

X #

~~PROJET~~

Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 18 JUIN 1999 concernant la prépension conventionnelle.

n

Chapitre Ier : Champs d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier, employé et de cadre masculin et féminin.

Chapitre II : Prépension conventionnelle

Article 2.

§1. L'accès à la prépension conventionnelle est permis aux membres du personnel qui répondent aux conditions légales générales relatives à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

§2. La prépension conventionnelle est octroyée dans tous les cas de licenciement par l'employeur, sauf en cas de licenciement pour motif grave, aux travailleurs dont question au § 1er qui ont atteint l'âge de 58 ans au moment où leur délai de préavis prend fin ou au moment où le contrat de travail est résilié sans délai de préavis mais avec une indemnité de rupture.

Les travailleurs qui ont été licenciés avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et dont le délai de préavis est encore en cours au moment où la présente convention entre en vigueur, peuvent aussi revendiquer le régime fixé par la présente convention, à condition qu'ils remplissent la condition d'âge mentionnée à l'alinéa précédent.

§3. Les modalités générales d'application de ce régime de prépension conventionnelle sont celles fixées par la convention collective de travail n° 17, conclue pour une durée indéterminée le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975.

§4. Toutefois, le montant de l'indemnité complémentaire prévue à l'article 5 de la convention collective de travail n° 17 précitée, est porté à 95 p.c. de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage normale, pour autant que la prépension prenne cours après que l'âge de 58 ans est atteint.

L'employeur ne sera tenu de payer l'indemnité complémentaire que pour autant que le travailleur a accepté le délai de préavis (ou l'indemnité de rupture) qui a été notifié par l'employeur et dont la durée a été calculée conformément aux dispositions des articles 59 ou 82 § 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, selon qu'il s'agit d'un ouvrier ou d'un employé.

§5. Le prépensionné continuera en principe de bénéficier des avantages sociaux des membres du personnel. Toutefois, étant donné la grande diversité qui existe dans la matière entre les différentes

NEERLEGGING DEPOT | REGISTR.-ENREGISTRE

18 juin 1999

15 -07- 1999

08 -10- 1999

52558

60/308

entreprises, ce maintien des avantages sociaux ne se réalisera que moyennant un accord à ce sujet atteint au sein de l'entreprise, obtenu par la voie de la concertation sociale.

Article 3.

§1er. L'accès à la prépension conventionnelle à mi-temps est permis aux membres du personnel qui ont conciu avec leur employeur un accord afin de réduire leurs prestations de travail à mi-temps et qui répondent aux conditions générales fixées par la convention collective de travail n°55, conclue le 13 juillet 1993 au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993.

§2. L'âge minimum afin de pouvoir bénéficier de cette indemnité complémentaire en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps, est inférieur de deux ans à l'âge minimum requis pour la prépension conventionnelle comme défini à l'article 2 § 2 de la présente convention collective de travail.

Chapitre III : Dispositions finales

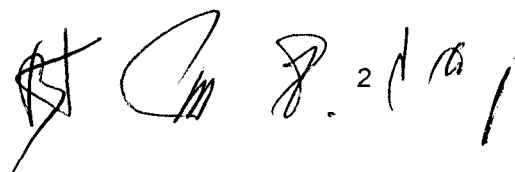
Article 4.

Les parties s'engagent à ne pas introduire de nouvelles revendications pendant la durée de la présente convention collective de travail, concernant les points traités dans cette convention.

Article 5.

Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er juin 1999 et cesse de sortir ses effets le 31 mai 2002.

18 juin 1999



~~ONTWERP~~

Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothécaire leningen, sparen en kapitalisatie

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 18 JUNI 1999 betreffende conventioneel brugpensioen

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothécaire leningen, sparen en kapitalisatie.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

Hoofdstuk II : Brugpensioen

Artikel 2.

§1 De toegang tot het conventioneel brugpensioen wordt mogelijk gemaakt voor de personeelsleden die beantwoorden aan de algemene wettelijke voorwaarden betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

§2. Het conventioneel brugpensioen wordt in alle gevallen van ontslag, behalve bij ontslag om dringende redenen, toegestaan aan de werknemers bedoeld in § 1 die de leeftijd van 58 jaar bereiken hebben op het ogenblik dat hun opzeggingstermijn een einde neemt of op het ogenblik dat hun arbeidsovereenkomst zonder opzeggingstermijn maar met verbrekingsvergoeding beëindigd wordt.

De werknemers die ontslagen werden vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en van wie de opzeggingstermijn nog loopt op het ogenblik dat deze overeenkomst in werking treedt, kunnen eveneens aanspraak maken op de regeling die bij deze overeenkomst wordt bepaald, op voorwaarde dat zij aan de in het vorige lid vermelde leeftijdsvoorwaarde voldoen.

§3. De algemene toepassingsmodaliteiten van deze conventionele brugpensioenregeling zijn die welke bepaald zijn door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten voor onbepaalde duur op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige oudere werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975.

§4. Het bedrag van de aanvullende vergoeding waarin wordt voorzien door artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 wordt evenwel voor zover het brugpensioen ingaat na het bereiken van de leeftijd van 58 jaar op 95 pct. gebracht van het verschil tussen het netto referenteloon en de normale werkloosheidsuitkering.

De werkgever zal slechts verplicht zijn de aanvullende vergoeding te betalen voor zover de werknemer de opzeggingstermijn (of de verbrekingsvergoeding) heeft aanvaard die door de werkgever werd betekend en waarvan de duur werd berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 59 of 82 § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, naargelang het een arbeider of een

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.

18 juni 1999

15-07-1999

08 1099

52558

100/308

8.1 101

§5. Deze bruggepensioneerde zal in principe verder de sociale voordelen van de personeelsleden genieten. Nochtans, om reden van de grote verscheidenheid die terzake bestaat tussen de verschillende bedrijven zal dit behoud van de sociale voordelen in een bedrijf siechts realiteit worden via een akkoord daaromtrent bereikt via het sociale overleg binnen de onderneming.

Artikel 3.

§1. De toegang tot het halftijds conventioneel brugpensioen wordt mogelijk gemaakt voor de personeelsleden die met hun werkgever een akkoord hebben gesloten om hun arbeidsprestaties te haiveren en die beantwoorden aan de algemene voorwaarden bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55, gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad, totinstelling van een regeiing van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.

§2. De minimumleeftijd om van deze aanvullende vergoeding in geval van halvering van de arbeidsprestaties te kunnen genieten, ligt twee jaar lager dan de minimumleeftijd voor het conventioneel brugpensioen zoals bepaald in artikel 2 § 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk III : Slotbepalingen

Artikel 4.

De partijen verbinden zich ertoe tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen bijkomende eisen te stellen over de punten die in deze overeenkomst voorkomen.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 mei 2002.