

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 NOVEMBER 2009
BETREFFENDE HET VOLTIJDS BRUGPENSIOEN

Inleiding

Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectorakkoord 2009-2010 dat op 30 november 2009 in de verzekeringssector gesloten is.

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het verzekeringswezen.

Artikel 2: Leeftijd en anciënniteit

De door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17¹ vastgestelde leeftijd wordt voor de sector van de verzekeringsondernemingen verlaagd tot 58 jaar, zowel voor mannen als voor vrouwen, mits de anciënniteitsvoorwaarden waarin het generatiepact voorziet, worden nageleefd (cf. het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact²).

Deze bepaling doet geen afbreuk aan de toepassing van eender welke ondernemingsovereenkomst ter zake.

Artikel 3: Praktische regeling

De praktische voorwaarden met betrekking tot de toepassing van het stelsel van conventioneel brugpensioen worden vastgesteld op ondernemingsvlak, ofwel individueel, ofwel collectief.

Artikel 4: Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2013.

¹ Cao van 19 december 1974 tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975.

² Belgische Staatsblad van 8 juni 2007.

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 NOVEMBRE 2009
RELATIVE A LA PREPENSION TEMPS PLEIN*****Préambule***

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel 2009-2010 conclu au sein du secteur de l'assurance le 30 novembre 2009.

Article 1 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Article 2 : Âge et ancienneté

L'âge prévu par la convention collective de travail n° 17¹ est ramené pour le secteur des entreprises d'assurances à 58 ans tant pour les hommes que pour les femmes moyennant le respect des conditions d'ancienneté prévues par le pacte de solidarité entre les générations (cf. l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations²).

La présente disposition ne porte pas préjudice à l'application de toute convention d'entreprise en la matière.

Article 3 : Modalités

Les modalités d'application du régime de la prépension conventionnelle sont déterminées au niveau de l'entreprise, soit de manière individuelle, soit de manière collective.

Article 4 : Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2013.

¹ CCT du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975.

² Moniteur belge du 8 juin 2007.