

22 -06- 2005

26 -07- 2005

75.687 10/308

6

Paritair comité voor de maatschappijen  
voor hypothecaire leningen, sparen en  
kapitalisatie

NR.

Commission paritaire pour les sociétés de  
prêts hypothécaires, d'épargne et de  
capitalisation

**COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN**

2 JUNI 2005

**tot wijziging van de berekening van de  
5%-drempel als bedoeld in art. 15 van  
Cao nr 77bis van 19 december 2001  
betreffende het stelsel van tijdskrediet,  
loopbaanvermindering en  
vermindering van de arbeidsprestaties  
tot een halftijdse betrekking**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

**Artikel 2**

In afwijking van artikel 15§3 van de CAO nr. 77bis van 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77ter van 10 juli 2002 is in 2005 het totaal aantal werknemers dat voor de berekening van de drempel van 5% in

**CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL DU**

2 JUIN 2005

**modifiant le calcul du seuil de 5% visé  
à l'article 15 de la CCT n°77bis du 19  
décembre 2001 relative au système de  
crédit-temps, de diminution de carrière  
et de réduction des prestations de  
travail à mi-temps**

**Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier, employé et cadre, masculin et féminin.

**Article 2**

Par dérogation à l'article 15§3 de la CCT n° 77bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, modifié par la convention collective de travail n° 77ter du 10 juillet 2002, le nombre total de travailleurs pris en considération pour le calcul du seuil

aanmerking wordt genomen, gelijk aan het aantal werknemers dat met een arbeidsovereenkomst in de onderneming of in de dienst te werk is gesteld op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de rechten gelijktijdig worden uitgeoefend en die op die datum jonger zijn dan 50 jaar.

Bijgevolg zullen, om na te gaan of het totaal aantal werknemers in de onderneming of in de dienst dat gelijktijdig het recht op tijdskrediet of loopbaanvermindering uitoefent de drempel van 5% bereikt, de werknemers van 50 jaar en ouder die een of andere vorm van tijdskrediet genieten, niet in aanmerking worden genomen in 2005.

De ondertekenende partijen komen overeen om deze regeling eind 2005 te evalueren

### Artikel 3

Artikel 2 is enkel van toepassing voorzover op bedrijfsvlak geen andere berekening van de drempel (vb. verhoging van het percentage van 5%) bij cao werd overeengekomen en heeft uitwerking voor zover de CAO nr. 77bis ongewijzigd blijft.

### Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2005

de 5% sera égal, en 2005, au nombre de travailleurs, occupés dans les liens d'un contrat de travail dans l'entreprise ou dans le service au 30 juin de l'année précédant l'année durant laquelle les droits sont exercés simultanément et qui, à cette date, sont âgés de moins de 50 ans.

Par conséquent, pour vérifier si le nombre total de travailleurs exerçant simultanément, dans l'entreprise ou dans le service, leur droit au crédit-temps ou à la diminution de carrière atteint le seuil de 5%, les travailleurs âgés de 50 ans ou plus et bénéficiant d'une forme quelconque de crédit-temps ne seront pas pris en considération en 2005.

Les parties soussignées conviennent d'évaluer ce régime fin 2005.

### Article 3

L'article 2 s'applique uniquement à condition qu'il n'ait pas été convenu d'autre mode de calcul du seuil (par ex. augmentation des 5%) par CCT au niveau de l'entreprise et ne porte effet que pour autant que la CCT n° 77bis précitée ne soit pas modifiée.

### Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2005 et le restera jusqu'au 31 décembre 2005.