'allocation pour le congé de paternité de manière à lui garantir un total de 5 jours de congé de paternité sans perte de salaire (les trois premiers jours étant à charge de l'employeur).

Par « rémunération réellement perçue », on entend la rémunération fixe imposable en vigueur au moment où le père prend son congé de paternité.

Les modalités de paiement du complément sont à déterminer au niveau de l'entreprise.

Article 3 : Validité

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 15 octobre 2003 et est conclue pour une durée indéterminée. C. Meunier de la partie si V m a t e i r e s V e n V dénonce cette CCT par lettre recommandée, adressée au président de la Commission paritaire, au greffe un procès de 6 ans.  
Bruxelles, le 15 octobre 2003,

20-18-2003

21-11-2003

68 568/10/306

NEERLEGEM (CDPFOI) | RECHTSPRAK. ENZ. 2003.01

COLLECTIEVE **ARBEIDSOVEREENKOMST** VAN **15 OKTOBER 2003**  
BETREFFENDE **HET VADERSCHAPSVERLOF**

**Artikel 1: Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

**Artikel 2:**

Vaders die in het kader van de wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid kwaliteit van het leven<sup>11</sup> van het Riziv een uitkering voor vaderschapsverlof ontvangen, krijgen gedurende de eerste twee dagen een aanvullende uitkering van hun werkgever.

Deze aanvullende uitkering is gelijk aan het verschil tussen het werkelijk geïnde loon van de werknemer en de uitkering voor vaderschapsverlof, zodat hem een totaal van 5 dagen vaderschapsverlof zonder loonverlies (met de drie eerste dagen voor rekening van de werkgever) verzekerd wordt.

Onder "werkelijk geïnd loon" wordt verstaan, het belastbare vaste loon dat geldt op het ogenblik dat de vader zijn vaderschapsverlof opneemt.

De modaliteiten voor de betaling van de aanvullende uitkering worden door de onderneming zelf bepaald.

**Artikel 3: Geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 oktober 2003 en wordt

gesloten voor een onbepaalde duur. *Elk der ondergetekende partijen kan deze CAO opzeggen met een aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité, met Brussel, 15 oktober 2003, een opzegperiode van 6 maanden.*

20-10-2003

21-11-2003

NEER E : GING-DEP

V

68 558/10/306