

02 -12- 2005

23 -02- 2006

Paritair comité voor de maatschappijen voor
hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatieCommission paritaire pour les sociétés de
prêts hypothécaires, d'épargne et de
capitalisation

78.816 (6 1308)

X
e**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN****24 NOVEMBER 2005****Houdende diverse bepalingen****Hoofdstuk I ; Toepassingsgebied**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

Hoofdstuk II : Arbeidsorganisatie

Artikel 2

§1. De werkgevers verbinden zich ertoe :

- 1° slechts overuren te doen presteren wanneer dit absoluut noodzakelijk is;
- 2° de wettelijke voorzieningen inzake procedure en inzake toekenning van inhaalrust en betaling van overloon na te leven;
- 3° jaarlijks de ondernemingsraad te informeren over het aantal gepresteerde uren in de onderneming. Indien er in de onderneming geen ondernemingsraad bestaat zal deze informatie worden verstrekt aan het comité PBW of zo dit niet bestaat aan de vakbondsafvaardiging.
- 4° in geval structurele overuren worden vastgesteld op basis van voor-noemde informatie, alternatieve oplossingen te zoeken in overleg

**CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU****24 NOVEMBRE 2005****Portant des dispositions diverses****Chapitre I^{er} : Champ d'application**Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Par travailleur, on entend le personnel ouvrier, employé et cadre, masculin et féminin.

Chapitre II : Organisation du travail

Article 2

§1. Les employeurs s'engagent à :

- 1° ne faire prester des heures supplémentaires que lorsque c'est absolument nécessaire ;
- 2° respecter les dispositions légales en matière de procédure et en matière d'octroi de repos compensatoire et de paiement de suppléments de salaire ;
- 3° informer tous les ans le conseil d'entreprise à propos du nombre d'heures prestées dans l'entreprise. S'il n'existe pas de conseil d'entreprise au sein de l'entreprise, ces informations seront communiquées au comité PPT ou, à défaut, à la délégation syndicale.
- 4° au cas où des heures supplémentaires structurelles

met de werknemersvertegenwoordiging in de betrokken overlegorganen.

seraient constatées à la lumière des informations en question, chercher des solutions alternatives en concertation avec les délégués du personnel au sein des organes de concertation concernés.

§2. Volgende afspraken worden gemaakt inzake controle op de werktijden :

- 1° overuren dienen zoveel mogelijk vermeden te worden, vooral als het om structurele overuren gaat;
- 2° de hiërarchie moet zorgen voor aanwezigheidsregistratie of voor vaste uurroosters, volgens per onderneming te bepalen modaliteiten.
- 3° werkoverleg en zendingen buiten de onderneming gelden als arbeidstijd;
- 4° overuren om een buitengewone vermeerdering van het werk op te vangen mogen slechts gepresteerd worden met akkoord van de vakbondsafvaardiging;
- 5° overuren die door een onvoorziene noodzakelijkheid vereist worden, mogen slechts gepresteerd worden mits het voorafgaand akkoord van de vakbondsafvaardiging of, indien de werkgever door de omstandigheden in de onmogelijkheid is het akkoord te vragen, mits mededeling en rechtvaardiging achteraf;
- 6° in de ondernemingen waar een systeem van flexibele werktijden van toepassing is, moeten een minimum aantal bepalingen vastgelegd worden, die deel zullen uitmaken van het arbeidsreglement of er een bijlage van zullen vormen. Deze bepalingen zullen met name handelen over :
 - de kerntijden tijdens dewelke de personeelsleden verplicht aan het werk moeten zijn;
 - de glijtijden die bepaald worden door een boven- en een ondergrens buiten de kerntijden;
 - een regeling bij te laat komen ingevolge overmacht;
 - het maximum aantal uren dat de werknemer op het einde van de maand (of een andere

§2. Les accords suivants sont pris en matière de contrôle du temps de travail :

- 1° les heures supplémentaires doivent être évitées dans la mesure du possible, surtout s'il s'agit d'heures supplémentaires structurelles ;
- 2° la hiérarchie doit se charger de l'enregistrement des présences ou prévoir des horaires fixes, selon des modalités à définir par entreprise.
- 3° les concertations et les missions en dehors de l'entreprise sont considérées comme du temps de travail ;
- 4° les heures supplémentaires destinées à faire face à un surcroît de travail inhabituel ne peuvent être prestées qu'avec l'accord de la délégation syndicale ;
- 5° les heures supplémentaires nécessaires pour des raisons imprévues ne peuvent être prestées qu'avec l'accord préalable de la délégation syndicale ou, si l'employeur se trouve dans l'impossibilité de demander cet accord en raison des circonstances, moyennant une communication et une justification ultérieure ;
- 6° dans les entreprises où un système de temps de travail flexible est appliqué, un nombre minimum de dispositions doivent être fixées et faire partie du règlement de travail ou en constituer une annexe. Ces dispositions auront notamment pour objet :
 - les périodes fixes au cours desquelles les membres du personnel doivent obligatoirement se trouver au travail ;

referentieperiode) minder mag gepresteerd hebben dan de minimaal verplicht te presteren arbeidstijd;

- het aantal uren per maand (of andere referentieperiode) die naar een volgende maand (of andere referentieperiode) kunnen worden overgedragen en de modaliteiten volgens welke deze uren in compensatiedagen kunnen worden omgezet.

- les périodes variables qui sont déterminées par une limite inférieure et une limite supérieure, en dehors des périodes fixes ;
- des dispositions quant aux retards dus à des raisons de force majeure ;
- le nombre maximum d'heures que le travailleur peut avoir prestées en moins à la fin du mois (ou une autre période de référence), par rapport au temps de travail qui doit être accompli normalement ;
- le nombre d'heures par mois (ou autre période de référence) qui peuvent être reportées à un mois suivant (ou à une autre période de référence) et les modalités selon lesquelles ces heures peuvent être converties en jours de repos compensatoire.

Artikel 3

De personen die met een leidende functie of met een vertrouwensfunctie bekleed zijn, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 10 februari 1965, zijn niet onderworpen aan de bepalingen inzake maximum arbeidsduur en overuren.

Article 3

Les personnes qui exercent des fonctions de direction ou de confiance, selon les dispositions de l'arrêté royal du 10 février 1965, ne sont pas concernées par les dispositions en matière de durée maximale du travail et d'heures supplémentaires.

Hoofdstuk III : Diverse bepalingen

Artikel 4

De sociale partners binnen het Paritair comité 308 zijn bereid om in de loop van 2006 de opportuniteit tot het ontwikkelen van een sectoraal initiatief inzake aanvullend pensioen binnen een werkgroep te onderzoeken. Eén en ander dient in het kader van de Wet op het Aanvullend Pensioen te worden bekeken.

Chapitre III : Dispositions diverses

Article 4

Les partenaires sociaux au sein de la Commission paritaire 308 sont prêts à examiner dans le courant de 2006 l'opportunité de mettre au point au sein d'un groupe de travail une initiative sectorielle concernant les pensions complémentaires. Le tout doit être examiné dans le cadre de la Loi sur les Pensions Complémentaires.

Artikel 5

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2005 houdende het akkoord 2005-2006 wordt na artikel 6 volgend artikel 6bis ingevoegd, :

"Artikel 6bis Brugpensioen

De partijen verbinden zich ertoe om in een sectorale CAO, die zal gelden tussen 1 januari 2008 en 31 december 2008, voltijds conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar en halftijds conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar mogelijk te maken."

Hoofdstuk IV : Slotbepalingen.

Artikel 6

De partijen verbinden zich ertoe tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen bijkomende eisen te stellen over de punten die in deze overeenkomst voorkomen.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

Article 5

Dans la convention collective de travail du 26 octobre 2005 portant l'accord 2005-2006, l'article 6bis suivant est inséré après l'article 6 :

« Article 6bis Prépension

Les parties s'engagent à permettre dans une CCT sectorielle, qui sera en vigueur entre le 1^{er} janvier 2008 et le 31 décembre 2008, la prépension conventionnelle à plein temps à partir de 58 ans et la prépension conventionnelle à mi-temps à partir de 56 ans. »

Chapitre IV : Dispositions finales

Article 6

Les parties s'engagent à ne pas poser d'exigences supplémentaires à propos des points faisant l'objet de la présente convention, au cours de la durée de cette convention collective de travail.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et le restera jusqu'au 31 décembre 2006.