

PARITAIR COMITÉ VAN DE VERZEKERINGSONDERNEMINGEN (PC 306)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 4 JANUARI 2010 TOT TOEKENNING VAN EEN EENMALIGE EN UITZONDERLIJKE COMPENSATIE TEN GEVOLGE VAN DE WIJZIGING VAN HET INDEXERINGSSYSTEEM

Inleiding

Deze overeenkomst is gesloten in uitvoering van het volgende akkoord dat gesloten is binnen het paritair comité in juni 2009:

- *Beide partijen respecteren ten volle de sectorale cao 2007-2008 van onbepaalde duur inzake de aanpassing van de lonen aan de index.*
- *Gezien het uitzonderlijke karakter van de jaren 2008 en 2009, komt er een eenmalige compensatie – niet voorzien in de voornoemde sectorale cao – begin 2010 op grond van de reële cijfers van 2008-2009.*

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers¹ die onder het Paritair Comité van de verzekeringsondernemingen ressorteren.

Artikel 2: Toekenningsvoorwaarden

Om aanspraak te kunnen maken op een compensatie als voorzien in artikel 3 moeten de werknemers voldoen aan de drie volgende voorwaarden:

§1. Hun loon moet in het oude systeem (vóór 1 januari 2008) tweemaandelijks geïndexeerd zijn en dus een verschil in koopkracht ondergaan hebben door de wijziging van het indexeringsmechanisme;

Commentaar: dit betekent met name dat

- *de werknemers die een jaarlijkse indexering krijgen niet in aanmerking komen;*
- *het niet-geïndexeerde deel van het loon (bijvoorbeeld het variabele deel van werknemers met een commerciële functie) niet in aanmerking komt.*

§2. Ze moeten een verschil in koopkracht ondergaan hebben gedurende het jaar 2008 (verlies) door de wijziging van het tweemaandelijks indexeringsmechanisme naar een jaarlijks mechanisme.

Commentaar: dit betekent met name dat

- *de werknemers wiens arbeidsovereenkomst volledig opgeschort was gedurende het hele jaar 2008 (continue langdurige ziekte, tijdskrediet 100 %...) niet in aanmerking komen;*
- *de periodes van schorsing gedurende het jaar 2008 ten gevolge van zwangerschapsrust, ziekte of arbeidsongeval zijn gelijkgesteld aan arbeidsperiodes : dit betekent dat deze werknemers eveneens recht zullen hebben op de compensatie voorzien in artikel 3 ;*

¹ Met uitzondering van de werknemers met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.

- werknemers die aangeworven zijn sinds 1 januari 2009 niet in aanmerking komen;
- de werknemers die in 2008 of 2009 in de verzekeringssector veranderd zijn van werkgever (zonder onderbreking tewerkgesteld gedurende deze twee jaren in een onderneming die behoort tot het paritair comité van de verzekeringsondernemingen) hebben recht op de compensatie van artikel 3, ten laste van hun werkgever op 31 december 2009 (na voorlegging van de individuele jaarrekening 2008).

§3. Ze moeten een arbeidsovereenkomst hebben op 31.12.2009.

Er is echter één uitzondering voor de werknemers die met brugpensioen gingen tijdens het jaar 2009.

Die bruggepensioneerde werknemers worden op dezelfde wijze behandeld als de werknemers die nog in dienst zijn op 31 december 2009 en een equivalent loonniveau hebben.

Commentaar: dit betekent met name dat

- de werknemers die de verzekeringsonderneming verlaten hebben (gegeven of gekregen ontslag) tussen 1 januari 2008 en 31 december 2009, komen niet in aanmerking.
- de enige uitzondering hierop vormen de werknemers die met voltijds brugpensioen gegaan zijn tijdens het jaar 2009. Voor hen zal de compensatie berekend worden alsof ze in dienst gebleven waren tot 31 december 2009.

Artikel 3: Berekening van het bedrag van de compensatie

De betrokken werknemers ontvangen een compensatie van 6,43 procent van het loon van januari 2008.

Artikel 4: Vorm van de compensatie

§1. De compensatie neemt de vorm aan van een eenmalige premie "all-in".

Commentaar: Dit betekent dat in die premie alle componenten van het jaarloon opgenomen zijn: vast loon, enkel en dubbel vakantiegeld, eindejaarspremie...

§2. De ondernemingen mogen echter met de vakbondsafvaardiging een gelijkwaardig voordeel overeenkomen, dat voor de werkgever even veel kost (constante enveloppe).

De betalingsvoorwaarden en het ogenblik van de betaling worden op het niveau van de onderneming vastgelegd.

§3. Voor de in artikel 2 §3 beoogde bruggepensioneerden neemt de compensatie de vorm aan van een forfaitaire vrijgevigheid die door de werkgever betaald wordt.

Artikel 5: Ogenblik van de storting

§1. Die compensatie wordt gestort samen met het loon van de maand januari 2010 (tenzij in het kader van artikel 4 §2 een ander ogenblik overeengekomen wordt).

§2. Voor de in artikel 2 §3 beoogde bruggepensioneerden wordt de vrijgevigheid gestort eind januari 2010.

Artikel 6: Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op de datum van ondertekening van deze overeenkomst en wordt gesloten voor bepaalde duur tot 31 maart 2010.

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 4 JANVIER 2010 OCTROYANT UNE COMPENSATION UNIQUE ET EXCEPTIONNELLE LIEE A LA MODIFICATION DU SYSTEME D'INDEXATION

Préambule

La présente convention est conclue en exécution de l'accord suivant conclu au sein de la Commission paritaire en juin 2009 :

- *Les deux parties respectent intégralement la CCT sectorielle 2007-2008 d'une durée indéterminée en matière d'adaptation des salaires à l'index.*
- *Etant donné le caractère exceptionnel des années 2008-2009, il y aura une compensation unique – non prévue dans la CCT sectorielle précitée – début 2010 sur base des chiffres réels 2008-2009.*

Article 1 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs¹ de la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Article 2 : Conditions d'octroi

Ont droit à la compensation prévue à l'article 3 les travailleurs répondant aux trois conditions cumulatives suivantes :

§1. Avoir une rémunération soumise à l'indexation bimestrielle dans l'ancien système (antérieur au 1^{er} janvier 2008) et, dès lors avoir subi une différence de pouvoir d'achat du fait du changement de mécanisme d'indexation;

Commentaires : Cela signifie notamment que

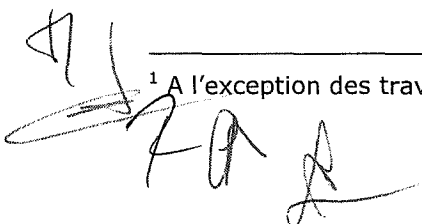
- *les travailleurs ayant une indexation annuelle ne sont pas concernés ;*
- *la partie de la rémunération non indexée (par exemple, le cas échéant, la partie variable des travailleurs commerciaux) n'est pas concernée.*

§2. Avoir connu une différence de pouvoir d'achat durant l'année 2008 (perte) liée au changement du mécanisme bimestriel d'indexation vers un mécanisme annuel;

Commentaires : cela signifie notamment que

- *les travailleurs qui étaient en suspension totale de contrat durant l'intégralité de l'année 2008 (maladie de longue durée continue, crédit-temps 100%...) ne sont pas concernés ;*
- *les périodes de suspension pendant l'année 2008 pour repos de maternité, maladie ou accident du travail, sont assimilées à des périodes de travail : ceci signifie que ces travailleurs auront droit également à la compensation de l'article 3 ;*
- *les travailleurs engagés depuis le 1^{er} janvier 2009 ne sont pas concernés ;*

¹ A l'exception des travailleurs sous contrats d'occupation d'étudiants.



- *les travailleurs ayant changé d'employeur, en 2008 ou en 2009, au sein du secteur de l'assurance (ayant été employé sans interruption durant ces deux années au sein d'une entreprise relevant de la commission paritaire des entreprises d'assurances) ont droit à la compensation de l'article 3 à charge de leur employeur au 31 décembre 2009 (sur présentation du compte individuel 2008).*

§3. Etre sous contrat de travail au 31.12.2009.

Une exception est cependant prévue pour les travailleurs prépensionnés dans le courant de l'année 2009.

Ces travailleurs prépensionnés seront traités de manière identique aux travailleurs restés en service jusqu'au 31 décembre 2009, et ayant un niveau de rémunération équivalent.

Commentaires : cela signifie notamment que

- *les travailleurs qui ont quitté l'entreprise d'assurances (licenciement, démission...) entre le 1^{er} janvier 2008 et le 31 décembre 2009, ne sont pas concernés ;*
- *la seule exception étant les travailleurs ayant été prépensionnés à temps plein dans le courant de l'année 2009. Pour ces derniers, le calcul de la compensation s'effectuera comme s'ils étaient restés en service jusqu'au 31 décembre 2009.*

Article 3 : Calcul du montant de la compensation

Les travailleurs concernés bénéficient d'une compensation correspondant à 6,43 pourcent de la rémunération du mois de janvier 2008.

Article 4 : Forme de la compensation

§1. La compensation prend la forme d'une prime unique « all in ».

Commentaires : Cela signifie que cette prime inclut la totalité des composants de la rémunération annuelle : rémunération fixe, pécules de vacances simples et doubles, prime de fin d'année...

§2. Cependant, il est possible pour les entreprises de convenir avec la délégation syndicale d'un avantage équivalent, à coût patronal identique (enveloppe constante).

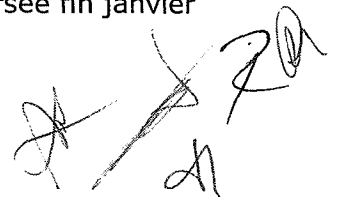
Les modalités et le moment du paiement de cet avantage seront alors déterminés au niveau de l'entreprise.

§3. Pour les prépensionnés visés à l'article 2 §3, la compensation prend la forme d'une libéralité forfaitaire versée par l'employeur.

Article 5 : Moment du versement

§1. Cette compensation sera versée avec la rémunération du mois de janvier 2010 (à moins que dans le cadre de l'article 4 §2, un autre moment soit convenu).

§2. Pour les prépensionnés visés à l'article 2 §3, la libéralité sera versée fin janvier 2010.



K

Article 6 : Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le jour de la signature de la présente convention et est conclue à durée déterminée jusqu'au 31 mars 2010.