

02 -12- 2005

23 -12- 2005

Paritair comité voor de maatschappijen voor
hypothecaire leningen, sparen en
kapitalisatie

NR.

Collectieve arbeidsovereenkomst van

26 OKTOBER 2005

Tot wijziging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 19
september 2001 tot vaststelling van de
tussenkost van de **werkgever** in de
vervoerkosten van de werknemers

HOOFDSTUK I: Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

Artikel 2

Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 september 2001 tot vaststelling van de tussenkost van de werkgever in de vervoerkosten van de werknemers, Algemeen Bindend verklaard bij KB van 11 november 2002, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 januari 2003 wordt vervangen door :

"Artikel 2

§1 Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, zal de tussenkost van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van het barema dat is opgenomen in bijlage van het koninklijk besluit dat getroffen werd in uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.

§2 Wat het overige gemeenschappelijk openbaar vervoer betreft, zal de

77.878 161308

Commission paritaire pour les sociétés de
prêts hypothécaires, d'épargne et de
capitalisation

Convention collective de travail du

26 OCTOBRE 2005

Modifiant la convention collective
du 19 septembre 2001, déterminant
l'intervention de l'employeur dans les
frais de transport des travailleurs

CHAPITRE 1^{er} : Champ d'applicationArticle 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier, employé et de cadre masculin et féminin

Article 2

L'article 2 de la convention collective du 19 septembre 2001 déterminant l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs, rendue généralement obligatoire par A.R. du 11 novembre 2002, publié au Moniteur belge du 15 janvier 2003 est remplacé par :

« Article 2

§1 En ce qui concerne les transports de la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé sera calculée sur la base du barème qui se trouve en annexe de l'arrêté royal décrété en exécution de la loi du 27 juillet 1962 fixant l'intervention de l'employeur dans la perte subie par la SNCB en raison de la délivrance d'abonnements pour les travailleurs et les employés.

§2 En ce qui concerne les autres moyens de transport en commun, l'intervention de

tussenkost van de werkgever vastgesteld worden volgens volgende modaliteiten :

- a) wanneer de prijs van het vervoer in verhouding staat tot de afstand, is de bijdrage gelijk aan de werkgevers-tussenkost in de prijs van de treinkaart zoals vermeld in §1.
- b) wanneer de prijs een eenheidsprijs betreft, bedraagt de bijdrage van de werkgever forfaitair 60 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkost in de prijs van de treinkaart zoals vermeld in §1 voor een afstand van 7 km te overschrijden.

§3 Voor alle andere vervoermiddelen geldt een maandelijkse forfaitaire bijdrage gelijk aan 1,05 maal deze van de werkgever in de prijs van de treinkaart zoals bedoeld in §1.

§4 *In het kader van de mobiliteit en om het gebruik van het openbaar vervoer verder te stimuleren, hebben de werknemers die houder zijn van een jaarabonnement voor de trein, tram, metro of bus recht op een tegemoetkoming gelijk aan de door hen betaalde prijs, rekening houdend met volgende modaliteiten :*

- de terugbetaling aan de werknemer gebeurt na voorlegging van het bewijs van het jaarabonnement aan de werkgever; de terugbetaling gebeurt in 1 maal , behoudens in de ondernemingen waarbij ongeacht de vervoermiddelen, het traject van en naar het werk volledig wordt terugbetaald aan het treintarief 2^{de} klasse;
- de werknemer dient de meest voordelig formule van het jaarabonnement te nemen ;
- de terugbetaling van het jaarabonnement door de werkgever gebeurt op basis van het tarief van de betrokken vervoersonderneming en met als maximum het tarief van 2^e klasse;
- voor het eventueel overige gedeelte van het traject met een ander vervoermiddel gebeurt de terugbetaling volgens de

l'employeur sera calculée selon les modalités suivantes :

- a) lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention est égale à l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport, conformément aux dispositions du §1 ;
- b) lorsque le prix est unique, l'intervention de l'employeur est forfaitaire et représente 60 % du prix effectivement payé par le travailleur, mais sans dépasser le montant de l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport, conformément aux dispositions du §1, pour une distance de 7 km.

§3 Pour tous les autres moyens de transport, on applique un montant mensuel forfaitaire égal à 1,05 fois l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport, conformément aux dispositions du §1.

§4 Dans le cadre de la mobilité et afin de favoriser davantage l'usage des transports en commun, les travailleurs titulaires d'un abonnement annuel pour le train, le tram, le métro ou le bus auront droit à une intervention égale au prix payé pour cet abonnement, compte tenu des modalités suivantes :

- le remboursement au travailleur s'opère après qu'il ait apporté à l'employeur la preuve qu'il est titulaire d'un abonnement annuel ; le remboursement s'opère en une fois, sauf dans les entreprises qui remboursent entièrement la totalité du trajet entre domicile et lieu de travail au tarif d'un abonnement train 2^{ème} classe, quelque soit le moyen de transport utilisé.
- le travailleur sera tenu d'opter pour la formule d'abonnement annuel la plus avantageuse ;
- le remboursement de l'abonnement annuel par l'employeur s'effectuera sur la base du tarif pratiqué par la firme de transports concernée et avec un maximum correspondant au tarif 2^{ème} classe ;
- pour le solde du trajet à effectuer

3.
f. ^{§ 1 van onderhavig} regeling vermeld in artikel
er wordt geen afbreuk gedaan aan de modaliteiten die zijn vastgesteld of die nog zullen worden vastgesteld op het bedrijfsniveau.

Deze paragraaf is niet van toepassing indien het volledige traject van en naar het werk reeds terugbetaald wordt aan 100% van een treinkaart 2^e klasse ongeacht de vervoermiddelen.

§5 Het bruto-equivalent van de tussenkomst zoals voorzien in §4 geldt eveneens voor fietsers en voetgangers."

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2006 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Iedere ondertekenende partij kan er geheel of gedeeltelijk een einde aan stellen mits een opzegging van drie maanden. De partij die van dit recht wenst gebruik te maken, doet de opzegging in een met redenen omkleed schrijven en met opgaven van de gewenste wijzigingen. De brief wordt gericht aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

éventuellement via un autre moyen de transport, le remboursement s'effectuera selon les dispositions prévues ~~à l'article~~ dans le § 1 de l'article présent

- il ne sera pas dérogé aux modalités qui ont été ou seront encore établies au niveau de l'entreprise.

Ce paragraphe n'est pas d'application si l'intégralité du trajet aller-retour est déjà remboursée, quel que soit le moyen de transport, à 100% du prix d'un abonnement de train 2^{ème} classe.

§5 L'équivalent brut de cette intervention majorée prévue au § 4 s'applique également aux cyclistes et aux piétons. »

Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être rompue, en tout ou en partie, par l'une des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis de trois mois. La partie qui souhaite exercer ce droit signifie la rupture dans une lettre comportant une motivation et mentionnant les modifications souhaitées. Cette lettre est adressée au président de la Commission Paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.