

Paritair comité voor de maatschappijen  
voor hypothecaire leningen, sparen en  
kapitalisatie

**COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN**

**20 JANUARI 2004**

**tot wijziging van de cao van  
19 september 2001  
betreffende het stelsel van tijdskrediet,  
loopbaanvermindering en  
vermindering van de arbeidsprestaties  
tot een halftijdse betrekking**

**Hoofdstuk I**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is  
van toepassing op de werkgevers en de  
werknemers van de ondernemingen  
welke ressorteren onder het Paritair  
comité voor de maatschappijen voor  
hypothecaire leningen, sparen en  
kapitalisatie.

Onder werknemers wordt verstaan, het  
mannelijk en vrouwelijk werklieden-,  
bedienden- en kaderpersoneel.

**Hoofdstuk II**

**Artikel 2**

Artikel 2 van de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 19 september  
2001 betreffende het stelsel van  
tijdskrediet, loopbaanvermindering en  
vermindering van de arbeidsprestaties tot  
een halftijdse betrekking, algemeen  
bindend verklaard bij KB van 22 juni 2003  
bekendgemaakt in het Belgisch  
Staatsblad van 11 september 2003 wordt  
vervangen door :

Commission paritaire pour les sociétés de  
prêts hypothécaires, d'épargne et de  
capitalisation

**CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL DU**

**20 JANVIER 2004**

**modifiant la cct du 19 septembre 2001  
relative au système de crédit-temps,  
de diminution de carrière et de  
réduction des prestations de travail à  
mi-temps**

**Chapitre 1<sup>er</sup>**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de  
travail s'applique à tous les employeurs et  
travailleurs relevant de la compétence de  
la Commission paritaire pour les sociétés  
de prêts hypothécaires, d'épargne et de  
capitalisation.

Par travailleurs, on entend le personnel  
ouvrier, employé et cadre, masculin et  
féminin.

**Chapitre II**

**Article 2**

L'article 2 de la convention collective de  
travail du 19 septembre 2001 concernant  
le régime du crédit-temps, de la  
diminution de carrière et de la réduction  
des prestations de travail à un mi-temps,  
déclarée généralement obligatoire par  
A.R. du 22 juin 2003 publié au Moniteur  
Belge du 11 septembre 2003, est  
remplacé par :

NEERLEGGING-DÉPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

02 -02- 2004

15 -03- 2004

NR.  
N°

70335 101308



Handwritten signature and initials

"Artikel 2

De maximumduur voor de uitoefening van het recht op tijdskrediet, zoals bedoeld in artikel 3 §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanonderbreking en vermindering van de arbeidsprestaties, tot een halftijdse betrekking, wordt in uitvoering van artikel 3 §2 verlengd tot vijf jaren."

Artikel 3

In artikel 3 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2001, worden de woorden "nr 77" vervangen door "nr. 77bis".

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij mag worden opgezegd, geheel of gedeeltelijk door een van de partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

« Article 2

La durée maximale de l'exercice du droit au crédit-temps, tel que défini à l'article 3 §1, de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à un mi-temps, est étendue à cinq ans en exécution de l'article 3 §2.»

Article 3

A l'article 3 de la même convention collective de travail du 19 septembre 2001, les mots « n° 77 » sont remplacés par « n° 77bis ».

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée, en tout ou en partie, par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

↓ Q<sub>2/2</sub> 