

PARITAIR COMITE VOOR DE MAKELARIJ EN VERZEKERINGSAGENTSCHAPPEN (PC 307)

Collectieve arbeidsovereenkomst van ~~20/05/2008~~ tot wijziging van de CAO van 24 juni 2008 betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden.

Artikel 1 Toepassingsgebied

Neerlegging-Dépôt: 03/07/2009  
Regist.-Enregistr.: 26/10/2009  
N°: 95248/CO/307

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers voor de makelarij en verzekeringsagentschappen.

Artikel 2 wijzigingen

Er wordt een artikel 2bis toegevoegd bij de CAO van 24 juni 2008 dat luidt als volgt:

“

§1 De ervaring houdt rekening met de wettelijke schoolplicht. Deze keuze is terecht, aangezien zij gebaseerd is op de Belgische opleidingsstructuur (middelbare schoolopleiding).

§2 Om rekening te houden met de specifieke eisen van de verschillende categorieën is er voor de onderscheiden categorieën een verschillend aantal voorafgaande ervaringsjaren.

In geval men een werknemer aanneemt die het voor de functie benodigde aantal ervaringsjaren niet zou bezitten, wordt een degressieve coëfficiënt toegepast. Deze coëfficiënt werd verrekend in de baremieke verloning.

In geval men een werknemer aanneemt die voor zijn/haar indiensttreding over meer ervaring zou beschikken dan nodig voor de functie, zal deze eveneens worden verrekend.

§3 Perodes van gelijkgeschakelde ervaring:

De sociale partners komen overeen om de volgende periodes met ervaring gelijk te schakelen:

- a) De periodes in een professionele omgeving (ondermeer periodes van stage, interimopdrachten, contracten van bepaalde duur, periode dat werknemers het statuut van zelfstandige hadden en vrijwilligerswerk);
- b) De periodes van studies en eventuele legerdienst, burgerdienst of gemeenschapsdienst;
- c) De periodes tijdens dewelke men geen arbeidscontract heeft (we denken hier ook zeer zeker aan de periodes van schorsing van het arbeidscontract, opnemen van tijdskrediet,

ouderschapsverlof, loopbaanonderbreking, onbetaald verlof, periodes gedekt door de sociale zekerheid en de sociale wetgeving zoals werkloosheid en ziekte-invaliditeit).

Voor zover als nodig wordt verduidelijkt dat het allemaal periodes betreft die doorgebracht werden in België, in een ander land van de Europese Unie of buiten de Europese Unie.

§4 De sociale partners benadrukken dat ze door het invoeren van het begrip ervaring op geen enkel vlak voor enige (of nieuwe) discriminatie willen zorgen, zoals ze dit ook verwoordden in de voorbereidingen van het akkoord van 24 juni 2008 (terug te vinden in de notulen en bijlagen van het paritair comité 307).

“

#### Artikel 3      Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op ~~01/07/2008~~ En is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan opgezegd worden door elk der ondertekenende partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden door een aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van eht Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen.

COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE COURTAGE ET AGENCES D'ASSURANCES  
(CP 307)

Convention collective de travail du 20/05/2009 modifiant la CCT du 24 juin 2008 relative aux conditions de travail et de rémunération

Article 1<sup>er</sup>      **Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances.

Article 2      **Modifications**

Il est ajouté un article 2bis à la CCT du 24 juin 2008, libellé comme suit :

« §1<sup>er</sup> L'expérience tient compte de la scolarité obligatoire. Ce choix est justifié étant donné qu'il se base sur la structure de formation beige (enseignement secondaire).

§2. Afin de tenir compte des exigences spécifiques des différentes catégories, ces dernières sont régies par un nombre différent d'années d'expérience préalable.

En cas d'embauche d'un travailleur ne disposant pas du nombre requis d'années d'expérience pour la fonction, un coefficient dégressif est appliqué. Ce coefficient est pris en compte dans la rémunération barémique.

En cas d'embauche d'un travailleur qui, au moment de son entrée en service, dispose de plus d'expérience que celle requise pour la fonction, elle sera également prise en compte.

§3. **Périodes d'assimilation à l'expérience**

Les partenaires sociaux conviennent d'assimiler les périodes suivantes à de l'expérience :

- a) Les périodes en environnement professionnel (notamment les périodes de stage, les intérim, les contrats à durée déterminée, les périodes de travail indépendant et le bénévolat);
- b) Les périodes d'études et éventuellement de service militaire, civil ou à la communauté ;
- c) Les périodes d'absence de contrat de travail (nous nous référons notamment aux périodes de suspension du contrat de travail, prise de crédit-temps, de congé parental, d'interruption de carrière ou aux périodes couvertes par la sécurité sociale et la législation sociale, telles que le chômage ou la maladie-invalidité).

Pour autant que de nécessaire, il convient de préciser que cette disposition recouvre tant les périodes vécues en Belgique que dans un autre pays de l'Union européenne ou hors Union européenne.

§4. Les partenaires sociaux soulignent que l'**instauration** de la notion d'**expérience** n'entraînera aucune (ou nouvelle) **discrimination**, comme ils l'**expliquent** dans les travaux préparatoires à l'**accord** du 24 juin 2008 (disponibles dans les **procès-verbaux** de et les annexes de la commission paritaire 307).

### Article 3 Durée de validité

La présente convention collective de travail produit ses effets le **01/07/2008** et est conclue pour une durée indéterminée.

Chaque partie signataire peut dénoncer la présente convention collective de travail moyennant un préavis de trois **mois**. Cette dénonciation est adressée par lettre recommandée à la poste au président de la Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences **d'assurances**.