

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE MAKELARIJ EN
VERZEKERINGSAGENTSCHAPPEN**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 september
2003

Conventioneel brugpensioen

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen **welke ressorteren** onder net Paritair Comité voor de **makelarij** en verzekeringsagentschappen.

Artikel 2

In het kader van de beschikkingen van de collectieve arbeidsovereenkomst **nr.17** gesloten op 19 december **1974** in de Nationale Arbeidsraad, **tot** invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van **16 januari 1975**, wordt de minimum **leeftijd**, die **moet bereikt** zijn om tot het stelsel van conventioneel brugpensioen toe te treden, op 58 jaar bevestigd, **zowel** voor mannen **als** voor vrouwen. Deze bepaling doet echter geen **afbreuk** aan de collectieve arbeidsovereenkomsten die zouden afgesloten zijn op ondernemingsniveau. De toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de van kracht zijnde wetgeving en zo nodig op ondernemingsniveau **hetzij** collectief **hetzij** individueel vastgelegd.

Artikel 3

Het bedrag van de aanvullende vergoeding waarin wordt voorzien door **artikel 5** van de bovengenoemde collectieve overeenkomst **nr.17** wordt op **60 pct.** van het verschil tussen het **netto-referte-loon** en de werkloosheidsuitkering gebracht.

Artikel 4

De werkgever **zal** verplicht zijn om de aanvullende vergoeding te betalen slechts voor zover de werknemer de **opzeggingstermijn** (of de verbrekingsvergoeding) **heeft** aanvaard die door de werkgever werd betekend en **waarvan** de duur werd berekend op basis van 3 maanden per begonnen schijf van 5 jaar anciënniteit.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst **hernieuwt** de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 februari 2000, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van **10 mei 2001** (gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van **25 augustus 2001**). Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2005.

J

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES
DE COURTAGE ET AGENCES D'ASSURANCES**

Convention collective de travail du 22 septembre 2003

Prépension conventionnelle

Article 1 er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances.

Article 2

Dans le cadre des dispositions prévues par la convention collective de travail **no.17** conclue le **19 décembre 1974** au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du **16 janvier 1975**, **l'âge** minimum requis pour accéder au régime de la prépension conventionnelle à 58 ans, tant pour les hommes que pour les femmes, est confirmé. La présente disposition ne porte toutefois pas préjudice aux conventions collectives de travail qui sont prises au niveau des entreprises. Les modalités **d'application** sont celles qui sont déterminées par la législation en vigueur et précisées le cas échéant au niveau de l'entreprise, soit en vertu d'un accord collectif, soit à défaut, en vertu d'un accord individuel.

Article 3

Le montant de l'indemnité complémentaire prévu à l'article 5 de la convention collective de travail **no.17** précitée est portée à 60 p.c. de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Article 4

L'employeur ne sera tenu au paiement de l'indemnité complémentaire que pour autant que le travailleur ait accepté le préavis notifié par l'employeur (ou l'indemnité de rupture) dont la durée a été calculée sur base de 3 mois par tranche entamée de 5 années d'ancienneté.

Article 5

La présente convention collective de travail reconduit la convention collective de travail du 23 février 2000, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 mai 2001 (publié au Moniteur belge le 25 août **2001**). La présente convention collective de travail entre en vigueur le **1er** janvier 2003 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2005.

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR

24 -09- 2003

03 -10- 2003

67866 / co 1307