

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE MAKELARIJ
EN VERZEKERINGSAGENTSCHAPPEN
(PC 307)**

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES
ENTREPRISES DE COURTAGES ET
AGENCES D'ASSURANCES
(CP 307)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU**

7 DECEMBER 2011

Neerlegging-Dépôt: 23/01/2012
Regist.-Enregistr.: 31/01/2012
N°: 108124/CO/307

7 DECEMBRE 2011

KOOPKRACHT

POUVOIR D'ACHAT

HOOFDSTUK 1

CHAPITRE 1

TOEPASSINGSGBIED

CHAMP D'APPLICATION

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité 307 vallen.

Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire 307.

On entend par "travailleurs", les travailleurs masculins et féminins.

HOOFDSTUK 2

CHAPITRE 2

DEFINITIE

DEFINITION

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 betreffende de ecocheques, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd (cao nr. 98bis van 21 december 2010, alsook artikel 19quater van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers)

Article 2

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail n° 98 concernant les éco-chèques, conclue au Conseil National du Travail le 20 février 2009 et telle que modifiée ultérieurement (CCT n° 98bis du 21 décembre 2010, ainsi que par l'article 19quater de l'AR du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs).

Artikel 3

§ 1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder ecocheque verstaan, het voordeel bij de aankoop van producten en diensten van ecologische aard die zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98, en later gewijzigde, gevoegde lijst.

§ 2. De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn in deze lijst.

§ 3. De geldigheid van de ecocheques is beperkt tot 24 maanden, vanaf de datum van de terbeschikkingstelling aan de werknemer.

Article 3

§ 1. Aux fins de la présente convention, il convient d'entendre par éco-chèque, l'avantage destiné à l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98.

§ 2. Les travailleurs ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans cette liste.

§ 3. La validité des éco-cheques est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition au travailleur.

§ 4. De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt € 10 per ecocheque.

HOOFDSTUK 3

TOEKENNINGSMODALITEITEN

Artikel 4

§1 Aan elke voltijds tewerkgestelde met een volledige referteperiode worden ecocheques toegekend ter waarde van 125 EUR in 2012.

§2 Aan de deeltijdse werknemers zullen de ecocheques worden betaald volgens de volgende schijven:

Wekelijkse arbeidsduur	bedrag
Boven 4/5 ^e voltijdse betrekking	€125
Boven 3/5 ^e voltijdse betrekking	€ 100
Boven 1/2 ^e voltijdse betrekking	€ 75
Een halftijdse betrekking	€ 62,50
Minder dan halftijdse betrekking	€ 50

§3 De betaling van deze ecocheques vindt plaats in de loop van tweede semester het jaar 2012 en uiterlijk in de maand december.

§4 De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode.

De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand juni van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand mei van het betrokken kalenderjaar.

Aan de werknemers met een onvolledige referteperiode, zal het bedrag vastgesteld volgens de hierboven vermelde schijven, betaald worden pro rata van de werkelijke prestaties en daarmee volgens de CAO nr.98 gelijkstelde periodes.

De prorata-regeling geldt eveneens bij overgang van statuut voltijds naar deeltijds en omgekeerd.

HOOFDSTUK 4

OMZETTING IN DE ONDERNEMINGEN

Artikel 5

§1 De voordelen uit dit akkoord kunnen voor 31 mei 2012 omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel. Dit gebeurt middels een schriftelijke overeenkomst met alle werknemers. In ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging van de werknemers, gebeurt dit via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau.

§ 4. La valeur nominale maximum de l'éco-chèque est de € 10 par éco-chèque.

CHAPITRE 3

MODALITES D'OCTROI

Article 4

§ 1 Il est octroyé des éco-chèques à chaque travailleur occupé à temps plein avec une période de référence complète en 2012, d'une valeur de 125 EUR.

§2 Les éco-chèques seront payés aux travailleurs à temps partiel selon les paliers suivants :

Durée de travail hebdomadaire	montant
Au-delà de 4/5 ^{ième} temps plein	€125
Au-delà de 3/5 ^{ième} temps plein	€100
Au-delà de la 1/2 ^{ième} temps plein	€ 75
Un emploi à mi-temps	€ 62,50
Moins d'un mi-temps	€ 50

§3 Le paiement de ces éco-chèques se fera dans le courant du dernier semestre de 2012 et au plus tard dans le mois de décembre.

§4 Les montants susmentionnés ne sont dus qu'aux travailleurs avec une période de référence complète.

La période de référence est la période de 12 mois qui court depuis le mois de juin de l'année calendrier précédente jusque et en ce compris le mois de mai de l'année calendrier concernée.

Aux travailleurs ayant une période de référence incomplète, le montant fixé suivant le tableau ci-dessus sera payé au prorata des prestations réellement effectuées et assimilées selon la CCT n°98.

Le régime prorata est également d'application lors du passage du statut temps plein vers le temps partiel et inversement.

CHAPITRE 4

CONVERSION EN ENTREPRISES

Article 5

§1 Les avantages de cet accord peuvent être transposés en un avantage équivalent avant le 31 mai 2012. Cela se fait via un accord écrit avec tous les travailleurs. Dans les entreprises avec une représentation syndicale des travailleurs cela se fait via un convention collective de travail au niveau de l'entreprise.

Bij gebrek aan schriftelijk akkoord of omzetting voor de vooropgestelde datum, zal de sectorale regeling automatisch van toepassing zijn.

§2 De totale patronale kost van de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toepassing van de netto-verhoging in schijven zoals voorzien in het sectorale stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers.

§3 Het bedrijfsoverleg kan enkel betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

HOOFDSTUK 5

INFORMATIEVERSTREKKING AAN DE WERKNEMERS

Artikel 6

Als de ecocheques aan de betrokken werknemers voor het eerst worden afgegeven, informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van de genoemde lijst (Artikel 3 § 1).

HOOFDSTUK 6

SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

De in het paritair comité vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in deze overeenkomst zijn vervat.

Artikel 8

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011.
Zij werd gesloten voor bepaalde duur en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2012

A défaut d'accord écrit ou transposition avant la date prévue, le système sectoriel sera d'application automatiquement.

§2 Le coût patronal total de ces avantages convertis ne peut en aucun cas être supérieur au coût patronal total de l'application des paliers prévue dans le système sectoriel, toutes charges comprises pour les employeurs. Dans ce cadre, il peut être dérogé aux paliers du système sectoriel.

§3 La concertation en entreprise ne peut porter que sur la conversion des éco-chèques.

CHAPITRE 5

INFORMATION DES TRAVAILLEURS

Article 6

Lors de la première remise d'éco-chèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste (voir Article 3 §1)par tous moyens utiles.

CHAPITRE 6

DISPOSITION FINALES

Article 7

Les organisations syndicales représentées à la commission paritaire s'engagent à ne pas introduire pendant la durée de validité de la présente convention, des revendications supplémentaires auprès de la commission paritaire et des entreprises concernant les matières reprises dans la présente convention.

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2011.
Elle est conclue pour une durée déterminée et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2012.