

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 OCTOBRE 2007 OCTROYANT
DEUX PRIMES SECTORIELLES NON RECURRENTES**

Préambule

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel 2007-2008 conclu au sein du secteur de l'assurance le 4 octobre 2007.

Article 1 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs auxquels s'applique la classification des fonctions de la convention collective de travail du 19 février 1979⁴, conclue au sein de la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Article 2 ; Montant de la prime sectorielle non récurrente

Les travailleurs du secteur bénéficient d'une prime sectorielle non récurrente de 150 euros bruts payée avec la rémunération

- du mois de novembre 2007 et ;
- celle du mois de juin 2008.

Article 3 : Conditions d'octroi

Ont droit à cette prime : les travailleurs actifs disposant d'une rémunération mensuelle ou d'un salaire, payé par l'employeur pour le mois du paiement de la prime⁵.

Article 4 : Pro rata

La proratisation de cette prime est prévue

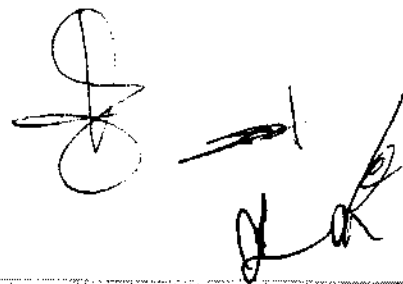
- pour les travailleurs à temps partiel ou en crédit-temps partiel (mi-temps ou 4/5) : en fonction de leur taux d'occupation durant les 12 mois précédant le mois du paiement de la prime;
- pour les travailleurs dont l'exécution du contrat de travail est suspendue (maladie, crédit-temps complet...⁶) : en fonction du nombre de mois rémunérés pendant les 12 mois précédant le mois du paiement de la prime;
- pour les contrats à durée déterminée⁷ : en fonction du nombre de mois rémunérés pendant les 12 mois précédant le mois du paiement de la prime.

⁴ Arrêté royal du 13 février 1980, Moniteur belge du 4 juin 1980.

⁵ À l'exception des contrats d'étudiants.

⁶ À l'exception du congé de maternité.

⁷ À l'exception des contrats d'étudiants.



Article 5 : Versement

Cette prime est payable pour la première fois en novembre 2007.

Pour la seconde fois, la prime est payable en juin 2008.

Il est toujours possible qu'une autre date de paiement soit fixée au sein de l'entreprise dans le cadre d'un accord sur la conversion éventuelle de la prime.

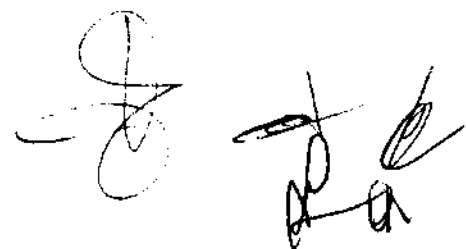
Article 6 : Conversion

Les parties recommandent d'envisager la possibilité d'affecter cette prime sous forme de versement dans le cadre du second pilier ou de tous autres avantages équivalents.

Les modalités de ce versement seront déterminées au niveau de l'entreprise.

Article 7 : Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le jour de la signature de la présente convention et est conclue à durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2008.

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a stylized, cursive 'S' with a long horizontal stroke extending to the left. The signature on the right is more complex, featuring several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

PARITAIR COMITÉ VAN DE VERZEKERINGSONDERNEMINGEN (PC 306)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 OKTOBER 2007 TOT TOEKENNING VAN TWEDE NIET-TERUGKERENDE SECTORPREMIES

Inleiding

Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectorakkoord 2007-2008 dat op 4 oktober 2007 in de verzekeringssector gesloten is.

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt voor de werkgevers en de werknemers op wie de functieclassificatie van toepassing is die bepaald is in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1979⁴, gesloten in het Paritair Comité van de Verzekeringsondernemingen.

Artikel 2: Bedrag van de niet-terugkerende sectorpremie

De werknemers van de sector ontvangen een niet-terugkerende sectorpremie van 150 euro bruto die betaald wordt met het loon

- van de maand november 2007 en;
- met dat van de maand juni 2008.

Artikel 3: Toekenningsvoorwaarden

Op die premie hebben recht: de actieve werknemers die een maandelijks bezoldiging of een loon, betaald door de werkgever, ontvangen voor de maand van de betaling van de premie⁵.

Artikel 4: Pro rata

Er wordt voorzien in een evenredige toekenning van deze premie

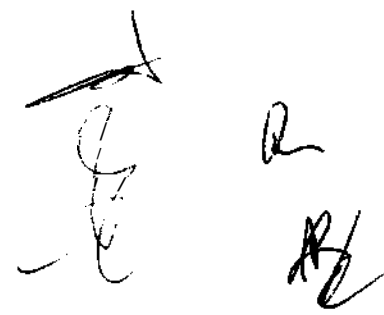
- voor de deeltijdse werknemers of de werknemers met deeltijds tijdskrediet (halftijds of 4/5): naargelang van hun tewerkstellingsgraad tijdens de 12 maanden die de maand van de betaling van de premie voorafgaan;
- voor de werknemers van wie de uitvoering van de arbeidsovereenkomst opgeschort is (ziekte, voltijds tijdskrediet...⁶): naargelang van het aantal bezoldigde maanden tijdens de 12 maanden die de maand van de betaling van de premie voorafgaan;
- voor de contracten van bepaalde duur⁷: naargelang van het aantal bezoldigde maanden tijdens de 12 maanden die de maand van de betaling van de premie voorafgaan.

⁴ Koninklijk besluit van 13 februari 1980, Belgisch Staatsblad van 4 juni 1980.

⁵ Met uitzondering van de studenten.

⁶ Met uitzondering van het zwangerschapsverlof.

⁷ Met uitzondering van de studenten.



Artikel 5: Betaling

Deze premie wordt voor de eerste keer uitbetaald in november 2007.

De premie is voor de tweede keer te betalen in juni 2008.

Er kan altijd een andere betalingsdatum in de onderneming worden vastgelegd in het kader van een akkoord over de eventuele omzetting van de premie.

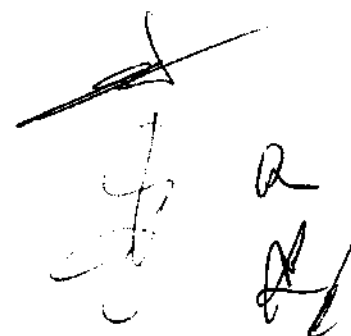
Artikel 6: Omzetting

De partijen bevelen aan de mogelijkheid te overwegen om die premie aan te wenden als een storting in het kader van de tweede pijler of andere gelijkwaardige voordelen.

De voorwaarden daarvan worden in de onderneming zelf bepaald.

Artikel 7: Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de datum van ondertekening van deze overeenkomst en wordt gesloten voor bepaalde duur tot 31 december 2008.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page. There are three distinct marks: a large, bold signature, a smaller signature, and a set of initials.