

PROJET

LEPREGGING-DEPOT | REGISTRATION

00-05-1999

30-07-1999

51824

cl X
/CO/308

Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 JUIN 1999
concernant l'utilisation des cotisations pour 1999 et 2000 pour les groupes à risque.**

Chapitre Ier : Champs d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier, employé et de cadre masculin et féminin.

Chapitre II : Mesures pour les groupes à risque

Article 2.

§1. Par analogie à ce qui a été convenu dans la convention collective de travail conclue dans le secteur en date du 19 mai 1995 relative à l'utilisation pour 1995 et 1996 de la cotisation de respectivement 0,15 p.c. et 0,20 p.c. pour les groupes à risque, les parties signataires conviennent d'utiliser les 0,10 p.c. pour 1999 et 2000 de la masse salariale brute des travailleurs au sein du secteur, pour la formation et l'emploi des groupes à risque, tels que définis à l'article 4 de la convention collective de travail du 3 juin 1992.

Tout cela en exécution du Chapitre III, Section VI, sous-section 1er de la loi de 26 mars 1999 relative au plan d'action Belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses.

§2. Les parties reconnaissent le principe du droit à formation dans le cadre des cours EPOS et la commission paritaire charge le "Comité d'accompagnement des projets" de EPOS d'élaborer une proposition tenant compte des besoins du personnel et des nécessités des entreprises.

§3. Les parties sont d'accord qu'au moins la moitié des fonds pour lesquels chaque entreprise fait appel à des formations EPOS, doit être utilisée au profit du personnel d'exécution et que tous les travailleurs doivent être dans la possibilité de prendre facilement connaissance du programme de formation offert par EPOS, tout cela sous le contrôle du conseil d'entreprise.

§4. Si le bureau de conciliation constate qu'une entreprise déterminée ne remplit pas les obligations mentionnées dans § 3 cette entreprise devra payer en plus de ses versements normaux à EPOS, une même somme mais qui sera limitée à la période pendant laquelle elle continuera à ne pas répondre aux obligations.

Chapitre III : Dispositions finales

Article 3.

Les parties s'engagent à ne pas introduire de nouvelles revendications pendant la durée de la présente convention collective de travail, concernant les points traités dans cette convention.

Article 4.

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 1999 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2000.

18 juin 1999

ONTWERP

DELEGATION-DEPOT | REGISTR.-EX-REGISTR.

30-06-«99

30-07-1999

REG.
NO

51824

1ca/308

Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 JUNI 1999 met betrekking tot de
aanwending van de bijdragen voor 1999 en 2000 voor de risicogroepen.

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

Hoofdstuk II : Maatregelen voor de risicogroepen

Artikel 2.

§1 Naar analogie met wat overeengekomen werd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 1995 met betrekking tot de aanwending voor de jaren 1995 en 1996 van de respectievelijk 0,15 en 0,20 pct. bijdrage voor de risicogroepen, komen de ondertekende partijen overeen om 0,10 pct. voor 1999 en 2000 van de bruto loonmassa van de werknemers aan te wenden, binnen de sector voor de opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen, zoals bepaald in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1992.

Dit alles in uitvoering van Hoofdstuk III, Afdeling VI, onderafdeling 1 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

§2 De partijen erkennen het principe van het recht op vorming in het kader van EPOS cursussen en het paritair comité gelast het ' Projectbegeleidingscomité ' van EPOS een voorstel uit te werken dat rekening houdt met de behoeften van het personeel en de noodwendigheden van de bedrijven.

§3 De partijen zijn er over akkoord dat minstens de helft van de bedragen waarvoor elk bedrijf een beroep doet op EPOS-vorming, besteed moet worden ten voordele van het uitvoerend personeel en dat al de personeelsleden vlot kennis moeten kunnen nemen van het volledig EPOS-aanbod, dit alles onder toezicht van de ondernemingsraad.

§4 Indien het verzoeningsbureau vaststelt dat een bepaald bedrijf zijn verplichtingen zoals omschreven in § 3 niet nakomt, zal dat bedrijf bovenop de normale storting aan EPOS nog eens eenzelfde bijdrage betalen, maar dan beperkt tot de periode van verder tekortkomen aan de verplichtingen.

Hoofdstuk III : Slotbepalingen

Artikel 3.

De partijen verbinden zich ertoe tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen bijkomende eisen te stellen over de punten die in deze overeenkomst voorkomen.

Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

18 juni 1999