

COMMISSION PARITAIRE DES ENTREPRISES D'ASSURANCES (CP 306)

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 FEVRIER 2014 RELATIVE AU REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE POUR LES LONGUES CARRIERES

Préambule

La présente convention est signée en exécution de l'accord sectoriel 2013-2014 du 13/2/2014 conclu au sein du secteur de l'assurance. Elle prévoit le renouvellement ininterrompu d'une convention du 30 novembre 2009 relative à la prépension, et ce pour une année (2014).

Article 1 : Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des entreprises d'assurances.

Article 2 : Âge et ancienneté (58/38)

L'âge prévu par la convention collective de travail n° 17⁵ est ramené pour le secteur des entreprises d'assurances à 58 ans (en exécution de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise suite au Pacte de solidarité entre les générations⁶).

La présente disposition ne porte pas préjudice à l'application de toute convention d'entreprise en la matière.

Article 3 : Modalités

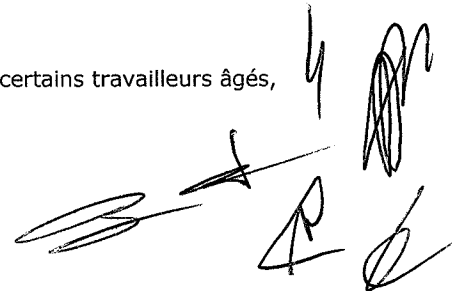
Les modalités d'application du régime de la prépension conventionnelle sont déterminées au niveau de l'entreprise, soit de manière individuelle, soit de manière collective.

Article 4 : Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2014.

⁵ CCT du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975.

⁶ Moniteur belge du 8 juin 2007.



d

PARITAIR COMITÉ VOOR HET VERZEKERINGSWEZEN (PC 306)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 FEBRUARI 2014 BETREFFENDE HET STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG VOOR DE LANGE LOOPBANEN

Preambule

Deze overeenkomst wordt ondertekend in uitvoering van het sectorakkoord 2013-2014 van ~~13/2~~ 2014 dat gesloten is binnen de verzekeringssector. Ze voorziet in de ononderbroken hernieuwing van een overeenkomst van 30 november 2009 betreffende het brugpensioen, en dit voor een jaar (2014).

Artikel 1 : Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Verzekeringswezen.

Artikel 2 : Leeftijd en anciënniteit (58/38)

De in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17⁵ opgenomen leeftijd wordt voor de sector van de verzekeringsondernemingen teruggebracht op 58 jaar (in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact⁶).

Deze bepaling doet geen afbreuk aan de toepassing van iedere bedrijfsovereenkomst in deze materie.

Artikel 3 : Modaliteiten

De modaliteiten voor de toepassing van het stelsel van het conventioneel brugpensioen worden vastgesteld op bedrijfsniveau, hetzij individueel, hetzij collectief.

Artikel 4 : Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2014 en treedt buiten werking op 31 december 2014.

⁵ Cao van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen bindend verklaard door Koninklijk Besluit van 16 januari 1975.

⁶ Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007.