

Paritair comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie

Commission paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation

## COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN

25 juni 2013

met betrekking tot de aanwending van de bijdragen voor de risicogroepen voor 2013 en 2014

### *Hoofdstuk I : Voorafgaande bepalingen en toepassingsgebied*

#### Artikel 1

§1 De partijen hebben de uitdrukkelijke wil om een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten in het kader van de regelgeving m.b.t. de risicogroepen teneinde de werking van het sectoraal vormingsfonds EPOS over de periode van 1 januari 2013 tot 30 juni 2015 te bestendigen.

§2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van :

- Titel XIII, hoofdstuk VIII – afdeling 1 van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006; gewijzigd door de Wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 7 februari 2011.
- KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), bekendgemaakt in het Belgische Staatsblad van 8 april 2013.
- artikel 6 van de statuten van het Paritair Vormingsfonds voor Risicogroepen van de Spaarbanken "EPOS", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1992, geregistreerd op 7 juli 1993 onder het nummer 30.410/CO/308 en algemeen bindend verklaard bij KB van 1 april 1993 bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 24 juni 1993, later gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 2007 tot wijziging van de collectieve

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU

25 juin 2013

relative à l'utilisation des cotisations pour les groupes à risque en 2013 et 2014

### *Chapitre 1<sup>er</sup> : Dispositions préliminaires et champ d'application*

#### Article 1<sup>er</sup>

§1 Les parties ont expressément l'intention de conclure une convention collective de travail dans le cadre de la réglementation concernant les groupes à risque, afin de maintenir en activité le fonds sectoriel de formation EPOS au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2013 jusqu'au 30 juin 2015.

§2 La présente convention collective de travail est conclu en exécution :

- du Titre XIII, chapitre VIII - section 1<sup>er</sup> de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), publiée au Moniteur belge du 28 décembre 2006 modifié par la loi du 1<sup>er</sup> février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel publiée au Moniteur belge du 7 février 2011.
- de l'AR du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189,alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), publié dans le Moniteur belge du 8 avril 2013.
- de l'article 6 des statuts du Fonds Paritaire de Formation des Groupes à Risque pour les Banques d'Epargne 'EPOS', institué par convention collective de travail du 3 juin 1992, déclarée généralement obligatoire par AR du 1<sup>er</sup> avril 1993 publié au Moniteur belge du 24 juin 1993, après modifiée par la convention collective de travail du 19 mars 2007 modifiant la convention collective de travail du 3 juin

arbeidsovereenkomst van 3 juni 1992 tot oprichting van een paritair vormingsfonds voor risicogroepen voor de spaarbanken en vaststelling van de statuten, geregistreerd op 29 mei 2007 onder het nummer 82977/CO/308, algemeen bindend verklaard bij KB van 16 juni 2008 bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 21 oktober 2008.

## Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden-, bedienden- en kaderpersoneel.

### **Hoofdstuk II : De sector staat voor grote uitdagingen**

## Artikel 3

De sociale partners in Paritair Comité 308 dienden bij de Minister van Werk een aanvraag in voor het bekomen van een voorafgaandelijk akkoord waarvan sprake is in artikel 2, tweede en derde lid, van voornoemd koninklijk besluit van 19 februari 2013. Bij die vraag om akkoord ging een omstandige motivering.

### **Motivering**

Ofschoon de spaarbanken ingevolge een behoedzaam beleid de eigenlijke financiële crisis over het algemeen beter hebben doorstaan, maken zij ook deel uit van de financiële sector (ruime zin) en ervaren zij ook de gevolgen van de financieel-economische crisis die sinds 2008 woedt.

De aanhoudende druk op de rentemarge, die op de spaar- en retailbanken een zeer grote impact heeft omdat ingevolge hun businessmodel de nadruk vooral ligt op inkomsten uit hun klassieke intermediaatiefunctie, nl. het verschil in rente inkomsten door kredietverlening en rentekost (sparen), leidt ertoe dat de kostenbeheersing de komende periode van fundamenteel belang zal zijn en bijgevolg invloed heeft en kan blijven hebben op de tewerkstelling.

1992 instituant un fonds paritaire de formation pour groupes à risque pour les banques d'épargne et fixant les statuts, enregistrée 29 mai 2007 sous le numéro 82977/CO/308, rendue obligatoire par AR du 16 juin 2008 publiée dans le Moniteur belge du 21 octobre 2008.

## Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui relèvent de la Commission Paritaire pour les sociétés de prêts hypothécaires, d'épargne et de capitalisation.

Il faut entendre, par 'travailleurs', le personnel masculin et féminin, les ouvriers, les employés et les cadres.

### **Chapitre II : Le secteur fait face à de grands défis**

## Article 3

Les partenaires sociaux de la Commission paritaire 308 ont introduit auprès du Ministre de l'emploi, une demande en vue d'obtenir l'accord préalable conformément à l'art. 2, al. 2 et 3, de l'arrêté Royal du 19 février 2013 précité. La demande d'accord précitée était accompagnée d'une motivation circonstanciée.

### **Motivation**

Bien que les banques d'épargne, des suites de la politique prudente qu'elles mènent, aient en règle générale mieux résisté à la crise financière proprement dite, elles font également partie du secteur financier (au sens large du terme) et ressentent également les conséquences de la crise économique-financière qui sévit depuis 2008.

La pression constante exercée sur la marge d'intérêt, qui a un impact très important sur les banques d'épargne et de détail étant donné que, du fait de leur modèle commercial, l'accent est essentiellement mis sur les revenus provenant de leur fonction classique d'intermédiation, à savoir la différence sur le plan des revenus d'intérêt par le biais de l'octroi de crédits et le coût de l'intérêt (épargne), a pour effet que, durant la période à venir, la maîtrise des coûts sera fondamentale et a et pourra continuer dès

Bovendien wijzigt de context waarin de financiële sector moet opereren heel snel. Getuige hiervan onder meer de indrukwekkende groei van het elektronisch bankieren, de nieuwe verwachtingen van de cliënteel m.b.t. 24/7 beschikbaarheid en het wijzigend distributiemodel.

Op het gebied van spaarformules en betaalverkeer worden de instellingen geconfronteerd met een verscherpte en ook geglobaliseerde concurrentie, onder meer door niet-banken

Wereldwijd, in Europa en ook in België heft de overheid voor de sector bijkomende taken die naar verhouding zwaarder doorwegen voor kleinere instellingen zoals de spaarbanken, en worden strengere vereisten opgelegd inzake kapitaalsvereisten en prudentieel toezicht,

Deze strengere eisen inzake solvabiliteit en liquiditeit hebben een weerslag op de inkomsten van de spaarbanken.

Alle financiële instellingen, inclusief de spaarbanken moeten om voormelde redenen sleutelen aan hun kostenstructuur, wat ook een directe impact heeft op de tewerkstelling.

### **Sector die kampt met structureel verlies aan arbeidsplaatsen**

In de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair comité 308, daalt de werkgelegenheid. Over de jongste acht jaar daalde het personeelsbestand met meer dan 4,5 procent.

Er mag worden aangenomen dat die dalende tendens in de komende jaren niet zal omslaan. De sector van de spaarbanken (PC 308) is een sector die een structurele daling van de werkgelegenheid kent.

Jaar	Aantal werknemers	Verandering (absoluut)	Verandering (%)
2005	3.615		
2006	3.567	- 48	-1,33%
2007	3.652	85	2,38%
2008	3.595	- 57	-1,56%
2009	3.588	- 7	-0,19%
2010	3.447	- 141	3,93%
2011	3.490	43	1,25%
2012	3.449	- 41	- 1,17%
<b>2005-2012</b>		<b>- 166</b>	<b>- 4,59%</b>

lors à avoir une incidence sur l'emploi.

En outre, le contexte dans lequel le secteur financier doit opérer change très rapidement. En témoignent entre autres l'impressionnante croissance de la banque électronique, les nouvelles attentes de la clientèle concernant la disponibilité 24/7 et le modèle de distribution qui change.

Dans le domaine des formules d'épargne et des paiements, les organismes sont confrontés à une concurrence accrue et également globalisée, exercée entre autres, pas des non-banques.

Dans le monde entier, en Europe et également en Belgique, les pouvoirs publics lèvent des taxes complémentaires pour le secteur qui, proportionnellement, touchent plus lourdement de plus petits organismes tels que les banques d'épargne et des exigences plus strictes sont imposées en matière de capital et de contrôle prudentiel.

Les exigences revues à la hausse en matière de solvabilité et les normes plus strictes en termes de liquidités ont un impact sur les revenus des banques d'épargne.

Un impératif de réduction de la structure de coûts s'impose à toutes les institutions financières, y compris les banques d'épargne.

### **Le secteur connaît une diminution structurelle de l'emploi**

L'emploi dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire 308 est en recul. Au cours des 8 dernières années la diminution de l'effectif était plus que 4,5 pourcent.

Selon les prévisions, cette tendance à la diminution de l'effectif ne devrait pas s'inverser au cours des années à venir. Le secteur des banques d'épargne est un secteur qui connaît et connaîtra encore une diminution structurelle de l'emploi.

Jaar	Aantal werknemers	Verandering (absoluut)	Verandering (%)
2005	3.615		
2006	3.567	- 48	-1,33%
2007	3.652	85	2,38%
2008	3.595	- 57	-1,56%
2009	3.588	- 7	-0,19%
2010	3.447	- 141	3,93%
2011	3.490	43	1,25%
2012	3.449	- 41	- 1,17%
<b>2005-2012</b>		<b>- 166</b>	<b>- 4,59%</b>

### **Minder aanwervingen**

Ondanks de aanwervingen die er zijn geweest, kampt de sector met een structurele daling van het aantal personeelsleden.

Aangezien de sector grondig blijft evolueren, kampt met een structurele daling van het personeelsaantal en derhalve met een terugval van in het aantal aanwervingen, hebben de sociale partners in het Paritair comité aan de Minister van Werk verzocht om een akkoord zoals bedoeld in art. 2, tweede en derde lid, van voornoemd koninklijk besluit van 19 februari 2013.

### **Hoofdstuk III : Bijdragen voor de risicogroepen**

#### Artikel 4

§1 De ondertekenende partijen komen overeen om voor 2013 en 2014 0,10% van de bruto loonmassa van de werknemers binnen de sector aan te wenden voor de opleiding en tewerkstelling van werknemers die tot één of meerdere categorieën van risicogroepen behoren zoals gedefinieerd in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juni 1992 m.b.t. de aanwending van de 0,25%-bijdrage voor de risicogroepen, algemeen bindend verklaard bij KB van 2 april 1993, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 25 juni 1993, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2013.

§2 De partijen komen overeen dat de bijdrage van 0,10 % over het derde kwartaal van 2013 niet verschuldigd is. De bijdrage over het vierde kwartaal van 2013 wordt vastgelegd op 0,20 %. De bijdragen over elk van de vier kwartalen van 2014 en van de eerste twee kwartalen van 2015 worden vastgelegd op telkens 0,10%.

### **Hoofdstuk IV : Specifieke besteding van de bijdragen**

#### Artikel 5

In uitvoering van voornoemd KB van 19 februari 2013 zullen de sociale partners een inspanning van minstens 0,05%

### **Chute des recrutements**

Malgré les recrutements opérés, le secteur connaît une diminution structurelle de l'effectif.

Parce que le secteur poursuit sa profonde mutation, connaît une diminution structurelle de l'effectif et, par conséquent, une chute des recrutements opérés, les partenaires sociaux du secteur ont introduit auprès du Ministre de l'emploi la demande d'accord telle que visée à l'art. 2, al. 2 et 3, de l'arrêté royal du 19 février 2013 précité.

### **Chapitre III : Cotisations en faveur des groupes à risques**

#### Article 4

§1 Les parties soussignées conviennent d'affecter pour 2013 et 2014 0,10% de la masse salariale brute des travailleurs du secteur à la formation et à l'emploi en faveur des travailleurs et qui font part d'un ou plusieurs groupes à risque tels que définis à l'article 4 de la convention collective de travail du 3 juin 1992 relative à l'affectation de la cotisation de 0,25% pour les groupes à risque, déclarée généralement obligatoire par AR du 2 avril 1993, publiée au Moniteur belge du 25 juin 1993, modifiée par la convention collective de travail du 25 juin 2013.

§2 Les parties conviennent que la cotisation de 0,10 % n'est pas due pour le troisième trimestre de 2013. La cotisation est fixée à 0,20 % pour le quatrième trimestre de 2013. Les cotisations pour chacun des quatre trimestres de 2014 et des deux premiers trimestres de 2015 sont fixées à chaque fois 0,10 %.

### **Chapitre IV : Affectation spécifique des cotisations**

#### Article 5

En exécution de l'A.R. susmentionné du 19 février 2013, les partenaires sociaux réserveront un effort d'au moins 0,05% au

voorbehouden voor de werknemers die behoren tot een of meer categorieën van volgende risicogroepen :

1. de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
2. de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en met ontslag worden bedreigd;

#### Artikel 6

Voor zover het paritair comité een positief antwoord krijgt op de vraag die werd ingediend bij de Minister van werk in uitvoering van artikel 2 van voornoemd KB van 19 februari 2013, zullen de sociale partners m.b.t. de initiatieven ten voordele van de risicogroepen minstens de helft van de in artikel 5 vermelde inspanning voorbehouden voor de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag.

De sociale partners komen overeen dat de werknemers van minstens 40 jaar oud, die in de sector werken en wiens functievereisten onderhevig zijn aan sterke veranderingen of die een functie uitoefenen waarvoor in de sector steeds minder behoefte is, en bijgevolg van functie zullen moeten veranderen, eveneens kunnen worden beschouwd als risicogroep die "met ontslag worden bedreigd".

#### Artikel 7

De ondertekenende partijen engageren zich ertoe om in het geval dat het Paritair comité het akkoord van de Minister van Werk, zoals bedoeld in hoofdstuk II van onderhavige cao, niet heeft verkregen, minstens 0,025% van de loonmassa, te besteden aan initiatieven ten voordele van één of meer van de risicogroepen bedoeld in artikel 2 a) of b) van het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I).

#### Artikel 8

De partijen erkennen het principe van het recht op vorming in het kader van EPOS cursussen en het paritair comité gelast de raad van bestuur van EPOS een voorstel uit te werken dat rekening houdt met de behoeften van het personeel en de

profit des travailleurs appartenant à une ou plusieurs catégories des groupes à risques suivants :

1. les travailleurs d'au moins 50 ans qui travaillent dans le secteur ;
2. les travailleurs d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et sont menacés par un licenciement ;

#### Article 6

Dans la mesure où la commission paritaire reçoit une réponse positive à la demande qui a été introduite auprès de la Ministre de l'Emploi, en exécution de l'article 2 de l'A.R. susmentionné du 19 février 2013, les partenaires sociaux réserveront, dans le cadre des initiatives en faveur des groupes à risques, au moins la moitié de l'effort visé à l'article 5 pour les travailleurs d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et sont menacés d'un licenciement.

Les partenaires sociaux conviennent que les travailleurs d'au moins 40 ans qui travaillent dans le secteur et dont les exigences de fonction sont soumises à d'importantes modifications ou qui exercent une fonction dont le secteur a de moins en moins besoin et qui, par conséquent, devront changer de fonction, peuvent également être considérés comme des groupes à risques qui « sont menacés d'un licenciement ».

#### Article 7

Les parties signataires s'engagent, au cas où la Commission paritaire n'aurait pas reçu l'accord de la Ministre de l'Emploi, tel que visé au chapitre II de la présente CCT, de consacrer au moins 0,025% de la masse salariale à des initiatives en faveur d'un ou de plusieurs groupes à risques visés à l'article 2 a) ou 2b) de l'A.R. du 19 février 2013 en exécution de l'article 189, alinéa quatre, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I).

#### Article 8

Les parties reconnaissent le principe du droit à la formation dans le cadre des cours EPOS et la Commission Paritaire demande au 'Conseil d'administration d'EPOS d'élaborer une proposition qui tienne compte des besoins du personnel et des nécessités

noodwendigheden van de bedrijven.

#### Artikel 9

De partijen zijn er over akkoord dat minstens de helft van de bedragen waarvoor elk bedrijf een beroep doet op EPOS-vorming, besteed moet worden ten voordele van het uitvoerend personeel en dat al de personeelsleden vlot kennis moeten kunnen nemen van het volledig EPOS-aanbod, dit alles onder toezicht van de ondernemingsraad.

#### Artikel 10

Indien het verzoeningsbureau vaststelt dat een bepaald bedrijf zijn verplichtingen zoals omschreven in artikel 9 niet nakomt, zal dat bedrijf bovenop de normale storting aan EPOS nog eens eenzelfde bijdrage betalen, maar dan beperkt tot de periode van verder tekortkomen aan de verplichtingen.

### **Hoofdstuk V : Slotbepalingen**

#### Artikel 11

Binnen het raam van de vastlegging van de inspanningen voor de risicogroepen vanaf 2014, zullen de sociale partners van PC 308 onder meer volgende uitdagingen bespreken :

Een sectorinitiatief ter bevordering van de werkgelegenheid voor jongeren met onder meer als doel de bestrijding van de jeugdwerkloosheid;

De problematiek van deelname door werknemers van de sector aan sectorinitiatieven voor risicogroepen die door andere sectoren worden ingericht.

#### Artikel 12

De partijen verbinden zich ertoe tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst geen bijkomende eisen te stellen over de punten die in deze overeenkomst voorkomen.

#### Artikel 13

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2013 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2015.

Brussel, 25 juni 2013

des entreprises.

#### Article 9

Les parties marquent leur accord qu'au moins la moitié des montants que chaque entreprise affecte à des formations EPOS doit être utilisée en faveur du personnel exécutif et que tous les travailleurs doivent pouvoir prendre pleinement connaissance de l'offre intégrale d'EPOS, tout cela étant placé sous le contrôle du conseil d'entreprise.

#### Article 10

Si le bureau de conciliation constate qu'une entreprise déterminée ne remplit pas les obligations décrites dans l'article 9, cette entreprise devra payer, outre le versement normal à EPOS, un montant équivalent mais limité à la période au cours de laquelle elle ne respecte pas ses obligations.

### **Chapitre V : Dispositions finales**

#### Article 11

Dans le contexte de la mise en œuvre des efforts en faveur des groupes à risque à partir de 2014, les partenaires sociaux de la CP 308 aborderont notamment les déficits suivants :

Une initiative sectorielle en faveur de l'emploi des jeunes avec notamment, parmi les objectifs poursuivis, la lutte contre le chômage des jeunes :

La problématique de la participation des travailleurs du secteur, aux initiatives sectorielles en faveur des groupes à risque, organisés par d'autres secteurs.

#### Article 12

Les parties s'engagent à ne pas poser d'exigences supplémentaires à propos des points faisant l'objet de cette convention, au cours de la durée de cette convention collective de travail.

#### Article 13

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2013 et le restera jusqu'au 30 juin 2015.

Bruxelles, 25 juin 2013