

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 SEPTEMBRE 2011 RELATIVE
AUX EFFORTS EN MATIERE DE FORMATION DANS LE SECTEUR DE
L'ASSURANCE EN 2011 ET 2012**

Neerlegging-Dépôt: 22/09/2011
Regist.-Enregistr.: 19/10/2011
N°: 106425/CO/306

Préambule

La présente convention est conclue en exécution de l'accord sectoriel 2011-2012 conclu au sein du secteur de l'assurance le 19 septembre 2011 et en exécution des dispositions de l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant au secteur qui réalise des efforts insuffisants en matière de formation en exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations.

Article 1 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs de la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Article 2 : Efforts de formation

Les parties signataires reconnaissent l'importance du développement de la formation et de l'apprentissage tout au long de la carrière.

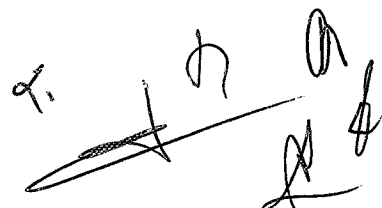
Dès lors, par la conclusion de la présente CCT, les partenaires sociaux du secteur de l'assurance visent, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 11 octobre 2007, une intensification, chaque année, des efforts de formation dans le secteur de l'assurance, tant par une augmentation des efforts financiers consentis en faveur de la formation professionnelle, que par un accroissement d'au moins 5 points de pourcentage du taux de participation aux formations.

Afin de concrétiser cet engagement, les partenaires sociaux du secteur de l'assurance ont prévu de conclure une CCT spécifique portant la cotisation destinée au Fonds paritaire de promotion de l'emploi et de la formation dans le secteur de l'assurance, le FOPAS, à 0,15 % de la masse salariale en 2011 et 2012 (soit une augmentation de 50 % de la contribution patronale).

Ils ont, en outre, prévu dans l'accord 2011-2012 (article ³14) un crédit de formation de quatre jours par an déterminés de manière collective au niveau des entreprises d'assurances.

Article 3 : Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.



e

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 19 SEPTEMBER 2011 BETREFFENDE DE INSPANNINGEN INZAKE FORMING IN DE VERZEKERINGSSECTOR IN 2011 EN 2012

Inleiding

Deze overeenkomst wordt gesloten ter uitvoering van het sectorakkoord 2011-2012 dat op 19 september 2011 in de verzekeringssector gesloten is en in uitvoering van de bepalingen van het koninklijk besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van een bijkomende werkgeversbijdrage ten bate van de financiering van het betaald educatief verlof voor de werkgevers die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren in uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact.

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Artikel 2: Opleidingsinspanningen

De ondertekenende partijen erkennen het belang van de ontwikkeling van opleiding en van levenslang leren.

Met deze cao willen de sociale partners uit de sector dan ook, overeenkomstig het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, ieder jaar de opleidingsinspanningen in de verzekeringssector opdrijven, zowel door meer financiële middelen vrij te maken voor beroepsopleidingen, als door het deelnemingspercentage aan opleidingen met minstens 5 % te doen stijgen.

Om die verbintenis te concretiseren, sluiten de sociale partners uit de verzekeringssector een specifieke cao die de bijdrage die gestort wordt aan het paritair Fonds voor de bevordering van de werkgelegenheid en de opleiding in de verzekeringssector, het FOPAS, op 0,15 % vaststelt van de loonmassa in 2011 en 2012 (dit is een stijging met 50 % van de werkgeversbijdrage).

Bovendien hebben ze voorzien in het akkoord 2011-2012 (artikel 1³) een opleidingskrediet van vier dagen per jaar, collectief op bedrijfsvlak bepaald.

Artikel 3: Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

