

**Paritair Comité voor de makelarij en  
verzekeringsagentschappen**  
CAO van 17 juni 2015

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)  
voor de jaren 2015, 2016 en 2017

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen.

**Artikel 2.**

Deze overeenkomst is conform de beschikkingen van

- de CAO nr. 17 van 19/12/1974 in de NAR, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij ontslagen worden;
- de CAO nr. 105 van 28/03/2013 in de NAR, tot vaststelling van de voorwaarden voor de toekenning van een aanvullende vergoeding in het kader van de werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige ouder mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen, indien zij worden ontslagen;
- het KB van 03/05/2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zoals gewijzigd door de KB's van 28/12/2011, 20/09/2012 en 30/12/2014;
- de wet van 12/04/2011 houdende aanpassing van de wet van 01/02/2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van interprofessioneel akkoord, gewijzigd door de wet van 29/03/2012 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 7/12/1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen

Er wordt door de partijen bevestigd dat de minimumleeftijd, die moet bereikt zijn om tot het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag toe te treden 60 jaar is zonder meer voor de betrokken periode van deze CAO, zowel voor mannen als voor vrouwen.

Beroepsverleden zoals bepaald in artikel 2, §1, vierde lid, van het KB van 3 mei 2007, moet bereikt zijn op het einde van de arbeidsovereenkomst.

Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag wordt in alle gevallen van ontslag door de werkgever toegestaan, behalve bij ontslag om dringende redenen.

Deze bepaling doet echter geen afbreuk aan de collectieve arbeidsovereenkomsten die zouden afgesloten zijn op ondernemingsniveau.

De toepassingsmodaliteiten zijn deze bepaald door de van kracht zijnde wetgeving en zo nodig op

**Commission paritaire pour les entreprises de  
courtage et agences d'assurances**  
CCT du 17 juin 2015

Régime de chômage avec complément d'entreprise  
(RCC) pour les années 2015, 2016 en 2017

**Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de courtage et agences d'assurances.

**Article 2.**

Cette convention est conforme aux dispositions prévues par :

- la CCT n° 17 de 19/12/1974 dans le CNT, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement ;
- le CCT n° 105 de 28/03/2013 dans le CNT, fixant les conditions d'octroi d'une indemnité complémentaire dans le cadre du chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, en cas de licenciement ;
- l'AR du 03/05/2007, fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise tel que modifié par les AR du 28/12/2011, 20/09/2012 et 30/12/2014 ;
- la loi du 12/04/2011 modifiant la loi du 01/02/2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel, modifié par la loi du 29/03/2012 portant des dispositions diverses ;
- l'AR du 7/12/1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle

Les partis confirment que l'âge minimum, qui doit être atteint pour accéder au régime de chômage avec complément d'entreprise est fixé à 60 ans sans plus pour la période concernée de cette CCT, tant pour les hommes que pour les femmes.

Le passé professionnel tel que défini à l'article 2, § 1, alinéa 4 de l'AR du 3 mai 2007, devrait être atteint d'ici la fin du contrat.

Le régime de chômage avec complément d'entreprise est accordé dans tous les cas de licenciement par l'employeur, à l'exception de licenciement pour motif grave.

La présente disposition ne porte toutefois pas préjudice aux conventions collectives de travail qui sont prises au niveau des entreprises.

Les modalités d'application sont celles qui sont déterminées par la législation en vigueur et fixées le

ondernemingsniveau, hetzij collectief, hetzij individueel vastgelegd.

**Artikel 3.**

Het bedrag van de aanvullende vergoeding waarin wordt voorzien door artikel 5 van bovengenoemde CAO nr. 17 blijft op 60 % van het verschil tussen het netto referteloon en de werkloosheidsuitkering.

**Artikel 4.**

De werkgever is verplicht om de aanvullende vergoeding te betalen.

**Artikel 5.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2017.

d  
cas échéant au niveau de l'entreprise, soit de manière collective, soit de manière individuelle.

**Article 3.**

Le montant de l'indemnité complémentaire prévu à l'article 5 de la convention collective de travail n°17 précitée est maintenue à 60 % de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

**Article 4.**

L'employeur est tenu au paiement de l'indemnité complémentaire

**Article 5.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2017.