

Paritair comité voor de maatschappijen voor
hypothecaire leningen, sparen en
kapitalisatie

Commission paritaire pour les sociétés de
prêts hypothécaires, d'épargne et de
capitalisation

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN

25 juni 2013

**Tot wijziging van cao van 3 juni 1992 met
betrekking tot de aanwending van de
0,25% -bijdrage voor de risicogroepen
(30.409/CO/308)**

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU

25 juin 2013

**Modifiant la CCT du 3 juin 1992
relative à l'utilisation la cotisation de
0,25% en faveur des groupes à risque
(30.409/CO/308)**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Il faut entendre, par 'travailleurs', le personnel masculin et féminin, les ouvriers, les employés et les cadres.

Artikel 2

In artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1992 met betrekking tot de aanwending van de 0,25%-bijdrage voor de risicogroepen, geregistreerd op 7 juli 1992 onder nummer 30 409/CO/308 en algemeen bindend verklaard bij KB van 2 april 1993 bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 25 juni 1993 worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° de bestaande tekst wordt §1;

2° er wordt een §2 toegevoegd luidend als volgt :

"§2 worden met ingang van 1 januari 2013 eveneens als risicogroepen beschouwd, de werknemers bedoeld in artikels 1 en 2 van het KB tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1), bekendgemaakt in het Belgisch Staatblad van 8 april 2013."

3° er wordt een §3 toegevoegd luidend als

Article 2

Les modifications suivantes sont apportées à l'article 4 de la convention collective de travail du 3 juin 1992 relative à l'utilisation de la cotisation de 0,25% en faveur des groupes à risques, enregistrée le 7 juillet 1992 sous le numéro 30 409/CO/308 et déclarée généralement obligatoire par A.R. du 2 avril 1993, publié au Moniteur belge du 25 juin 1993 :

1° le texte existant devient le §1^{er} ;

2° un §2 est ajouté dont la teneur est la suivante :

« §2 sont, à compter du 1^{er} janvier 2013, également considérés comme groupes à risques, les travailleurs visés aux articles 1 et 2 de l'A.R. d'exécution de l'article 189, alinéa quatre, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (1), publié au Moniteur belge du 8 avril 2013. »

3° un §3 est ajouté dont la teneur est la

volgt :

« §3 worden met ingang van 1 januari 2013 eveneens beschouwd als risicogroep die met ontslag wordt bedreigd : de werknemers van ten minste 40 jaar oud, die in de sector werken en wiens functievereisten onderhevig zijn aan sterke veranderingen of die een functie uitoefenen waarvoor in de sector steeds minder behoefte is, en bijgevolg van functie zullen moeten veranderen.»

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2013.

Ze kan door elk van de partijen worden opgezegd door een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité, mits naleving van een opzegtermijn van minstens drie maanden.

Deze opzegging kan ten vroegste gebeuren op 1 oktober 2013.

Brussel, 25 juni 2013

suivante :

« §3 sont, à compter du 1^{er} janvier 2013, également considérés comme groupe à risques qui est menacé d'un licenciement : les travailleurs d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et dont les exigences de fonction sont soumises à d'importantes modifications ou qui exercent une fonction dont le secteur a de moins en moins besoin et qui, par conséquent, devront changer de fonction. »

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1^{er} janvier 2013.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire et moyennant le respect d'un préavis d'au moins trois mois.

Cette dénonciation peut se faire au plus tôt le 1^{er} octobre 2013.

Bruxelles, 25 juin 2013

