

01 -02- 2006

23 -02- 2006

78814 161307

Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences  
d'assurances NR.

## Convention collective de travail concernant le pouvoir d'achat

### Réunion du 9 janvier 2006

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances. Elle est conclue dans le cadre des négociations salariales pour les années 2005-2006.

#### Article 1er :

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006, les barèmes sectoriels seront augmentés de 1% pour toutes les catégories salariales. Dans le cas où il y aurait une indexation au même moment, cette augmentation sera appliquée au-dessus des échelles de salaires indexés.

#### Article 2 :

Le travailleur qui perçoit un salaire se situant au-dessus des barèmes sectoriels, recevra également une augmentation du pouvoir d'achat, égale à 1% de l'échelle salariale du secteur dont ce travailleur ressort.

#### Article 3 :

Si un travailleur perçoit un salaire qui se situe au-dessus des barèmes sectoriels mais que ce travailleur ne reçoit pas encore de prime de fin d'année ou reçoit une prime de fin d'année qui ne correspond pas à un treizième mois complet, dans ce cas, l'augmentation sera utilisée pour l'octroi d'une prime de fin d'année ou pour compléter la prime de fin d'année existante. Le montant de la prime de fin d'année est l'augmentation mensuelle calculée comme prévu à l'article 2, multipliée par le facteur 12,92. Si l'augmentation avait comme résultat d'excéder un treizième mois complet, le solde devra être payé comme prévu à l'article 5. De plus la procédure, décrite à l'article 5, devra être d'application.

#### Article 4 :

Les entreprises où un treizième mois complet est payé et où il existe une délégation syndicale, pourront consacrer l'augmentation, comme elle est présentée à l'article 2, à des avantages sociaux et ceci pour un montant par travailleur correspondant au minimum à l'augmentation mensuelle calculée (voir article 3), multipliée par le facteur 12,92 et ceci, lorsqu'un accord peut être conclu avec la délégation syndicale.

**Article 5 :**

Les entreprises où un treizième mois complet est payé et où les salaires se situent au-dessus des barèmes sectoriels, pourront attribuer par travailleur l'augmentation, fixée à l'article 2, sous la forme d'un avantage social. Cette augmentation est équivalente à celle prévue dans les entreprises avec une délégation syndicale. Dans ce cas, chaque travailleur individuel devra être averti par l'employeur et par écrit de la façon dont cette augmentation sera traduite en terme d'avantages pour lui.

**Article 6 :**

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire, et moyennant un préavis de 6 mois.

01 · 02-2006

23 -02- 2006

78.814 16 | 307

Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen

Vergadering van 9 januari 2006

## **Collectieve arbeidsovereenkomst 2005-2006 betreffende de koopkracht**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen. Zij wordt afgesloten in het kader van de loononderhandelingen voor de jaren 2005-2006

Artikel 1:

Vanaf 1/1/2006 worden de sectorale loonschalen verhoogd met 1 % voor alle looncategorieën. Indien er op hetzelfde ogenblik een indexering zou doorgaan wordt deze verhoging boven de geïndexeerde loonschalen doorgevoerd.

Artikel 2:

De werknemer die een loon ontvangt dat hoger ligt dan de sectorale loonschalen, ontvangt eveneens een koopkrachtverhoging, gelijk aan 1 % van de sectorale loonschaal waar deze werknemer onder valt.

Artikel 3:

Indien een werknemer een loon ontvangt dat hoger ligt dan de sectorale loonschaal maar deze werknemer ontvangt nog geen eindejaarspremie of ontvangt een eindejaarspremie die geen volledige dertiende maand uitmaakt, dan zal de verhoging worden gebruikt in een eindejaarspremie of als aanvulling van een reeds bestaande eindejaarspremie. Het bedrag van de eindejaarspremie is de maandelijks berekende verhoging zoals voorgesteld in artikel 2 van deze CAO, vermenigvuldigd met factor 12,92. Indien de verhoging tot gevolg zou hebben dat een volledige dertiende maand wordt bereikt, dan dient het saldo te worden betaald zoals bepaald in artikel 5 van deze CAO. Tevens dient de procedure, beschreven in artikel 5 van deze CAO te worden toegepast.

Artikel 4:

Ondernemingen waar een volledige dertiende maand betaald wordt en waar een syndicale afvaardiging bestaat, kunnen de verhoging zoals ze wordt voorgesteld in artikel 2 van deze CAO, besteden aan sociale voordelen en dit voor minimaal een bedrag per werknemer gelijk aan de maandelijks berekende verhoging (zie artikel 3), vermenigvuldigd met factor 12,92 en dit indien er een akkoord kan worden gesloten met de syndicale afvaardiging.

Artikel 5:

**Ondernemingen** waar een volledige dertiende **maand** betaald wordt en waar de lonen hoger liggen dan de sectorale **barema's**, kunnen de verhoging, bepaald in artikel 2 van deze CAO, per werknemer toekennen onder de **vorm** van sociale voordelen. Deze verhoging is gelijk aan deze voor ondernemingen met een syndicale afvaardiging. In dit geval moet de werkgever elke individuele werknemer **schriftelijk melden** hoe deze verhoging wordt aangewend in zijn voordeel.

Artikel 6:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.1.2005 en wordt afgesloten voor onbepaalde tijd. De CAO kan worden opgezegd door elke ondertekenende partij, door melding aan de voorzitter van het paritair comité via aangetekende brief, **mits inachtna**me van een opzegperiode van 6 maand.