

02-05-2007

21-05-2007

82.8P6 | 16 | 306

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 APRIL 2007 TOT VASTSTELLING VAN DE STATUTEN VAN FOPAS, HET "FONDS VOOR DE BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID EN DE OPLEIDING IN DE VERZEKERINGSSECTOR"**

***Memorie van toelichting***

Deze collectieve arbeidsovereenkomst actualiseert de in 1991 opgestelde statuten van FOPAS, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 juni 1999<sup>1</sup> en in die van 3 april 2006<sup>2</sup>. Deze CAO annuleert en vervangt die laatste.

Zoals bepaald in het sectorakkoord 2005-2006<sup>3</sup> behoudt FOPAS zijn klassieke opdracht om risicogroepen op te leiden, maar krijgt FOPAS daarnaast een nieuwe opdracht in het kader van de beroepsherinschakeling van ontslagen werknemers.

De statuten en de financiering van FOPAS blijven losgekoppeld conform de CAO van 3 april 2006. De financiering is immers tijdelijk en is het voorwerp van een specifieke overeenkomst<sup>4</sup> (doorgaans tweejarig), terwijl de statuten stabiel zijn en, in tegenstelling tot de financiering, voor onbepaalde duur gesloten zijn.

<sup>1</sup> CAO van 21 juni 1999 tot verlenging van een fonds genaamd "fonds voor de bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding in de verzekeringssector" en vaststelling van de statuten ervan, koninklijk besluit van 5 september 2001, Staatsblad van 6 december 2001.

<sup>2</sup> CAO van 3 april 2006 tot vaststelling van de statuten van Fopas, het "fonds voor de bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding in de verzekeringssector", Koninklijk besluit van 14 december 2006, Belgisch Staatsblad van 14 februari 2007..

<sup>3</sup> CAO van 20 december 2006 betreffende het sectorakkoord 2005-2006 en de daarbij gevoegde CAO van 20 december 2005 betreffende de vastheid van betrekking 2005-2006.

<sup>4</sup> Zo werd de financiering van FOPAS voor 2005-2006 geregeld in een sectorovereenkomst van 27 september 2005, de CAO betreffende de financiering van FOPAS voor 2005-2006, in het kader van risicogroepen.

---

EERSTE DEEL: ALGEMENE BEPALINGEN

**Artikel 1 - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

§1. op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het verzekeringswezen, en;

§2. op de werknemers die werden ontslagen door een onderneming die onder het paritair comité voor het verzekeringswezen ressorteert, en die in aanmerking komen voor een programma voor beroepsherinschakeling georganiseerd op sectoraal niveau en voortvloeiend uit een collectieve arbeidsovereenkomst.

**Artikel 2 - Fonds**

Het fonds, waarvan de statuten hieronder zijn vastgelegd, wordt opgericht met toepassing van de wet van 7 januari 1958 op de fondsen voor bestaanszekerheid.

**Artikel 3 - Benaming en zetel**

Het "Fonds voor de bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding in de verzekeringssector", hierna FOPAS genoemd, heeft zijn zetel in de agglomeratie Brussel.

FOPAS werd oorspronkelijk opgericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 1991, gesloten in het paritair comité voor het verzekeringswezen, algemeen bindend verklaard door het koninklijk besluit van 31 maart 1992 (Staatsblad van 16 mei 1992).

**Artikel 4 - Doel**

FOPAS heeft tot doel:

§1. activiteiten inzake opleiding en werkgelegenheid te bevorderen ten behoeve van laaggekwalificeerde of toekomstige werknemers van de sector (zie derde deel van deze cao);

§2. mee te werken aan de beroepsherinschakeling van werknemers die door een onderneming van de sector ontslagen worden (zie vierde deel van deze cao);

§3. projecten te financieren ter ondersteuning van de positieve acties voor de vrouwen die in de sector tewerkgesteld zijn.

---

TWEEDE DEEL : WERKING EN BEHEER

**Artikel 5 - Samenstelling van het Beheerscomité**

FOPAS wordt beheerd door een Beheerscomité dat bestaat uit tien effectieve leden en een gelijk aantal vervangende leden.

De effectieve en vervangende leden van het paritair comité voor het verzekeringswezen, die de werkgevers vertegenwoordigen, kiezen uit eigen rang de helft van de leden van het Beheerscomité; de effectieve en vervangende leden die in datzelfde paritair comité de werknemers vertegenwoordigen, kiezen uit eigen rang de andere helft.

Vervangende leden vervangen afwezige effectieve leden met dezelfde bevoegdheden.

Het mandaat van effectief of vervangend lid eindigt met de ontbinding van het fonds zoals bepaald in artikel 23, door ontslag, door overlijden, samen met het mandaat in het paritair comité voor het verzekeringswezen of door ontslag van de verantwoordelijke vakbondsorganisatie. Het vervangende lid beëindigt het mandaat van degene die hij vervangt.

**Artikel 5bis - Bevoegdheden van het Beheerscomité**

Het Beheerscomité waarborgt de werking van FOPAS en bepaalt het beleid voor het verwezenlijken van haar doel. Het beschikt daartoe over de meest ruime bevoegdheden, met uitzondering van die welke de wet en de statuten voorbehouden aan andere organen. De beslissingen met betrekking tot de aanwerving van personeelsleden, de bepaling van hun vergoedingen en hun ontslag, vallen met name onder de bevoegdheid van het Beheerscomité. Het kan zijn bevoegdheden volledig of gedeeltelijk opdragen aan de voorzitter of aan een of meer bestuurders. Deze personen binden FOPAS alleen binnen de uitoefening van hun mandaat.

Het Beheerscomité vertegenwoordigt FOPAS tegenover derden en in rechte, als eiser en als verweerder.

Het Beheerscomité brengt verslag uit over zijn beleid aan het Paritaire Comité van de verzekeringsondernemingen overeenkomstig het voorschrift van artikel 22 van de aanwezige statuten.

**Artikel 6 - Aansprakelijkheid van de leden**

De leden van het Beheerscomité zijn op geen enkele manier persoonlijk aansprakelijk voor de verbintenissen die FOPAS aangaat. Hun aansprakelijkheid is beperkt tot de uitvoering van het bestuurdersmandaat dat hen toevertrouwd wordt.

**Artikel 7 - Voorzitterschap en secretariaat**

Elk jaar kiest het Beheerscomité uit eigen rang een voorzitter en een ondervoorzitter.

De mandaten van voorzitter en ondervoorzitter worden beurtelings toegewezen aan iemand die deel uitmaakt van een vakbond en iemand die door Assuralia aangewezen wordt.

De persoon die het Beheerscomité aanwijst om de activiteiten van FOPAS te coördineren, is ook verantwoordelijk voor het secretariaat.

### **Artikel 7bis - Secretariaaten dagelijks beheer**

De persoon, aangeduid door het Beheerscomité om de activiteiten van FOPAS te coördineren, de directeur, verzekert ook het secretariaat. Deze persoon is tevens belast met het dagelijks beheer van FOPAS. De modaliteiten van dit beheer zijn gedefinieerd in het intern huishoudelijk reglement.

### **Artikel 8 - Regelmaat van de vergaderingen van het Beheerscomité**

Het Beheerscomité komt minstens twee keer per jaar in het gebouw van FOPAS bijeen.

Bovendien komt het comité bijeen telkens wanneer de voorzitter dit nodig acht of op verzoek van een van de organisaties die in het comité vertegenwoordigd zijn.

### **Artikel 9 - Aanwezigheidsquorum**

Behoudens de toepassing van de in de volgende alinea vermelde volmachtregeling kan het comité van beheer alleen geldig beraadslagen indien er 8 leden aanwezig zijn, van wie de ene helft moet behoren tot de werknemersafvaardiging en minstens de andere helft tot de werkgeversafvaardiging.

Er wordt echter voorzien in een volmachtregeling, waarvan de voorwaarden vastgesteld worden in het huishoudelijk reglement.

### **Artikel 10 - Stemquorum**

Wanneer er moet worden overgegaan tot stemming, worden de beslissingen genomen bij meerderheid van stemmen uitgebracht binnen elke afvaardiging. Alleen de effectieve of vervangende leden hebben stemrecht, rekening houdend met de eventuele volmacht zoals bedoeld in artikel 9. Het Beheerscomité zal een huishoudelijk reglement opstellen, waarin het zijn werkingsvoorwaarden uitvoerig zal beschrijven.

DERDE DEEL: OPDRACHT INZAKE ALGEMENE OPLEIDINGEN VAN FOPAS

**Artikel 11 - Begunstigden**

De mogelijke begunstigden van de activiteiten ter bevordering van werkgelegenheid en opleiding zijn de werknemers die, als gevolg van de technologische ontwikkeling of veranderingen in de arbeidsorganisatie, hun betrekking dreigen te verliezen door een gebrek aan basiskennis.

Deze werknemers kunnen op eigen verzoek een opleiding genieten die aan hun behoeften is aangepast.

Alleen het in artikel 5 omschreven Beheerscomité is bevoegd om de ontvankelijkheid van een verzoek om opleiding te beoordelen.

**Artikel 12 - Projectcommissie**

Het Beheerscomité van FOPAS richt een projectcommissie op.

De projectcommissie heeft tot opdracht

- technisch en kwalitatief advies te verstrekken over de voorgestelde opleidingsprojecten; en
- technisch en kwalitatief advies te verstrekken over de dossiers voor fondsenaanvragen die de ondernemingen indienen.

Het Beheerscomité bepaalt de samenstelling en de werkingsregels van de projectcommissie.

Een project kan alleen een financiering van FOPAS verkrijgen wanneer het door het Beheerscomité goedgekeurd is.

**Artikel 13 - Financiering**

§1. Inning

Met toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 op de Fondsen voor bestaanszekerheid zorgt de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor de inning en de invordering van de hieronder beoogde bijdragen.

§2. Bijdrage

Het bijdragepercentage wordt vastgesteld in een specifieke sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

§3. Vrijstelling

De storting van de in bovenstaande paragrafen vermelde bijdragen stelt de werkgevers van de verzekeringssector vrij van de bijdrage aan het interprofessioneel fonds dat door de wet ten behoeve van de risicogroepen opgericht werd.

**Artikel 14 - Financiële beperking inzake de zogenaamde verticale projecten**

De financiering van een verticaal project mag nooit meer bedragen dan het saldo van de tegoeden van FOPAS na aanzuivering van de schuldvorderingen voor de projecten die al door het Beheerscomité aanvaard werden. De omschrijving van een verticaal project is opgenomen in het Huishoudelijk reglement.

---

**Artikel 15 - Beperkîng van de betoelaging inzake de zogenaamde verticale projecten**

Behoudens goedkeuring van het Beheerscomité kan een onderneming van FOPAS geen hogere betoelaging krijgen dan het totale bedrag van de bijdragen die zij gestort heeft, na aftrek van haar aandeel in de administratiekosten.

**Artikel 16 - Administratiekosten**

De administratiekosten van FOPAS worden elk jaar vastgesteld door het Beheerscomité.

Het Beheerscomité kan zo nodig deze kosten dekken door de interesten op het kapitaal van de gestorte bijdragen en eventueel door een inhouding op die bijdragen waarvan het bedrag vastgesteld wordt door het Beheerscomité.

VIERDE DEEL: OPDRACHT INZAKE BEROEPSHERINSCHAKELING VAN FOPAS

**Artikel 17 - Begunstigden**

De mogelijke begunstigden van een beroepsherinschakelings-programma zijn de werknemers die door een onderneming uit de sector ontslagen worden en in aanmerking komen voor een beroepsherinschakelings-programma georganiseerd op sectoraal niveau en voortvloeiend uit de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

Alleen het in artikel 5 omschreven Beheerscomité is bevoegd om de ontvankelijkheid van dergelijke verzoeken te beoordelen.

**Artikel 18 - Herinschakelingscel**

Het Beheerscomité van FOPAS richt een herinschakelingscel op.

Deze cel heeft tot doel:

- te waken over de invoering en de goede uitvoering van een beroepsherinschakeling-programma voor ontslagen werknemers, alsook,
- het Beheerscomité technisch en kwalitatief advies te verstrekken over de herinschakelingsdossiers.

Het Beheerscomité bepaalt de samenstelling en de werkingsregels van deze cel.

**Artikel 19 - Financiering**

Bij een ontslag voorzien in artikel 17 van deze statuten stort de werkgever van de ontslagen werknemer het bedrag vastgelegd door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst. Dit bedrag wordt volkomen gescheiden van de bijdragen bestemd voor de opleiding van de laaggekwalificeerde werknemers geboekt (zie derde deel van deze statuten).

Op advies van de herinschakelingscel beslist het Beheerscomité over de bestemming van dat bedrag.

**Artikel 20 - Administratiekosten**

Het bedrag van de administratiekosten van FOPAS worden vastgesteld door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst. Dit bedrag wordt afgehouden van de storting door de werkgever voorzien in artikel 19.

---

*VIJFDE DEEL: SLOTBEPALINGEN***Artikel 21 - Controle**

Conform artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 op de fondsen voor bestaanszekerheid, gewijzigd door de wet van 18 december 1968, wijst het paritair comité voor het verzekeringswezen een accountant aan die het beheer van FOPAS zal controleren. De accountant rapporteert minstens één keer per jaar aan het paritair comité. Bovendien zal hij het Beheerscomité regelmatig op de hoogte brengen van de resultaten van zijn onderzoek en aanbevelingen verstrekken wanneer hij dat noodzakelijk acht.

**Artikel 22 - Balans en rekeningen**

Het boekjaar loopt van 1 januari tot 31 december.

De jaarrekening wordt op 31 december afgesloten. Ingevolge het vorige artikel overhandigt zowel het Beheerscomité als de door het paritair comité voor het verzekeringswezen aangewezen accountant aan het paritair comité voor het verzekeringswezen een schriftelijk verslag over de uitvoering van zijn opdracht tijdens het voorbije jaar. De balans en de voornoemde jaarlijkse verslagen moeten uiterlijk in de loop van het tweede kwartaal van het kalenderjaar ter goedkeuring worden voorgelegd aan het paritaire comité voor het verzekeringswezen.

**Artikel 23 - Ontbinding**

FOPAS wordt van rechtswege ontbonden wanneer alle sommen die het diende te beheren, aangewend en uitbetaald zijn.

**Artikel 24 - Vervanging van de CAO van 2006**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst annuleert en vervangt de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 3 april 2006.

**Artikel 25 - Geldigheid**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de dag van ondertekening en wordt voor onbepaalde duur gesloten, zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van artikel 23.

Elke ondertekenende partij kan deze collectieve arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

Die opzegging moet per ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor het verzekeringswezen meegedeeld worden.

**Artikel 26 - Huishoudelijk Reglement**

De aanwezige statuten worden aangevuld en gepreciseerd door een huishoudelijk reglement goedgekeurd door het Beheerscomité.



NEERLEGGING-DEPOT

REGISTR.-ENTREG.

02-05-2007

21-05-2007

NR  
N°

82.896 16/306

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 AVRIL 2007 DETERMINANT LES STATUTS DU  
FOPAS,  
LE "FONDS POUR LA PROMOTION DE L'EMPLOI ET LA FORMATION DANS LE SECTEUR DE  
L'ASSURANCE"**

*Exposé des motifs*

La présente convention collective de travail actualise les statuts du FOPAS. Les statuts ont été établis pour la première fois en 1991 et ont été repris dans la convention collective de travail du 21 juin 1999<sup>1</sup> et du 3 avril 2006<sup>2</sup>. La présente convention annule et remplace cette dernière.

Comme prévu par l'accord sectoriel 2005-2006<sup>3</sup>, le FOPAS conserve sa mission traditionnelle de formation des groupes à risques, mais le FOPAS se voit confier une nouvelle mission dans le cadre du reclassement professionnel de travailleurs licenciés.

Les statuts et le financement du FOPAS restent dissociés conformément à la CCT du 3 avril 2006. En effet, le financement est temporaire et fait l'objet d'une convention spécifique<sup>4</sup> (en général, tous les deux ans) alors que les statuts sont plus stables et conclus quant à eux pour une durée indéterminée.

<sup>1</sup> CCT du 21 juin 1999 portant reconduction d'un fonds dénommé "fonds pour la promotion de l'emploi et la formation dans le secteur de l'assurance" et détermination de ses statuts, Arrêté royal du 5 septembre 2001, Moniteur belge du 6 décembre 2001.

<sup>2</sup> CCT du 3 avril 2006 déterminant les statuts du Fopas "fonds pour la promotion de l'emploi et la formation dans le secteur de l'assurance", Arrêté royal du 14 décembre 2006, Moniteur belge du 14 février 2007.

<sup>3</sup> CCT du 20 décembre 2005 relative à l'accord sectoriel 2005-2006 et la CCT du 20 décembre 2005 relative à la sécurité d'emploi 2005-2006, qui y est annexée.

<sup>4</sup> Par exemple, en 2005-2006, le financement du FOPAS a fait l'objet d'une convention sectorielle le 27 septembre 2005, CCT relative au financement 2005-2006 du FOPAS, dans le cadre des groupes à risques.

---

PREMIÈRE PARTIE : DISPOSITIONS GÉNÉRALES

**Article 1 - Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique

- §1. Aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances ;  
§2. Aux travailleurs licenciés par une entreprise ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances et auxquels s'applique un programme de reclassement professionnel organisé au niveau sectoriel et résultant d'une convention collective de travail.

**Article 2 - Fonds de formation**

Le Fonds, dont les statuts sont arrêtés ci-après, est institué en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

**Article 3 - Dénomination et siège**

Le "Fonds pour la promotion de l'emploi et la formation dans le secteur de l'assurance", appelé ci-après le FOPAS, a son siège situé dans l'agglomération bruxelloise.

Le FOPAS a été créé à l'origine par la convention collective de travail du 27 juin 1991, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises d'assurances, rendue obligatoire par arrêté royal du 31 mars 1992 (MB du 16 mai 1992).

**Article 4 - Objet**

L'objet du FOPAS est de :

- §1. Promouvoir des activités de formation et d'emploi en faveur des travailleurs faiblement qualifiés ou des futurs travailleurs du secteur (cf. troisième partie de la présente convention);  
§2. D'aider à la réinsertion professionnelle de travailleurs licenciés par une entreprise du secteur (cf. quatrième partie de la présente convention).  
§3. De financer des projets d'encouragement aux actions positives pour le personnel féminin occupé dans le secteur.

**Article 5 - Composition du Comité de gestion**

Le FOPAS est géré par un Comité de gestion, composé de 10 membres effectifs et d'un nombre égal de membres suppléants.

La moitié de ces membres est désignée par et parmi les membres effectifs et suppléants de la Commission Paritaire des entreprises d'assurances qui représentent les employeurs; l'autre moitié des membres est désignée par et parmi les membres effectifs et suppléants de la même Commission Paritaire qui représentent les travailleurs.

Les membres suppléants remplacent les membres effectifs absents avec les mêmes compétences.

Le mandat de membre effectif ou suppléant prend fin par la dissolution du fonds telle que prévue à l'article 23, par démission, décès, par expiration du mandat à la Commission Paritaire des entreprises d'assurances, ou par suite de la démission donnée par l'organisation responsable. Le nouveau membre termine le mandat de celui qu'il remplace.

**Article Sbis -Pouvoirs du Comité de gestion**

Le Comité de gestion assure le fonctionnement du FOPAS et définit la politique à suivre dans le cadre de son objet. Il dispose à cet effet des pouvoirs les plus étendus, à l'exception de ceux réservés par la loi et par les statuts à d'autres organes. Les décisions relatives aux engagements de membres du personnel, à la fixation de leurs rémunérations et aux licenciements relèvent notamment de la compétence du Comité de gestion.

Il peut déléguer tout ou partie de ses pouvoirs au président ou à un ou plusieurs administrateurs. Ces personnes n'engagent le FOPAS que dans le cadre de l'exécution de leur mandat.

Le Comité de gestion représente le FOPAS vis-à-vis des tiers ainsi qu'en justice, tant en demandant qu'en défendant.

Le Comité de gestion rend compte de sa gestion à la Commission paritaire des entreprises d'assurances conformément au prescrit de l'article 22 des présents statuts.

**Article 6 - Responsabilité des membres**

Les membres du Comité de gestion n'ont aucune responsabilité personnelle dans le cadre des engagements du FOPAS. Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat d'administrateur qui leur a été confié.

**Article 7 - Présidence**

Chaque année, le Comité de gestion élit parmi ses membres un Président et un Vice-président.

La présidence et la vice-présidence sont confiées à tour de rôle à une personne qui fait partie d'une organisation syndicale et à une personne désignée par Assuralia.

**Article 7bis - Secrétariat et gestion journalière**

La personne désignée par le Comité de gestion pour coordonner les activités du FOPAS, le directeur, assure également la charge du secrétariat. Cette personne est également chargée de la gestion journalière du FOPAS. Les modalités de cette gestion sont définies dans le règlement d'ordre intérieur.

---

**Article 8 - Fréquence des réunions du Comité de gestion**

Le Comité de gestion se réunit au moins 2 fois par an au siège du FOPAS.

En outre, le Comité se réunit chaque fois que le Président le juge utile ou à la demande d'une des organisations représentées au Comité.

**Article 9 - Quorum de présence**

Sauf application du système de procuration visé à l'alinéa suivant, le Comité de gestion ne peut décider valablement qu'en présence d'au moins 8 membres, la moitié des membres appartenant à la délégation des travailleurs, et la moitié des membres appartenant à la délégation patronale.

Un système de procuration est cependant organisé dont les modalités seront définies dans le règlement d'ordre intérieur.

**Article 10 - Quorum de vote**

Lorsqu'il y a lieu de procéder à un vote, les décisions sont prises à la majorité des voix émises au sein de chacune des délégations. Seuls les membres effectifs ou suppléants ont voix délibérative, compte tenu éventuellement de la procuration visée à l'article 9. Le Comité de gestion établira un règlement d'ordre intérieur, qui définira plus amplement les modalités de son fonctionnement.

**Article 11 - Bénéficiaires**

Les bénéficiaires potentiels des activités de promotion de l'emploi et de la formation sont définis comme étant les travailleurs qui risquent de perdre leur emploi par manque de connaissance de base, suite aux évolutions technologiques ou aux changements dans l'organisation du travail.

Ces travailleurs peuvent bénéficier, à leur demande, d'une formation adaptée à leurs besoins.

Le Comité de gestion, défini à l'article 5, est seul compétent pour apprécier la recevabilité d'une demande de formation.

**Article 12 - Commission de projet**

Le Comité de gestion du FOPAS institue une Commission de projet.

La mission de cette Commission est de

- Donner un avis technique et qualitatif sur les projets de formation proposés ; et de
- Donner un avis technique et qualitatif sur les dossiers des demandes de fonds introduits par les entreprises.

Le Comité de gestion établit la composition et les règles de fonctionnement de cette Commission.

Pour bénéficier d'un financement du FOPAS, chaque projet doit être approuvé par le Comité de gestion.

**Article 13 - Financement****§1. Perception**

En application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la perception et le recouvrement des cotisations visées ci-après sont assurés par l'Office National de Sécurité Sociale.

**§2. Cotisation**

Le taux de la cotisation perçue est fixé par convention collective de travail sectorielle spécifique.

**§3. Exonération**

Le versement des cotisations prévues aux paragraphes précédents exonère les employeurs du secteur de l'assurance de cotiser au fonds interprofessionnel institué par la loi en faveur des groupes à risques.

**Article 14 - Limite budgétaire des projets concernant les projets dits verticaux**

Les projets verticaux financés ne pourront jamais recevoir de montant supérieur au solde des avoirs du FOPAS après apurement des créances pour les projets qui ont déjà été acceptés par le Comité de gestion. La description de ce qu'est un projet vertical est reprise dans le Règlement d'Ordre Intérieur.

---

**Article 15 - Limite d'allocation concernant les projets dits verticaux**

Une entreprise ne peut prétendre sauf accord du Comité de Gestion à une allocation du FOPAS pour un montant supérieur à celui du total de ce qu'elle a versé au titre de cotisation, après déduction de sa quote-part dans les frais d'administration.

**Article 16 - Frais d'administration**

Les frais d'administration du FOPAS sont fixés chaque année par le Comité de gestion.

Le Comité de gestion peut en cas de besoin couvrir ces frais par les intérêts des capitaux provenant du versement des cotisations et éventuellement, par une retenue opérée sur ces cotisations.

---

QUATRIÈME PARTIE : MISSION DE RECLASSEMENT PROFESSIONNEL DU FOPAS

*Article 17 - Bénéficiaires*

Les bénéficiaires potentiels d'un reclassement professionnel sont les travailleurs licenciés par une entreprise du secteur auxquels s'appliquent un programme de reclassement professionnel organisé au niveau sectoriel et résultant de la convention collective de travail sectorielle.

Le Comité de gestion, défini à l'article 5, est seul compétent pour apprécier la recevabilité de ces demandes.

*Article 18 - Cellule de reclassement*

Le Comité de gestion du FOPAS pour la promotion de l'emploi et la formation institue une cellule de reclassement.

La mission de cette cellule est de

- veiller à la mise en place et à la bonne exécution d'un programme de reclassement professionnel des personnes licenciées ainsi que de ;
- donner un avis technique et qualitatif sur les dossiers de reclassement au Comité de gestion.

Le Comité de gestion établit la composition et les règles de fonctionnement de cette cellule.

*Article 19 - Financement*

Dans le cadre d'un licenciement prévu à l'article 17 des présents statuts, l'employeur du travailleur licencié verse au FOPAS le montant fixé par la convention collective de travail sectorielle. Cette somme fait l'objet d'une comptabilité distincte par rapport aux cotisations destinées aux efforts de formation des travailleurs peu qualifiés (cf. troisième partie des présents statuts).

Sur avis de la Cellule de reclassement, le Comité de gestion décide de l'affectation de ce montant.

*Article 20 - Frais d'administration*

Le montant des frais d'administration du FOPAS sont fixés par la convention collective de travail sectorielle. Ce montant est prélevé sur le versement fait par l'employeur, prévu à l'article 19.

---

CINQUIÈME PARTIE : DISPOSITIONS FINALES

**Article 21 - Contrôle**

Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 sur les fonds de sécurité d'existence, modifiée par la loi du 18 décembre 1968, la Commission Paritaire des entreprises d'assurances désignera un expert comptable pour contrôler la gestion du FOPAS. Celui-ci doit faire rapport auprès de cette même Commission Paritaire au moins une fois par an. En outre, il informera régulièrement le Comité de gestion des résultats de son enquête et formulera les recommandations qu'il jugera nécessaires.

**Article 22 - Bilan et comptes**

L'exercice social s'étend du 1er janvier au 31 décembre.

Les comptes de l'année écoulée sont clôturés le 31 décembre de chaque année. Le Comité de gestion, ainsi que l'expert comptable désigné par la Commission Paritaire des entreprises d'assurances, en vertu de l'article précédent, remettent tous deux à la Commission Paritaire des entreprises d'assurances un rapport écrit concernant l'exécution de leur mission au cours de l'année écoulée. Le bilan, ainsi que les rapports annuels précités, doivent être soumis à l'approbation de la Commission Paritaire des entreprises d'assurances au plus tard dans le courant du 2ème trimestre de l'année civile.

**Article 23 - Dissolution**

Le FOPAS sera de plein droit dissout lorsque toutes les sommes qu'il avait à gérer auront été affectées et liquidées.

**Article 24 - Remplacement de la CCT de 2006**

La présente convention collective de travail annule et remplace la convention collective de travail du 3 avril 2006 précitée.

**Article 25 - Validité**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le jour de sa signature et est conclue pour une durée indéterminée sans préjudice des dispositions de l'article 23.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de six mois.

Ce préavis est adressé, par lettre recommandée à la poste, au président de la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

**Article 26 - Règlement d'ordre intérieur**

Les présents statuts sont complétés et précisés par un règlement d'ordre intérieur approuvé par le Comité de gestion.