

Paritair comité voor de maatschappijen
voor hypothecaire leningen, sparen en
kapitalisatie

Commission paritaire pour les sociétés de
prêts hypothécaires, d'épargne et de
capitalisation

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN

15 juni 2010

**VASTSTELLING VAN DE BRUGDAGEN
VOOR 2011, 2012 en 2013.**

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

Hoofdstuk II – Brugdagen

Artikel 2

Voor het jaar 2011 worden aan de werknemers toegekend:

- een brugdag op vrijdag 22 april;
- een brugdag op vrijdag 3 juni.

Artikel 3

Voor het jaar 2012 worden aan de werknemers toegekend:

- een brugdag op vrijdag 6 april;
- een brugdag op vrijdag 18 mei.

Artikel 4

Voor het jaar 2013 worden aan de werknemers toegekend :

- een brugdag op vrijdag 29 maart;
- een brugdag op vrijdag 10 mei.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU

15 juin 2010

**FIXATION DES JOURS DE PONT
POUR LES ANNÉES 2011, 2012 et 2013.**

Chapitre I^{er} – Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier, employé et de cadre masculin et féminin.

Chapitre II – Jours de pont

Article 2

Pour l'année 2011 il est accordé aux travailleurs:

- un jour de pont le vendredi 22 avril;
- un jour de pont le vendredi 3 juin.

Article 3

Pour l'année 2012 il est accordé aux travailleurs:

- un jour de pont le vendredi 6 avril;
- un jour de pont le vendredi 18 mai.

Article 4

Pour l'année 2013 il est accordé aux travailleurs :

- un jour de pont le vendredi 29 mars;
- un jour de pont le vendredi 10 mai.

Hoofdstuk III – Diverse bepalingen - Geldigheidsduur

Artikel 5

De werkgevers verbinden zich ertoe de kantoren en de zetels te sluiten op de zaterdagen volgend op een vrijdag of voorafgaand aan een maandag, die een brugdag, een wettelijke feestdag of de vervanging van een wettelijke feestdag zijn.

Artikel 6

De toepassing van artikel 5 sluit niet uit dat er op de hoofdzetel een aanwezigheid is van maximum vijf personen om de saldoconsultatie door de zelfstandige agenten voor hun cliënteel mogelijk te maken en de daartoe vereiste informaticaondersteuning te verzekeren.

De betrokken personeelsleden zullen voor hun aanwezigheid op de bij artikel 6 bedoelde zaterdagen een compensatie ontvangen van 150 %, behoudens meer gunstige voorwaarden overeengekomen op het vlak van de onderneming.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2013.

Brussel, 15 juni 2010

Chapitre III – Dispositions diverses – Durée de validité

Article 5

Les employeurs s'engagent à fermer les bureaux et sièges, les samedis qui suivent un vendredi ou qui précèdent un lundi qui sont un jour de pont, un jour férié légal ou un jour de remplacement d'un jour férié légal.

Article 6

L'application de l'article 5 n'exclut pas la présence au siège principal de cinq personnes au maximum afin de permettre la consultation par les agents indépendants des soldes de leur clientèle et d'assurer à cet effet l'appui informatique nécessaire.

Les membres du personnel concernés bénéficieront pour leur présence aux samedis visés par l'article 6, d'une compensation de 150 pct. sauf conditions plus avantageuses au niveau de l'entreprise.

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2013.

Bruxelles, le 15 juin 2010