

16-01-2006

02-02-2006

NR.
N°

78.440/0/306

PARITAIR COMITÉ VAN DE VERZEKERINGSONDERNEMINGEN (PC 306)**CAO VAN 20 DECEMBER 2005 TOT INSTELLING VAN EEN PROCEDURE TOT REGELING VAN SOCIALE CONFLICTEN****Artikel 1:**

In overeenstemming met het sectorakkoord 2005-2006, gesloten op 20 december 2005, verbinden de sociale partners in de verzekeringssector er zich toe om in geval van collectieve geschillen de volgende procedure na te leven.

Artikel 2:

In geval van conflict in een onderneming of in de sector, trachten partijen tot een oplossing te komen via onderling overleg op het niveau waarop het conflict zich voordoet (onderneming of Paritair Comité).

Als dat niet lukt, kan de meest gereede partij een aanvraag indienen tot bijeenroeping van het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Artikel 3:

De aanvraag voor de bijeenroeping van het verzoeningsbureau verduidelijkt de aard en het voorwerp van het conflict, en dient per brief via de federale instanties van de vakorganisaties of via Assuralia te worden gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen met kopie aan alle betrokken partijen (Assuralia, betrokken onderneming en vakorganisaties).

Artikel 4:

In normale omstandigheden roept de voorzitter of de vice-voorzitter van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen het verzoeningsbureau samen binnen vijftien kalenderdagen volgend op de aanvraag op door de voorzitter te bepalen datum en uur.

Indien echter hoogdringendheid wordt ingeroepen dient het verzoeningsbureau binnen zeven kalenderdagen na de aanvraag samen te komen op datum en uur, bepaald door de voorzitter van het Paritair Comité.

Artikel 5;

Het verzoeningsbureau bestaat uit vijf leden (of hun plaatsvervangers) van werkgeverszijde, aangewezen door Assuralia en vijf leden (of hun plaatsvervangers) van werknemerszijde (aan te wijzen door BBTK-SETCa (2), LBC-NVK (1), CNE (1) en ACLVB (1)). In geen geval kan een vast of plaatsvervangend lid zetelen dat rechtstreeks betrokken partij is in het conflict.

Het bureau vergadert geldig indien minimum drie leden van iedere zijde vertegenwoordigd zijn.

Artikel 6:

Het verzoeningsbureau hoort de bij het conflict betrokken partijen en beraadt zich aansluitend om tot een voorstel van aanbeveling te komen. In voorkomend geval wordt dat meteen ter aanvaarding of verwerping aan de betrokken partijen voorgelegd. Deze spreken er zich staande de vergadering over uit.

Artikel 7:

Als de verzoeningsvergadering om redenen die te wijten zijn aan de betrokken werkgever niet kan plaatsvinden op de door de voorzitter vastgestelde datum, of als de verzoeningsvergadering geen oplossing oplevert, kan een stakingsaanzegging van minimum zeven kalenderdagen worden ingediend.

Artikel 8:

Een stakingsaanzegging wordt schriftelijk door de permanente secretarissen van de vakorganisaties bezorgd aan de betrokken partij met afschrift aan Assuralia (als het gaat om een conflict in een onderneming), de voorzitter van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen en alle vakbonden.

De aanzeggingstermijn gaat in op de derde dag na verzending van de aanzegging.

Artikel 9:

Zowel bij stakingen als bij andere acties leven de partijen de afspraken na die in het protocol inzake het regelen van collectieve geschillen van 15 februari 2002 werden gemaakt tussen de federale werkgeversvertegenwoordigers en werknemersvertegenwoordigers.

Artikel 10:

De procedure tot regeling van collectieve conflicten kan gewijzigd worden door een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Dit laatste kan er slechts geldig over beraadslagen indien de voorgenomen wijziging op de agenda werd geplaatst.

0

Artikel 11:

De procedure tot regeling van collectieve conflicten evenals latere wijzigingen worden neergelegd ter Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Artikel 12:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen ressorteren.

Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan door een van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Brussel, 20 2005,

Voor Assuralia

Voor de BBTK-SETCa

Voor de LBC-NVK

Voor de CGSLB-ACLVB

Voor de CNE-GNC

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 DECEMBRE 2005 INSTAURANT UNE
PROCEDURE DE REGLEMENT DES CONFLITS SOCIAUX****Article 1^{er} :**

Conformément à l'accord sectoriel 2005 et 2006 conclu le 20 décembre 2005, les partenaires sociaux du secteur assurances s'engagent à respecter la procédure ci-après en cas de différends collectifs.

Article 2 :

En cas de conflit dans une entreprise ou dans le secteur, les parties tentent de trouver une solution par voie de concertation mutuelle au niveau où le conflit se présente (entreprise ou Commission paritaire).

Si cette voie ne réussit pas, la partie la plus diligente peut introduire une demande de convocation du bureau de conciliation de la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Article 3 :

La demande de convocation du bureau de conciliation, contenant des précisions sur la nature et l'objet du conflit, doit être adressée par courrier par le biais des instances fédérales des organisations syndicales ou d'Assuralia au Président de la Commission paritaire des entreprises d'assurances avec copie à toutes les parties concernées (Assuralia, entreprise concernée et organisations syndicales).

Article 4 :

En circonstances normales, le Président (ou le Vice-Président) de la Commission paritaire des entreprises d'assurances convoque le bureau de conciliation dans les quinze jours civils de la demande aux date et heure à déterminer par le Président.

Toutefois, si l'urgence est invoquée, le bureau de conciliation devra se réunir dans les sept jours calendrier suivant la demande, aux date et heure déterminées par le Président de la Commission paritaire.

Article 5 :

Le bureau de conciliation se compose de cinq membres (ou de leurs suppléants) du côté patronal, désignés par Assuralia et de cinq membres (ou de leurs suppléants) du côté des travailleurs [à désigner par le SETCa-BBTK (2), la LBC-

NVK (1), la CNE (1) et la CGSLB (1)]. En aucun cas, un membre permanent ou suppléant ne peut siéger lorsqu'il est une partie impliquée directement dans le conflit.

Le bureau siège valablement à partir du moment où au moins trois membres de chaque banc sont présents.

Article 6 :

Le bureau de conciliation entend les parties impliquées dans le conflit et délibère ensuite pour aboutir à une proposition de recommandation. Le cas échéant, celle-ci est soumise directement pour accord ou rejet aux parties concernées, qui se prononcent séance tenante à ce sujet.

Article 7 :

Si la réunion de conciliation n'a pu se tenir à la date fixée par le Président pour des raisons incombant à l'employeur concerné, ou si la réunion de conciliation n'aboutit pas à une solution, un préavis de grève de sept jours calendrier minimum peut être déposé.

Article 8 :

Un préavis de grève est transmis par écrit par les secrétaires permanents des organisations syndicales à la partie concernée avec copie à Assuralia (lorsqu'il s'agit d'un conflit dans une entreprise), au Président de la Commission paritaire des entreprises d'assurances et à toutes les organisations syndicales.

Le délai de préavis prend cours le troisième jour qui suit l'envoi du préavis.

Article 9 :

Dans le cas de grèves comme d'actions, les parties respectent les dispositions convenues dans le protocole en matière de règlement des conflits collectifs du 15 février 2002 conclu entre représentants fédéraux des employeurs et des travailleurs.

Article 10 :

La procédure de règlement des conflits collectifs peut être modifiée par une convention collective de travail de la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Celle-ci ne peut en délibérer valablement que si la modification envisagée est mise à l'ordre du jour.

Article 11 :

La procédure de règlement des conflits collectifs ainsi que les éventuelles modifications ultérieures sont déposés au Greffe du Service des Relations collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Article 12 :

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois.

Le préavis doit être signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Bruxelles, le 20 décembre 2005,

A

Pour Assuralia

Pour le SETCa-BBTK

Pour la CNE-GNC