

Paritair comité voor de maatschappijen voor  
hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN**

**3 JULI 2008**

**Tot vaststelling van het verloningssysteem  
in het paritair comité 308**

### **Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van artikel 6 van de CAO van 28 juni 2007 Loonbeleid en heeft de bedoeling om een nieuw baremiek verloningssysteem uit te werken dat op 1 januari 2009 in werking zal treden.

Deze cao is van toepassing op de werkgevers en de werknemers welke tot het bevoegdheidsgebied van het paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie behoren en dit toepassingsgebied is hetzelfde als dat van de CAO van 20 februari 1979 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden.

### **Hoofdstuk II - Verloningssysteem**

#### **Sectie I - Ervaringsbarema**

##### **Artikel 2**

De minimum maandlonen van toepassing op de in artikel 1 bedoelde personeelsleden, worden op 1 januari 2009 vastgesteld volgens het bij onderhavige CAO opgenomen ervaringsbarema.

Dit ervaringsbarema bepaalt de minimumlonen in elke categorie van het uitvoerend personeel en inspecteurs volgens de ervaring die de werknemer heeft.

Het ervaringsbarema zal in bijlage aan deze overeenkomst worden gevoegd.

#### **Sectie II - Aanvangslonen**

##### **Artikel 3**

§1 - De aanvangslonen zijn de lonen die in het ervaringsbarema worden voorzien voor '0' ervaringsjaren.

§2 - Voor de categorieën 1 tot 4 van het uitvoerend personeel wordt het aanvangsloon

Commission paritaire pour les sociétés de prêts  
hypothécaires, d'épargne et de capitalisation

## **CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU**

**3 JUILLET 2008**

**Relative au système de rémunération pour la  
commission paritaire 308**

### **Chapitre I - Champ d'application**

#### **Article 1er**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 6 de la CCT du 28 juin 2007 visant la politique salariale et a pour objectif de réaliser un nouveau système barémique de rémunération entrant en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2009.

Cette CCT est d'application pour les employeurs et les travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation et son champ d'application est identique à celui visé par la cet du 20 février 1979 relative aux conditions de travail et de rémunération.

### **Chapitre II - Système de rémunération**

#### **Section I - Barème d'expérience**

##### **Article 2**

Les rémunérations mensuelles minimum applicables aux membres du personnel visés à l'article 1<sup>er</sup> sont fixées selon le barème d'expérience repris dans la présente convention.

Ce barème d'expérience détermine les rémunérations minimum dans chaque catégorie de personnel d'exécution ou d'inspecteurs en fonction de l'expérience du travailleur.

Le barème d'expérience sera joint en annexe de la présente convention ;

#### **Section II - Rémunérations de départ**

##### **Article 3**

§1<sup>er</sup> - Les rémunérations de départ sont les rémunérations prévues dans le barème d'expérience pour '0' année d'expérience.

§2 - Pour les catégories 1 à 4 du personnel d'exécution, la rémunération de départ est fixée

vastgesteld op niveau '3' van de ervaringsbarema, rekening houdend met een voltooide opleiding van het niveau "bachelor".

Indien de werknemer niet over een dergelijke opleiding beschikt, is het ervaringsniveau '0' van toepassing.

§3 - Voor de categorieën inspecteurs wordt het aanvangsloon vastgesteld op minimum niveau '4' van het ervaringsbarema, rekening houdend met een voltooide opleiding van het niveau "master".

Indien de werknemer niet over een dergelijke opleiding beschikt, wordt niveau '3' toegepast als de opleiding van het niveau "bachelor is, zoniet is het ervaringsniveau '0' van toepassing.

Indien het behaalde masterdiploma normaal een langere studieperiode dan 4 jaar betreft, wordt daar eveneens rekening mee gehouden en wel zo dat elk bijkomend afgewerkt opleidingsjaar recht geeft op een bijkomend ervaringsjaar, met een maximum van 7 jaar.

§4 - Voor werknemers die geen houder zijn van een bachelor- of masterdiploma, wordt beroepsopleiding die aanleiding geeft tot een diploma en/of een getuigschrift in aanmerking genomen voor de aanrekening van ervaringsjaren en dit met een maximum van 3 jaar.

§5 - Voor de aanrekening van ervaringsjaren is geen cumul mogelijk tussen studieperiodes en andere ervaringsperiodes.

§6 - In geval een werknemer bij de aanwerving al over ervaring beschikt, kan deze volgens de bepalingen van artikel 5 in aanmerking worden genomen.

### **Sectie III - De evolutie van de lonen in functie van de ervaring**

#### **Artikel 4**

Vanaf het aanvangsloon verhogen de minimum maandlonen naar gelang de ervaring van de werknemer toeneemt, en volgens het schema dat in de ervaringsbarema is bepaald.

#### **Artikel 5**

§1 - Onder ervaring wordt verstaan: de uitoefening van de beroepsactiviteit bij de werkgever waar hij wordt aangeworven.

au niveau '3' du barème d'expérience en tenant compte d'une formation réussie de niveau « bachelor ».

Si le travailleur n'atteint pas un tel niveau de formation, le niveau d'expérience '0' est d'application.

§3 - Pour les catégories inspecteurs la rémunération de départ est fixé au minimum au niveau 4 du barème d'expérience en tenant compte d'une formation réussie de niveau « master ».

Si le travailleur n'atteint pas un tel niveau de formation, le niveau d'expérience '3' est d'application, si la formation est du niveau « bachelor ». Sinon, le niveau d'expérience 0 est d'application.

Lorsque le diplôme obtenu de niveau « master » requiert une durée normale d'étude supérieure à 4 ans, il est alors tenu compte de cette durée normale d'étude, chaque année de formation complémentaire achevée donne droit à une année d'expérience supplémentaire avec un maximum de 7 années.

§4 - Pour les travailleurs qui ne sont pas détenteurs d'un diplôme/certificat de Bachelier ou de Master, la formation professionnelle qui est sanctionnée par un diplôme ou certificat est prise en considération dans les années d'expérience et ceci avec un maximum de 3 années.

§5 - Pour l'acquisition des années d'expérience, aucun cumul n'est possible entre les périodes d'étude et d'autres périodes d'expérience.

§6 - Si le travailleur a déjà acquis de l'expérience au moment de son recrutement, celle-ci peut être prise en considération selon les dispositions visées à l'article 5.

### **Section III - Evolution des rémunération selon l'expérience**

#### **Article 4**

Partant de la rémunération de départ, les rémunérations mensuelles minimum augmentent dans la mesure où l'expérience du travailleur s'accroît, selon le schéma précisé dans le barème d'expérience.

#### **Article 5**

§1 - Par expérience, on entend l'exercice de l'activité professionnelle chez l'employeur chez qui le travailleur a été engagé.

Voor de toekenning van ervaringsjaren wordt geen onderscheid gemaakt tussen voltijdse of deeltijdse prestaties.

§2 - Wordt met ervaring, zoals bedoeld in §1, gelijkgesteld :

- a) de beroepservaring verworven in een andere onderneming;
- b) elke ervaring in een professioneel milieu (zoals zelfstandige, statutair ambtenaar, interim en stage);
- c) ervaring opgedaan in vrijwilligerswerk met een maximum van vijfjaren.

§3 - Volgende schorsingen van de arbeidsovereenkomst bij de huidige werkgever welke gepaard gaan met een vervangingsinkomen, worden gelijkgesteld met beroepservaring zoals bedoeld in §1 :

- a) de periodes van deeltijdse schorsing wegens tijdskrediet, thematische verloven en arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in de wetgeving terzake;
- b) de periodes van voltijdse schorsing wegens, ziekte, arbeidsongeval en beroepsziekte, zoals bedoeld in de wetgeving terzake;
- c) de periodes van voltijdse schorsing wegens thematische verloven inclusief tijdskrediet om thematische redenen, zoals bedoeld in de wetgeving terzake, met een maximum van 3 jaar.
- d) de andere periodes van voltijdse schorsing wegens tijdskrediet met een maximum van 1 jaar.

§4 - De periodes van uitkeringsgerechtigde werkloosheid worden gelijkgesteld met beroepservaring met een maximum van 3 jaar.

§5 - Voor de aanrekening van professionele ervaring mag geen enkele gelijkstellingsperiode gecumuleerd worden met een periode van beroepsactiviteit of met een andere gelijkstellingsperiode.

#### Artikel 6

De toekenning van de loonsverhogingen volgens de ervaringsbarema is afhankelijk van het feit dat de beroepservaring met twaalf maanden toegenomen is sedert de aanwerving of in voorkomend geval, sinds de laatste loonsverhoging ingevolge de ervaringstoename.

03/07/2008

Aucune distinction n'est établie entre les prestations à temps plein ou à temps partiel pour l'octroi des années d'expérience.

§2 - Est assimilée à l'expérience telle que visée au §1<sup>er</sup>:

- a) l'expérience professionnelle acquise dans une autre entreprise;
- b) toute expérience dans un milieu professionnel (tels que indépendant, fonctionnaire sous statut, intérimaire ou stagiaire
- c) expérience acquise dans le volontariat avec un maximum de cinq ans.

§3 - Sont assimilées à l'expérience professionnelle telle que visée au § 1<sup>er</sup>, les suspensions suivantes du contrat de travail chez l'employeur actuel, assorties d'un revenu de remplacement :

- a) les période de suspension partielle pour crédit-temps, les congés thématiques et incapacité de travail telles que visées dans la réglementation en la matière
- b) les périodes de suspension complète pour maladie, accident de travail et maladie professionnelle, telles que visées dans la réglementation en la matière
- c) les périodes de suspension complète pour congés thématiques, y inclus les crédits-temps pour des raisons thématiques, tels que visés dans la réglementation en la matière, avec un maximum de 3 ans
- d) les autres périodes de suspension complète pour crédit-temps avec un maximum d'un an.

§4 - Les périodes de chômage complet indemnisé sont assimilées à l'expérience professionnelle avec un maximum de 3 ans.

§5 - Pour l'acquisition de l'expérience professionnelle, aucune période d'assimilation ne peut être cumulée avec une période d'activité professionnelle ou une autre période d'assimilation.

#### Article 6

L'octroi d'augmentations salariales en application du barème d'expérience dépend de l'accroissement de l'expérience professionnelle de douze mois depuis le recrutement ou, le cas échéant, depuis la dernière augmentation salariale résultant d'un accroissement de l'expérience.

Als de werknemer zich in een fase van het ervaringsbarema bevindt waar een loonsverhoging pas wordt toegekend na een toename van de ervaring met twee jaar, is dit vierentwintig maanden in plaats van twaalf maanden.

#### Sectie IV - Koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijs

##### Artikel 7

De bedragen van het ervaringsbarema worden gekoppeld aan de evolutie van de gezondheidsindex dat maandelijks wordt vastgesteld door de bevoegde federale overheidsdienst.

De aanpassing vindt om de twee maanden plaats met een percentage dat gelijk is aan de procentuele wijziging van het 4mg (\*) van de voorafgaande maand, vergeleken met het 4mg(\*) van de derde maand voorafgaand aan de aanpassing.

Voorbeeld :

$\frac{4mg (*) \text{ april } 2008 \times \text{ loonschaal april } 2008}{4mg (*) \text{ februari } 2008} = \text{ loonschaal mei } 2008$

De aanpassing bedoeld in het vorige lid gebeurt voor de eerste keer op 1 maart 2009.

(\*) = het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de laatste vier maanden

#### HOOFDSTUK III - Slot- en overgangsbepalingen

##### Artikel 8

§1 - Voor de personeelsleden die in dienst zijn op 31 december 2008, zal - in afwijking van wat voorafgaat - vanaf 1 januari 2009 het aantal jaren ervaring dat voor hen voor het verleden in aanmerking zal genomen worden, gelijk zijn aan het aantal jaren dat in het ervaringsbarema overeenstemt met het cijfer dat op hen van toepassing was op 31 december 2008 (maar geïndexeerd per 1 januari 2009).

§2 - De eerste verhoging binnen een zelfde categorie na 2008 gaat in de eerste dag van de twaalfde maand welke volgt op de laatste baremieke verhoging die het sectoraal minimumloon van de betrokken werknemer in 2008 onderging, of, voor die werknemers die zich in een fase van het ervaringsbarema

Lorsque le travailleur se situe dans une phase du barème d'expérience dans laquelle une augmentation salariale n'est octroyée qu'après l'accroissement de deux années de l'expérience, ce délai est de vingt-quatre mois au lieu de douze mois.

#### Section IV - Rattachement à l'indice des prix à la consommation

##### Article 7

Les montants repris dans le barème d'expérience sont rattachés à l'indice-santé, établi mensuellement par l'autorité fédérale compétente.

L'adaptation a lieu tous les deux mois, à concurrence d'un pourcentage égal à l'évolution exprimée en pourcentage de la 4mm(\*) pour le mois qui précède, par rapport à la 4mm (\*) pour le troisième mois précédent l'adaptation.

Exemple :

$\frac{4mm (*) \text{ avril } 2008 \times \text{ éch. barémique avril } 2008}{4mm (*) \text{ février } 2008} = \text{ éch. barém. mai } 2008$

L'adaptation visée à l'alinéa précédent est appliquée pour la première fois le 1<sup>er</sup> mars 2009.

(\*) la moyenne arithmétique de l'indice santé des quatre mois précédents

#### CHAPITRE III - Dispositions finales et transitoires

##### Article 8

§1 - Pour les membres du personnel en service au 31 décembre 2008, et par dérogation à ce qui précède, le nombre d'années d'expérience pris en considération pour le passé à partir du 1er janvier 2009 sera équivalent au nombre d'années qui, dans le barème d'expérience, correspond au montant qui leur était applicable au 31 décembre 2008 (mais indexé au 1er janvier 2009).

§2 - La première augmentation dans une même catégorie après 2008 aura lieu le premier jour du douzième mois qui suit la dernière augmentation barémique appliquée en 2008 à la rémunération sectorielle minimum du travailleur concerné. Pour les travailleurs qui se situent dans une phase du barème d'expérience durant laquelle

bevinden waar slechts om de twee jaar een baremieke verhoging van het baremaloon voorzien is, de eerste dag van de vierentwintigste maand welke volgt op de laatste baremieke verhoging die het sectoraal minimumloon van de betrokken werknemer voor 2009 onderging.

§3 - Voor de werknemers die in de loop van 2008 in dienst getreden zijn en van wie het sectoraal minimumloon in 2008 nog geen baremieke verhoging heeft ondergaan, zal de eerste verhoging na 2008 ingaan de eerste dag van de maand volgend op de verjaardag van hun indiensttreding.

§4 - Daarna zullen de verhogingen telkens worden toegekend nadat de ervaring is toegenomen met twaalf maanden of vierentwintig maanden, naargelang het geval.

#### **Artikel 9**

De sociale partners engageren zich om met absolute prioriteit, en ten laatste op 31 oktober 2008:

- de bestaande diverse sectorale conventionele bepalingen inzake het loonsysteem te onderzoeken;
- en te beslissen in welke mate deze dienen behouden te worden, gewijzigd of opgeheven.

#### **Artikel 10**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan opgezegd worden door een van de partijen, mits naleving van een opzeggingstermijn van drie maanden, die ten vroegste op 1 oktober 2009 kan ingaan.

Deze opzegging wordt gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie bij een ter post aangetekende brief.

Brussel, 3 juli 2008

Bijlage : ervaringsbarema  
Annexe : barème d'expérience

l'augmentation barémique n'a lieu que tous les deux ans, la première augmentation aura lieu le premier jour du vingt-quatrième mois qui suit la dernière augmentation barémique appliquée avant 2009 à la rémunération sectorielle minimum du travailleur concerné.

§3 - Pour les travailleurs entrés en service dans le courant de 2008 et à qui aucune augmentation barémique n'a encore été octroyée en 2008 par rapport à la rémunération sectorielle minimum, la première augmentation après 2008 aura lieu le premier jour du mois suivant l'anniversaire de leur entrée en service.

§4 - Ensuite, les augmentations auront chaque fois lieu après que l'expérience ait crû respectivement de douze ou de vingt-quatre mois.

#### **Article 9**

Les partenaires sociaux s'engagent à donner la priorité absolue, et ce au plus tard pour le 31 octobre 2008 :

- à examiner les diverses dispositions sectorielles conventionnelles existantes concernant le système de rémunération ;
- à décider dans quelle mesure celles-ci doivent être maintenues, modifiées ou supprimées.

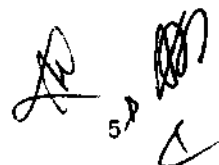
#### **Article 10**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de trois mois qui ne peut prendre cours avant le 1er octobre 2009.

La dénonciation est adressée au Président de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation par lettre recommandée à la poste.

Bruxelles, 3 juillet 2008

Handwritten signatures and initials, including the number '54' and a large 'I'.

Beroeps- ervaring	Uitvoerend Personeel - Personnel d'exécution				Inspecteurs	Inspecteurs Kapitalisatiemaatschappijen - Sociétés de capitalisation		
Expérience professionnelle	Cat1	Cat2	Cat3	Cat4	Spaarbanken Banques d'épargne	Cat1	Cat2	Cat3
	1.347,94	1.422,79						
	1.384,25	1.458,60						
0	<b>1.419,18</b>	<b>1.494,07</b>	1.571,09	1.668,04	1.698,90	1.752,24	1.752,24	1.874,30
1	1.453,43	1.529,45	1.622,75	1.713,13	1.742,46	1.797,17	1.797,17	1.922,36
2	1.486,48	1.565,17	1.660,74	1.758,21	1.787,14	1.843,25	1.843,25	1.971,65
3	1.519,98	1.601,01	<b>1.698,48</b>	1.803,29	1.832,96	1.890,51	<b>1.890,51</b>	2.022,20
4	1.551,36	1.627,38	1.719,45	1.824,04	<b>1.880,53</b>	<b>1.939,70</b>	<b>1.939,70</b>	<b>2.075,00</b>
5	1.583,50	1.661,45	1.740,00	1.844,24	1.927,48	1.988,24	<b>1.988,24</b>	2.126,84
6	1.614,76	1.696,29	1.760,61	1.865,07	1.974,77	2.037,35	<b>2.037,35</b>	2.180,15
7	1.646,33	1.730,82	1.805,71	1.885,88	2.022,00	2.086,34	<b>2.086,34</b>	2.232,44
8	1.678,33	1.765,04	1.853,00	1.911,25	2.081,54	2.150,77	<b>2.150,77</b>	2.308,58
9	1.709,82	1.799,11	1.900,23	1.962,78	2.119,37	2.199,59	<b>2.209,62</b>	2.376,04
10	1.741,79	1.834,98	1.947,52	2.015,10	2.157,25	2.248,84	<b>2.268,76</b>	2.444,19
11	1.773,34	1.870,79	1.995,23	2.066,53	2.195,27	2.298,01	<b>2.327,82</b>	2.512,03
12	1.804,65	1.906,85	2.042,32	2.118,37	2.233,21	2.347,48	<b>2.386,42</b>	2.580,83
13	1.837,51	1.942,51	2.089,61	2.170,49	2.271,75	2.396,39	<b>2.446,01</b>	2.648,24
14	1.851,01	1.978,52	2.136,96	2.222,33	2.309,54	2.446,01	<b>2.505,07</b>	2.716,53
15	1.864,48	1.999,81	2.184,27	2.274,25	2.347,37	2.495,06	<b>2.564,12</b>	2.784,54
16	1.877,38	2.021,69	2.231,25	2.326,08	2.385,22	2.544,37	<b>2.622,75</b>	2.852,23
17	1.890,48	2.043,40	2.263,14	2.377,92	2.423,50	2.593,51	<b>2.682,46</b>	2.920,49
18	1.903,92	2.065,11	2.294,20	2.429,61	2.461,39	<b>2.642,90</b>	<b>2.741,57</b>	2.988,61
19	1.917,53	2.086,20	2.326,14	2.464,43	2.499,50	2.691,89	<b>2.799,97</b>	3.056,25
20	1.930,52	2.107,86	2.357,34	2.498,93	2.537,80	2.741,57	<b>2.859,34</b>	3.124,60
21	1.943,71	2.129,20	2.389,09	2.533,71	2.575,63	2.790,22	<b>2.918,62</b>	3.192,80
22	1.957,07	2.151,08	2.420,18	2.568,18	2.613,34	2.839,87	<b>2.977,47</b>	3.260,75
23	1.970,19	2.172,48	2.451,95	2.602,66	2.651,68	2.888,89	<b>3.036,61</b>	3.329,16
24	1.970,19	2.193,88	2.483,87	2.637,19	2.689,50	2.938,08	<b>3.095,35</b>	3.396,71
25	1.983,67	2.193,88	2.515,07	2.671,80	2.727,16	2.987,36	<b>3.154,92</b>	3.464,97
26	1.983,67	2.215,48	2.546,81	2.706,47	2.765,07	3.036,61	<b>3.213,58</b>	3.533,03
27	1.996,85	2.215,48	2.546,81	2.741,37	2.803,29	3.085,86	<b>3.272,89</b>	3.601,30
28	1.996,85	2.237,50	2.577,82	2.775,61	2.841,35	3.134,69	<b>3.332,06</b>	3.668,68
29	2.009,87	2.237,50	2.577,82	2.775,61	2.841,35	3.134,69	<b>3.332,06</b>	3.668,68
30	2.009,87	2.258,53	2.609,70	2.810,51	2.879,29	3.183,82	<b>3.390,74</b>	3.736,63
31	2.023,37	2.258,53	2.609,70	2.810,51				
32	2.023,37	2.280,42	2.641,08	2.844,90				
33	2.036,30	2.280,42	2.641,08	2.844,90				
34	2.036,30	2.301,99	2.672,77	2.879,54				
35	2.049,14	2.301,99	2.672,77	2.879,54				
36	2.049,14	2.323,90	2.704,11	2.913,87				
37	2.059,43	2.323,90	2.704,11	2.913,87				
38	2.059,43	2.335,52	2.735,54	2.948,54				
39	2.069,75	2.335,52	2.735,54	2.948,54				
40	2.069,75	2.347,20	2.749,18	2.983,41				

*[Handwritten signatures and initials]*

41	2.080,06	2.347,20	2.749,18	2.983,41				
42	2.080,06	2.358,94	2.762,91	2.998,33				
43	2.090,43	2.358,94	2.762,91	2.998,33				
44	2.090,43	2.370,73	2.776,72	3.013,34				
45	2.100,89	2.370,73	2.776,72	3.013,34				
46	2.100,89	2.382,64	2.790,65	3.028,40				

(\*) bedragen juni 2008 te verhogen met het forfait buiten barema gelijk aan 46,00 euro ingevolge cao 19 september 2001 betreffende koopkracht en onder bepaalde voorwaarden met 20,77 euro volgens cao 28 juni 2007 koopkracht

(\*) montants juin 2008 à augmenter avec une somme forfaitaire hors barème égal à 46,00 euro selon la cet du 19 septembre 2001 relative au pouvoir d'achat en sous certaines conditions avec 20,77 euro selon la cet du 28 juin 2007 pouvoir d'achat